



Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen  
E-post: anna.k.lejonklou@regionjh.se  
E-post: anna.frisk@regionjh.se

Regionens revisorer

## Kompletterande svar på granskning av geriatrisk kompetens

Region Jämtland Härjedalens förtroendevalda revisorer önskar förtydligande avseende nedanstående frågeställningar gällande geriatrisk kompetens.

1. Om bevakning och kunskapshämtning begärdes förtydligande rörande organisation och plan för mottagande och spridning av kunskap samt tidsplanering.

Nationella programområdet äldre hälsa är under uppbyggnad nationellt. Nominering av ledamöter från de olika sjukvårdsregionerna pågår. Organisering på sjukvårdsregional och lokal nivå (Region Jämtland Härjedalen) kan ske först när det nationella programområdet är fastställt. Under 2019 bör den lokala organiseringen komma på plats.

2. Inventering av behovet av geriatrisk kompetens. Begärt förtydligande angående om plan finns för inventering av kompetens inom det geriatriska området.

Alla utbildningar som en medarbetare genomgår kommer att registreras i SABA, ett system för kompetenshantering och webbaserat lärande. När alla utbildningar är registrerade kommer det att underlätta kompetenskartläggningar.

3. Dokumenterade rutiner för att införa nya vårdprogram och vådrutiner inom det geriatriska området. Begärt förtydligande om regionstyrelsen planerar att genomföra åtgärder att förbättra sökbarheten för medarbetarna i centuri.

Inom snar framtid kommer utbildningsmaterial om centuri att finnas tillgängligt i SABA. Utbildningen kommer att innehålla grund för hur dokumentationen är systematiserad samt struktur för ledningssystem.

4. Dokumenterade rutiner för att kontrollera följsamhet till nya vårdprogram och vådrutiner inom det geriatriska fältet. Begärt förtydligande om kontrollen av följsamhet av vårdprogram kommer att ingå i internkontrollplanen för nästkommande år.

Förtydligande angående att dokumenterade rutiner för kontroll av följsamhet till nya vårdprogram och vådrutiner uppföljning är ett förbättringsområde. I tidigare svar har vi uttryckt att uppföljning är ett förbättringsområde, och att den processen bör vara generell. Det stöd som finns i Centuri, att ägaren av respektive dokument (vådrutiner, vårdprogram) med granskningsplikt får påminnelse då det är dags att uppdatera, är ett verktyg att säkerställa att rutinen är uppdaterad, granskad och beslutad. I ledningsmail skickas meddelande om varje dokument som hanterats på detta sätt till chefer för spridning till medarbetare.

Internrevisor kan få i uppdrag att fråga om rutiner är kända och om de används. Intern revisor får i så fall, uppdrag via revisionsledaren. Revisionsledare har dessförinnan stämt av

med regionstabschef om det finns önskemål från ledning om vad som ska undersökas.

Internrevision är inte beslutad inför 2019, avseende vad som ska granskas.

I uppföljning av nationella riktlinjer har Region Jämtland Härjedalen nytta av Socialstyrelsens uppföljningar. Dessa blir kritiska inspel om ett vårdprogram behöver uppdateras.

För vårdprogram/ vårdrutiner som baseras på nationella riktlinjer, sker i praktiken en uppföljning, eftersom en så kallad GAP-analys görs för att identifiera eventuella gap mellan vad de nya nationella riktlinjerna säger i förhållande till hittillsvarande praxis.

5. Avsaknad av geriatriskt team. Begärt förtydligande angående om regionstyrelsen avser att det Mobila närvårdsteamet ska få ett länsuppdrag att vara kompetensresurs och bistå med konsultativt geriatriskt stöd till berörda.

Utvärdering av Mobila närvårdsteamet MiNT pågår med insamlande av erfarenheter från projektiden. Förslag till beslut kommer att utgå från utvärdering som ännu inte är färdigställd. Hälso- och sjukvårdsdirektörens plan är att utvärdering ska vara klar för redovisning och beslut i december 2018. Om beslut om permanentning sker kommer uppdraget i samband med detta att förtydligas.

Med utgångspunkt från nuvarande verksamhet är ett möjligt framtida uppdrag för MiNT att med länsuppdrag kunna ge konsultativt geriatriskt stöd främst kring patienter som aktualiserats till teamet. Detta innebär råd och stöd av konsultativ karaktär kring multisjuka personer vid förfrågningar från specialistvård, primärvård och kommunal sjukvård. Gällande uppdrag som kompetensresurs med länsuppdrag ska teamet inneha kompetenser relevanta för utförande av grunduppdraget, men har inte uppdrag eller utrymme i nuvarande verksamhet gällande övergripande kompetensutveckling av övrig personal. Teamet kommer därför inte heller att inneha detta uppdrag vid beslut om permanentning av verksamheten.

REGIONSTYRELSEN

Ann-Marie Johansson (S)  
Regionstyrelsens ordförande

Hans Svensson  
Regiondirektör