

Personalavdelningen
Kristen Eriksson
Tfn: 063-147508
E-post: kristen.eriksson@regionjh.se

2020-01-08

RS/198/2019

Uppföljning lönerrevision 2019

Inom Region Jämtland Härjedalen var 2019 års lönebudget, för samtliga anställda, 2,4 %. Inom dessa 2,4 % skulle alla eventuella satsningar och prioriteringar rymmas. Kommunal hade ett fastställt utrymme i sitt löneavtal på 540 kr/medlem samt extra utrymme på 0,3 % att fördela (totalt 2,4 %). Läkarna hade i sitt löneavtal ett fastställt utrymme på 2,3 %. Övriga avtal var sifferlösa, dvs inga angivna nivåer. Det totala utfallet 2019 blev 2,4 %.

Kostnaden för löneöversyn 2019, inkl sociala avgifter är per månad: 2 900 000 kronor

För 9 månader: 26 100 000 kronor

För 12 månader: 34 800 000 kronor

Som prioriterade grupper 2019 definierades arbetsterapeuter, fysioterapeuter, städ- och måltidspersonal samt ST-läkare inom psykiatrin. Prioriteringen beslutades i regionledningen. Utfallet för dessa grupper blev:

Arbetsterapeuter 3,9 %

Fysioterapeuter 3,2 %

Städ- och måltidspersonal 3 %

ST-läkare psykiatrin 6,7 %

Särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor - se nedan.

I Vårdförbundets löneavtal 2019-2022 har överenskommit att särskilt yrkesskickliga är en prioriterad grupp. För sjuksköterskegruppen användes 0,3 % av gruppens löneutrymme till satsning på de särskilt yrkesskickliga. Det totala utfallet för gruppen sjuksköterskor blev 2,48%

Kriterierna för särskilt yrkesskickliga som lokalt överenskommit med Vårdförbundet är:

*De som har **högst individbedömning utifrån befintliga lönekriterier** samt uppfyller nedanstående definition identifieras som särskilt yrkesskickliga.*

*”Den särskilt yrkesskicklige är **kollegan på arbetsplatsen som man vänder sig till** för handledning, råd och stöd. Det är den **erfarne kollegan** som behärskar sitt område väl och vet vad och hur något ska göras inom sin kunskap, förståelse och färdighet. Hen är också **förebilden när det kommer till professionellt bemötande och gott samarbete**. Hen har en **stark inverkan på arbetssätt, utveckling och förbättring** på arbetsplatsen samt har **goda arbetsresultat**.”*

I 2019 års löneöversyn definierades 14,7 % av sjuksköterskegruppen som särskilt yrkesskickliga utifrån ovanstående definition.