

2020-11-15

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/730/2018

Ny förvaltningsorganisation från 1 januari 2021

Ärendebeskrivning

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade den 19 november 2020, § XX, om att godkänna en inriktning om att inrätta divisioner inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård. Förslaget överlämnades till regionstyrelsen för vidare utredning om förändring av förvaltningsorganisationen. Enligt regionstyrelsens reglemente är det regionstyrelsens uppgift att besluta om regionens förvaltningsorganisation. Hälso- och sjukvårdsdirektör kan utifrån regionstyrelsens delegationsbestämmelser besluta om förändring i organisation inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård inom ramen för budget. Men eftersom det i föreslagen förändring ingår beslut om att inrätta en ny nivå i organisationen (divisioner) får förändringen betydelse för den övergripande strukturen i regionens förvaltningsorganisation. Nuvarande förvaltningsorganisation för Region Jämtland Härjedalen har med undantag av några justeringar gällt sedan 1 januari 2019 (RS 2018-04-25 § 140).

Senast en större förändring av organisationen för hälso- och sjukvården gjordes var 2016 (RS 1379/2015). Då upphörde centrumorganisationen och ersattes av nuvarande organisation med områden under hälso- och sjukvårdsdirektör. Hälso- och sjukvårdsnämnden har nu konstaterat att befintlig organisation för verksamheten inte längre är förenlig med de behov som finns för en effektiv styrning. I revisionsgranskningar under 2020 framförs också kritik mot nämndens ledning och styrning. Bland annat att åtgärder för att komma tillrätta med ekonomin varit otillräckliga och att måluppfyllelsen inom centrala uppdrag som exempelvis tillgänglighet inte uppnås. I regiondirektörens arbete med att förändra och utveckla organisationen har behov av en mer effektiv ledning, ökad beslutskraft och förbättrad dialog inom hälso- och sjukvårdsledningen har identifierats. Hälso- och sjukvårdsnämnden begärde på sitt möte den 21 november 2019, § 119, en utredning om hälso- och sjukvårdens organisation utifrån ett lednings- och styrningsperspektiv.

På hälso- och sjukvårdsnämndens nämndens möte den 2 april 2020, § 27, redovisades en rapport om de första utredningarna. Därefter har djupare analyser resulterat i ett förslag på förändrad ledningsstruktur där tre divisioner inrättas; Division Medicin, Division Kirurgi och Division Nära vård med en divisionschef för varje division. Chefer inom respektive division ska ingå i en egen ledningsgrupp.

Det bedöms öka förutsättningar för chefer att dels hinna med att hantera interna frågeställningar inom sina respektive verksamheter (områden), dels underlätta nära samarbete med andra chefer som har liknande verksamheter och utmaningar. Ytterligare fördelar anses vara att reducera risk för målkonflikter genom att verksamheterna är placerade tillsammans i samma ledningsgrupp.

Regionstyrelsen är regionens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela regionens utveckling och ekonomiska ställning. Regionstyrelsen har i befintlig organisation en egen förvaltning med regiondirektör som chef. Förvaltningen ska förutom regionstyrelsen även serva övriga nämnder i med undantag för patientnämnden och revisionen som har egna förvaltningar. Regionstyrelsens förvaltning består av två förvaltningsområden; Regional utveckling och Hälso- och sjukvård. I förvaltningen ingår också en regionstab och regiondirektörens eget förvaltningsområde där HR och Ekonomi ingår. Inom organisationen får finnas fyra chefsnivåer; regiondirektör, förvaltningsområdeschef, områdeschef och enhetschef. Vid regiondirektörens frånvaro är biträdande regiondirektör tillförordnad regiondirektör.

I utredningsprocessen om ny ledningsstruktur inom hälso- och sjukvården genomfördes under sommaren och hösten en förankringsprocess, med bland annat fackliga förhandlingar och risk-och konsekvensanalys. Steg två i processen handlar om att tillsätta divisionschefer från 1 januari 2021. Divisionscheferna ska tillsammans med utsedd projektgrupp (HR och Verksamhetsutvecklare) påbörjar arbetet med att föreslå respektive divisions organisatoriska struktur och ledningsgrupp. Kostnaden för nya divisionschefer finansieras inom befintlig ram för förvaltningsområde hälso- och sjukvård och är under 2021 direkt underställda hälso- och sjukvårdsdirektören. Hälso- och sjukvårdens organisationsstruktur ska senast vara helt klar inför arbetet med verksamhetsplanering och budget 2022. Den nya organisationen föreslås ska börja gälla fullt ut 1 januari 2022.

Utifrån den utredningar som påbörjas under 2021 vad gäller politisk organisation från 2022 samt pågående granskning av regionstaben finns anledning att under 2021 genomföra en större översyn av förvaltningsorganisationen. Men för att tillträdande divisionschefer inom hälso- och sjukvården ska kunna vidaredelegeras ansvar från nämnd eller från regiondirektör behöver funktionerna finnas i organisationen redan från 1 januari 2021. Därför har ett förslag på förändrad förvaltningsorganisation tagits fram som föreslås träda i kraft 1 januari 2021 men gälla fullt ut först 2022. Därmed finns det också tid att genomföra nödvändiga förändringar av budgetstruktur, organisationsträd, IT-system med mera i god tid inför processen med verksamhetsplanering och budget 2022.

Regiondirektörens förslag

Förslag till ny förvaltningsorganisation för Regionstyrelsens förvaltning från 1 januari 2021 godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Hälso- och sjukvårdsdirektör, Ekonomidirektör, HR-direktör, Budgetansvarig,
Regionstabschef