



2020-12-01

HR avdelningen  
Krister Eriksson  
Tfn: 063-147508  
E-post: krister.eriksson@regionjh.se

RS/775/2020

## **Utökad budget för regionens studiemedel**

### **Ärendebeskrivning**

Regionplan 2020-2022 anger att försörjningen av rätt kompetens är avgörande för den långsiktiga utvecklingen av verksamheten samt för att utföra verksamhetens uppdrag på ett effektivt sätt. Utvecklingsinsatser inom kompetensförsörjningsområdet ska utgå från och möta verksamhetens främsta behov.

Det råder sedan flera år brist på högskoleutbildade medarbetare inom hälso- och sjukvårdssektorn nationellt. Denna bild återspeglas lokalt där det varit svårt att rekrytera till de flera av de stora yrkesgrupperna.

Region Jämtland Härjedalen vidtar ett flertal utvecklingsinsatser för att försörja verksamheten med rätt kompetens. Exempel på dessa är utveckling av produktions- och kapacitetsplaneringen samt utveckling av tydliga bemanningsmål, utveckling av karriärmodeller, utveckling av Kliniskt Träningscenter (KTC), introduktion av nyanställda medarbetare, samt studiemedel till anställda som väljer att utbilda sig till svårrekryterade befattningsområden.

Avseende studiemedlen består dessa av dels utbildningsanställningar som innebär att medarbetaren i sin anställning kan studera med lön från arbetsgivaren. Vid studier till befattningar inom de opererande verksamhetsområdena ges medarbetaren möjlighet att studera med bibehållen ordinarie grundlön. Vid studier till övriga prioriterade befattningsområden erhåller medarbetaren en studielön på 18 000 kronor per månad. Medarbetare har även möjlighet att erhålla studiebidrag om 9 000 kr per månad under 10 månader årligen vid studier under studieledighet (tjänstledighet) till de prioriterade bristyrken som inte ingår bland utbildningsanställningarna.

En årlig behovsinventering görs av vilka befattningar som under nästkommande år ska prioriteras avseende studiemedel. Bristsituationen, tillgängliga utbildningsplatser samt beslutad budget utgör grund för prioriteringen vilken kan variera över tid. Erfarenheterna har visat att rekryteringen till de befattningar som varit prioriterade underlättat bemanningssituationen. Detta har främst rört specialistsjuksköterskor, distriktssjuksköterskor och barnmorskor, men även andra

befattningar har förekommit. Erfarenheterna visar dock att det ekonomiska utrymmet inte möter verksamhetens hela behov och att en breddning till fler av regionens svårrekryterade befattningsområden är nödvändig. Exempel på dessa befattningsområden kan vara BMA, allmänsjuksköterska, röntgensjuksköterska, tandhygienist, audionom, arbetsterapeut, fysioterapeut, ambulanssjukvårdare, m.fl.

Budgeten har sedan flera år årligen legat på 4,5 mkr och finansierats genom statliga stimulansmedel (personalmiljarden). Inför 2020 utökades budgeten till 6,2 mkr, även detta genom statliga stimulansmedel. Beslut om statliga stimulansmedel och inriktningen på hur dessa ska nyttjas beslutas årligen av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

### Förslag

Som en del i satsningen personalbefrämjande åtgärder i Regionplan och budget 2021-2023 föreslås nu en utökning av budgeten för studiemedel med ytterligare 2 mkr årligen från 2021. Syftet är att utöka antalet studiebidrag och att därigenom bredda de befattningsområden studiemedlen riktar sig till. Effekterna av den utökade budgeten bedöms vara att ytterligare ca. 15 medarbetare årligen kan nyttja förmånen att vidareutveckla sig inom regionens verksamhet och att detta kommer bidra positivt till regionens kompetensförsörjning av svårrekryterade befattningar.

### Finansiering

Finansiering sker genom det riktade statsbidraget *Goda förutsättningar för vårdens medarbetare* som är en del av satsningen *God och nära vård*.

## Regiondirektörens förslag

1. En utökning av budgeten för studiemedel görs med 2 miljoner kronor per år från 2021, totalt 8,2 mkr. Inriktningen för tillämpningen för studiemedlen utgår från verksamhetens behov och prioritering sker enligt regionens befintliga planeringsprocess.
2. Finansiering sker genom avsatta medel till regionstyrelsen i Regionplan och budget 2021-2023, inom det riktade statsbidraget *God och nära vård; Goda förutsättningar för vårdens medarbetare*.

I tjänsten  
Hans Svensson  
Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

## Utdrag till

HR-direktör

Ekonomidirektör

Ekonomistrateg

Tf chef hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen