

2017 -11- 29

28 November 2017

Dnr. RS. 2616/20. 17

Motion

Visa vår personal på en tydlig väg för att stoppa sexuella kränkningar.

Sexuella trakasserier är fullständigt oacceptabelt och en osund kultur på arbetsplatsen ska hanteras omedelbart. Sexuella trakasserier och andra former av kränkande beteenden får inte förekomma på arbetsplatsen och där har arbetsgivaren ett stort ansvar. Nu under hösten så har tusentals vittnesmål om sexuella kränkningar genom #Metoo visat på den stora utsatthet som finns i dagens samhälle hos i synnerhet kvinnor. #MeToo har skapat en debatt och diskussion som vi inom samtliga partier tycker är både viktig och nödvändig. Skådespelare, journalister, jurister, byggbranschen och vi från politiken med flera har öppet delat med sig av berättelser från verkligheten för att lyfta upp det tabubelagda och få till en förändring. Vi utesluter inte att det kommer att komma betydligt fler vittnesmål från andra yrkeskategorier, nu lyfts frågan fram i ljuset!

Enligt en undersökning som lakarkarriar.se gjort så har 40 procent av de kvinnliga läkarna blivit utsatta för sexuella trakasserier eller sexuella övergrepp i sitt yrke som läkare eller som läkarstudent. 54 procent har utsatts av en patient och 50 procent har utsatts av en chef eller överordnad kollega/anställd.

För att vi inom Region Jämtland Härjedalen ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och en trygg arbetsplats så behöver vi visa på kraft och åtgärder när det gäller sexuella trakasserier. Regionen behöver visa vår personal att vi inte accepterar sexuella kränkningar varken från patienter, chefer eller kollegor och att vi behöver visa på att det finns hjälp att få om en händelse uppstår. För att känna trygghet på arbetsplatsen och kunna berätta om en händelse är det viktigt att det finns en extern att kunna prata förtroligt med. En sådan part kan vara företagshälsovården.

Centerpartiet yrkar därför att:

- region Jämtland Härjedalen har nolltolerans mot sexuell kränkning.
- det ska finnas tydligt beskrivet var man som anställd inom Regionen vänder sig vid sexuella trakasserier.

- Tydliga rutiner ska finnas om hur man ska agera vid kränkande särbehandling. Dessa frågor ska hanteras både på individnivå och på kultur- och organisationsnivå.



Elin Lemon



Bogna Wojtkiewicz-Adolfsson



Eva Hellstrand



Olle Arnsten



Patrik Andersson



Cristine Persson



Jörgen Larsson



Mats Gärd



Mattias Vernberg