

2020-11-30

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/838/2017

Plan för spridning och omlokalisering

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade den 3 maj 2017, § 99, om en Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner. Planen skulle ha reviderats under 2020 men det sköts fram med anledning av coronapandemin. Utifrån att den digitala utvecklingen skyndats på kraftigt det senaste året samt att Region Jämtland Härjedalen anslutit sig till Remote lab finns anledning att ta omtag med revideringen.

Framtagandet av Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner genomfördes utifrån ett uppdrag från regionfullmäktige den 20 oktober 2015, § 109, i samband med ett bifallande av en motion. Regionstyrelsen fick i uppdrag att aktivt söka efter möjligheter att sprida och lokalisera Region Jämtland Härjedalens administrativa funktioner geografiskt inom hela regionen med beaktande av kostnadseffektivitet samt kontakta kommunerna och driva på samverkan rörande gemensam drift av administrativa funktioner. I fastställd plan finns fem strategier för att arbeta med uppdraget:

1. Underlätta för distansarbete
2. Aktiv rekrytering för distansarbete
3. Utflyttning av arbetsplatser del av veckan
4. Omlokalisering av verksamheter under förutsättning av kostnadseffektivitet
5. Hälso- och sjukvårdens arbete med mobila verksamheter och distansarbete.

Region Jämtland Härjedalen har arbetat med strategierna och aktiviteter har genomförts inom samtliga områden. Bland annat har rutiner för distansarbete tagits fram, insatser för att marknadsföra länet i rekryteringsammanhang har genomförts och gemensam nämnd för samverkan har startats upp.

I Regionstyrelsens verksamhetsplan för 2020 finns resultatmålet ”Omlokaliserade verksamheter”. I beskrivningen till målet anges att ”Det finns en tydlig regional urbanisering och Region Jämtland Härjedalen har ett ansvar att motverka den genom att omlokalisera verksamheter från Östersund. Det här målet handlar om att genomföra aktiviteter i syfte att stärka hela länet genom att flytta ut kvalificerade arbetsuppgifter inom andra områden än primärvård och folktandvård.”

Till resultatmålet finns en aktivitet för regionstaben att revidera ovan nämnda plan. Med anledning av Coronapandemin har inte aktiviteten hunnits utföras.

Sedan 2017 har den digitala utvecklingen påskyndats kraftigt i hela världen. Inte minst på grund av Coronapandemin. I Region Jämtland Härjedalen har distansarbete blivit en del av vardagen och nya tekniska lösningar inom vården har utvecklats i snabb takt. Det handlar exempelvis om digitala besök, utbildningar på distans, nya e-tjänster, nya tekniska lösningar för hemarbete och digitala konferenser. Med nya möjligheter för distansarbete ökar också möjligheten att hitta arbetskraft på annan ort, både inom och utanför regionen, då sätesorten kan vara inom regionen även om arbetet utförs på annan plats.

Region Jämtland Härjedalen har under hösten 2020 avtalat om ett partnerskap med Remote lab där regionen erhåller tillgång till strategiskt ledningsstöd inom området, omvärldsbevakning, utbildning samt tillgång till labbmiljö för bland annat erfarenhetsutbyte med andra aktörer. Remote Lab är ett kunskaps- och utvecklingsnav för framtidens distansoberoende arbetsliv som startats upp under 2020. Bakom Remote Lab står co-working och utvecklingshubben Gomorron Östersund. Syftet är att stimulera samarbeten och öka kunskapen om distansarbete. Genom samarbete med Remote Lab vill Region Jämtland Härjedalen öka sina förutsättningar att omvärldsbevaka och fatta informerade och underbyggda beslut när det kommer till övergången mot en mer distansoberoende organisation.

I Regionstyrelsens och Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplaner för 2021 finns ett mål om att "Erbjuda möjligheter till distansarbete i hemmet eller i regionens lokaler i syfte att i större utsträckning ge invånare i och utanför länet möjlighet till anställning i Region Jämtland Härjedalen". Aktiviteter kopplat till målet ska bland annat omfatta ett arbete att med stöd av Remote lab ta del av omvärldsbevakning, strategiskt ledningsstöd och utbildning i syfte att erbjuda arbetsplatser och teknik som är anpassade för arbete på distans.

Sammantaget finns anledning att se över befintlig plan och anpassa efter den digitala utvecklingen och då inkludera den nya satsningen med Remote lab.

Regiondirektörens förslag

Regiondirektören får i uppdrag att senast till regionstyrelsens möte i **mars 2021** revidera Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner och inkludera det strategiska arbete som kommer att utföras med stöd av Gomorron Östersunds Remote Lab.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Anders Byström
Regional utvecklingsdirektör

Utdrag till

Regional utvecklingsdirektör