



2020-10-15

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/838/2017

Plan för spridning och omlokalisering

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade den 3 maj 2017, § 99, om en Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner. Utifrån att det nu pågår ett arbete i Region Jämtland Härjedalen med att ansluta till Remote lab finns anledning att föra ihop tillämpliga delar i planen med den nya satsningen.

Bakgrunden till regionstyrelsens beslut 2017 om en plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner var ett uppdrag från regionfullmäktige den 20 oktober 2015, § 109, i samband med ett bifallande av en motion.

Regionstyrelsen skulle aktivt söka efter möjligheter att sprida och lokalisera Region Jämtland Härjedalens administrativa funktioner geografiskt inom hela regionen med beaktande av kostnadseffektivitet samt kontakta kommunerna och driva på samverkan rörande gemensam drift av administrativa funktioner, med beaktande av kostnadseffektivitet för alla parter.

I fastställd plan finns fem strategier för att arbeta med uppdraget från fullmäktige:

1. Underlätta för distansarbete
2. Aktiv rekrytering för distansarbete
3. Utflyttning av arbetsplatser del av veckan
4. Omlokalisering av verksamheter under förutsättning av kostnadseffektivitet
5. Hälso- och sjukvårdens arbete med mobila verksamheter och distansarbete.

Region Jämtland Härjedalen har arbetat med strategierna och aktiviteter har genomförts inom samtliga områden. Bland annat har rutiner för distansarbete tagits fram, insatser för att marknadsföra länet i rekryteringsammanhang har genomförts och gemensam nämnd för samverkan har startats upp.

I Regionstyrelsens verksamhetsplan för 2020 finns följande resultatmål med tillhörande beskrivning:

Omlokaliserade verksamheter

Det finns en tydlig regional urbanisering och Region Jämtland Härjedalen har ett ansvar att motverka den genom att omlokalisera verksamheter från Östersund. Det här målet handlar om att genomföra aktiviteter i syfte att stärka hela länet genom att flytta ut kvalificerade arbetsuppgifter inom andra områden än primärvård och folktandvård.

Resultatmålet är knutet till regionfullmäktiges strategi om länets utveckling. Till resultatmålet finns en aktivitet för regionstaben att revidera ovan nämnda plan. Med anledning av Coronapandemin har inte aktiviteten inte hunnits utföras.

Att området distansoberoende arbete växer snabbt råder ingen tvekan om. Forskare har förutspått att 2022 kommer 42,5 % av världens arbetsföra befolkning att arbeta mobilt. Under 2020 i samband med omställningar i samhället till följd av Coronapandemin har utvecklingen av distansoberoende lösningar utvecklats i en rasande fart och nya möjligheter att arbeta på distans har skapats. Mönstret är densamma i Region Jämtland Härjedalen där möjligheten till distansarbete genom nya tekniska lösningar har ökat. Nya rutiner för hemarbete har också tagits fram.

Redan nu går det också att se att många inflyttare till länet är distansarbetare och genom fler företag nationellt såväl som internationellt med bättre förutsättningar att möta och nyttja distansarbetare går det också att locka fler högutbildade distansarbetare till regionen och därmed öka både tillväxt och kompetensförsörjning. På samma sätt kan lokala aktörer hitta arbetskraft på annan ort om kompetens och arbetskraft skulle saknas i länet men fortfarande behålla sin sätesort i regionen.

Remote Lab är ett kunskaps- och utvecklingsnav för framtidens distansoberoende arbetsliv som startats upp under 2020. Bakom Remote Lab står co-working och utvecklingshubben Gomorron Östersund. Syftet är att stimulera samarbeten och öka kunskapen om distansarbete, bland annat genom utbildningar och egna rapporter och genom att samla aktuell forskning från hela världen. Vid årsskiftet 2020/2021 startar Remote Lab även ett testlabb i Östersund med fokus på att hitta nya lösningar för distansoberoende möten och konferenser. Region Jämtland Härjedalen har under hösten 2020 avtalat om ett partnerskap med Remote lab där regionen erhåller tillgång till strategiskt ledningsstöd inom området, omvärldsbevakning, utbildning samt tillgång till labbmiljö för bland annat erfarenhetsutbyte med andra aktörer. Genom samarbete med Remote Lab kan regionen öka sina förutsättningar att omvärldsbevaka och fatta informerade och underbyggda beslut när det kommer till transformation mot en mer distansoberoende organisation,

I Regionstyrelsens och Regionala utvecklingsnämndens föreslagna verksamhetsplaner för 2021 finns ett mål om att "Erbjuda möjligheter till distansarbete i hemmet eller i regionens lokaler i syfte att i större utsträckning ge invånare i och utanför länet möjlighet till anställning i Region Jämtland Härjedalen". Aktiviteter kopplat till målet ska omfatta ett arbete att med stöd av God Morgon Östersunds Remote lab ta del av omvärldsbevakning, strategiskt ledningsstöd och utbildning i syfte att erbjuda arbetsplatser och teknik som är anpassade för arbete på distans.

Sammantaget finns anledning att i samband med det arbete som genomförs i samverkan med Remote Lab sammanföra relevanta delar i Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner. med den nya satsningen.

Regiondirektörens förslag

Regiondirektören får i uppdrag att avveckla Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner och föra ihop relevanta delar i den med det strategiska arbete som kommer att utföras med stöd av Gomorron Östersunds Remote Lab.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Anders Byström
Regional utvecklingsdirektör

Utdrag till

Regional utvecklingsdirektör