

2019 -02- 2 1

Dnr RS/108/2019



Motion, att ge ökade möjligheter på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Enligt SKL:s rapport "Funktionsnedsättning och arbete" har över hälften av landets kommuner och regioner/ landsting inte några riktlinjer för att förbättra möjligheterna på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

När rapporten presenterades sa SKL att det inom de närmsta åren måste anställas 420 000 personer för att bibehålla och utveckla den välfärd som kommuner och regioner/landsting står för.

Samtidigt vet vi att närmare hälften av alla personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga i yrkesverksam ålder går utan arbete.

Som stora offentliga arbetsgivare har nu alla kommuner och regioner/landsting en gyllene chans att ta sin del av ansvaret för att öka sysselsättningen hos personer med funktionsnedsättning och samtidigt utnyttja de resurser som finns.

För att till fullo kunna utnyttja arbetskraften måste emellertid flera insatser och förändringar göras. Det handlar exempelvis om att förbättra tillgängligheten i våra lokaler samt information och elektroniska verktyg. Att öka kunskap och ändra attityder hos chefer och arbetsgivare och att se möjligheter och kompetens istället för hinder vid rekrytering. Det är också viktigt att samverka mer med andra parter.

Som stora arbetsgivare har kommuner, regioner/ landsting stor möjlighet att anpassa arbetsplatserna. Tack vare kunskaper om den lokala arbetsmarknaden och kontakter med näringslivet har man också bra förutsättningar att få ut fler på arbetsmarknaden. Det innebär enligt SKL också ett större ansvar för att åstadkomma mångfald och en bättre arbetsmarknad för personer med olika funktionsnedsättningar. Det är därmed viktigt med ett engagemang på högsta politiska nivå.

Mot denna bakgrund anser vi att Region Jämtland-Härjedalen bör anta centrala och heltäckande riktlinjer för att förbättra möjligheterna på arbetsmarknaden

för personer med funktionsnedsättning. Dessa riktlinjer måste ha FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt. Både konventionen och den svenska diskrimineringslagen uppmanar till lika villkor samt förbjuder all form av diskriminering på arbetsmarknaden. Det är förstås också viktigt att dessa riktlinjer innehåller tydliga mål samt en tydlig plan för hur dessa mål ska uppnås. Planen måste ange hur arbetet regelbundet ska följas upp.

Yrkande:

De centrala riktlinjer som Region Jämtland-Härjedalen ska anta ska innehålla följande kriterier:

- Att en handlingsplan upprättas för att göra samtliga lokaler och arbetsplatser vid anställning i Region Jämtland-Härjedalens regi fullt tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.
- Att regionen säkerställer att alla datorsystem och programvara som används och utvecklas är fullt tillgängliga och fungerar tillsammans med datorbaserade hjälpmedel som till exempel skärmläsningssystem.
- Att regionen tar fram riktlinjer för rekryteringsprocesser som säkerställer en kompetensbaserad rekrytering, där attityder och fördomar inte kan styra och där en funktionsnedsättning kan ses som en tillgång.
- Att regionen har en tydlig plan för hur samverkan ska ske med externa parter, som exempelvis näringslivet, sociala företag, Samhall, arbetsförmedlingen och försäkringskassan.
- Att regionen åtar sig att specifikt erbjuda praktikplatser och traineeprogram för personer med olika typer av funktionsnedsättningar.
- Att regionen åtar sig att specifikt erbjuda sommarjobb för ungdomar med olika typer av funktionsnedsättningar.
- Att regionen säkerställer att den kunskap och de stödinsatser som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan kan ge för personer med nedsatt arbetsförmåga utnyttjas.

Med detta ser vi att Region Jämtland-Härjedalen gör som andra kommuner och regioner/landsting och tar fram politiskt antagna riktlinjer för bättre möjligheter för personer med funktionsnedsättning att bidra till välfärden.

För Vänsterpartiets regiongrupp
Sonny Hoffman

