



2020-01-15

Personalavdelningen
Krister Eriksson
Tfn: 063-147508
E-post: Krister.eriksson@regionjh.se

RS/586/2019

Svar på uppdrag att analysera förutsättningarna att ta fram en långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området

Ärendebeskrivning

Vid Regionstyrelsens sammanträde 2019-04-30 § 57 fick regiondirektören i uppdrag att analysera förutsättningarna att ta fram en långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området. Uppdraget har utretts och i den bifogade rapporten redovisas underlag inför beslut i frågan.

Rapporten betonar kopplingen mellan Region Jämtland Härjedalens uppdrag, verksamhetens komplexitet och arbetsgivarpolitikens betydelse för medarbetarnas förutsättningar att bidra till verksamhetens utveckling, vardagliga verksamhetsdrift och verksamhetsresultat. Arbetsgivarpolitikens omfattning förutsätter en långsiktighet i utvecklingsarbetet. Likaväl är kopplingen till verksamhetens behov av stor betydelse för att arbetsgivarpolitiken ska kunna bidra på ett effektivt sätt. I utredningen konstateras att långsiktiga planer finns upprättade för det arbetsgivarpolitiska området:

- Regionens personalpolitiska policy
- Regionplan 2020-2022, avsnittet Strategi för våra medarbetare
- Långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning 2015-2025 (RS/337/2015)
- Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och ökat frisktal (RS/67/2015)
- Regionens kompetensförsörjningsplan med 12 års planeringsperiod

Samtliga planer är inte formulerade som långsiktiga utvecklingsplaner. Slutsatsen är dock att de gemensamt möter behovet av en långsiktig inriktning för utvecklingen inom det arbetsgivarpolitiska området.

Utvecklingsbehov finns av regionens arbetsgivarpolitik och ett systematiskt utvecklingsarbete bedrivs inom områdets samtliga delar med utgångspunkt i befintliga långsiktiga planer.

Utredningens rekommendation är att inte upprätta en långsiktig utvecklingsplan för området Arbetsgivarpolitik. Inriktningen bör i stället vara att fortsätta det

utvecklingsarbete som bedrivs inom ramen för den styrning de redan befintliga planerna ger.

Regiondirektörens förslag

En långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området ska inte upprättas.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör