

# Förvaltningsorganisation för Region Jämtland Härjedalen från 1 januari 2019

Beslutad 2018-04-25 § 104, av: Regionstyrelsen

## Sammanfattning/bakgrund

Den 14 februari 2018 beslutade regionfullmäktige om en ny politisk organisation för Region Jämtland Härjedalen som ska gälla från den 1 januari 2019. Den nya organisationen innebär bland annat att en ny nämnd – Hälso- och sjukvårdsnämnden inrättas och att Vårdvals nämnden försvinner.

Den nya politiska organisationen innebär att nuvarande förvaltningsorganisation behöver ses över och justeras. I det här dokumentet finns en kortfattad beskrivning av den nya politiska organisationen från 1 januari 2019 samt förslag på hur förvaltningen ska organiseras.

Förvaltningsorganisation för Region Jämtland Härjedalen från 1 januari 2019  
2018-04-16, Dnr RS/730/2018

Handläggare  
Sandra Hedman  
Sekretariatet

Region Jämtland Härjedalen  
Box 654, 831 27 Östersund  
[www.regionjh.se](http://www.regionjh.se)

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

SAMMANFATTNING/BAKGRUND .....	1
1 NUVARANDE FÖRVALTNINGSORGANISATION .....	3
2 NY KOMMUNALLAG FRÅN 1 JANUARI 2018 .....	3
3 NY POLITISK ORGANISATION FRÅN 1 JANUARI 2019 .....	3
4 NY FÖRVALTNINGSORGANISATION FRÅN 1 JANUARI 2019.....	5
4.1 Regiondirektör .....	7
4.2 Hälso- och sjukvård .....	8
4.3 Regional utveckling .....	8
4.4 Regionstab .....	9
4.5 Linjeorganisationens chefer .....	10
5 HÄNVISNING TILL ANDRA DOKUMENT MED KOPPLING TILL FÖRVALTNINGSORGANISATIONEN.....	11

# 1 Nuvarande förvaltningsorganisation

Nuvarande förvaltningsorganisation i Region Jämtland Härjedalen, med två förvaltningar, regionala utvecklingsförvaltningen och regionstyrelsens förvaltning tillika hälso- och sjukvårdsförvaltningen, samt en regionstab har med undantag av mindre förändringar gällt sedan 1 januari 2016. Beslutet om en ny organisation togs den 13 oktober 2015 (RS/1379/2015) och föregicks av en omfattande översyn.

Syftet med översynen var bland annat att utifrån bildandet av Region Jämtland Härjedalen 2015 skapa en mer sammanhållen organisation. Den skulle vara flexibel och anpassad för de snabba förändringar som kontinuerligt sker i samhället. Avsikten var också att effektivisera organisationen och skapa en mer attraktiv arbetsmiljö. Bland annat skulle mer stöd ges till chefer. Omorganisationen hade också ett starkt fokus på kvalitet i verksamheten och en tyngdpunkt på enhetsnivån. Verksamhetens resultat och förbättringar skulle prioriteras, liksom effektivare och kortare beslutsvägar. Målet var att alla verksamheter skulle jobba utifrån en gemensam kultur, varumärke och värdegrund och sträva mot samma mål. I samband med omorganisationen skapades också ny vision och värdeord för Region Jämtland Härjedalen.

Förvaltningsorganisationen har efter 2016 utvärderats i omgångar och på olika sätt, exempelvis genom chefsenkäter och utvärderingar i förvaltningarna. Överlag har utvärderingarna visat att organisationen i det stora hela har fungerat bra. Även om det finns behov av att ständigt utveckla organisationen utifrån de erfarenheter, båda positiva och negativa, som framkommer i dessa utvärderingar. Mindre justeringar har redan gjorts. Däremot finns ingen anledning att genomföra ytterligare en större omorganisation just nu förutom de anpassningar som behövs utifrån den nya kommunallagen och den nya politiska organisationen.

