

Uppföljning av arbetet i utskottet för personal 2018

SAMMANFATTNING

Regionstyrelsen har tre utskott; utskottet för hälso- och sjukvård, utskottet för ekonomi och utskottet för personal. Utskotten har bland annat i uppgift att arbeta med fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden. Det är en del i regionstyrelsens arbete med att verkställa de strategiska mål som regionfullmäktige har beslutat om.

Regionstyrelsen beslutade den 23 januari 2018, § 8, om vilka framgångsfaktorer som respektive utskott ska arbeta med under året. Utskotten har också upprättat egna årsplaneringar. Utskotten gör löpande redovisningar om sitt uppdrag under året och sedan slutredovisas det i en slutrapport efter årets slut.

Syftet med den här rapporten är att beskriva hur utskottet för personal har arbetat utifrån de uppdrag som utskottet fått.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1UTSKOTTENS UPPGIFTER	3
2UPPFÖLJNING AV UTSKOTTENS ARBETE.....	5
3ÖVRIGA ÄRENDEN.....	7

1 UTSKOTTENS UPPGIFTER

Regionstyrelsen har tre utskott; utskott för ekonomi, utskottet för personal och utskottet för hälso- och sjukvård. Enligt regionstyrelsens reglemente har utskotten som uppgift att inom respektive utskotts ansvarsområde arbeta med:

- Fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden,
- framtidsbevakning och analys av långsiktiga utvecklingsområden,
- inspel till planeringsförutsättningar, regionplanen och till styrelsens verksamhetsplan,
- uppföljning av regionens långsiktiga utvecklingsplaner,
- uppföljning av regionstyrelsens verksamhetsplan,
- frågor om värdegrund och Region Jämtland Härjedalens värdegrundsarbete,
- jämställdhets- och jämlikhetsfrågor och
- behovsanalys.

Utskotten ska bereda ärenden till regionstyrelsen. Ett utskott kan även själv väcka ärenden inom sitt område. En viktig utgångspunkt för de frågor som utskottet ska arbeta med är de framgångsfaktorer och aktiva mål som finns fastställda i styrelsens verksamhetsplan.

Utöver de allmänna uppgifterna så har utskotten följande uppdrag:

Utskottet för personal ska arbeta med

- Långsiktiga personalpolitiska utvecklings- och inriktningsfrågor samt strategier,
- långsiktig övergripande kompetensförsörjning för Region Jämtland Härjedalens verksamhet inklusive planering av generella och riktade kompetensförsörjningsinsatser,
- tillämpningsföreskrifter för personalpolitiken utifrån fullmäktiges beslut,
- lönepolitik,
- arbetsmiljö, inklusive företagshälsovård och
- chefs- och ledarskap.

De mål i regionstyrelsens verksamhetsplan som rör utskottet för personal handlar främst om mål inom områdena medarbetare. Inför 2018 har följande aktiva mål och framgångsfaktorer pekats ut av regionstyrelsen som uppdrag för utskottet att arbeta närmare med:

- Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska och skillnader mellan män och kvinnor. (aktivt mål)
- Beroendet av bemanningsföretag ska minska. (aktivt mål)

Tydligt och lyhört ledarskap

- Etablera ett chefsnätverk och implementera det nya ledarutvecklingsprogrammet.
- Via Arbetsförmedlingen ska minst 40 personer med extratjänster ha påbörjat sitt arbete i Region Jämtland Härjedalen under i syfte att kvinnor och män som under lång tid stått utanför arbetsmarknaden eller som nyligen kommit till Sverige får ett intresse för yrken eller utbildningar inom regionens verksamhetsområde.

Ökad delaktighet

- Medarbetarutbildningen ska genomföras av samtliga medarbetare, särskilt fokus på nyanställda. Medarbetarutbildning ska vidareutvecklas där normmedvetandet ska vara en del.
- Kommunikation internt i Region Jämtland Härjedalen ska vara effektiv så att beslut förmedlas och idéer kan fångas upp. Det handlar också om förståelse för att organisationen är politiskt styrd.

Kompetensutveckling och karriärvägar för alla yrkesgrupper

- För att utvecklas som lärande organisation ska Region Jämtland Härjedalen erbjuda kvinnor och män i flera yrkesgrupper att delta i forskning, även på deltid.
- Verksamheterna ska genomföra kompetenskartläggning och analys. Under 2018 ska antalet medarbetare som har en individuell kompetensutvecklingsplan öka.

Kompetensförsörjning utifrån behov

- 1 januari 2019 ska regionen ha uppnått ett oberoende av inhyrda distriktsläkare och allmänsjuksköterskor i vården.

2 UPPFÖLJNING AV UTSKOTTENS ARBETE

Utskottet för personal har under 2018 haft åtta sammanträden, varav två heldagar. Ytterligare ett sammanträde är inplanerat och äger rum den 17 december. Föredragande tjänstepersoner har utgjorts av personaldirektör, personalstrateger samt andra medarbetare inom olika sakkunskapsområden.

