



Lönesatsning för att minska beroendet av bemanningsföretag

Som ett led i att minska beroendet av bemanningsföretag föreslås ytterligare lönesatsningar för sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor (nedan benämnda som medarbetare) utöver löneöversyn 2017. Satsningen motsvarar 10 miljoner kronor i årskostnad.

Bakgrund

Löneöversyn 2017 har ett beräknat löneutrymme på 3,8 % för berörda medarbetare. Med detta beslut tillförs ytterligare 1,6 %, vilket ger en total löneutveckling med 5,4 % för gruppen under 2017. I kronor räknat ger det en total lönesatsning som motsvarar kostnad på 33 miljoner kronor.

Inriktning

Fördelningen av medlen ska ske till trogna medarbetare med hög kompetens. Satsningen ska i första hand gå till berörda medarbetare i dygnet runt verksamhet och till specialistutbildade sjuksköterskor.

Kopplingen till karriärvägar ska vara vägledande i lönesatsningen. Bedömning av hög kompetens ska ske genom verksamhetsanpassade karriärvägar.

Regiondirektören föreslås få i uppdrag att besluta om fördelning av medlen. Regiondirektören kan vidaredelegera beslut om fördelningen till hälso- och sjukvårdsdirektören. Det finns ingen garanti för utfall, varken för område, enhet eller individ.

För de medarbetare som får ta del av satsningen ska ny lön betalas ut from 1 oktober 2017.

Tidplan/aktiviteter.

Under april kommer områdeschefer att tilldelas medel att fördela inom respektive område.

- Senast **15 juni** ska berörda områdeschefer återrapportera förslag till nya löner för godkännande till hälso- och sjukvårdsdirektör
- Senast **30 juni** ska eventuella ändringar vara genomförda och beslutsunderlag skickas till hälso- och sjukvårdsdirektör för fastställande
- Senast **15 september** ska besked om ny lön lämnas till berörda medarbetare
- Senast **30 september** ska lönematerial vara lönekontoret till handa
- Ny lön betalas ut från och med oktober 2017