



Utredning av tjänstemobiler

# Region Jämtland Härjedalen

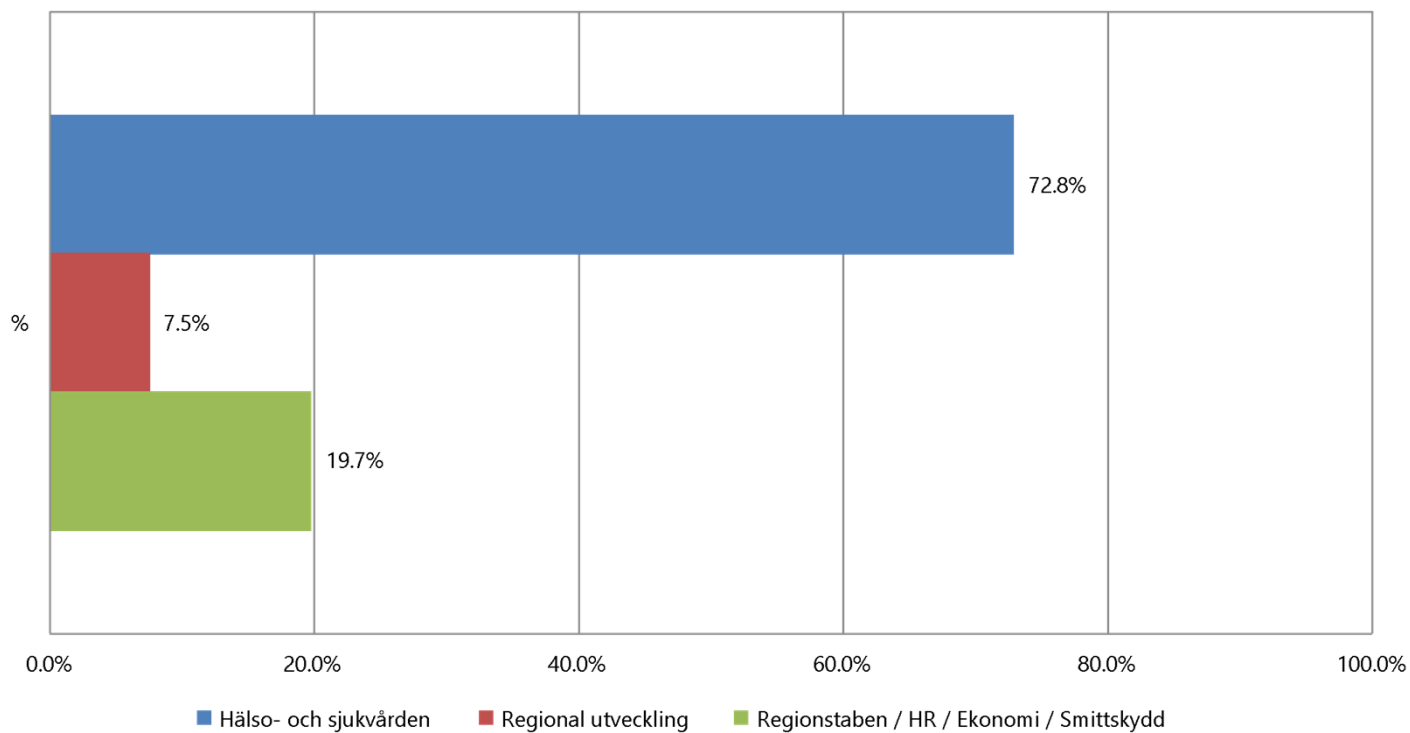
Slutrapport

Antal svar: 173



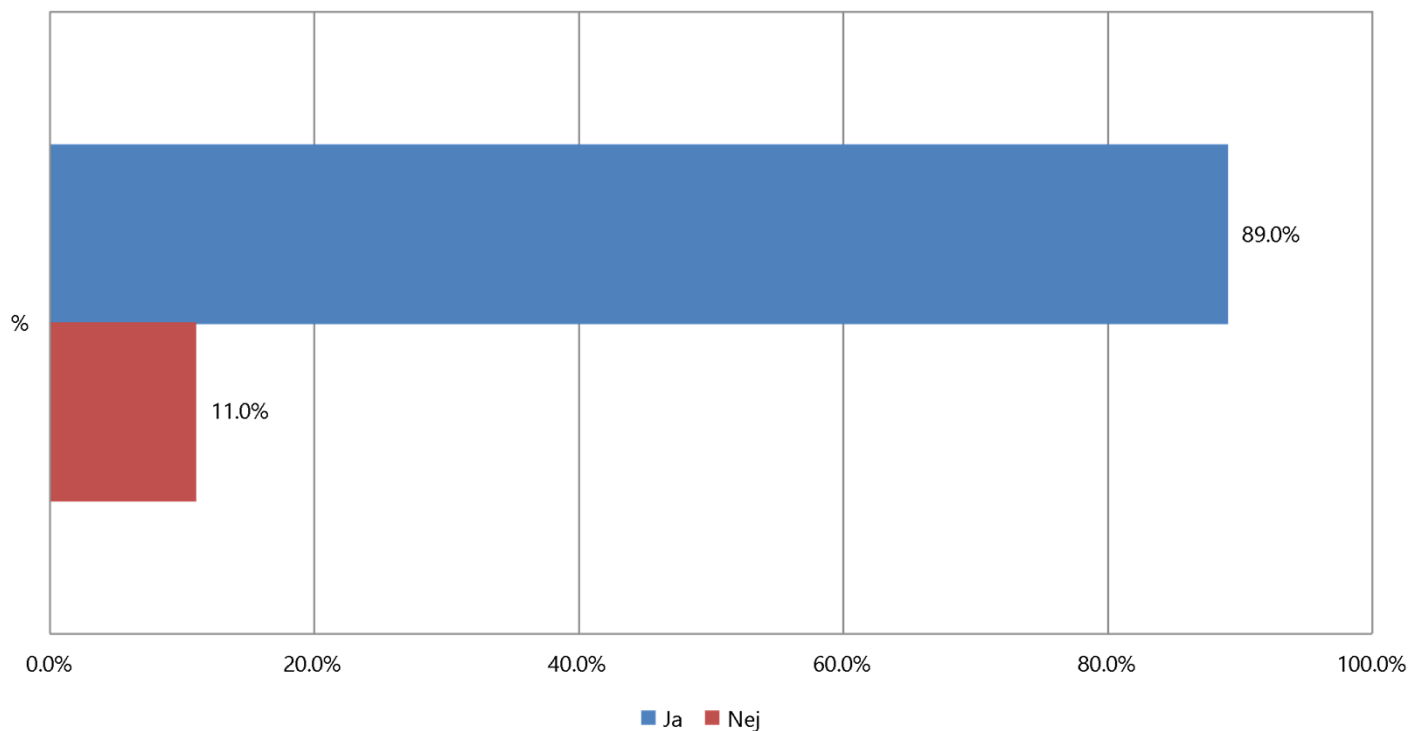
Den här undersökningen har totalt 173 respondenter och en svarsfrekvens på 92,0%.  
Undersökningen utfördes från 2020-09-15 till 2020-10-05.  
Den här rapporten visar resultaten för de 173 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.  
Rapporten skapades 05-10-2020 17:07:26.

