

Hälso- och sjukvårdspolitiska avd
Karin Jonsson
Tfn: 063-15 31 87
E-post: karin.jonsson@regionjh.se

2018-04-13

RS/2835/2017

Uppföljning aktivt mål: Minskning av sjukpenningtal hos länets medborgare

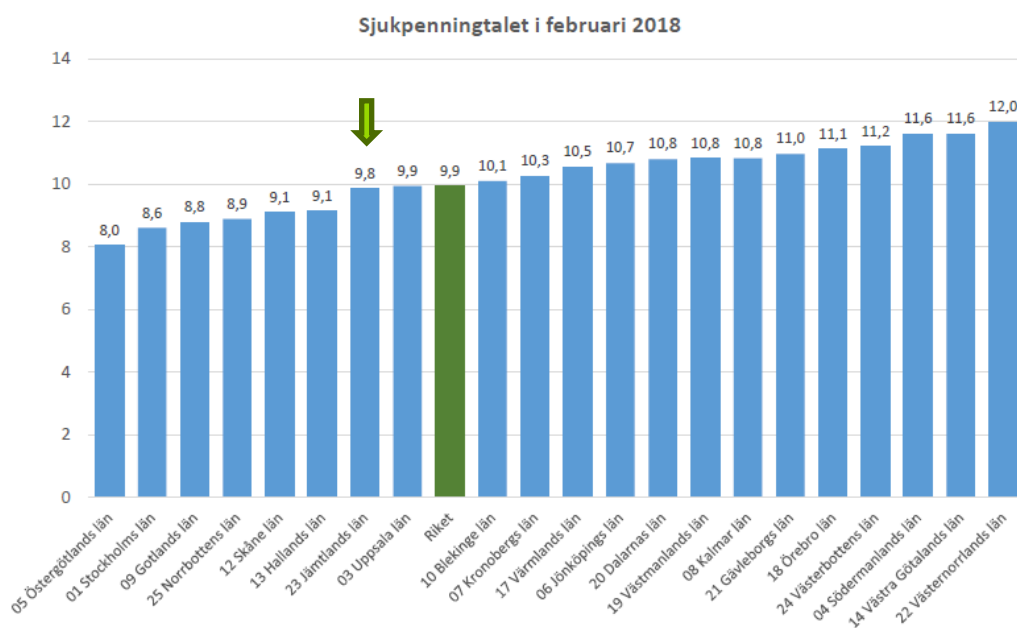
Sjuktalet i länet sjunker snabbast i landet och ligger nu under genomsnittet för riket.

Sjuktalet i Jämtland Härjedalen har under många år legat högst i landet. Särskilt höga har sjuktalet varit för kvinnor men även männen har legat över genomsnittet.

I slutet av år 2015 bröts trenden och under åren 2016 och 2017 har sjuktalet i Jämtland Härjedalen sänkts, en utveckling som fortsätter in i år 2018.

I februari 2018 hade Jämtlands län det sjunde lägsta sjukpenningtalet i landet.

9,8 dagar per invånare är klart under målet i Regionens långsiktiga utvecklingsplan och även långt under Försäkringskassans uppsatta mål för länet år 2020.



Inom länet har avståndet mellan kommunerna krympt under åren 2016–2018 men det kvarstår fortfarande en skillnad i antal sjukpenningdagar per invånare. Den inbördes ordningen är i huvudsak oförändrad.

Kommuninvånarna i Jämtlands län febr 2018	Kvinnor	Män	Totalt
Riket	13,2	6,8	9,9
Jämtlands län	12,7	7,1	9,8
Åre	10,1	6,8	8,3
Härjedalen	10,4	6,9	8,5
Ragunda	12,8	6,1	9,3
Strömsund	12,1	7,6	9,7
Östersund	13,0	7,1	10,1
Krokom	13,5	7,3	10,2
Berg	14,8	7,6	10,9
Bräcke	15,1	8,1	11,4

Regionen och länets kommuner som arbetsgivare

Region Jämtland Härjedalen hade 5,5 % sjukfrånvaro år 2017, vilket var den åttonde lägsta sjukfrånvaron av alla landsting och regioner.

Riksgenomsnittet för landsting/regioner år 2017 var 6,0 %.

Länets kommuner hade sammanlagt 6,6 % sjukfrånvaro år 2017, vilket var den tionde lägsta sjukfrånvaron i landet (summan av respektive läns alla kommuner). Riksgenomsnittet för alla kommuner i landet år 2017 var 7,0 %.

Bland länets kommuner (som arbetsgivare) fördelade sjuktalen år 2017 sig;

	Sjukfrånvaro (%)
Åre kommun	5,2
Härjedalens kommun	5,4
Bergs kommun	5,7
Strömsunds kommun	5,8

Ragunda kommun	6,0
Östersunds kommun	7,2
Krokoms kommun	7,4
Bräcke kommun	7,6

Måluppföljning

I Regionplanen 2018–2020 är sänkta sjukpenningtal ett av de strategiska målen. För att uppnå målet arbetar Regionen bl.a. med att utveckla sjukskrivningsprocessen.

Genom detta arbete ska rutiner och ansvarsfördelning bli tydligare och kvaliteten för den enskilde bättre. Stort fokus läggs på att förbättra samverkan mellan vården, länets arbetsgivare och berörda myndigheter. Ett exempel på det är STR-A, ett SKL-finansierat projekt som syftar till att utveckla nya rutiner för ökad samverkan mellan vården och länets arbetsgivare.

Målvärde 2018: Minska sjukpenningtalet med 1 dag jmf år 2014.

Utfall februari 2018: Sjukpenningtalet har minskat med 2,6 dag jmf år 2014

Tabellen nedan visar antal sjukpenningdagar per invånare för Jämtlands län och riket.

Från att år 2014 ha legat 32 % över riket ligger nu Jämtlands län under riksgenomsnittet. Männen ligger fortfarande något över medan jämtländska kvinnor har det sjunde lägsta värdet i landet.

Differensen mellan Jämtländska kvinnors och mäns sjuktal har minskat från 7,7 till 5,6 dagar. För riket har differensen ökat från 5,5 till 6,4 dagar.

	Jämtlands län	Riket	Differens
December 2014	12,4	9,4	3,0

- Män	8,6	6,7	1,9
- Kvinnor	16,3	12,2	4,1
Februari 2018	9,8	9,9	-0,1
- Män	7,1	6,8	0,3
- Kvinnor	12,7	13,2	-0,5