

Chefsutvecklingsprogram

REGIONSTYRELSE, 2019-03-26

Mikael Ferm och Krister Eriksson, Regionstaben

Historik

CHEFERS FÖRUTSÄTTNINGAR

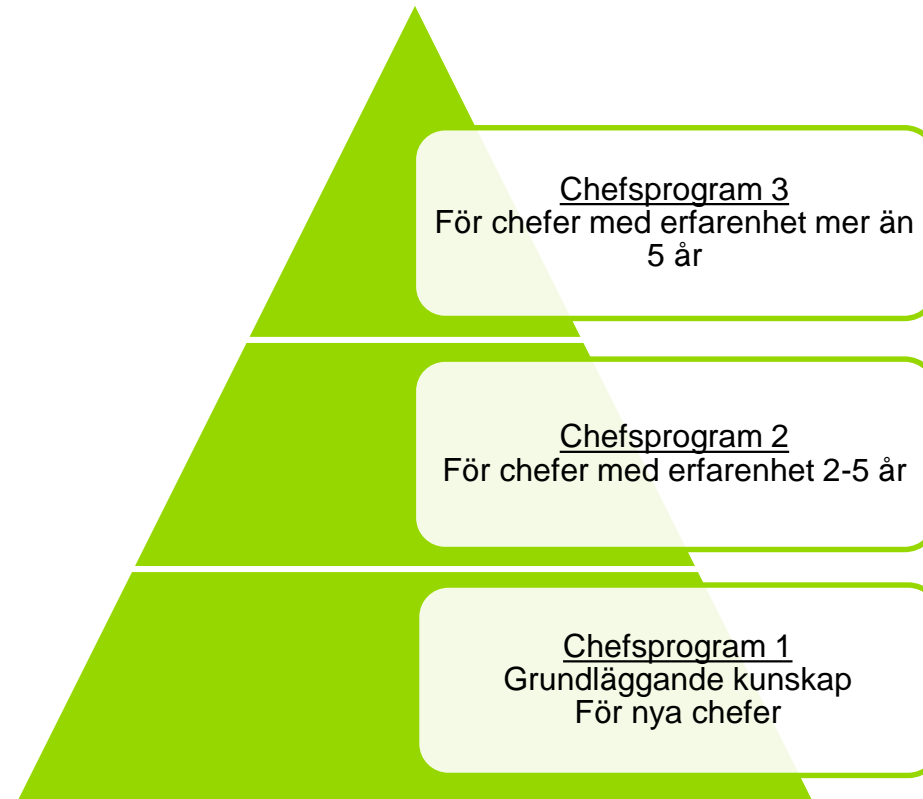
- Kartläggning och utveckling av chefers förutsättningar hösten 2016.
- Regionövergripande handlingsplan
- Handlingsplaner upprättades inom varje område

Historik

CHEFERS FÖRUTSÄTTNINGAR

- Utveckling av grundförutsättningar för chefsuppdragens omfattning
 - 35 medarbetare/chef
 - Ledningssjuksköterska
 - Biträdande enhetschef
 - Tydliggöra chefers och Verksamhetsstöds roller
- Chefsaspirantprogram
- Introduktion till nyanställda chefer
- Chefsutvecklingsprogram 1 och 2

Chefsutvecklingsprogrammen



Chefsprogrammen - läget

- Chefsprogram 1 pågår med 15 deltagare och avslutas till sommaren 2019
- Chefsprogram 2 startar nu för alla chefer inom organisationen. Pågår 2019 och 2020
- Chefsprogram 3 som riktar sig till chefer med flera års erfarenhet individanpassas utifrån egna och regionens behov. Planering pågår

Exempel på innehåll

- Ledarprofil Hur ska en chef i Region Jämtland Härjedalen vara?
- Grundläggande teori och praktik om chefs- och ledarskap
- Projektkunskap
- Förändringsledning och arbetsverktyg för utveckling
- Arbetsrätt
- Leda med hjälp av kommunikation
- UL – utvecklande ledarskap

UL - En central del i chefsutvecklingen

Utvecklande ledarskap (UL) är Försvarsmaktens ledarskapsmodell sedan 2003 och tillämpas sedan 2004 även inom statlig och kommunal sektor samt inom det privata näringslivet. Modellen bygger på resultatet av nära 100 års forskning om chefs- och ledarskap samt den enda modell som kan påvisa skillnader i effektivitet och arbetsmiljö.