2 Jag jobbar inom:



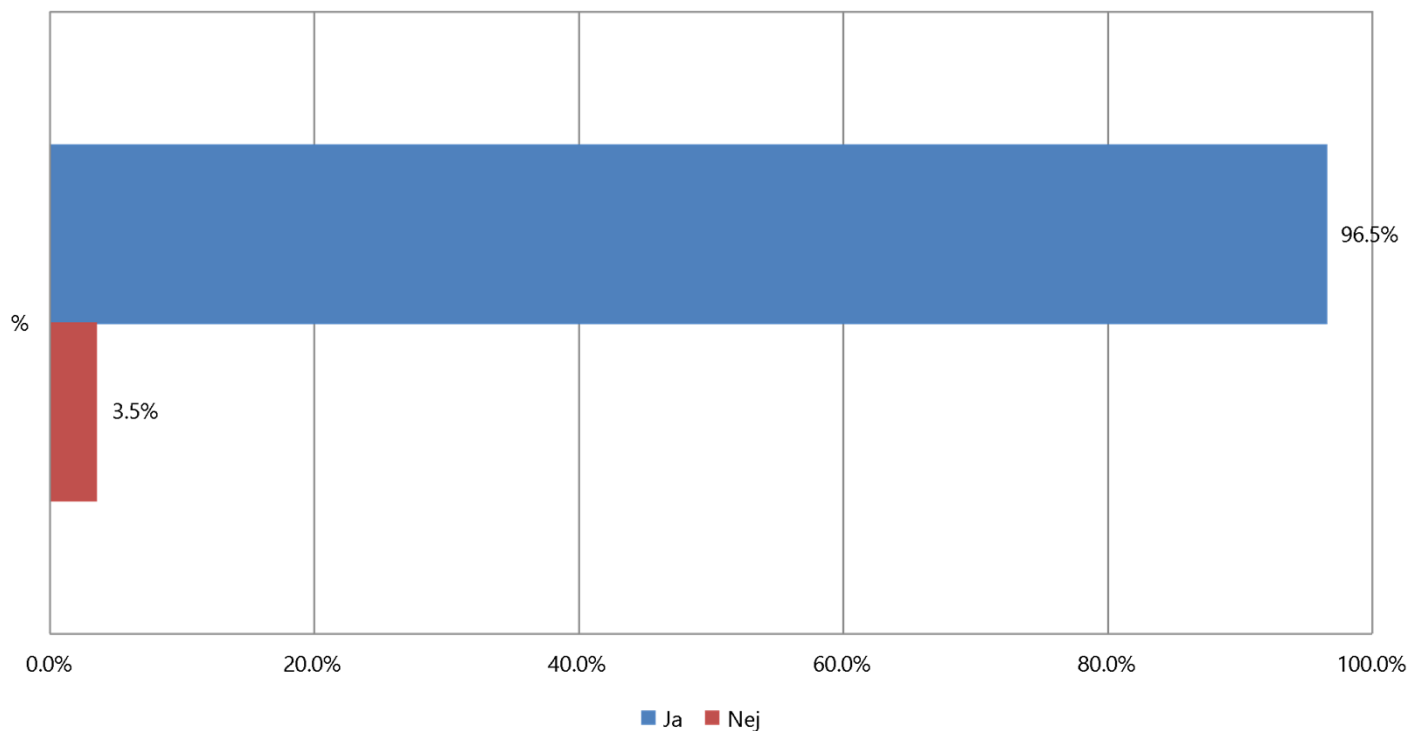
<b>2 Jag jobbar inom:</b>	<b>%</b>
Hälsa- och sjukvården	72,8%
Regional utveckling	7,5%
Regionstaben / HR / Ekonomi / Smittskydd	19,7%
Ack. svar	173

3 Har du en tjänstemobil i dag? (Med tjänstemobil menar vi en som betalas av din arbetsgivare.)



3 Har du en tjänstemobil i dag? (Med tjänstemobil menar vi en som betalas av din arbetsgivare.)	%
Ja	89,0%
Nej	11,0%
Ack. svar	173

4 Ser du att du skulle ha nytta av en tjänstemobil i din yrkesutövning?



4 Ser du att du skulle ha nytta av en tjänstemobil i din yrkesutövning?	%
Ja	96,5%
Nej	3,5%
Ack. svar	173

## 5 Vilka fördelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil

### Svar

hh

arbetar som enhetschef, har min anknytning kopplad till mobiltelefonen så att jag inte behöver sitta på kontoret för att någon ska kunna nå mig. Använder SMS-funktionen mycket mer än själva ringandet. Jag tar emot sjukanmälan på min personal via SMS t.ex. Att det går att nå mig via SMS om jag sitter på möte. Jag ringer nästan aldrig och tar emot max 5 samtal på en dag, vissa dagar inga samtal alls. Fördelarna är att jag i princip alltid är nåbar, vilket är en förutsättning för att kunna utföra ett bra arbete.

Jag kan nås vart jag än är, behöver ingen annan telefon

Behöver kunna bli kontaktad och kontakta oavsett dag/tid. Kan sköta mkt arbete mha mobilen (smartphone) såsom mejl, officepaket inkl teams

Lätt att nå, även när jag arbetar hemifrån, springer mellan olika möte eller på tjänsteresa.

Jag är tillgänglig även när jag inte sitter vid min arbetsplats.

En tjänstemobil nödvändig för all kontakt med omvärlden, då ingen annan telefon finns numera. I stort sett bara behov av den för att ringa och messa.

Det är en helt avgörande förutsättning att utföra mitt jobb i dagens samhälle.

Mina företrädare som arbetade på 70-talet klarade motsvarande jobb utan mobil men från 80-talet så har personer med liknade jobb haft mobiltelefon som ett självklart verktyg.

På vårt område har vi endast mobiler och inga fasta telefoner. Då vi arbetar mycket på distans även innan Corona så är det ett nödvändigt arbetsverktyg.

Nödvändighet i den tjänst jag har

Utifrån min anställning underlättar det arbetet.

Kunna se mail och teamskonversation oavsett var jag befinner mig. Kunna ringa upp patienter vb utan att vara beroende av en fast telefon som kanske är upptagen.

Att kunna vara tillgänglig utanför fast arbetsplats.

Alltid nåbar oavsett vart man befinner sig. Kan på enkelt sätt sända eller motta meddelanden. Kan genom "365" ha kontoret på fickan.

Åtkomst till mail och Teams. Kan skicka SMS och ringa för att bemanna, ofta är SMS mer effektivt. Kan nå kollegor enkelt. Kan sätta mig upptagen i trio. Div appar som underlättar i arbetet. Ex FASS, Medicinska appar.

Ej beroende av att sitta kvar vid samma arbetsplats om jag sökt någon. Kan hantera ärenden via SMS även under möten utan att störa. Kan skicka grupp SMS med info till kollegor som har tjänstemobil.

Med den roll tjänst jag har är det en absolut nödvändighet att ha en tjänstemobil då jag har ansvar för flera enheter med geografisk spridning samt behöver vara nåbar var än jag befinner mig.

Tillgänglighet och för att kunna ta emot och sprida information. Kunna nå berörda personer.

Finns tillgänglig hela tiden

Jag har ingen fast telefon.

Arbetar nästan dagligen från den, mail, telefon och som uppslagsverk. Skulle vara nästan ohanterligt utan den.

Skilja privat samt arbete. Inte slita på den egna mobilen.

Jag har redan en och använder den 24 timmar om dygnet

Jag går att nå oberoende av var jag befinner mig. Möjlighet att läsa mail och tillgång till min kalender.

Mail mm i mobilen. Flexibelt arbetssätt.

Nödvändigt för att göra mitt jobb

Jobbar som EC och använder min telefon hela dagarna för att ringa, skicka medd, kolla mail/teams samt titta i min kalender.

Att inte personal ringer på min privata telefon

Jag kan utföra mitt arbete oavsett var jag för dagen har uppdrag. Jag rör mig t ex mellan olika lokaler inom regionen, hos kommuner och hos leverantörer.

jobbar som EC och använder idag min privata mobil flera ggr per dag för telefoni, mail-bevakning, sms, tillgång till Teams mm

Primärt handlar det om tillgänglighet för mina medarbetare. Jag har en stor arbetsplats och är många gånger inte sittandes på mitt kontor. Det underlättar även för mig då antal samtal till min privata mobil minskat drastiskt sedan jag införskaffat tjänstemobil.

Jag har en mobil anknytning och då jag som EC förflyttar mig mycket så är det en förutsättning för att vara tillgänglig.

Ökad tillgänglighet (nåbar), snabbare till handling än om man ska springa till kontoret och använda den fasta telefonen.

Möjlighet att ha sin uppdaterade almanacka i mobilen, se mail etc vilket också underlättar planering, snabb till handling mm

En tjänstemobil nyttjas enbart i tjänsten, inkluderar inlagda aktuella kontakter som jag har i tjänsten som ger ett smidigt förfarande. Meddelanden och annat som lämnas skiljs från mitt privata liv. Arbetar delvis hemifrån vilket skulle försvåras med enbart en fast telefon på kontoret. Stänger av den med hänvisning till mottagning alt. kollega vid semester.

Ser inte att det är rimligt att ha en privat mobil i tjänsten.

Måste ha tjänstemobil som chef för att kunna arbeta på ett optimalt sätt. Måste kunna vara tillgänglig, svara på sms mm.

Jag behöver endast ta tjänstesamtal, behöver inte lämna ut privat nummer. Kan styra med mobilsvaret mina tjänstemeddelanden osv

Eftersom man arbetar som enhetschef så är det bra att kunna ha med sig tjänstetelefonen ut och inte ge ut sitt privata nummer om man inte vill.

Främst tillgång till mail och Teams samt att vara nåbar även när man inte är på mitt rum.

Eftersom jag är chef så kopplar ibland växeln frågor om t ex patientfakturor till mig. och den typen av frågor vill jag inte ha till min privata mobil. Jag vill inte heller att mitt privata mobilnummer ska komma ut till allmänhetens kännedom. Jag ser helst att mina medarbetare ringer och SMSar på tjänstemobilen om det är t ex en sjukanmälan.

Fördelar är att kunna sköta vissa delar av arbetet även om man är hemma och är sjuk eller har semester.

De som arbetar med ett rörligt yrke där man kan nås i bilen eller på annan arbetsplats ex tekniker som åker ut på olika jobb inom Regionen. De som kan behöva tillgång till information via sin mobil och som inte arbetar på en fast plats.

## 5 Vilka fördelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil

### Svar

Jag har idag en telefon med mobil anknötning, vilken är en fördel med tanke på att jobbet som enhetschef innebär att det är praktiskt att kunna vara tillgänglig utanför kontoret.

Även praktiskt att medarbetare kan lämna meddelande via SMS utanför kontorstid.

Rörlighet att vara nåbar platsberoende på arbetet

Vi är allt mer beroende av vad som sker i omvärlden. Av informationsflöden och att snabbt hålla oss uppdaterade kring det som berör vår specifika yrkesroll i vår organisation. Att dagligen bevaka våra fria och sociala medier ser jag som en viktig del av uppdraget.

Vi har dessutom behov av att snabbt och effektivt vara tillgängliga och själva nå ut, kommunicera via mejl, telefon, sociala medier osv.

Ger oss en större möjlighet till digitalisering, men kräver då appar/system som vi kan använda i mobilen. Det öppnar upp för utförare att ta emot ärenden på fältet, felanmälan direkt i telefonen etc.

Det bör göra det enklare att nå ut med information till medarbetare som inte har datorer lättillgängliga i tjänsten.

Mycket av mitt arbete som chef innebär att vara tillgänglig och själv kunna nå andra. Med mobilen kan jag sköta både administration, kommunikation, sökning och presentationer.

Nåbar, mail, teams, söka

Det är en grundläggande förutsättning för tillgänglighet.

Med ett MODERNA synsätt på arbete, där det viktigaste är att utföra ett arbete OCH INTE bara vara fysiskt på plats på en anvisad fysisk arbetsplats är mobil en självklar del i arbetsredskapen.

Tillgänglighet, och att slippa använda min privata mobil i tjänsten så som jag gör i nuläget. Undvika att bli störd på min lediga tid med arbetsrelaterade frågor.

Jag är nåbar på ett bättre sätt under dagen. Jag finns inte på kontoret vid en stationär telefon men jag kan svara på samtal i allafall. Jag behöver inte ringa alla gånger, kommunikation kan även ske via sms.

