

2019 -11- 11

Dnr. ~~RS. 738/2019~~



Socialdemokraterna

## Motion – Omlokalisera arbetstillfällena från Östersund

Efter en motion av Jörgen Larsson (C) tog regionfullmäktige 2015 beslutet att aktivt söka efter möjligheter att sprida och lokalisera regionala administrativa funktioner inom hela regionen. Vidare skulle regionen vara drivande i samverkan med kommunerna gällande gemensam drift av sådana funktioner.

Som konsekvens av den antagna motionen antog regionstyrelsen 2017 en Plan för spridning och omlokalisering av regionens administrativa funktioner. Regiondirektören undersökte sedan förutsättningarna för ökad samverkan inom administration och teknisk service med kommunerna. Responserna från kommunerna upplevdes som sval, förutom från Krokoms kommun som eventuellt kunde se samverkansmöjligheter.

Vidare har Regionens samverkansråd arbetat sedan 2016 och framåt med samverkan i e- och IT-frågor. Först genom det så kallade KITE-projektet och senare vidare i Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner. Nämndens arbete fortskrider fortfarande men eventuella inledande ambitioner om samdrift och omlokalisering har inte förverkligats. Frågan kompliceras av farhågan att detta skulle innebära att någon primärkommun blir av med arbetstillfällena till någon annan.

Sammantaget ser vi att en omlokalisering genom samverkan och samdrift med primärkommunal verksamhet som osannolik inom nära framtid. För att ändå gå vidare i frågan föreslår vi därför en omlokalisering av lämpliga verksamheter inom Region HJ till andra kommuner än Östersund. Förhoppningen är att detta i förlängningen ändå kan leda till samdriftslösningar med en eller flera kommuner. Detta skall givetvis inte belasta regionens ekonomi på ett oskäligt sätt. Med det sagt vill vi vara tydliga med att en omlokaliseringens främsta syfte är omtanke om hela vårt län och att vi anser att vår egen organisation skall vara föregångare inom området.

En omlokaliserad funktion bör företrädesvis vara en funktion där delar av personalen redan idag arbetspendlar. En omlokalisering behöver heller inte nödvändigtvis innebära att omedelbart flytta befintlig personal. En modell kan vara att flytta funktionens fysiska hemvist och sedan stegvis flytta personal i samband med nyrekryteringar.

### Arbetspendling och distansarbete

I regionens energi och klimatstrategi slår vi fast att vårt län skall vara fossilbränslefritt 2030 och att detta kräver ändrade resvanor. I strategin klargörs också att personbilar är den enskilt största utsläppssektorn i länet. Samt att "ett första steg för att minska de utsläppen är att minska mängden resor och transporter, till exempel via resfria möten och distansarbete."

Vi har idag en mycket hög andel av våra medborgare som dagligen arbetspendlar till en annan kommun, särskilt till Östersund. Från närliggande Krokoms pendlar knappt 3200 personer dagligen till Östersund. Men även knappt 600 personer från Bräcke, lika många från Åre och drygt 700 från Bergs kommun till Östersund. Denna bild bekräftas även av Region JHs egna undersökning av pendlingsvanor CERO. Där lyfts flexibelt arbete som en av de potentiella vägarna för att nå en mindre andel bilpendling av regionens medarbetare.

Regionen har de senaste åren arbetat aktivt med att skapa förutsättningar för regionens medarbetare att arbeta på distans hemifrån. Under förra mandatperioden ökade antalet medarbetare som delvis arbetade på distans något. Vi är dock övertygade om att denna möjlighet skulle kunna utnyttjas ytterligare om medarbetare hade en fysisk arbetsplats i sin hemkommun att arbeta i snarare än att behöva arbeta

hemifrån. Enligt CERO-undersökningen så arbetar 65% av personalen aldrig flexibelt men en stor andel önskar att göra det. Särskilt när man undantar den delen av personalen som själva anger att det inte är möjligt med flexibelt arbete.

### **Bräcke**

I vår Regionala utvecklingsstrategi beskrivs att befolkningen minskar i länets kommuner undantaget området Åre – Krokomb – Östersund. Dessutom slår vi fast att stora demografiska förändringar kommer ske i vårt län under de kommande åren. Antalet äldre kommer öka markant och pensionsavgångarna kommer att vara högre än antalet unga på väg in på arbetsmarknaden.

Vi har alltså tillväxt i Östersund, Krokomb och Åre. Bergs och Härjedalens kommuner är precis som Åre starkt präglad av den starka turistnäringen och de servicejobb som följer med den. Strömsund, Bräcke och Ragunda är därmed de kommuner i länet som har den tuffaste resan framför sig.

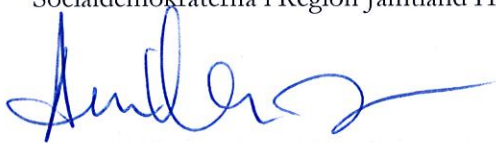
Bräcke kommun har länets högsta- och en av landets högsta skattesatser. Detta är en naturlig konsekvens av en förhållandevis låg skattekraft, både jämfört med länet och Sverige. Bräcke har också en av länets högsta andelar arbetslöshet. Hans Westlund, professor i entreprenörskap, menar att det avgörande för att vända trenden för landsbygdskommuner är arbetstillfällen.

Som vårt läns största arbetsgivare måste vi ta vårt ansvar. I arbetet med att omlokalisera funktioner och tjänster från Östersund menar vi därför att det är rimligt och rätt att sätta Bräcke först i kön. Om vårt förslag blir verklighet och lyckosamt ser vi gärna att ambitionen höjs ytterligare och omfattar fler kommuner i vårt län.

### **Socialdemokraterna föreslår:**

- **Att Region Jämtland Härjedalen undersöker vilka administrativa eller tekniska funktioner som skulle lämpa sig att lokalisera till Bräcke kommun.**
- **Att Region Jämtland Härjedalen skyndsamt utreder möjligheten att inrätta ett permanent arbetsställe i Bräcke kommun att nyttjas för såväl lokaliserad personal som för distansarbete av medarbetare med ordinarie arbetsplats i Östersund.**

Socialdemokraterna i Region Jämtland Härjedalen



Ann-Marie Johansson