## 2 Ny kommunallag från 1 januari 2018

Från 1 januari 2018 gäller en ny kommunallag (SFS 2017:725). I den nya lagen anges bland annat att den ledande tjänstemannen bland de anställda - en direktör - ska vara chef för den förvaltning som samlats under styrelsen. Med förvaltning under styrelsen avses den tjänstemannaorganisation som lyder under styrelsen. Rollfördelningen mellan de anställda och de förtroendevalda har också tydliggjorts. De anställda regleras i ett särskilt kapitel där bestämmelser om förvaltningen har samlats.

## 3 Ny politisk organisation från 1 januari 2019

Region Jämtland Härjedalen genomför inför varje ny mandatperiod en översyn av den politiska organisationen. Uppdraget att se över den politiska organisationen inför mandatperioden 2019–2022 gavs av regionfullmäktige till en särskild beredning med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges

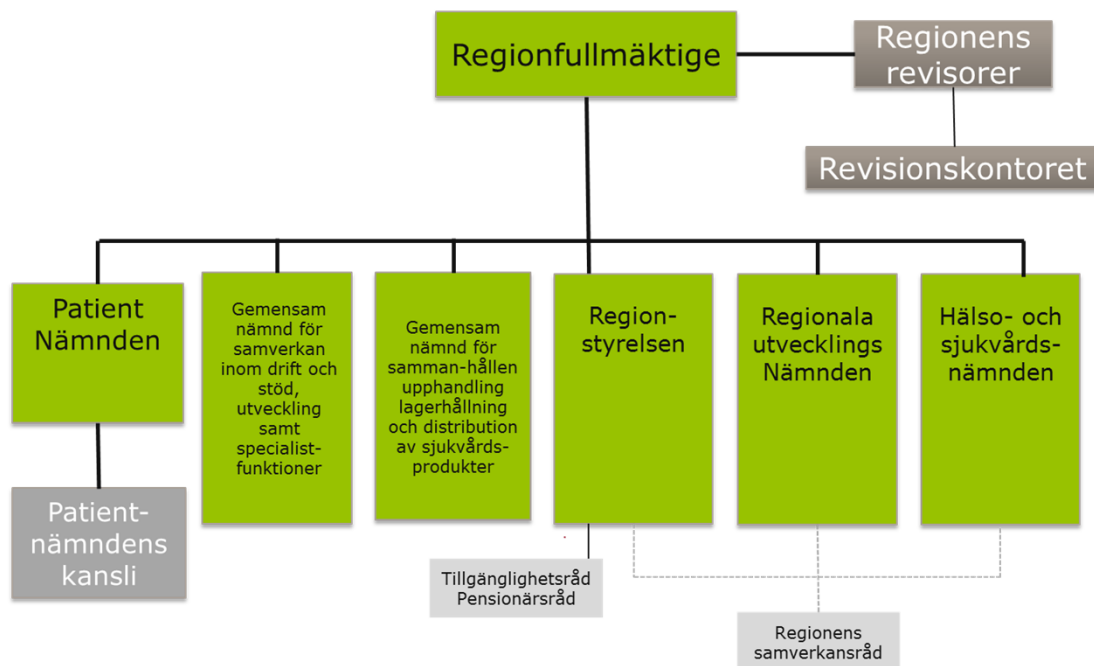
presidium. Den särskilda politiska beredningen som arbetade med förslag till den nya organisationen gjorde under sitt arbete bland annat följande överväganden:

- Hälsa- och sjukvårdsfrågorna förs över från styrelsen till en ny hälsa- och sjukvårdsnämnd. Därigenom får styrelsen större utrymme att koncentrera sig på ekonomisk styrning och uppföljning samtidigt som det skapas förutsättningar för en förbättrad styrning av hälsa- och sjukvården.
- Vårdvalsnämndens uppgifter förs till styrelsen för att upprätthålla objektiviteten och transparensen i behandlingen av olika utförare i valfrihetssystemen.
- I nuläget bör det inte finnas utskott. Frågan om utskott bör vara en fråga för fullmäktige varför det finns en bestämmelse om det i reglementena för styrelsen och nämnderna.

Enligt regionfullmäktiges beslut den 14 februari 2018, § 27, omfattar den politiska organisationen från 1 januari 2019 följande organ; Regionstyrelsen, Hälsa- och sjukvårdsnämnden, Regionala utvecklingsnämnden, Gemensam nämnd för samverkan inom drift och stöd, utveckling samt specialistfunktioner, Gemensam nämnd för sammanhållen upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter, Patientnämnden och Regionens revisorer.

De förtroendevaldas övergripande uppgifter är att ange mål, fördela resurser och följa resultaten i förhållande till de uppsatta målen.

Nedan finns en bild över den nya politiska organisationen.

**Politisk organisation från 1 januari 2019**

Regionstyrelsen är regionens ledande politiska förvaltningsorgan och har ansvar för hela regionens utveckling och ekonomiska ställning. Regionstyrelsen har också arbetsgivaransvar för regionens personal med undantag för personal på patientnämndens kansli och revisionskontoret. Styrelsen ska därför inom sitt verksamhetsområde ha hand om det övergripande personalpolitiska uppdraget och frågor som rör förhållandet mellan styrelsen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Nämnderna har ett fortsatt ansvar för medarbetarnas uppgifter, mående och utveckling.

Det innebär att Regionfullmäktige i Finansplanen kommer fördela ekonomiska ramar till nämnderna som innehåller alla kostnader dvs både personalkostnader, verksamhetskostnader minskade med förväntade verksamhetsintäkter. Respektive nämnd fördelar därefter i sin verksamhetsplan ramar till resp verksamhetsområde inom sitt ansvarsområde. Regionstyrelsen kommer att från Regionfullmäktige att få eventuella centrala personalpolitiska medel som de då kan få delegation från fullmäktige att fördela mellan nämnderna.

Uppgifter och ansvar för de politiska organen regleras i av regionfullmäktige fastställda reglementen eller för regionfullmäktige en arbetsordning.

## 4 Ny förvaltningsorganisation från 1 januari 2019

Regiondirektör och högsta tjänstemannaledning ska se till att åstadkomma resultat i linje med de politiska uppdragen. För att genomföra det uppdraget behövs en effektiv och tydlig förvaltningsorganisation.

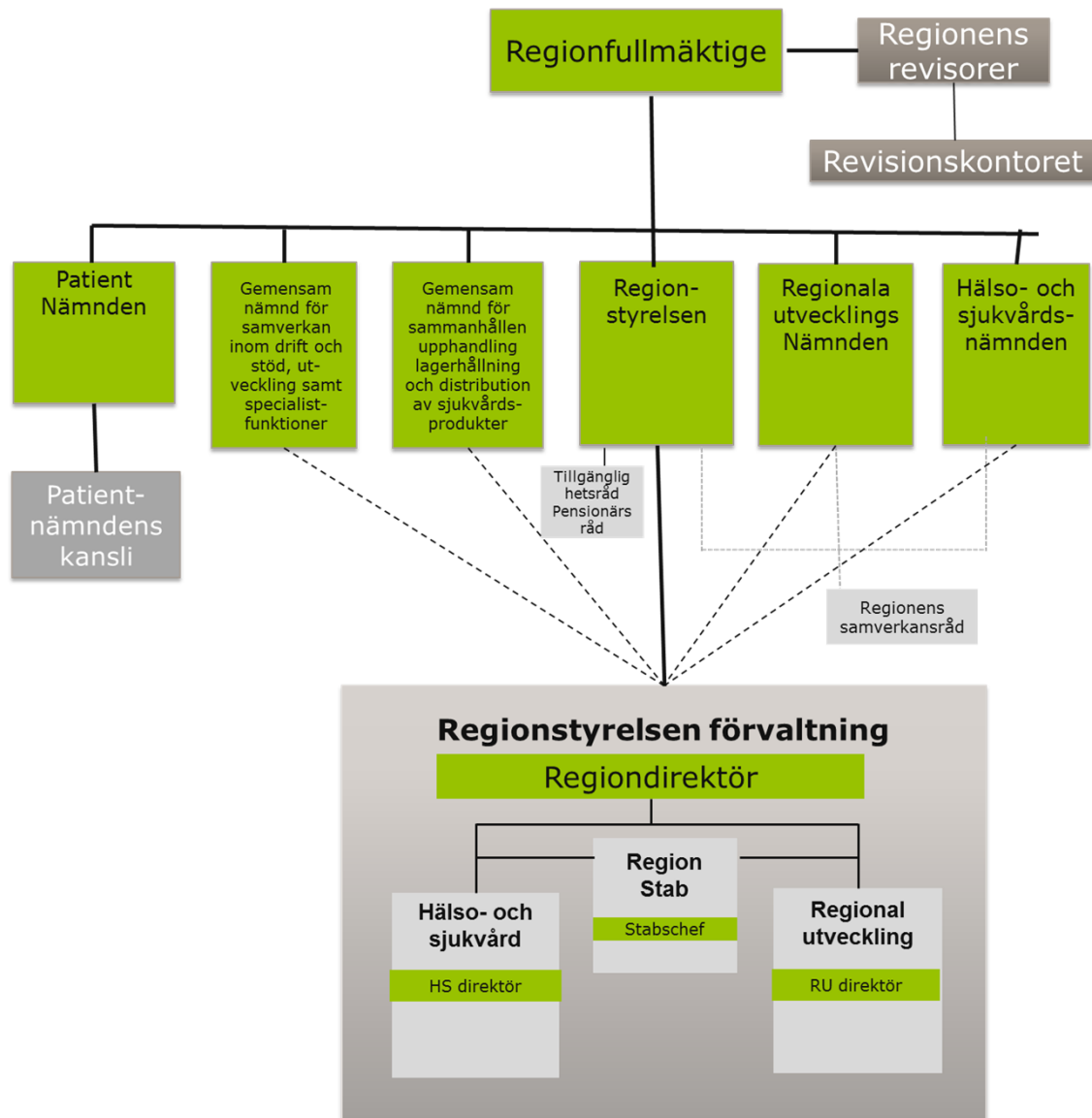
Enligt det beslut som är taget om den politiska organisationen har Regionstyrelsen en egen förvaltning. Förvaltningen ska förutom regionstyrelsen även serva hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden, gemensam nämnd för samverkan inom drift och stöd, utveckling samt specialistfunktioner och gemensam nämnd avseende samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter och hjälpmedel.

Det innebär att de två förvaltningarna hälso- och sjukvårdsförvaltningen och regionala utvecklingsförvaltningen i nuvarande organisation upphör den 1 januari 2019. Hälso- och sjukvård och Regional utveckling kommer istället att ingå i regionstyrelsens förvaltning och utgöra förvaltningsområden. Regionstaben ska finnas kvar i nuvarande form.

Genom att organisatoriskt samla Region Jämtland Härjedalens medarbetare i en förvaltning skapas ytterligare möjligheter till samordning och samhörighet. Uppdrag från nämndsorganisationen går också direkt till regiondirektör vilket tydliggör regiondirektörens roll och möjlighet till effektivare ledning, styrning och uppföljning.

I enlighet med regionstyrelsens delegationsbestämmelser kan regiondirektör genomföra förändringar i förvaltningens organisation inom ramen för budget.

Nedan återfinns en övergripande bild över förvaltningsorganisationen kopplat till den politiska organisationen.

**Förvaltningsorganisation från 1 januari 2019****4.1 Regiondirektör**

Regiondirektören har sitt uppdrag från regionstyrelsen och är regionstyrelsens verkställande chef. Det är regionstyrelsen som utser och avsätter regiondirektören.

Regiondirektören har den ledande ställningen bland tjänstemännen i Regionen Jämtland Härjedalen. Regiondirektören är förvaltningschef för regionstyrelsens förvaltning, Regiondirektören ska leda och samordna tjänstemannaorganisationen och är ytterst ansvarig för att regionens verksamhet bedrivs med god kvalitet, inom befintlig budget och i enlighet med fattade beslut, lagar, regler och myndighetsbeslut. Regiondirektören har det övergripande ansvaret för att verkställa politiskt fastställda mål.



Regiondirektörens övergripande uppdrag och förhållande till den politiska organisationen är samlade i en av regionstyrelsen fastställd instruktion (RS/426/2018).

## 4.2 Hälsa- och sjukvård

Förvaltningsområdet Hälsa- och sjukvård ska ledas av en Hälsa- och sjukvårdsdirektör. Hälsa- och sjukvårdsdirektören ska ansvara för att alla områden inom Hälsa- och sjukvård bedrivs på bästa möjliga sätt, att ständiga förbättringar sker och för att följa upp områdenas ekonomi, kvalitet, arbetsmiljö och effektivitet. I rollen ingår också omvärldsbevakning, framtidsanalys för verksamheternas utveckling och samverkan med kommunerna och andra sjukvårdshuvudmän.

Inom Hälsa- och sjukvården ska det finnas följande fjorton områden:

- Akutvård
- Barn och unga vuxna
- Barn och ungdomsmedicin
- Diagnostik, teknik och service
- Folk tandvård
- Hjärta, neurologi och rehabilitering
- Hud, infektion och medicin
- Kirurgi
- Kvinna
- Ortopedi
- Patientsäkerhet
- Primärvård
- Psykiatri
- Ögon och öron

Hälsa- och sjukvårdsdirektören ska som stöd i sitt arbete ha tillgång till närstöd.

## 4.3 Regional utveckling

Förvaltningsområde Regional utveckling ska ledas av en Regional utvecklingsdirektör tillika biträdande regiondirektör. Regionala utvecklingsdirektören har ansvar för att alla områden inom regional utveckling bedrivs på bästa möjliga sätt, att ständiga förbättringar sker och för att följa upp områdenas ekonomi, kvalitet, arbetsmiljö och effektivitet. I rollen ingår också omvärldsbevakning och framtidsanalys för verksamheternas utveckling, samverkan med kommunerna, näringslivet och alla andra aktörer för länets utveckling.

Inom regional utveckling ska det finnas följande fem områden:

- Välfärd, klimat och kompetens
- Infrastruktur och kommunikationer
- Kultur
- Näringsliv

Regional utvecklingsdirektör ska som stöd i sitt arbete ha tillgång till närstöd.

#### 4.4 Regionstab

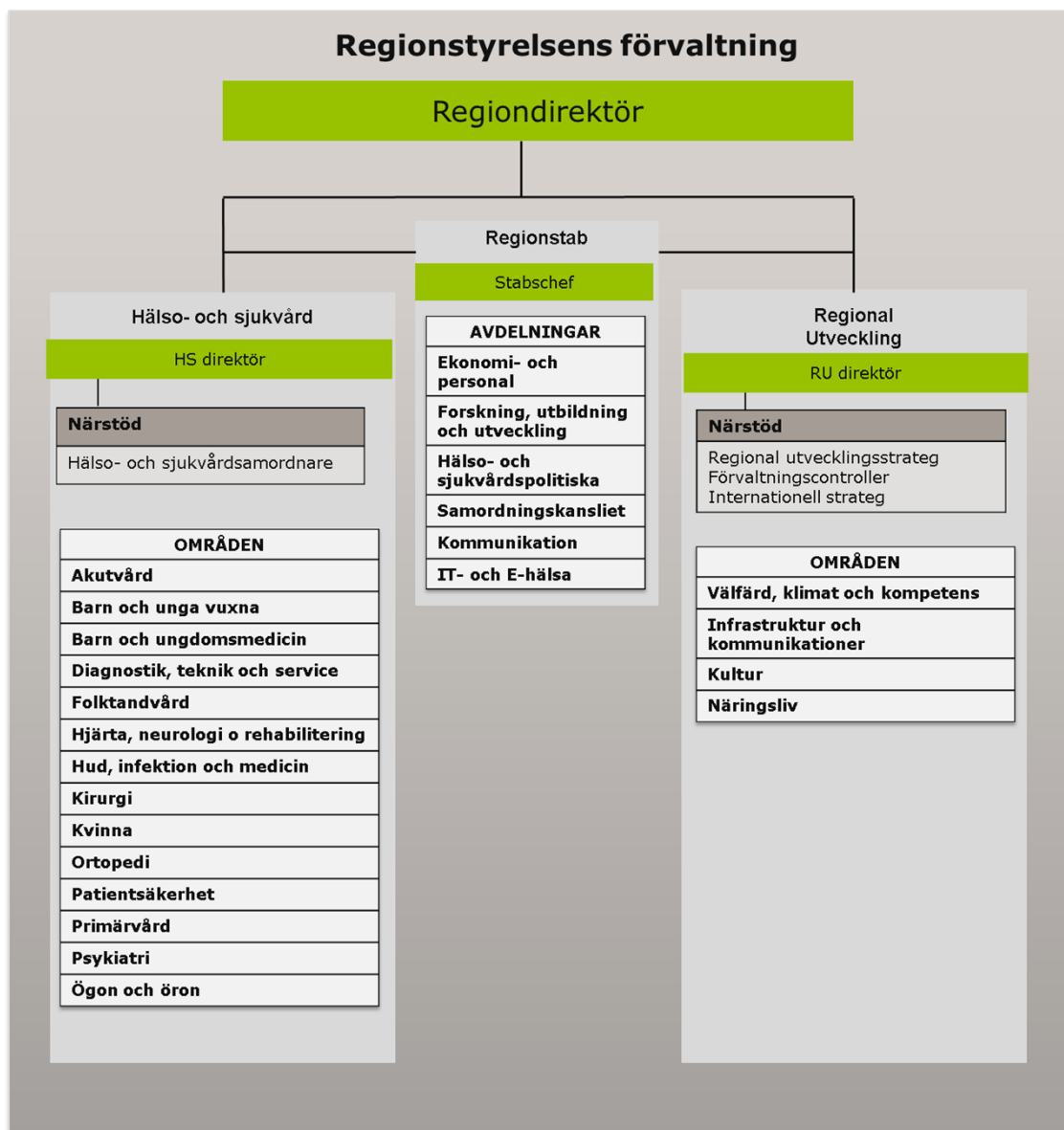
Regionstaben ska ledas av en regionstabschef. Regionstabschefen leder regionstabens arbete att stödja hälso- och sjukvårdsdirektör och regional utvecklingsdirektör, och 1:a och 2:a linjens chefer samt regiondirektören och de politiska organen. Regionstabschefen ska också leda arbetet i regionstaben om att uppfylla omvärldens krav på regionen som myndighet.

