

Dnr: RUN/20/2018

Regionalt avtal gällande arbetsplatsförlagt lärande inom Vård- och omsorgscollege i Jämtlands län

Parter: Kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen

Kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen har genom samverkansavtal beslutat att samverka i ett regionalt Vård- och omsorgscollege i Jämtlands län.

Detta för parterna gemensamma regionala avtal gällande arbetsplatsförlagt lärande inom vård- och omsorgscollege i Jämtlands län ska skapa förutsättningar för ett bra samarbete och hög kvalitet på det arbetsplatsförlagda lärandet. **Avtalet gäller för regionalt och lokalt VOC. I de fall en arbetsgivare som anlitas för APL eller LIA via lokalt college och inte ingår i samverkan, ska samma höga kvalite krävas.** Avtalet ska ligga till grund för utveckling av det arbetsplatsförlagda lärandet. De utbildningar som omfattas av avtalet är omvårdnadsprogrammet för ungdomar och vuxenutbildningen inom vård- och omsorg på gymnasial och eftergymnasial nivå, samt tillkommande vårdbiträdesutbildningar. Den arbetsplatsförlagda delen av utbildningen utgör en viktig del av utbildningen och ska ge förutsättningar för en integrerad och en djupare förståelse av de skilda kunskapsområden som ingår i utbildningen. Detta lägger också en grund för fortsatt lärande och utveckling av förmågan att hantera mänskliga relationer i vård och omsorg.

§ 1 Utbildningshuvudmännens ansvar

Inom vård- och omsorgscollege i Jämtlands län

Ansvarar utbildningshuvudmännen för att

- dialog förs med arbetsgivarna innan nya utbildningsprogram startas eller en väsentlig förändring av antalet studieplatser i befintliga program sker
- informera berörda kontaktpersoner om gällande utbildningsplaner och kursplaner samt om planerade förändringar i dessa
- till praktksamordnaren senast 15 mars respektive 15 september uppdatera och redovisa behovet av platser för det arbetsplatsförlagda lärandet inför nästa termin
- kontaktperson finns hos utbildningsanordnaren
- de studerande är väl förberedda inför det arbetsplatsförlagda lärandet såväl teoretiskt som praktiskt

- de studerande har kännedom om gällande riktlinjer och policys hos arbetsgivaren och följer dessa
- den studerande har en studiehandledning med mål och innehåll
- bedömningsunderlag finns
- det finns en ansvarig lärare för varje studerande **samt att utbildningsanordnaren besöker elev på plats under APL perioden**
- lärare finns tillgänglig för kontakt
- handledningsträffar och utbildning i handledningsmetodik anordnas

§ 2 Arbetsgivarnas ansvar

Inom Vård- och omsorgscollege i Jämtlands län ansvarar arbetsgivarna inom vård- och omsorg för att utifrån tillgängliga platser och utifrån mål som ska uppfyllas i respektive kursplan ta emot studerande som ska genomgå arbetsplatsförlagt lärande

- kontaktperson finns hos varje arbetsgivare
- skapa förutsättningar så att handledarna får den utbildning och tid för arbetsuppgiften som fodras för att de studerande ska ha möjlighet nå målen i kursplanen. Målsättningen är att handledarna ska ha utbildning i handledningsmetodik samt ha minst två års yrkesverksamhet inom det område där de ska handleda
- handledarna medverkar vid bedömning av studieresultatet vid det arbetsplatsförlagda lärandet
- i förkommande fall tillhandahålla arbetskläder och omklädningsrum

§ 3 Gemensamt ansvar

Utbildningsansvariga och arbetsgivare ansvarar gemensamt att

- det arbetsplatsförlagda lärandet planeras, genomförs, utvärderas och utvecklas beträffande både omfattning och kvalitet
- handledarna stimuleras och motiveras och får det stöd som fodras för handledaruppgiften
- utveckla handledarmodell för det arbetsplatsförlagda lärandet



§ 4 Avtalstid

Avtalet gäller fem år fr.o.m. datum för återcertifiering

§5 Avtalsparter

Detta avtal är upprättat i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

