

Rapport om uppdrag till regionstyrelsens utskott 2017

SAMMANFATTNING

För arbetet att verkställa regionfullmäktiges uppdrag finns för regionstyrelsen tre utskott; utskottet för ekonomi, utskottet för personal och utskottet för hälso- och sjukvård. Regionstyrelsen har inför 2017 föreslagit ett antal utvecklingsområden från sin verksamhetsplan som respektive utskott ska arbeta med under året.

Alla tre utskott har parallellt med styrelsens arbete med att föreslå uppdrag också upprättat förslag till egna årsplaneringar. Syftet med årsplaneringarna är att utifrån uppdragen från styrelsen tydliggöra hur de ska lägga upp sitt arbete för året och vilka områden de ska fokusera på. Utskottens arbete kommer löpande att följas upp under året och sedan slutredovisas i en rapport efter årets slut.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1UTSKOTTENS UPPGIFTER	3
2UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR EKONOMI	3
2.1 Uppdrag	3
2.2 Fokusområden.....	4
3UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR PERSONAL	4
3.1 Uppdrag	4
3.2 Fokusområden.....	5
4UTSKOTTET FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRD	5
4.1 Uppdrag	6
4.2 Fokusområden.....	7

1 UTSKOTTENS UPPGIFTER

Regionstyrelsen har tre utskott; utskott för ekonomi, utskottet för personal och utskottet för hälso- och sjukvård. Enligt regionstyrelsens reglemente har utskotten som uppgift att inom respektive utskotts ansvarsområde arbeta med:

- Fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden,
- framtidsbevakning och analys av långsiktiga utvecklingsområden,
- inspel till planeringsförutsättningar, regionplanen och till styrelsens verksamhetsplan,
- uppföljning av regionens långsiktiga utvecklingsplaner,
- uppföljning av regionstyrelsens verksamhetsplan,
- frågor om värdegrund och Region Jämtland Härjedalens värdegrundsarbete,
- jämställdhets- och jämlikhetsfrågor och
- behovsanalys.

Utskotten ska bereda ärenden till regionstyrelsen. Ett utskott kan även själv väcka ärenden inom sitt område.

En viktig utgångspunkt för de frågor som utskottet ska arbeta med är de övergripande mål som finns fastställda i regionplanen och i styrelsens verksamhetsplaner.

2 UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR EKONOMI

Enligt reglementet ska utskottet för ekonomi utöver de allmänna uppgifterna arbeta med:

- Frågor om ekonomi- och finans,
- strategiska investeringar och
- frågor om upphandling.

2.1 Uppdrag

De mål i regionstyrelsens verksamhetsplan som rör utskottet för ekonomi handlar främst om mål inom områden verksamhetsresultat. Inför 2017 har följande mål pekats ut av regionstyrelsen som uppdrag för utskottet att arbeta närmare med:

Strategiskt mål: God ekonomisk hushållning

- Bevaka och vidta ytterligare åtgärder för att uppnå målen i finansplanen.

Strategiskt mål: Långsiktigt hållbar verksamhet

- Ekonomiskt hållbart definierar Region Jämtland Härjedalen som god ekonomisk hushållning.

Strategiskt mål: Effektiva processer

- Inköp ska göras ur ett hållbarhetsperspektiv som prioriterar hänsyn till miljö och hälsa.
- Socialt ansvar ska beaktas vid upphandling av tjänster och produkter.

Strategiskt mål: Fördjupat arbete för att minska kostnader och öka intäkter

- Verkställa åtgärdsplanen i långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning.
- Verkställa åtgärdsplan efter 20151111.
- Verkställa regionstyrelsens beslut februari 2016 om åtgärder.

2.2 Fokusområden

Utskottet för ekonomi har för 2017 valt ut tre områden att fokusera närmare på;

- Region Jämtland Härjedalens ekonomi,
- Fastighetsutvecklingsplan och
- Frågor om upphandling.

3 UPPDRAG TILL UTSKOTTET FÖR PERSONAL

Enligt reglementet ska Utskottet för personal utöver de övergripande ansvarsområdena arbeta med:

- Långsiktiga personalpolitiska utvecklings- och inriktningsfrågor samt strategier,
- långsiktig övergripande kompetensförsörjning för Region Jämtland Härjedalens verksamhet inklusive planering av generella och riktade kompetensförsörjningsinsatser,
- tillämpningsföreskrifter för personalpolitiken utifrån fullmäktiges beslut,
- lönepolitik,
- arbetsmiljö, inklusive företagshälsovård och
- chefs- och ledarskap.

Utskottet ska vara avstämningsgrupp för lokala kollektivavtal.

3.1 Uppdrag

De mål i regionstyrelsens verksamhetsplan som rör utskottet för personal handlar främst om mål inom områden medarbetare. Inför 2017 har följande mål pekats ut av regionstyrelsen som uppdrag för utskottet att arbeta närmare med:

Attraktiv arbetsgivare

- Tydliggöra förväntningar på chefer i organisationen ger förutsättningar till ett gott ledarskap
- Vägledande för arbetsorganisationen ska vara att varje medarbetares kompetens används fullt ut. Alla ska synas och få återkoppling och vid behov stöd
- Region Jämtland Härjedalen ska vara en attraktiv arbetsgivare för både kvinnor och män
- Alla medarbetare ska arbeta utifrån ett tydligt fokus på vilka Region Jämtland Härjedalen är till för, d.v.s. patienter, kunder och brukare

- Region Jämtland Härjedalen ska vara en hälsofrämjande arbetsplats med goda anställningsvillkor och tillgång till hälsofrämjande insatser
- Modellen för arbetsvärdering ska följas upp ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv

En god arbetsmiljö

- Mångfald, i betydelsen inkludering, prioriteras i såväl den inre organisationen som samverkan mellan förvaltningar är en nödvändighet för kompetensförsörjningen

Kompetensutveckling och karriärvägar

- Utveckla chefsrollen och etablera chefsnätverk
- Alla medarbetare ska ha en individuell kompetensutvecklingsplan
- Arbetsgivaren ska ta tillvara såväl kvinnliga som manliga medarbetare som har intresse av ledarskap
- Karriärvägar för alla yrkeskategorier ska finnas samt möjlighet till utveckling genom utbildning

En kompetensförsörjning som understödjer omställning till framtidens behov

- Inventera kommande kompetensförsörjningsbehov. Framåtsyftande kompetensförsörjning med hänsyn tagen till befolkningens behov av vård
- Region Jämtland Härjedalen är en god förebild för elever och studenter inom olika vårdutbildningar
- Aktivt arbeta för att studenter blir framtida medarbetare
- Olikheter bland medarbetarna ska värdesättas genom att inkludera medarbetare från t.ex. andra länder och kulturer

Minskade sjuktal för Region Jämtland Härjedalens medarbetare

- Region Jämtland Härjedalen ska tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan med flera arbeta med ett långsiktigt utvecklingsarbete för att minska den höga andelen sjukskrivna
- Arbeta utifrån långsiktig plan för minskade sjukskrivningar

3.2 Fokusområden

Utskottet för personal har för 2017 valt att fördjupa sig i fem områden:

- tydliggöra förväntningar på chefer i organisationen,
- följa upp modellen för arbetsvärdering ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv,
- inventera kommande kompetensförsörjningsbehov samt arbeta med ett långsiktigt utvecklingsarbete för att minska den höga andelen sjukskrivna.

4 UTSKOTTET FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

Enligt reglementet ska utskottet för hälso- och sjukvård utöver de allmänna uppgifterna för utskotten arbeta med:

- Hälso- och sjukvård,

- frågor om samarbete med kommunerna,
- sjukresor,
- flyktingmottagande och
- särskilt utsatta patientgrupper.

4.1 Uppdrag

De mål i regionstyrelsens verksamhetsplan som rör utskottet för hälso- och sjukvård handlar främst om mål inom områdena samhälle och patient. Inför 2017 har följande mål pekats ut av regionstyrelsen som uppdrag för utskottet att arbeta närmare med:

Förbättrad psykisk hälsa (samhälle)

- Följa upp det suicidpreventiva arbetet i myndighetssamverkan för att uppnå målet om en nollvision vad gäller självmord.
- Högre grad av samarbete och samarbete med andra särskilt skolan.

Hälsöfrämjande och trygga levnadsvillkor och samordnad hälso- och sjukvård för minskade sjukskrivningstal (samhälle)

- Ungdomsmottagningarna och Barn- och ungdomspsykiatri ska samarbeta med kommunernas elevhälsa förebygga psykisk ohälsa hos barn och ungdomar.
- Tillsammans med kommunerna analysera resultat från hälsosamtal i skolan, med syfte att förebygga övervikt och fetma hos barn och ungdomar.

Patientsäker jämlik och jämställd vård av god kvalitet efter behov (patient)

- Utveckla samarbete mellan primärvården, psykiatri och specialiserade somatiska vården för att tidigt identifiera riskpersoner för suicid.

Region Jämtland Härjedalens vård ska så långt möjligt ges i hemmet eller så nära hemmet som möjligt (patient)

- Inom Region Jämtland Härjedalen och tillsammans med kommunerna utveckla nya arbetsformer för vård på distans och mobila lösningar.
- Stöd ska ges till anhöriga som ger vårdande insatser i hemmet.
- Informera vårdsökande att använda 1177 vårdguidens webbplats: 1177.se med tillhörande e-tjänster (fd MVK).

Fördjupat samarbete med kommunerna avseende barn, unga, äldre och utsatta grupper. (patient)

- I samarbete med kommunerna erbjuda nyanlända en hälso- och sjukvård utifrån deras behov.
- Samarbetet mellan kommunerna och Region JH bör prioritera gemensamt agerande när det gäller barn, unga, äldre och utsatta grupper. I samarbetet ingår familjecentraler, elevhälsa, ungdomsmottagningar och missbruksvård.

Bättre bemötande och anpassad kommunikation på patientens villkor

- Utveckla analys och styrning utifrån resultat av patientenkäter eller andra källor för patienters erfarenheter/synpunkter.
- Förbättra kommunikation med patient med hänsyn tagen till individens behov av t.ex. tolk, skriftlig information om behandling, behov av teckenspråk, punktskrift.

Öka patientinflytande

- Öka patientmedverkan genom bland annat deltagande i förbättringsarbeten och i upprättandet av standardiserade vårdförlopp.
- Arbeta för ett mer personcentrerat arbetssätt genom individanpassad information och använda personens egna resurser dvs vad denne kan göra själv.
- Journal på nätet ska införas under 2017.

4.2 Fokusområden

Utskottet för hälso- och sjukvård har valt ut följande fokusområden för år 2017:

- Följa arbetet med genomlysning av område kirurgi, ögon och öron
- Aktuell flyktingsituation
- Samverkan med kommuner avseende:
 - Områden gällande personer med funktionsnedsättning
 - Den specialiserade vården (bla juridik)
 - Elevhälsan, språk och logopedi (via återkoppling från Barnarenan)