I min roll som enhetschef skulle det vara omöjligt att vara utan...

Inga

Hålla kontakt med mina medarbetare tex vid sjukfrånvaro. hålla mig uppdaterad med kollegor kring vad som händer i verksamheten.

Som chef krävs det för att kunna vara nåbar och på ett smidigt sätt komma åt mail mm

Om frågan rör sig om medarbetare i stort beror det på vilken typ av arbete som de har vad behovet är. Är behovet att vara på plats på jobbet för att utföra sina uppgifter ser jag inget behov för tjänstemobil.

Mer tillgänglig själv, och lättare att nå andra. Har mobilen med mig när jag inte sitter på kontoret, och kan smsa och maila för snabba frågor eller återkoppling. Kan boka möten i farten när jag har kalendern i telefonen. Ser om någon ringer frekvent under ett möte, så att jag kan uppfatta att det kan vara något brådskande. Har den med mig hem, så om jag skulle vakna med lätta förkylningssymtom kan jag fortfarande bevaka telefon och mail samt delta i möten på distans.

sms funktionen viktig för mig då det är lättare att kommunicera med medarbetare på det sättet. Jag är nåbar i större utsträckning och kan svara på samtal och mail med en gång om det är akut.

Som EC är det viktigt att vara nåbar från kollegor och medarbetare.

Man slipper få arbetsrelaterade ärenden via den privata mobilen. Man kan använda arbetsrelaterade appar.

Dels för att kunna ha vårt produktionssystem installerat, men även kalender, teams, planner mfl appar

Jag har en chefstjänst sen 17 år, men är aldrig erbjuden tjänstemobil utan får använda min privata dito.

Tillgänglighet

Outlook

Enförutsättning för att kunna sköta mitt arbete

Jobbar som tf enhetschef, jag behöver vara tillgänglig ibland från tidig morgon till kväll eller på väg till/från möten. För att stötta medarbetare, lösa problem via telefonsamtal. Ibland behöver jag komma åt mailen, läsa på saker fast jag inte har tillgång till dator. Använder många gånger SMS-kontakt då jag schemalägger personal och behöver information.

Man behöver inte sitta fast på ett kontor för att vara nåbar

Vet ej

Att jag är nåbar oavsett vart jag befinner mig. Kan hålla mig uppdaterad med mail. Tillgång till mail. Möjlighet till kommunikation även då jag sitter i möten stora delar av arbetsdagen.

med sig var man än är , nu när vi arbetar mer på distans alla yrkesgrupper så finns samma nummer att nås på. Ser med våra bokningar av patienter som blir mer och mer på distans att professionerna imellan varandra lättare når varandra via att man har mobil

Sms kontakt med medarbetare, kollegor och chef

Arbetar flexibelt. Behöver ingen fast telefon på kontoret.

Underlättar när man är på språng. Har ett rörligt jobb och är inte stationerad på ett kontor. Bra att kunna svara på mail när man väntar på möten, kunna avhandla telefonsamtal i farten. Effektivt utnyttjande av tiden. Tillgänglighet.

En telefon som man lägger ifrån dig på ledig tid.

Man kan ga olika funktioner i telefon utifrån det arbete man har.

Måste gå att nå - kontrostelefon är inget alternativ.

jag arbetar som enhetschef och använder denna i mitt arbete

Nåbar överallt.

Möjlighet att skicka SMS, MMS och använda appar som Outlook, kalendarium, Heroma mm.

## 5 Vilka fördelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil

### Svar

Som EC har jag ett stort behov av en mobil i tjänsten.

Det är den telefon jag har. Har ingen fast på rummet.

Tillgänglighet, flexibilitet

Nåbarhet

Arbetar som chef och har min mail, kalender mm i telefonen.

Jag har en mobil anknötning, är chef för flera enheter och det är för mej en förutsättning att kunna vara nåbar för medarbetare och övriga som behöver prata med mej

Är nåbar även när jag inte sitter vid skrivbordet. Att inte behöva använda sin privata mobil i tjänsten.

Min funktion är sådan att jag inte arbetar vid stationär PC hela dagarna utan far runt på olika möten och annat.

Har redan mobil i tjänsten utifrån det.

Som enhetschef går det inte att arbeta utan.

Tillgång till alla verktyg var än jag är. Vårt uppdrag är ju hela länet och med mobilen kan jag både vara tillgänglig via alla kanaler och kommunicera och ha tillgång till arbetsmaterial överallt

Min möjlighet att nå andra och bli nådd på arbetsplatsen. Det förutsätts att man kan nå mig på en mobil.

Tillgänglighet, flexibilitet

Att inte min privata mobil lastas med arbetsrelaterad samtal. Att jag kan skilja på arbete och privata telefonsamtal

Eftersom jag jobbar som chef inom regionen har jag denna istället för "fast telefon". Skulle inte kunna vara tillgänglig.

Behöver ha en tjänstemobil för att kunna bli nådd även under möten också bara via SMS.

Har mitt gamla fast nummer kvar som är ihopkopplat med mobilnumret.

Skulle inte kunna jobba lika effektivt om jag var bunden till en fast telefon.

eftersom jag är på olika arbetsplatser olika dagar så har jag ett nr som dom kan nå mig på.

Tyvärr använder jag inte min tjänstemobil, utan min privata även i tjänsten. För att inte behöva hantera 2 mobiler

Helt avgörande för att klara mitt uppdrag.

Jag slipper vara bunden till ett rum, använder också mobilen med sms funktion, vi sms:ar mycket när det gäller bemanning.

Våra anställda föredrar att få sms förfrågan.

Jag är naturligtvis mer anträffbar var jag än befinner mig.

Tillgång till information. Möjligheten att lösa visa arbetsuppgifter utanför ordinarie arbetsplats.

Tillgång till mail, teams. Jag behöver konstant mobil i arbetet och försöker konsekvent inte använda privat telefon, mail el dator i arbetet.

Kan utnyttja en del webbtjänster mm. Inga större fördelar. Lägg fokus på patientarbetet i stället

Massor.

Då jag ofta byter rum är det en fördel att ha samma nummer.

Tillgänglig för mina anställda även om jag är på annan arbetsplats.

Jag har med den hela dagarna så att man är tillgänglig hela tiden.

Kan bevaka och utföra olika ärenden via telefonens funktioner, appar till Teams, outlook mm, detta oavsett var jag befinner mig. Det är mycket bra och skapar god tillgänglighet för dom som vill nå mig, oavsett mail eller telefon.

Man bli nåbart

Finns då tillgänglig överallt, har tillgång till mail, teams, medinet mm

Det är en förutsättning för mig som arbetar på olika ställen.

Jag som EC behöver vara tillgänglig kanske mycket. Även om jag sitter på möten kan jag se sms/ mail och svara. Jag kan också se min outlook kalender i den.

Att dom arbetssamtal som kommer på min privat telefonen idag kommer att komma på jobbtelefonen. Lättare att hålla isär arbetsliv och fritid.

Kan styra lättare att vara ledig och inte ta emot samtal.

Bättre arbetsmiljö

Möjlighet att använda telefonen till mera tekniska lösningar mm

Mitt privata telefonnummer är spritt och det vore bättre med en jobbtelefon

Att vara tillgänglig fast man inte är inne på kontoret. Möjligheten att kunna smsa en medarbetare.

Fördelen är att jag har mobilen med mig alltid.

Skulle inte klara mig utan! Mitt jobb är att i stor utsträckning arbeta med "externa" aktörer. Normalt sätt (förutom under corona) vara ute och träffa olika aktörer, myndigheter, kommuner, näringsliv, nätverk med andra regioner m fl. Det kräver ett flexibelt arbetssätt. Dessutom arbetar i nära dialog med politiken vilket också ofta innebär kontakter utanför ord arbetstid. Arbete med regional utveckling innebär i de flesta fall att vi behöver vara "ute", dvs inte företrädesvis sitta på kontoret.

De personer som har en tjänst där man förflyttar sig mellan olika enheter och behöver kunna vara kontaktbara har användning av en mobiltelefon.

Övriga har inte användning av en tjänstemobil.

Våra IT-verktyg kommer att i rask takt möjliggöra funktionalitet via mobilen såsom olika applikationer. O365 möjliggör att man kan ha "kontoret" på fickan samt ha videomöten varthelst man befinner sig.

Det är en attraktiv arbetsgivare som ligger i teknikens framkant....

I min roll som chef är tjän

Slipper använda min egna telefon.

EWftersom jag sällan är på mitt kontor har jag större nytta av en mobil än en fast anknötning.



## 5 Vilka fördelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil

### Svar

Då jag arbetar på många olika platser så är telefon en nödvändigt hjälpmedel så att medarbetare kan nå mig där jag är. Använder den också till teamsuppkoppling eller cisco om det är dåligt mottagning för den bärbara datorn.

Största tillgången är att alltid kunna vara nåbar varhelst man befinner sig och inte behöva passa telefon inne på kontoret.

Bra att separera tjänstetelefon gentemot min privata. Jag använder den endast i tjänsten.

Få info om och läsa inkommande email och på det sättet vara uppdaterad.

Är anträffbar även på tjänsteresor.

Att direkt kunna hålla sig ajour med mejl, Teams och kalendern. Du kan ha eller delta i digitala möten utan att behöva tillgång till en Igel/laptop. I mitt fall har jag även Raindance i mobilen och jag hantera fakturor via den.

Har ingen fast telefon, mer tillgänglig för de som vill ha kontakt med mig

Det hade inte fungerat att arbeta med en stationär telefon eftersom jag rör mig över olika platser hela tiden

En grundförutsättning för att i mitt arbete vara tillgänglig mobil och flexibel. Det är kanske inte främst att kunna ringa som är fördelen utan att kunna koppla upp sig, scanna av mailen, få en snabb överblicka över kalender osv

Sitter sällan fast på kontoret, och är ändå tillgänglig för medarbetare. Jag kan bevaka mail korgen, vilket är viktigt för att hålla mig uppdaterad.

Fördelarna är att jag kan hålla isär mitt arbete från mitt privatliv. Samt att det är enklare med separata fakturor och skilja på privatsamtal och yrkessamtal.

Det är tydligt att regionen satsar på digitalisering, en tjänstemobil gör nog fler av mina kollegor mer benägna att ladda hem och använda appar så som teams, outlook och heroma.

Outlook har funktionen att stänga av notiser utanför arbetstid.

Mer tillgänglig

Jag jobbar som chef och har en mobil anknötning (ingen fast telefon på bordet). De flesta samtal ringer jag inom regionens växel men själva mobilfunktionen är mycket användbar när jag kommunicerar med personalen per sms.

De få gånger jag arbetar hemma har jag ju luren med mig och telefonen fungerar precis som på sjukhuset. Samma om jag befinner mig på en tjänsteresa eller i andra lokaler än på mitt kontor.

Underlättar ytterligare för arbete på distans genom att vara nåbar på utanför kontoret, kunna använda O365 funktioner i mobilen, enklare att kunna kommunicera med kollegor osv. Tror också det kan vara ett led i att modernisera och höja attraktionskraften för regionen som arbetsgivare. Möjliggör användande av HR funktioner på mobilen såsom kom å gå digitalt som skulle underlätta.

Att jag kan finnas tillgänglig för min personal.

Eftersom jag jobbar som enhetschef och har många samtal som jag ringer dagligen i tjänsten så ser jag en fördel i att ha en tjänstemobil

De som behöver i tjänsten bra/nödvändigt. Tror dock att det är många inom hälso- o sjukvård som inte behöver.

Lätt nåbar

Jag har verksamhet På nästan alla avdelningar på sjukhuset och sitter inte vid en fast arbetsplats så mycket. Vi använder både teams appen och outlook.

Det blir även många telenfonsamtal under en dag såklart. Vi kollar även på om vi kan använda mobiler till mer i vår verksamhet för till exempel QR läsning för lagervaror, hantera swishbetalningar, websesam och kanske marknadsplatsen framöver.

Att man blir mera tillgänglig för kollegor och medarbetare.

Snabb kontakt med andra medarbetare och externa samarbetspartners. Smidig tillgång till mail och kalender

Som chef ett måste eftersom vi ofta befinner oss utanför kontoret. Visserligen har digitala möten ökat - men där har mobilen varit ett måste då vissa mötesuppkopplingar inte fungerar och en då får gå vidare med hjälp av mobilen.

Sms är ett lätt och snabbt sätt att få svar på frågor eller meddela sig med någon.

Jag har två medarbetare som delar på en arbetsmobil - eftersom den styr en funktion som de kan dela mellan sig.

Springer runt i huset och på diverse möten. Nödvändigt att kunna bli nådd.

Begränsa arbetsrelaterade funktioner som ex. Outlook och Teams till arbetsmobilen

som chef är jag tillgänglig och kan även läsa mail, ha teamsmöten

Lättare att bli nådd när jag inte är på mitt rum

Den stora uppenbara fördelen är ju att kunna vara tillgänglig även när man inte sitter på kontoret, hantera mail etc.

Ska regionen införa mobil till alla anställda så tycker jag att man ska ha en tydlig plan kring vad den ska användas till, alltså vilka tillämpningar ser man förutom att ringa på telefonen. Därefter behöver man väga kostnader mot nytta.

Jag är nåbar även då jag inte sitter på mitt kontor. Jag kan kolla mail och svara på mail samt boka in möten fast jag inte sitter på kontoret.

En fördel är att jobb och privatliv blir tydligare avskilt. En tjänstetelefon kan även installeras med appar och program som är nödvändiga i ditt arbete men som du inte använder privat. Om behov av viruskydd och IT-säkerhet är stort så är det bra om det finns en central samordning och krav.

Jag blir inte störd på samma sätt på min privata mobil på ledig tid som jag blev innan jag hade tjänstemobil.

Möjlighet att nå mig framförallt under dagtid, finns då även möjlighet till SMS om jag inte har möjlighet att prata.

Givetvis även möjlighet att kontakta mig andra tider.

Enkelheten i vardagen

Behöver ingen fast telefon

Är nåbar överallt

Kan ringa var jag än är

Kan kolla min mail var som helst o när som helst

Har kalender synlig för andra och kan kolla den när som helst o var som helst

Tillgång till ex:

- sök via Google

- senaste nytt

## 5 Vilka fördelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil

### Svar

- mejl, Teams

- sms

Ökad tillgänglighet. Möjlighet att kolla mail när man är på språng.

Arbetar som enhetschef, där är det en förutsättning att ha en tjänstemobil för att klara av sitt uppdrag, man kan ju ha hela kontoret i mobilen, man är tillgänglig för sina medarbetare etc

Tillgång till information oavsett plats vilket gör att jag kan ge bättre service. Det ger en mycket bättre möjlighet att svara upp mot livets alla krav/förväntningar på att ge service och delta i olika möten.

Använder mobil i stor utsträckning, har olika arbetsplatser och rör mig mycket i bil.

NVF har samarbete inom region och kommun så jag har redan mobil från kommunen.

Som EC behöver jag vara tillgänglig för medarbetare och till övriga. Även kunna ringa när jag vill samt kunna se mail/teams.

Jag är mobil i mitt uppdrag och arbetar i olika lokaler plus att jag har ett bemanningsansvar som kräver tillgänglighet

Möjlighet att jobba på olika arbetsstationer, kunna jobba hemma vid behov. Man är nåbar även om man ej sitter på sitt kontor, ökad tillgänglighet.

Eftersom jag reser mycket i tjänsten (innan CV-19) är tjänstemobilen oundgänglig för att sköta mitt jobb när jag inte är på jobbet. Tjänstemobilen är den enda telefon jag har och fungerar således även som telefon på kontoret. Det är på totalen en billigare lösning för arbetsgivaren.

Snabbt få svar på frågor, snabbt nå personer

Har alltid med mig min info

Vi som jobbar administrativt måste kunna arbeta flexibelt och i och med att möjligheter till att arbeta mer digitalt ökar ska det inte vara avgörande var jag sitter rent fysiskt så jag anser det är nödvändigt med tjänstemobil. De stationära telefonerna är utbytta mot mobil anknötning vilket även sänker kostnaderna.

Som EC är det en nödvändighet eftersom man ofta är på språng. Har dessutom sagt upp mitt fasta nr i besparingssyfte.

Behövs för att jag har mycket talsamtal i min yrkesroll. Både ringer och blir uppringd.

Smidigt då många informationkanaler går att ha i tjänstemobilen. Lättillgängligt

Som chef är det nödvändigt för andra att nå mig även när jag inte är på plats på mitt arbetsrum, jag behöver också kunna ringa samtal när jag är på/påväg till eller från möten.

arbetar som enhetschef idag och det är viktigt att ha en tjänstemobil när man arbetar som ec och inte behöver använda sin privata. Man kan kolla outlook och teams vart jag än är. Sedan ser jag fördel om alla läkare hade tjänstemobiler då skulle man verkligen kunna utveckla digitala konsultationer tex.

Ej bunden till kontoret, mer och mer arbete i teams och digitalt. Videomöte i mobilen. Kan nås lättare, vinner tid och ökar kommunikation.

Man bör ej anv privat mobil men det kan bli att man gör det ändå. Om vi ska gå mot en bredare digitalisering så är en mobil bra eftersom de bärbara datorerna inte fnukar optimalt, ofta strul med video på teams tex och då är mobil bättre. Medarbetare är nåbara via sms mail etc...man har Outlook i mobilen. Bra i jour och beredskapsverksamheten. Bra vid hembesök. De flesta har ju mobil och kan man ha möjlighet till Esimkort så räcker 1 mobil, man har ju 2 separata nr...perfekt för mig

## 6 Vilka nackdelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

kh

inga

.

Inga nackdelar

Att inte kunna koppla bort jobbet på ledig tid

Läser mail jätämt - även lediga dagar. Kan inte släppa jobbet på ledig tid. Förväntas svara i telefonen eller på mail även ledig tid och under vab.

Att jag alltid är tillgänglig

-

Inga

Man läser mail och svarar på mail utanför arbetstid. Dvs man slappnar in te av helt och bjuder på arbetstid.

Inga

Att alltid förväntas svara i telefonen och vara nåbar trots upptagen.

Om det inte är tydligt hur den ska användas och vad arbetsgivaren kräver för tillgänglighet, kan skapa stress.

Inget

Ser inga nackdelar.

Ständigt tillgänglig, stress?

Osäker på om (ssk/usk) är intresserade av att bära på sig ytterligare elektronik, vi jobbar i NOVA ipads idag som varje medarbetare har på sig, önskar fler funktioner som ex mail och teams i dessa.

Kommer medarbetaren komma ihåg sina mobiler?

Hur ska användandet regleras, fritt även på fritid? Om inte hur ska det kontrolleras?

Hur ska de som jobbar ex på vårdavdelning ladda/förvara sina mobiler, förvaras på avdelningen som ex NOVA? Tas hem?

Inga alls

Ingen i min position som EC

Att kunna vara tillgänglig jämt samt att man kan vid uppringda mobil samtal kunna skicka meddelande att man ringer upp

Att det finns en känsla av krav att vara nåbar för medarbetare dygnet runt.

Två mobiler. Att glömma den ena. Onödigt.

Inga

Jag ser inte några nackdelar.

Kräver mer disciplin att "stänga av" jobbet.

Ingen

Inga

Ofta nåbar

Inga

än mer tillgänglig

Frånsett att funktionen återuppringning inte finns ser jag ingen.

Att "alltid" vara tillgänglig, i övrigt inga nackdelar

Inga

Inga alls

Svårt att se att alla medarbetare behöver en tjänstemobil. Det kan inte vara aktuellt. Jag kan inte se ngn nytta för den enskilde medarbetare.