Inom regionstaben ska det finnas följande sju avdelningar:

- Ekonomi och personalavdelningen
- Forsknings-, utbildnings och utvecklingsavdelningen
- Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
- Samordningskansliet
- Kommunikationsavdelningen
- IT- och e-hälsoavdelningen

**Nedan redovisas en bild över regionstyrelsens förvaltningsorganisation**

## Förvaltningsorganisation



## 4.5 Linjeorganisationens chefer

### 1: a linjens chefer:

**Enhetschefen** ska tillsammans med medarbetarna:

- utföra arbete av högsta möjliga kvalitet, som mäts, visas och analyseras
- medvetandegöra regionens arbetssätt, värderingar och strategi
- föreslå, genomföra, utvärdera och sprida ett bättre sätt att nå högre resultat
- Har det operativa ansvaret för att verkställa det uppdrag som verksamheten har med god kvalitén, gott bemötande, god arbetsmiljö och inom givna ekonomiska ramar.

**2: a linjens chefer:**

**Områdescheferna** har det övergripande ansvaret för att leda, utveckla och samordna verksamheterna inom området, och att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar. Inom Hälso- och sjukvårdens verksamhet ligger oftast verksamhetschefsansvaret enligt hälso- och sjukvårdslagen här.

## 5 Hänvisning till andra dokument med koppling till förvaltningsorganisationen

- Regler för planering och uppföljning enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell (RS/151/2015) innehåller bestämmelser om en enhetlig, systematisk och tydlig struktur för hur Region Jämtland Härjedalen ska styras och följas upp.
- Regler för tjänstemannastöd till politiska organ och arbetsordning för ledningsorganisation (RS/185/2015) innehåller bestämmelser om vilket tjänstemannastöd som ska finnas för de politiska organen. Reglerna beskriver också arbetsordning för ledningsorganisationen.
- Regler för organisation och arbetsprocesser inom regionstaben (RS/222/2017) Reglerna beskriver organisation och ledning, befattningar, övergripande arbetsprocesser och stabssamordning inom regionstaben.