

§10

Strategi för oberoende av inhyrd personal (RS/227/2017)

Sammanfattning

Vid sitt sammanträde den 20 januari 2017, beslutade styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

”Att ställa sig bakom strategin för Oberoende av inhyrd personal, samt

Att rekommendera landsting och regioner att anta strategin samt att ta politisk ställning till hur strategin ska tillämpas av respektive sjukvårdshuvudman.”

Varje landsting/region har av SKLs styrelse rekommenderats att ta politisk ställning till hur strategin ska tillämpas av det egna landstinget/regionen. En viktig framgångsfaktor för att uppnå målet om oberoende av bemanningsföretag senast 1 januari 2019, är att samtliga landsting/regioner ställer sig bakom målet. Därutöver behöver respektive landsting/region ställa upp mål för den egna verksamheten och tidpunkter för måluppfyllelse. För att få störst och snabbast effekt av åtgärder, har hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp, som är styrgrupp för det lokala projektet i regionen, beslutat att prioritera åtgärder som i första hand berör allmänsjuksköterskor på vårdavdelning och distriktsläkare i primärvården.

Ett PM har upprättats med bakgrund till SKL:s beslut och Region Jämtland Härjedalens förutsättningar.

Förslag till beslut

Utskottet för ekonomi föreslår regionstyrelsen

1. Region Jämtland Härjedalen antar den strategi för att uppnå oberoende av bemanningsföretag som SKLs förbundsstyrelse beslutat.
2. Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom det övergripande målet om oberoende av bemanningsföretag senast 1 januari 2019, som beslutats i det nationella projektet.
3. Region Jämtland Härjedalen fastställer för den egna organisationen följande mål i projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*:
 - a. Utfasningen av inhyrda allmänsjuksköterskor på vårdavdelningar ska påbörjas under 2017 och oberoende ska uppnås före 1 januari 2019,
 - b. Område primärvård ska minska antalet veckor med inhyrda läkare från 1214 år 2016 till max 700 under 2017. Under 2018 ska antalet veckor med inhyrda läkare minska ytterligare. Målet på vilken grad av nyttjande som motsvarar ett ”oberoende” av bemanningsföretag, ska utformas under 2018.

c. Vid utgången av 2018 ska det finnas 60 ST-läkare i primärvården.

4. Regiondirektören får i uppdrag att vidta de åtgärder som behövs för att uppnå målen i punkt 2-3 i detta beslut och löpande återkomma till regionstyrelsen med uppföljning av projektet och vid behov politiskt ställningstagande av enskilda åtgärder.

Yrkande

Eva Hellstrand (C) yrkar följande tillägg i beslutspunkt 4:

Regiondirektören får i uppdrag att vidta de åtgärder som behövs för att uppnå målen i punkt 2-3 i detta beslut och löpande återkomma till regionstyrelsen med uppföljning av projektet, **kompletterande förslag** och vid behov politiskt ställningstagande av enskilda åtgärder.

Proposition

Ordförande ställer proposition på Eva Hellstrands yrkande och finner det antaget.

Beslut

Utskottet för ekonomi föreslår regionstyrelsen

1. Region Jämtland Härjedalen antar den strategi för att uppnå oberoende av bemanningsföretag som SKLs förbundsstyrelse beslutat.
2. Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom det övergripande målet om oberoende av bemanningsföretag senast 1 januari 2019, som beslutats i det nationella projektet.
3. Region Jämtland Härjedalen fastställer för den egna organisationen följande mål i projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*:
 - a. Utfasningen av inhyrda allmänsjuksköterskor på vårdavdelningar ska påbörjas under 2017 och oberoende ska uppnås före 1 januari 2019,
 - b. Område primärvård ska minska antalet veckor med inhyrda läkare från 1214 år 2016 till max 700 under 2017. Under 2018 ska antalet veckor med inhyrda läkare minska ytterligare. Målet på vilken grad av nyttjande som motsvarar ett ”oberoende” av bemanningsföretag, ska utformas under 2018.
 - c. Vid utgången av 2018 ska det finnas 60 ST-läkare i primärvården.
4. Regiondirektören får i uppdrag att vidta de åtgärder som behövs för att uppnå målen i punkt 2-3 i detta beslut och löpande återkomma till regionstyrelsen med uppföljning av projektet, kompletterande förslag och vid behov politiskt ställningstagande av enskilda åtgärder.

Expedieras till

Regionstyrelsen, Bemanningsprojektets projektledare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om strategi för oberoende av inhyrd personal
- PM om strategi för att uppnå oberoende av inhyrd personal
- Meddelande från SKL styrelse: Strategi för oberoende av inhyrd personal Rättelse!