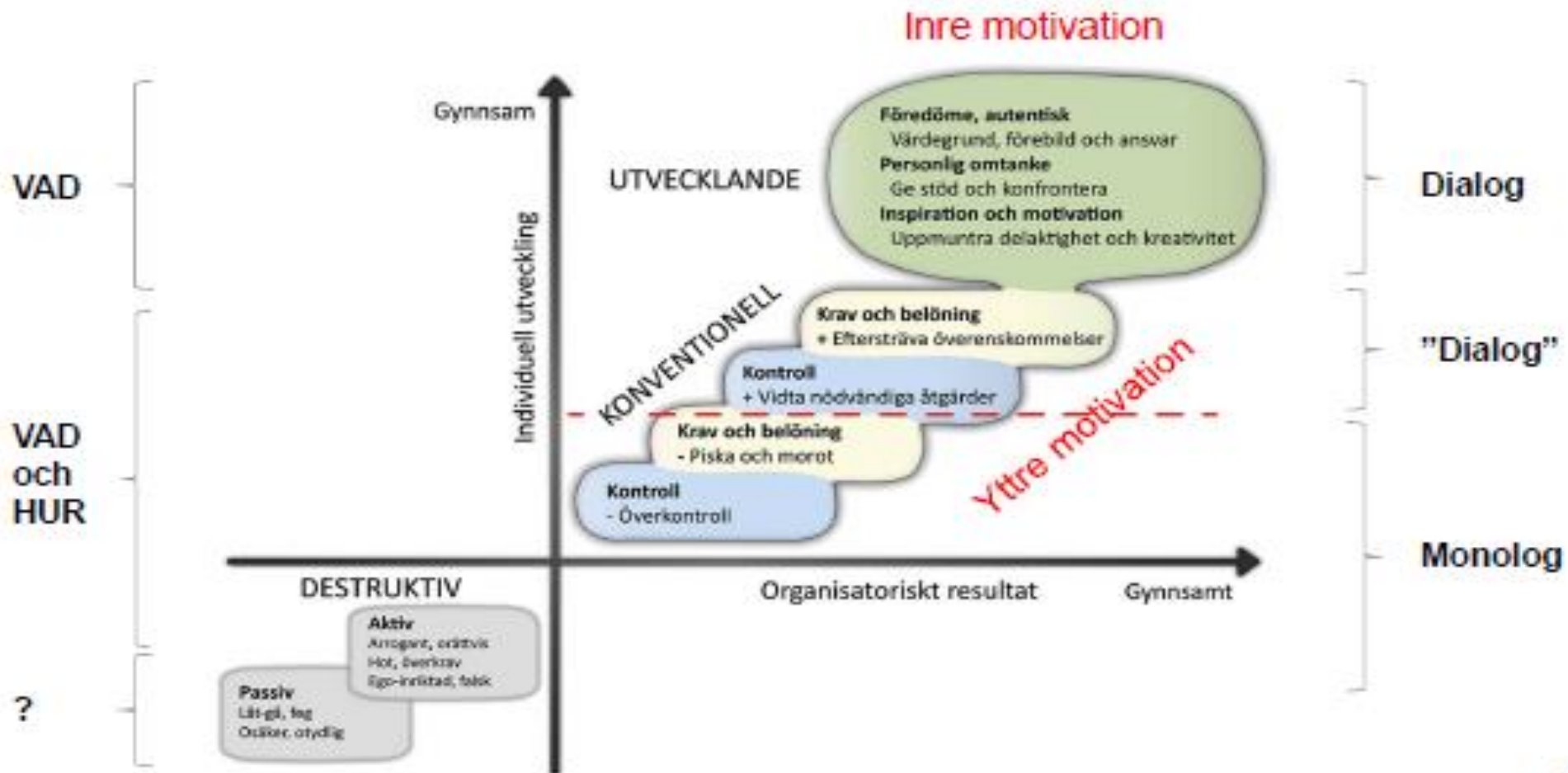
- Tre delar (teori, bedömning med feed-back, personlig utvecklingsplan)
- 3 + 2 dagar
- Ny bedömning gentemot önskad utveckling

- V 39 16 platser via FHS
- Senare delen av hösten ”uppkörning” för två egna handledare vilket innebär att regionen kan ha 30 chefer som har genomfört UL under 2019
- Med fler egna handledare samt egen förmåga att godkänna handledare skulle regionen kunna ha 100 chefer som genomgått UL fram till slutet på 2020
- Efter UL fortsätter de som gått i ”triader”, en form av mentorskap där bl.a chefsutvecklare kan utgöra en viktig kugge

- Tillitsbaserad ledning och styrning (Tillitsdelegationen)

Ledarstilsmodellen

Medarbetarens tolkning



Grundfundament UL

