

Hälso- och sjukvårdspolitiska  
Karin Jonsson  
Tfn: 063-15 31 87  
E-post: karin.jonsson@regionjh.se

2018-11-30

RS/2835/2017

## Uppföljning aktiva mål - sjukpenningtal hos länets medborgare

Sjuktalet i länet sjunker snabbast i landet och ligger under genomsnittet för riket.

**Målvärde för 2018:** Minska sjukpenningtalet med 1 dag jmf år 2014 (utfall 12,4 dagar).

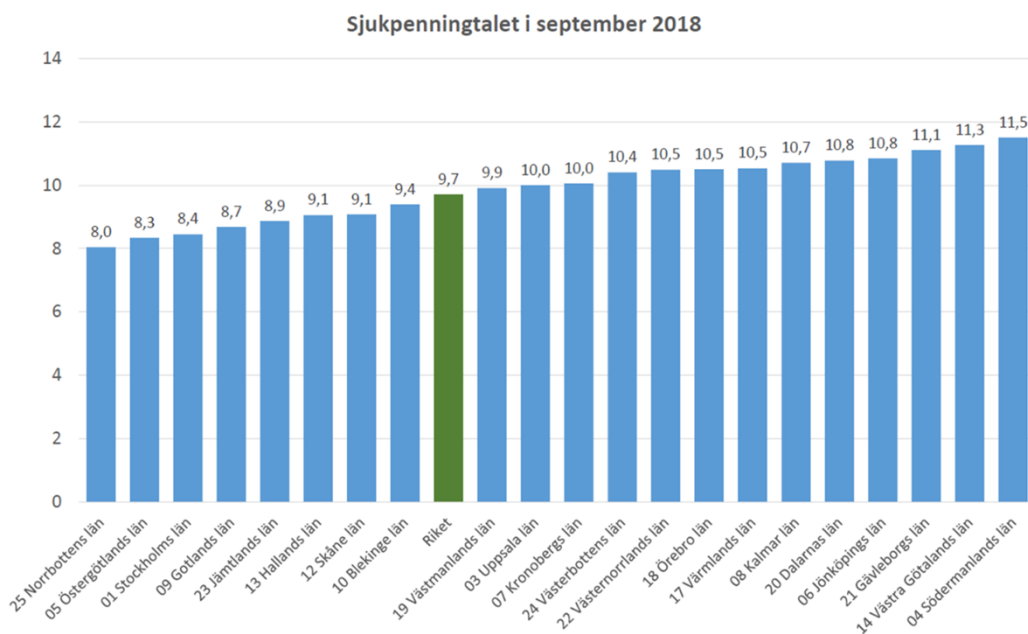
**Utfall oktober 2018:** Sjukpenningtalet har minskat med 3,6 dag jmf år 2014

Sjuktalet i Jämtland Härjedalen har under många år legat högst i landet. Särskilt höga har sjuktalet varit för kvinnor men även männen har legat över genomsnittet. Differensen mellan Jämtländska kvinnors och mäns sjuktalet har nu minskat och är idag den lägsta i landet, med drygt 70 % fler sjukdagar för kvinnor än för män.

I slutet av år 2015 inträffade ett trendbrott. Under 34 månader i rad har sjuktalet i Jämtlands län sänkts. Detta är en helt unik utveckling i landet.

Efter oktober har Jämtlands län det femte lägsta sjuktalet i landet. För kvinnor är sjuktalet det fjärde lägsta. Utfallet på 8,8 dagar per invånare ligger klart under målet för året och även under det långsiktiga målet i Regionens långsiktiga utvecklingsplan.

Bilden nedan visar läget efter september. Ingen nyare bild finns ännu hos Försäkringskassan.



Inom länet har avståndet mellan kommunerna krympt under åren 2016– 2018 men det kvarstår fortfarande en skillnad i antal sjukpenningdagar per invånare. Värt att notera är att sex av länets kommuner ligger över genomsnittet för riket.

Den inbördes ordningen i länet är i huvudsak oförändrad över tid.

Kommuninvånarna i Jämtlands län okt 2018	Kvinnor	Män	Totalt
Åre	8,7	6,6	7,6
Härjedalen	9,9	5,6	7,6
Ragunda	11,6	5,7	8,4
<b>Jämtlands län</b>	<b>11,2</b>	<b>6,5</b>	<b>8,8</b>
Östersund	11,6	6,3	8,9
Strömsund	10,6	7,7	9,0
Krokom	11,8	6,5	9,0
<b>Riket</b>	<b>12,8</b>	<b>6,8</b>	<b>9,7</b>
Berg	12,9	7,1	9,8
Bräcke	12,6	7,7	10,0

I Regionplanen 2018–2020 är sänkta sjukpenningtal ett av de strategiska målen. För att uppnå målet arbetar Regionen på olika sätt med att utveckla den egna sjukskrivningsprocessen. Genom detta arbete ska rutiner och ansvarsfördelning bli tydligare och kvaliteten för den enskilde bättre. Stort fokus läggs på att förbättra samverkan mellan vården, länets arbetsgivare och berörda myndigheter. Exempel på aktuell utvecklingsinsats är STR-A, ett SKL-finansierat projekt där Region Jämtland Härjedalen tillsammans med Östersunds kommun och Krokoms kommun utvecklar en ny modell för tidig samverkan mellan vården och länets större arbetsgivare. Projektet slutredovisas november 2018.