

2019-09-19

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/195/2019

Regionstyrelsens uppföljning av sjukfrånvaro och bemanningsstatistik

Ärendebeskrivning

Enligt regionstyrelsens uppföljningsplan för april – december 2019 ska ämnesområdet sjukfrånvaron och bemanningsstatistik följas upp i samband med regionstyrelsemötet den 24-25 september 2019.

I bifogad rapport beskrivs målsättningar och de huvudsakliga resultaten av fördjupningen om sjukfrånvaron och bemanningsstatistiken.

Gällande antal anställda och utförd arbetstid så sjunker dessa jämfört med motsvarande period föregående år.

Omfattningen av inhyrd personal har årets första 8 månader minskat med 8,8% jämfört med samma period föregående år. Detta i relation till att riket i snitt ökat 2 % under årets första 6 månader.

Arbetet med att minska bemanningskostnaderna består av många insatser, bland annat, rekryteringsinsatser, anställning av ST-läkare, kompetensutveckla egen personal, fortsatt arbete med produktions- och kapacitetsplanering för bättre styrning, kompetensförskjutning på slutenvårdsavdelningar, ”vem gör vad”, dvs. flytta arbetsuppgifter mellan yrkeskategorier, fortsatt arbete med nya arbetsätt, deltagande i nationellt övergripande arbete kring minskat behov av bemanningsföretag.

Sjukfrånvaron inom Region Jämtland Härjedalen fortsätter att sjunka och ligger nu på 4,7%. Prognosen är att målsättningen om en sjukfrånvaro på totalt 4,8% på helår kommer att nås. Arbetet sker nu mer hälsofrämjande och med fokus på en tidig arbetslivsinriktad rehabilitering. Under hösten o kommande vår kommer arbetet med korttidsfrånvaro och rutiner för tidiga signaler vara i fokus för att fortsatt hålla en låg sjukfrånvaronivå och skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av sjukfrånvaro och bemanningsstatistik godkänns.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson
Personaldirektör

Utdrag till

Personaldirektör