Många abonnemang som ska hålla koll på alla telefoner, abonnemang mm. Kan aldrig fungera då det redan idag inte fungerar helt optimalt.

Kan vara vissa positioner/funktioner som behöver ha en mobil. Då behövs det definieras vilka funktioner det är.

Alla chefer behöver en tjänstemobil för att kunna arbeta optimalt.

Bara +, har en egen privat telefon samt tjänste för att slippa krångla med vad jag ska betala för privata samtal.

Beror på person till person men att man hela tiden är tillgänglig om man ej väljer att stänga av telefonen. Men det är inte enbart en nackdel utan då är man ju också lite förberedd på vad som väntar under t.ex nästa dag.

Svår att stänga av/koda när man är ledig.

Nackdel om det finns en förväntan att man ska svara fr kl 7-17 varje vardag samt läsa sms och mail direkt även om man är sjuk eller har semester.

Men tjänstemobilen ska ju egentligen lämnas på kontoret efter arbetstidens slut för annars blir det ju förmånsbeskattning enligt Katarina Kempe. Nu tar jag hem telefonen i alla fall då jag är enhetschef och förväntas kunna nås nästan närsomhelst men vet att de flesta av mina medarbetare lämnar tjänstemobilen på kontoret när de går hem.

Ser inga nackdelar. Om alla skall ha en så är det väl snarast en kostnadsfråga. Personal som jobbar direkt mot patienter och på en vårdavdelning eller en hälsocentral kan jag inte se nyttan med mobiltelefon.

Jag ser en fördel att ha mobilen kopplad till en anknytning via Regionens växel, istället för att enbart ha ett mobilnummer

-

Inga

Alla medarbetare har inte behov av mobiltelefon. De som arbetar administrativt med tillgång till datorer och kanske även fast telefoni har ingen nytta av mobiltelefoner.

En tjänstemobil är även en arbetsmiljöfråga då man bär med sig arbetet dygnet runt.

Det är såklart en stor kostnad för oss med inköp av mobiler, men förhoppningsvis ger det fördelar med digitaliseringen långsiktigt.

Ett tag hade jag både privat mobil och en tjänstemobil. Det funkar inget bra. Nu har jag en tjänstemobil med delat abonnemang för både privat bruk och i tjänsten.

## 6 Vilka nackdelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

ingen, men man kanske borde fundera på behovet kopplat till arbetets art

Personer med svårighet till gränssättning kan bli överbelastade.

Ser inga

Har jag med mig den hem, vilket jag oftast har, tittar jag i mailen på kvällen men tar inte det som arbetstid. Fast jag åtgärdar saker via mailen under kvällen.

Ingen

Inga

Inga.

Kan bidra till stress, får lära sig att prioritera det fysiska med det digitala. Tycker det skulle vara en onödig satsning att alla medarbetare oavsett arbetsuppgifter skulle ha en mobil. Det skulle kräva sin tid för att följa upp efterlevnad, nyttjande osv, vad får den användas till osv.

Sms går inte att pausa under semestern. Måste komma ihåg att stänga av ljudet när jag stämplar ut.

Nåbar jämt och ständigt. En brist idag är att när man är ledig och stänger sin anknötning via Trio så fortsätter mobil nummer samt sms att fungera. Det skulle också gå att stänga.

Ingen.

Två telefoner att hålla reda på (eller samtalslistor). Kostnad för regionen.

Ser ingen nackdel mer än möjligen att en är tillgänglig även utanför arbetstid.

Det kostar en massa pengar för regionen.

Inga

Alltid tillgänglig

Att jag behöver ha koll på båda min privata mobil samt jobbmobil. Att det kan vara ett stressmoment att alltid förväntas vara nåbar, även utanför arbetstid, att det blir som att ha någon slags jour/beredskap (detta kan ju även höra ihop med min yrkesroll). Att klargöra vilken skyldighet man har att ringa upp, svara på SMS innan man börjar använda den.

Förväntas att alltid vara tillgänglig

Att jag då behöver två telefoner och att jag då inte kan välja vilken telefon jag vill ha

Inga

många nummer

Att jag kan få sms utanför arbetstiden. Förväntningar att jag ska svara.

Förväntningen att vara tillgängligt utanför arbetstider. Risk att titta på mejl utanför arbetstider.

Man är aldrig helt ledig på sin fritid.

Ställtid och tid för reflektion svårare när man alltid är uppkopplad och ajour.

Viktigt att telefonen endast används för jobbet.

Ständigt nåbar. Har inget kortnummer så kan inte koppla mobilen till telefonkatalogen och kan därmed inte stänga anknötningen vid möten eller liknande

att stänga av den när jag är ledig

Inga.

Kanske att man ofta både har en privat och en tjänstemobil - så två telefoner eller som alternativ 2 SIM-kort.

Och att det är lätt att ta med jobbet hem i lite större utsträckning än vad man behöver.

Att hela tiden kunna vara tillgänglig.

Ser ingen nackdel.

tillgänglighet - arbetsmiljö

Som OC ska man vara tillgänglig. dock gäller det dygnet runt 7 dgr/v när oförutsedda händelser av större karaktär infinner sig. Ha både tjänstemobil och privat mobil med sig. Tveksam till detta.

Man är alltid nåbar men detta kräver då att man har en tydlig dialog i när man kan nås eller inte, eller koppla bort telefonen. Jag har aldrig haft ngr bekymmer med detta.

Det kan också bli så att man "jobbar" lite då och då när man ser att mail mm kommer in på telefonen, men ingen, det kan man själv styra.

Inga

Ser inga nackdelar

Inga

Nackdelarna är om man tar med mobilen hem och läser mail, sms och svarar på telefonsamtal när man är ledig. Men det är ju upp till mig att sätta stopp för det.

Kräver disciplin från alla nivåer och personligt så man inte förutsätts eller tar för givet själv att man ska vara tillgänglig kvällar och helger

Jag vill inte bära runt två telefoner. Skulle vilja ha en E-abonnemang att lägga till i min egna telefon.

Inga, beror självklart på hur man kan avgränsa användandet.

Nej

För min egen del inga.

Behöver tydliggöras på vilket sätt man förväntas vara tillgänglig. I mina ögon så är det under schemalagd arbetstid.

inga

Att ständigt vara uppkopplad mot arbetet . upplever jag som en stressfaktor

Finns inte.

Att man ibland kan känna sig stressad pga av att man alltid går att nå. (på gott och på ont).

Svårt att möta helt orimliga förväntningar på tillgänglighet. Kan lätt utvecklas till ett arbetsmiljöproblem. Viktigt med ett tydligt ledarskap som klargör förväntningar kring detta.

