

2020-08-24

Sekretariatet  
Charlotte Funseth  
Tfn: 063-14 75 51  
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/62/2020

## **Regionstyrelsens uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor**

### **Ärendebeskrivning**

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. Enligt regionstyrelsens reviderade uppföljningsplan för 2020 ska arbetsgivarpolitiska frågor följas upp vid regionstyrelsens samtliga sammanträden. En skriftlig rapport med uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor har upprättats.

Sedan Coronapandemin under våren 2020 fick påverkan på Region Jämtland Härjedalens verksamhet har stora omprioriteringar genomförts avseende de planerade utvecklingsinsatserna inom det arbetsgivarpolitiska området. Arbetet har i stället inriktats mot att i högre grad stödja verksamheten i arbetet med Coronapandemin.

Rapporten redovisar personalstatistik avseende antal anställda samt personalrörlighet. Av rapporten framgår att antalet anställda minskat något i jämförelse med motsvarande period föregående år. Vidare är personalrörligheten stabil vid uppföljning på regionövergripande nivå. Större variationer finns mellan områdena inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde och befattningen sjuksköterska.

Inför sommaren 2020 vidtogs särskilda åtgärder för att bidra till en bra semesterplanering under de förutsättningar pandemin medförde. Semesterperioden utökades till att inkludera även september inom några verksamheter. För att motivera medarbetarna att vid behov och på frivillig väg omplanera semestern till september alternativt utanför huvudsemesterperioden infördes ersättningar för detta, dessa redovisas i rapporten.

Regionens sjukfrånvaronivåer har påverkats negativt av Coronapandemin och har stigit väsentligt under våren. Sjukfrånvaron har därefter minskat och ligger sedan juni 2020 på nivåer jämförbara med föregående år.

Regionens ledarskapsprogram har såsom andra utvecklingsinsatser behövt prioriteras ned under tiden för arbetet med Corona. Chefsutvecklingsprogram 2

delmoment Utvecklande ledarskap (UL) har däremot kunnat genomföras enligt plan under våren och ligger därmed i fas för 2020.

### Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor godkänns.

I tjänsten  
Hans Svensson  
Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

### Utdrag till

HR-direktör