

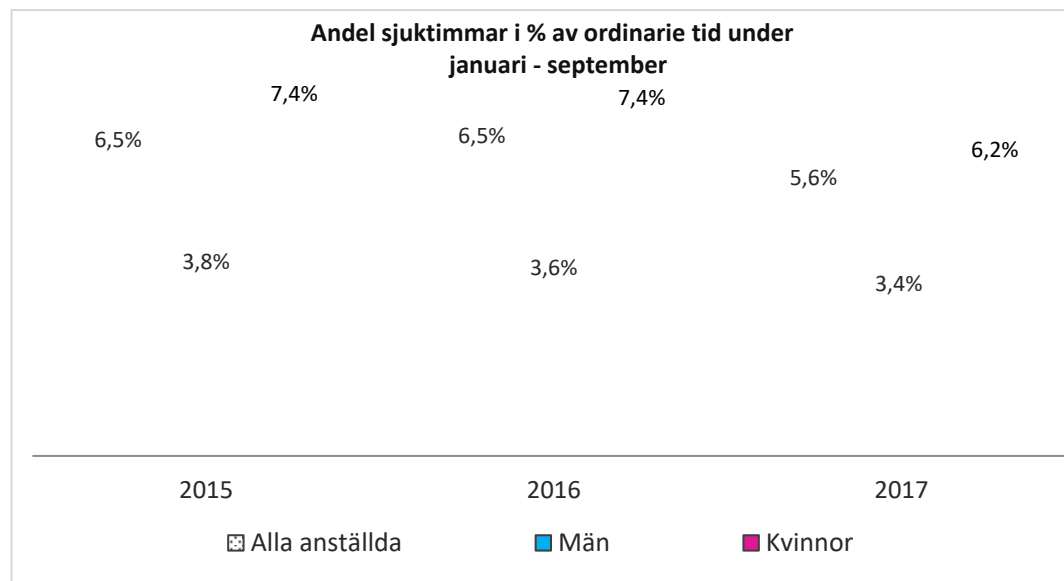
2017-10-12

Uppföljning av regionstyrelsens aktiva mål om sjukfrånvaron 2017

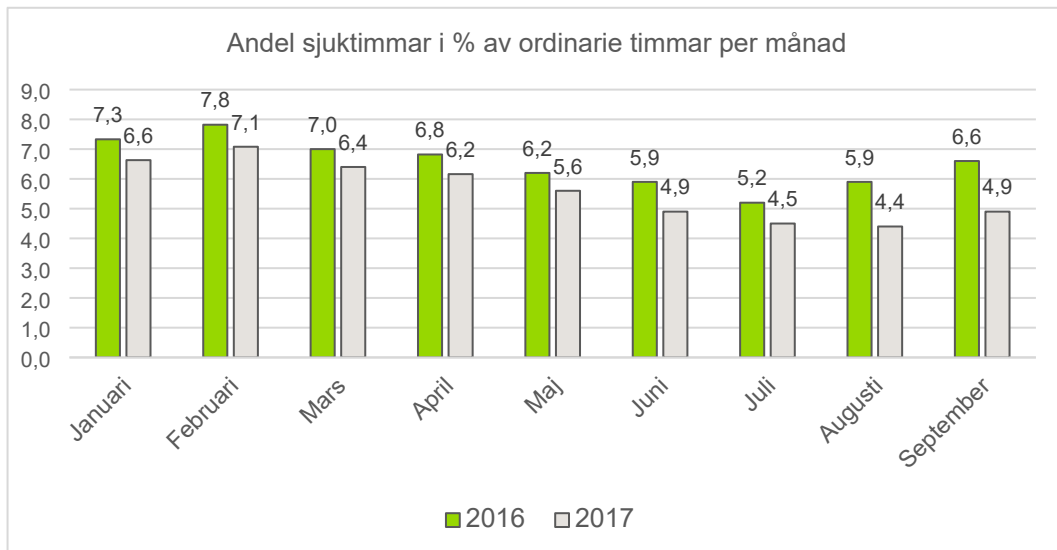
Aktivt mål: Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska
Målvärde: 6 %

Uppföljning:

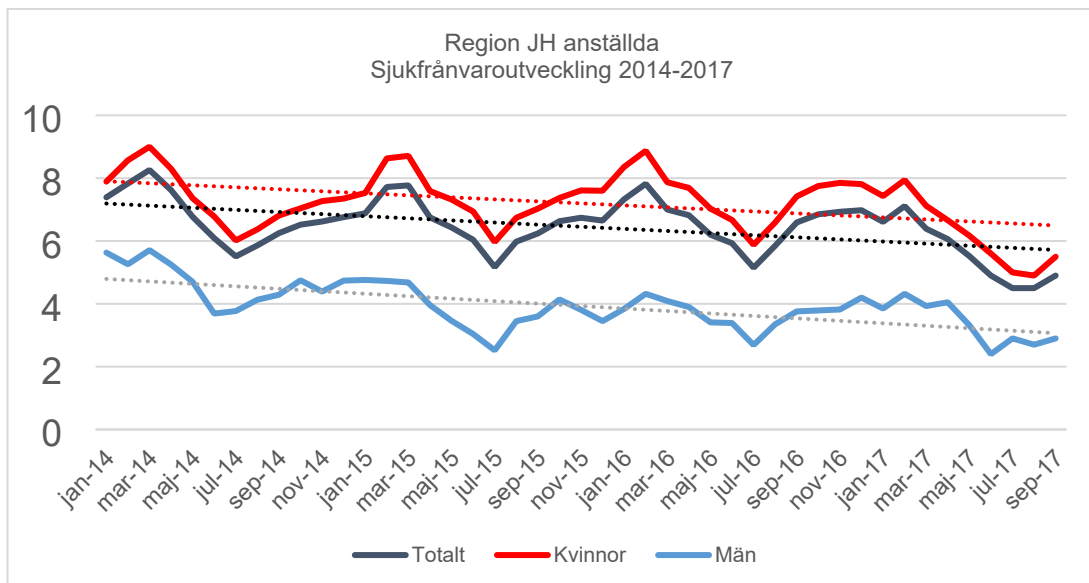
Sjukfrånvaron har minskat under 2017. Per sista september ligger den ackumulerade sjukfrånvaron på 5,6 % jämfört med 6,5 % samma period 2016. Sänkningen av sjukfrånvaron syns mest hos kvinnorna. I båda förvaltningarna samt i regionstaben minskar sjukfrånvaron.



