

Förvaltningsorganisation för Region Jämtland Härjedalen från 1 januari 2021

Beslutad 2020-xx-xx

Sammanfattning/bakgrund

Det här dokumentet innehåller en beskrivning om förvaltningsorganisationen i Region Jämtland Härjedalen.

Den 25 april 2018 beslutade regionstyrelsen om en ny förvaltningsorganisation (RS/730/2018). Beslut togs mot bakgrund av att regionfullmäktige hade beslutat om en ny politisk organisation. Organisationen har med undantag av några mindre justeringar gällt sedan 1 januari 2019.

Förvaltningsorganisationen har inför 2021 justerats med anledning av inrättande av divisioner inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård. Ny organisation ska gälla fullt ut från 1 januari 2022.

Regionstyrelsen har i befintlig organisation en egen förvaltning med regiondirektör som chef. Förvaltningen ska förutom regionstyrelsen även serva övriga nämnder i organisationen med undantag för patientnämnden och revisionen som har egna förvaltningar. Regionstyrelsens förvaltning består av två förvaltningsområden; Regional utveckling och Hälso- och sjukvård. I förvaltningen ingår också en regionstab och regiondirektörens eget förvaltningsområde där HR och Ekonomi ingår.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

SAMMANFATTNING/BAKGRUND	1
1 BESLUT OM NUVARANDE FÖRVALTNINGSORGANISATION	3
2 BESTÄMMELSER I KOMMUNALLAG	3
3 POLITISK ORGANISATION FRÅN 1 JANUARI 2019	3
4 FÖRVALTNINGSORGANISATION FRÅN 1 JANUARI 2021	4
4.1 Regiondirektör	5
4.2 Förvaltningsområde hälso- och sjukvård.....	5
4.3 Regional utveckling	6
4.4 Regionstab	6
4.5 Linjeorganisationens chefer	6
5 HÄNVISNING TILL ANDRA DOKUMENT MED KOPPLING TILL FÖRVALTNINGSORGANISATIONEN.....	7

1 Beslut om nuvarande förvaltningsorganisation

Beslutet om en nuvarande förvaltningsorganisation togs den 25 april 2018 (RS/730/2018) mot bakgrund av att ny politisk organisation också gäller från 1 januari 2019. Beslutet innebar att Region Jämtland Härjedalen övergick från en förvaltningsorganisation med två förvaltningar, en under varje nämnd, till en organisation med en förvaltning under regionstyrelsen som servar samtliga nämnder utom patientnämnden och revisorerna som har egna förvaltningar. Regionstyrelsens förvaltning bestod till en början av två förvaltningsområden och en regionstab. Inom respektive förvaltningsområde är verksamheten organiserad i områden och leds av en förvaltningsområdeschef.

Under våren 2020 tillkom ett nytt förvaltningsområde; förvaltningsområde regiondirektör (RS/374/2020) där HR avdelningen och Ekonomiavdelningen ingår.

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade den 19 november 2020, § xx, om att föreslå till regionstyrelsen att godkänna en inriktning med att inrätta divisioner inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård från 1 januari 2021. *Regionstyrelsen godkände inriktningen för förändringen på sitt sammanträde den 8 december, § xx, och genomförde därefter nödvändiga förändringar av organisationen.* Divisionscheferna ska tillsammans med hälso- och sjukvårdsdirektör, områdeschef samt utsedd projektgrupp (HR och Verksamhetsutvecklare) påbörjar arbetet med att föreslå respektive divisionsorganisatoriska struktur och ledningsgrupp. Under 2021 genomförs också nödvändiga förändringar av budgetstruktur, organisationsträd och IT-system. Förändrad förvaltningsorganisation ska träda i kraft 1 januari 2021 men gälla fullt ut först 2022.

2 Bestämmelser i kommunallag

Med förvaltning avses den tjänstemannaorganisation som lyder under respektive politiskt organ. I kommunallagen (2017:725) regleras de anställda i kommunallagen i ett särskilt kapitel (kap 7) där bestämmelser om förvaltningen har samlats.

Enligt 7 kap 1-2 § kommunallagen så ska direktören ha den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen. Med fler förvaltningar har förvaltningschefer befogenheter i linje med regiondirektörens uppdrag.

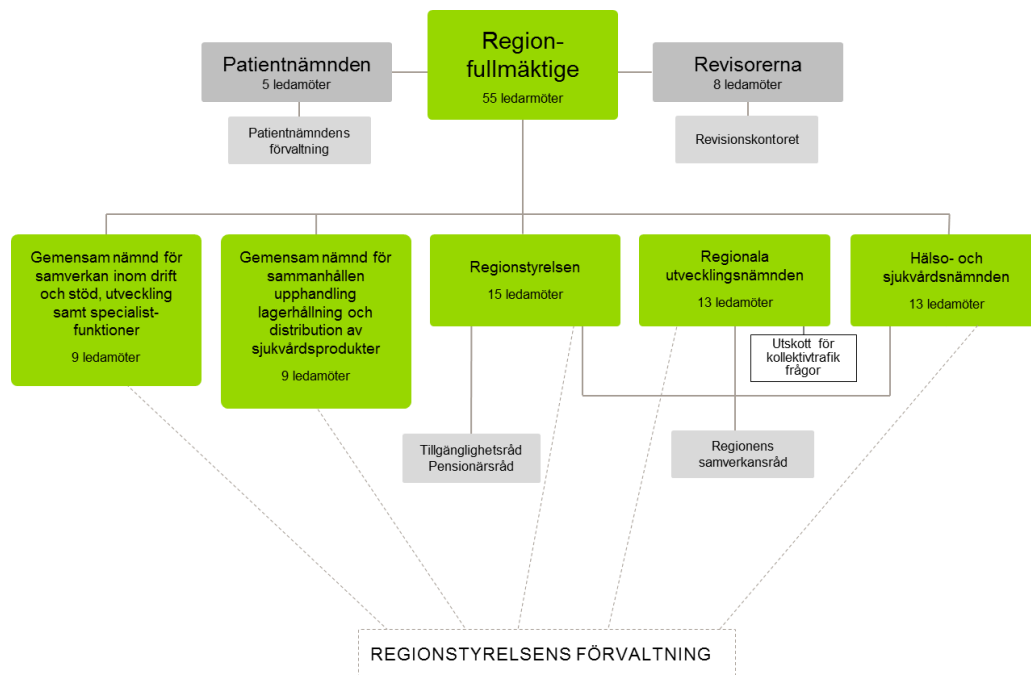
Enligt 7 kap 5-6 § får nämnd uppdra åt en anställd att fatta beslut på nämndens vägnar med undantag av de ärenden som enligt 6 kap. 38 § inte får vidaredelegeras. Förvaltningschef (inkl. regiondirektör) kan vidaredelegera ärenden till en annan anställd att fatta beslut. Däremot är det inte möjligt att vidaredelegera i flera led.

3 Politisk organisation

Enligt regionfullmäktiges beslut den 14 februari 2018, § 27, omfattar den politiska organisationen från 1 januari 2019 följande organ; Regionstyrelsen, Hälso- och sjukvårdsnämnden, Regionala utvecklingsnämnden, Gemensam nämnd för samverkan inom drift och stöd, utveckling samt specialistfunktioner, Gemensam nämnd för

sammanhållen upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter, Patientnämnden och Regionens revisorer. Under regionala utvecklingsnämnden finns från juli 2020 ett utskott för kollektivtrafikfrågor.

Politisk organisation



4 Förvaltningsorganisation från 1 januari 2021

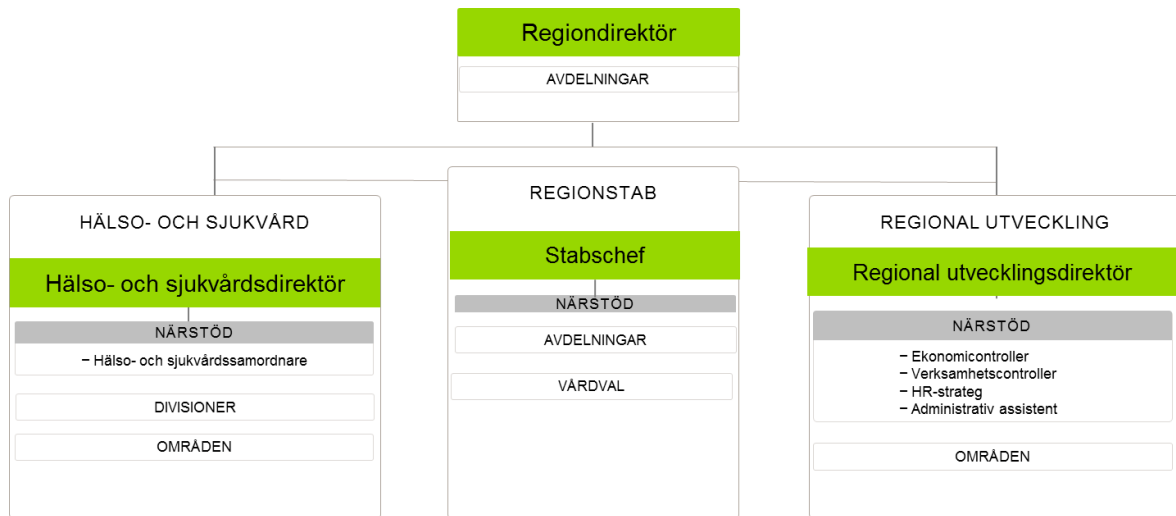
Regiondirektör och högsta tjänstemannaledning ska leda verksamheten att uppnå resultat enligt de politiska uppdragen. För att genomföra det uppdraget behövs en effektiv och tydlig förvaltningsorganisation.

Enligt beslut om den politiska organisationen har hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden inga egna förvaltningar. Regionstyrelsens förvaltning ska förutom regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden även serva gemensam nämnd för samverkan inom drift och stöd, utveckling samt specialistfunktioner och gemensam nämnd avseende samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter och hjälpmedel.

I enlighet med regionstyrelsens delegationsbestämmelser kan regiondirektör genomföra förändringar i förvaltningens organisation inom ramen för budget. Respektive förvaltningsområdeschef kan genomföra förändringar inom sina respektive förvaltningsområden inom ramen för budget.

Nedan återfinns en övergripande bild över förvaltningsorganisationen.

Förvaltningsorganisation från 1 januari 2021



4.1 Regiondirektör

Regiondirektören har sitt uppdrag från regionstyrelsen och är regionstyrelsens verkställande chef. Det är regionstyrelsen som utser och avsätter regiondirektören.

Regiondirektören har den ledande ställningen bland tjänstemännen i Regionen Jämtland Härjedalen. Regiondirektören är förvaltningschef för regionstyrelsens förvaltning, Regiondirektören ska leda och samordna tjänstemannaorganisationen och är ytterst ansvarig för att regionens verksamhet bedrivs med god kvalitet, inom befintlig budget och i enlighet med fattade beslut, lagar, regler och myndighetsbeslut. Regiondirektören har det övergripande ansvaret för att verkställa politiskt fastställda mål.

Regiondirektörens övergripande uppdrag och förhållande till den politiska organisationen är samlade i en av regionstyrelsen fastställd instruktion (RS/426/2018).

Regiondirektören har ett eget förvaltningsområde där avdelningarna HR och Ekonomi ingår.

4.2 Förvaltningsområde hälso- och sjukvård

Förvaltningsområde hälso- och sjukvård leds av en förvaltningsområdeschef (Hälso- och sjukvårdsdirektör). Hälso- och sjukvårdsdirektören ska ansvara för att alla divisioner och områden inom förvaltningsområdet bedrivs på bästa möjliga sätt, att ständiga förbättringar sker och för att följa upp områdenas ekonomi, kvalitet, arbetsmiljö och effektivitet. I rollen ingår också omvärldsbevakning, framtidsanalys för verksamheternas utveckling och samverkan med kommunerna och andra sjukvårdshuvudmän.

Verksamheten inom hälso- och sjukvården ska vara organiserad i divisioner och områden.

Hälso- och sjukvårdsdirektören ska som stöd i sitt arbete ha tillgång till närstöd.

4.3 Regional utveckling

Förvaltningsområde Regional utveckling ska ledas av en Regional utvecklingsdirektör tillika biträdande regiondirektör. Regionala utvecklingsdirektören har ansvar för att alla områden inom regional utveckling bedrivs på bästa möjliga sätt, att ständiga förbättringar sker och för att följa upp områdenas ekonomi, kvalité, arbetsmiljö och effektivitet. I rollen ingår också omvärldsbevakning och framtidsanalys för verksamheternas utveckling, samverkan med kommunerna, näringslivet och alla andra aktörer för länets utveckling.

Regional utvecklingsdirektör ska som stöd i sitt arbete ha tillgång till närstöd.

4.4 Regionstab

Regionstaben ska ledas av en regionstabschef. Regionstabschefen leder regionstabens arbete att stödja regiondirektör, förvaltningsområdeschefer, linjens chefer samt de politiska organen. Regionstabschefen ska också leda arbetet i regionstaben om att uppfylla omvärldens krav på regionen som myndighet.

4.5 Linjeorganisationens chefer

1: a linjens chefer:

Enhetschefen ska tillsammans med medarbetarna:

- utföra arbete av högsta möjliga kvalitet, som mäts, visas och analyseras
- medvetandegöra regionens arbetssätt, värderingar och strategi
- föreslå, genomföra, utvärdera och sprida ett bättre sätt att nå högre resultat
- Har det operativa ansvaret för att verkställa det uppdrag som verksamheten har med god kvalitén, gott bemötande, god arbetsmiljö och inom givna ekonomiska ramar.

2: a linjens chefer:

Områdeschef

Områdescheferna ska leda, utveckla och samordna verksamheterna inom området, och att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar. Inom hälso- och sjukvårdens verksamhet ligger oftast verksamhetschefensansvaret enligt hälso- och sjukvårdslagen här.

3: e linjens chefer:

Divisionschefer (inom hälso- och sjukvården)

Divisionscheferna ansvarar för att leda och utveckla divisionen så att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att övergripande mål och tilldelade ekonomiska ramar hålls. De ska också bidra till förändringsarbeten och samverkan mellan divisioner och områden samt med andra externa samverkanspartners. Tillsammans med hälso- och sjukvårdsdirektör har divisionscheferna också det sammanhållna ansvaret för hälso- och sjukvårdens, ledning och styrning, resultat och utveckling. De ingår i hälso- och sjukvårdsdirektörens ledningsgrupp.

5 Hänvisning till andra dokument med koppling till förvaltningsorganisationen

- Region Jämtland Härjedalens styrmodell (RS/151/2015) innehåller bestämmelser om en enhetlig, systematisk och tydlig struktur för hur Region Jämtland Härjedalen ska styras och följas upp.
- Regler för tjänstemannastöd till politiska organ och arbetsordning för ledningsorganisation (RS/185/2015) innehåller bestämmelser om vilket tjänstemannastöd som ska finnas för de politiska organen. Reglerna beskriver också arbetsordning för ledningsorganisationen.
- Regler för organisation och arbetsprocesser inom regionstaben (RS/222/2017) Reglerna beskriver organisation och ledning, befattningar, övergripande arbetsprocesser och stabssamordning inom regionstaben.
- Delegationsbeslut om organisationsförändringar från respektive förvaltningsområdeschef.