Utskottet har under mandatperioden löpande arbetat med samtliga mål som regionstyrelsen uppdragit till utskottet. Utskottet har även fått informationer om andra pågående utvecklingsarbeten inom personalområdet. Under mandatperioden har utskottet aktivt arbetat med de frågor som rör utskottets ansvarsområde. Utskottet har en gång per år genomfört fördjupningsdagar där samtliga strategiområden belysts och diskuterats.

Utskottet anser att den nuvarande politiska organisationen gett möjlighet för utskotten att nischa sig och tillgodogöra sig fördjupad kunskap kring personalfrågorna. Utskottet lyfter även fram möjligheten att föra en bra diskussion i ett mindre forum. Utskottet ser en viss risk att dessa frågor inte får tillräckligt utrymme i den nya politiska organisationen.

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
<p>Aktiva mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska (samt skillnader mellan kvinnor och män). • Beroendet av bemanningsföretag ska minska. 	<p>Utskottet har nära följt utvecklingen av sjukfrånvaron och kan glädjande konstatera att den totala sjukfrånvaron har sjunkit under året och att det uppsatta målet har nåtts.</p> <p>Utskottet har fått information om det pågående arbetet inom bemanningsprojektet.</p>
<p>Tydligt och lyhört ledarskap</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablera ett chefsnätverk och implementera ledarutvecklingsprogrammet. • Via Arbetsförmedlingen ska minst 40 personer med extratjänster ha påbörjat sitt arbete vid Region Jämtland. 	<p>Utskottet har fått återkommande information om chefsutvecklingsprogrammet. Till detta kommer också information om hälsofrämjande ledarskap.</p> <p>Extratjänster har följts upp vid samtliga av utskottet sammanträden. Ett tiotal personer är för närvarande sysselsatta med extratjänst vid Regionen.</p>
<p>Ökad delaktighet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarutbildningen ska genomföras av samtliga medarbetare, särskilt fokus på nyanställda. Medarbetarutbildningen ska vidareutvecklas där normmedvetandet ska vara en del. • Kommunikation internt i Region Jämtland Härjedalen ska vara effektiv så att beslut förmedlas och idéer kan fångas upp. Det handlar också om förståelse för att organisationen är politiskt styrd. 	<p>Vid utskottets fördjupningsdagar i juni föredrogs status för medarbetarutbildningen.</p> <p>Utskottet har fått information om intern kommunikation och hur medarbetarutbildningen är tänkt att fungera. Utskottet har även fått information om</p>
<p>En kompetensförsörjning och karriärvägar för alla yrkesgrupper</p> <ul style="list-style-type: none"> • För att utvecklas som lärande organisation ska Region Jämtland Härjedalen erbjuda kvinnor och män i flera yrkesgrupper att delta i forskning, även på deltid. • Verksamheterna ska genomföra kompetenskartläggning och analys. Under 2018 ska antalet medarbetare som har en individuell kompetensutvecklingsplan öka. 	<p>Utskottet har erhållit information om det pågående arbetet med karriärvägar, något som även ingår i handlingsplanen attraktiv arbetsgivare.</p> <p>Information om kompetenskartläggning och analys har återkommande redovisats vid utskottets sammanträden.</p>

Uppdrag från regionstyrelsen	Uppföljning
<p>Kompetensförsörjning utifrån behov</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 januari 2019 ska Region Jämtland Härjedalen ha uppnått ett oberoende av inhyrda distriktsläkare och allmänsjuksköterskor i vården. 	<p>Utskottet har fått återkommande information om bemanningsprojektet.</p>

3 ÖVRIGA ÄRENDEN

Under verksamhetsåret 2018 har utskottet för personal genomfört sina årliga fördjupningsdagar där samtliga uppdrag från regionstyrelsens följts upp och diskuterats. Utskottet har även fått en fördjupad insyn i samtliga strategområden som ingår i personalavdelningens ansvar.

Utskottet för personal har fattat beslut i följande ärenden:

- Årsplanering för utskottet 2018
- Uppföljning av utskottets arbete 2017
- Personalbokslut 2017
- Motion från Elin Lemon m.fl. (C) om sexuella kränkningar
- Svar på revisionsrapport – granskning av chefsrollen
- Uppföljning av utskottets arbete 2018

Utskottet har därutöver fått information om samt aktivt deltagit i diskussioner om:

- Personalpolitisk policy
- Nationella satsningar
- Sommarplanering 2018
- Avslut lönerevision
- Arbetsmiljö
- OPUS 2020
- Uppföljning sommaren 2018
- Information om kommande lönerevision
- Nyttjande av statliga satsningar inom personalområdet