

2020 -02- 21

Dnr. RS/239/20-20

## Medborgarförslag

Till  
Region Jämtland Härjedalen  
Box 654  
831 27 Östersund

### Förslaget i korthet:

Många organisationer har med gott resultat infört förmånscyklar till anställda. Det innebär att de anställda får teckna ett förmånligt cykelhyresavtal med bruttolöneavdrag. Konceptet är kostnadsneutralt vilket innebär att det inte medför några extra kostnader för arbetsgivaren. Införandet har många fördelar; Det gör regionen till en attraktivare arbetsgivare, bidrar till ökad cykling och bättre hälsa bland anställda, minskar klimatutsläppen och minskar tryck på parkeringsplatser. Det kan dessutom inspirera andra organisationer att införa liknande system. Det finns flertalet firmor som hanterar system för förmånscyklar, vilket minimerar administrationen.

### Motivering (beskriv och motivera ditt förslag):

Att cykla till jobbet har många positiva effekter – både för de anställda och för arbetsgivaren. Det bidrar till minskad sjukfrånvaro, minskade klimatutsläpp och ibland mindre parkeringsproblematik. Ett bra sätt att öka andelen cyklister på arbetsplatsen är att införa förmånscyklar för anställda. Det innebär att de anställda får teckna ett cykelhyresavtal med bruttolöneavdrag. Om den anställda köper ut cykeln (till rådande marknadspris) efter hyresperioden brukar det ge en totalkostnad som är 20-40% lägre än om den anställde från start köpt cykeln direkt från butik.

Konceptet är kostnadsneutralt vilket innebär att det inte medför några extra kostnader för arbetsgivaren. Trots det är det förmånligt för de anställda eftersom hyran är förmånsbeskattad. Flertalet kommuner och organisationer (exempelvis Umeå, Borås, Jönköping, Trafikverket m.fl.) har infört förmånscyklar, de medarbetare som nyttjar erbjudandet ökar sitt cyklande. I Jönköpings kommun ökade förmånscyklisternas cykelpendling med 163% under sommarhalvåret. Hela 48 % av alla svarande uppger att de tränade mer efter levererad förmånscykel.

Det finns flertalet företag som erbjuder tjänster kring förmånscyklar där de står för nästan all administration. Så klart krävs det resurser vid uppstarten av en sådan förmån. Eventuellt kan det finansieras med medel från den interna klimatväxlingspotten. Vissa organisationer som infört förmånscyklar har lagt på en liten avgift på den månatliga hyran för att finansiera systemet. Men det går också att se det som en åtgärd för friskare personal och att öka Region Jämtland Härjedalens attraktivitet som arbetsgivare.

Under 2017 gjorde Region Jämtland Härjedalen en "CERO-analys" av de anställdas tjänste- och pendlingsresor. Den visade att bilresor stod för 93% av utsläppen från pendling. Samtidigt hade 40 % av de som pendlar med bil fem dagar i veckan kortare än 10 km till jobbet (varav och 18% kortare än 5 km). Hela 61 % tyckte också att regionen ska arbeta för att minska utsläppen från just arbetspendling. Då många bor inom cykelavstånd till sin arbetsplats har Region Jämtland Härjedalen utmärkta förutsättningar för att öka anställdas cykling (och ta del av alla fördelar det medför) genom att införa förmånscyklar för anställda.

Härmed god  
kommer att  
webbplats.

**Underskr**

sonuppgifter jag lämnat. Förslaget  
bli publicerat på regionens

\_\_\_\_\_