Alla månader under året ligger lägre än året innan vad gäller sjukfrånvaro innevarande månad. Antal sjukskrivna medarbetare längre än 180 dgr (långtidssjukfrånvaro). har minskat till 71 stycken per september, motsvarande siffra 2016 var 115 stycken.



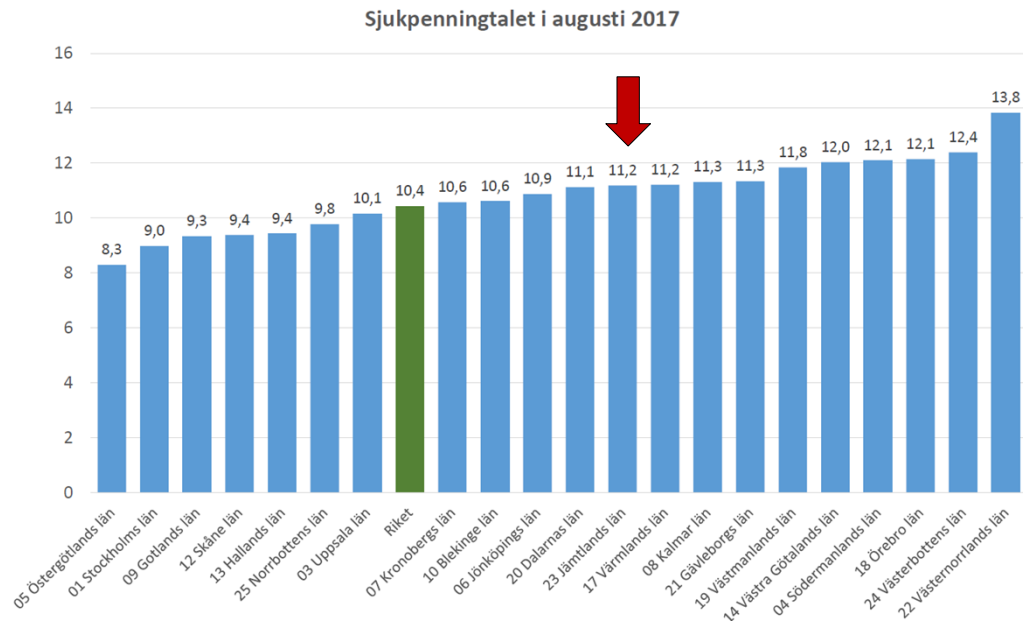
Med ökad rörlighet och dialog kring sjukskrivningar och alternativ kring sjukskrivning inom organisationen har håller den nedåtgående trenden i sig mot uppsatta mål att närma sig ett riksnitt i sjukfrånvaro.



Diagrammet ovan visar nedåtgående trend för sjukfrånvaron och det har den gjort sedan 2014.

I länet

Sjuktalet i Jämtlands län sjunker snabbast i landet. Efter juli är länets sjukpenningtal 11,4 dagar per invånare, vilket ligger i nivå med Försäkringskassans långsiktiga mål för länet år 2020. Differensen till riket är 0,9 sjukpenningdagar jmf 3,2 dagar år 2015. Det är dock fortsatt ojämnt över länet och ojämnt mellan könen.



Prognos att uppfylla målet:

Nuläge per september 2017: 5,6 % 2016: 6,5 %, 2015: 6,5 % med utgångspunkt i tidigare års sjukfrånvaro ser målet ut att nås. De åtgärder som lyfts för att uppnå prognosen är tidiga rehabiliteringsinsatser, åtgärder i långa sjukfall samt specialiststöd till chefer i rehabiliteringsarbetet. Hälsofrämjande teamet är ute på områdesledning och för dialog om hälsofrämjande insatser.

Ett önskemål är ökad samverkan kring rehabilitering med Försäkringskassan. De har i dagsläget för lite resurser att lägga på samordningsmöten vilket i längden påverkar rehabiliteringsprocessen.

Region Jämtland Härjedalens förebyggande arbete med återhämtning som tema fortsätter under 2017 med bl.a. föreläsningar kring sömnens betydelse för hälsan och hjärnergonomi, och avspänning. Detta som ett led i att lyfta behovet av återhämtning och förebygga stress samt vikten av att komma in tidigt för kunna undvika sjukskrivningar. Även arbetet med att lyfta alternativ till sjukskrivning ex. genom förebyggande sjukpenning samt anpassningar av arbetet kommer att fortsätta under 2017. Ett utvecklingsarbete i samarbete rehabiliteringskoordinatorer pågår. Genom ett bättre samarbete med vården ges möjligheter till att skapa tidigt kontakt och rehabilitering.