## 6 Vilka nackdelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Att jag alltid är tillgänglig.....och har två telefoner att ha koll på.

Tillgänglig dygnet runt. Innebär mycket stress. Passar inte att alla medarbetare har det. Mång kan inte "stänga av" jobbet. Det blir nu ännu svårare. att man är för lätt tillgänglig?

Inga

Kan inte se några nackdelar, möjligen att jag har en modell på jobbet (Iphone) och en modell privat (Samsung)

Vilket ibland kan göra det lite svårt att hantera och känna till tjänstetelefonens alla funktioner, men det är ju en vanesak.

Blir uppringd av kunder och elever 24/7

Inga nackdelar

Skulle kunna vara att man är tillgänglig mer även på fritiden. men det beror alldeles på hur man hanterar mobilen. Själv har jag valt att inte ha med den då jag inte är i tjänst.

Att jag förväntas av vissa att vara nåbar, när som helst. Dock tittar jag sällan i min arbetsmobil på helgerna. Att det är väldigt lätt att börja läsa mina arbetsmail på kvällar och helger. Dvs att jag då inte kan koppla av arbetet

Att man har flera telefoner att hålla reda på.

Att jag måste byta telefonnummer

Att det kan ta ganska länge innan alla kommer att ringa på rätt nummer

Man blir i större utsträckning störd under möten. Även om man har ljudet avstängt så tappar man fokus för någon minut för att mobilen ringer eller man får ett sms.

Inga

Inga.

Mkt stor fördyring för regionen om alla ska ha tillgång till en tjänstemobil. Risk för extra beskattning då detta kan räknas som en tjänsteförmån.

Inga

Inga fn

Att jag är mera tillgänglig även efter arbetstid

Ingen.

Ingen

inga nackdelar för min del,

Hålla isär privata samtal/ärenden och tjänsteärenden (kostnader).

Förväntan om att alltid vara anträffbar för tjänsteärenden - man blir aldrig "ledig".

Personligen ser jag inga nackdelar alls!

-

Inga

Egentligen inga mer än att våra abonnemang inte har tillräckligt med surf för att göra ovanstående i rådande läge

Inga nackdelar. I mitt fall blir jag bara avlastad och mindre stressad av att vara lätt tillgänglig.

Inga egentligen förutom att man har två telefoner att bära runt på.

Det låter dyrt för regionen.

Krängligt att hålla koll på två telefoner.

Jag använder min privata telefon med ett extra simkort från regionen för tjänsteärenden.

Det kan bli en stressor om man inte håller disciplinen att inte kolla mailen under helger, semester etc.

Alltid nåbar

inga

Att alltid ha jobbet med sig är inte alltid positivt. Kan medverka till ökad stress och ohälsa och orimliga krav på oss medarbetare att alltid vara nåbara.

Redan nu finns en kultur, särskilt bland högre chefer, att skicka och svara på sms och mail oavsett tidpunkt och det ger inte alltid bra signaler till medarbetarna. Risk också att det går för fort utan att vi har på fötter vad gäller informationssäkerhet osv. Ökade kostnader?

att jag alltid är tillgänglig.

I min profession ser jag inga nackdelar

Kostnad, måste ha flera telefoner dagtid.

Lätt att administrera mail o dyl fast man är ledig

Hur löser vi det för vikarier? Vi är drygt 30 ordinarie personal och lika många vikarier. Vi skulle behöva 1 smartphone per arbetsplats och att man enkelt ligger in i alla appar eller system

För mig finns inga nackdelar

Nästan inga. Den glöms ibland på kontoret och irriterande om en förflyttat sig och har behov av att ringa.

Jag har dubbla mobiler. En tjänste och en privat.

Jag har medarbetare med kopplad mobil, som betalar liten summa per månad för det och som åkte på semester och använde mobil privat ofta vilket resulterade i en rejäl faktura. Inte ok.

En nackdel med privat ihop tjänste är att en då blir tillgänglig vid ledighet

Varje person inom RegJH kan inte behöva egen tjänstemobil.

## 6 Vilka nackdelar ser du med att ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Inga alls

personal kontaktar för frågor på jourtid

Om jag även känner att jag har behov av min privata så jag måste ha två telefoner att bära på

Nackdel är att alltid förväntas vara nåbar, både via telefon och andra digitala tillämpningar.

Regionen tar på sig en stor "ryggsäck" vad gäller förvaltning och underhåll av telefonerna. IT och Informationssäkerhet kan också äventyras.

Att vi är mindre närvarande på möten då mobilen kan vara störade både för inkommande samtal samt att man kan läsa och svara på mail, dvs att vi är oakt samma med andras mötestid. Att vara tillgänglig jämt är inte bra för vår återhämtning.

En annan nackdel är att Cosmics tidbok och Outlook kalendern inte är synkroniserade, då personal är ute på hembesök eller har möten med vårdgrannar och behöver boka in uppföljningsmöten mm.

Människor kommer att gå runt med två mobiler samtidigt vilket är dåligt ur ett smittspridningshänseende. Att förse personal med telefoner bidrar även till en miljömässig belastning som jag inte tycker är försvarbar. Många använder sin privata telefon i jobbet i alla fall så snarare borde vi titta på att delfinansiera räkningen istället. Med arbetstelefoner kommer sannolikt en förväntan om att alltid vara nåbar vilket kan vara ohälsosamt för vissa individer.

Det är enkelt att "bara" gå in och kolla av mailen och andra delar hemma fast man kanske borde prioritera återhämtning från jobbet.

Kan för en del bli svårare att släppa arbetet under ledig tid. För tillgänglig.

Inga

Två mobiler att ha koll på dvs både jobbmobil och privat mobil

Man blir mer tillgängligt både på gott och ont.

Lätt att glömma bort att ladda mobilen, man har ju inte alltid med sig laddkabeln....

Ökad tillgänglighet.

Kan vara svårt att begränsa sig, då man som sagt är tillgänglig hela tiden

För hög tillgänglighet kan skapa stress. Stort personlig ansvar att kunna stänga av.

Ingen

Inga

Ingen nackdel

Inga

-

Man tar med sig jobbet hem, dvs man är aldrig ledig. Kollar ofta mail hemma på ledig tid.

Inga

Jag tycker att man behöver se över vilka som särskilt är i behov av tjänstemobil och där det kanske enbart blir en förmån utan faktiskt värde för arbetsgivaren.

Nej.

Bättre på att stänga av vid ledigheter

Svårt att dra gränsen när dagen är slut och verkligen stänga av. Lite för lätt att hålla sig uppdaterad på ledig tid

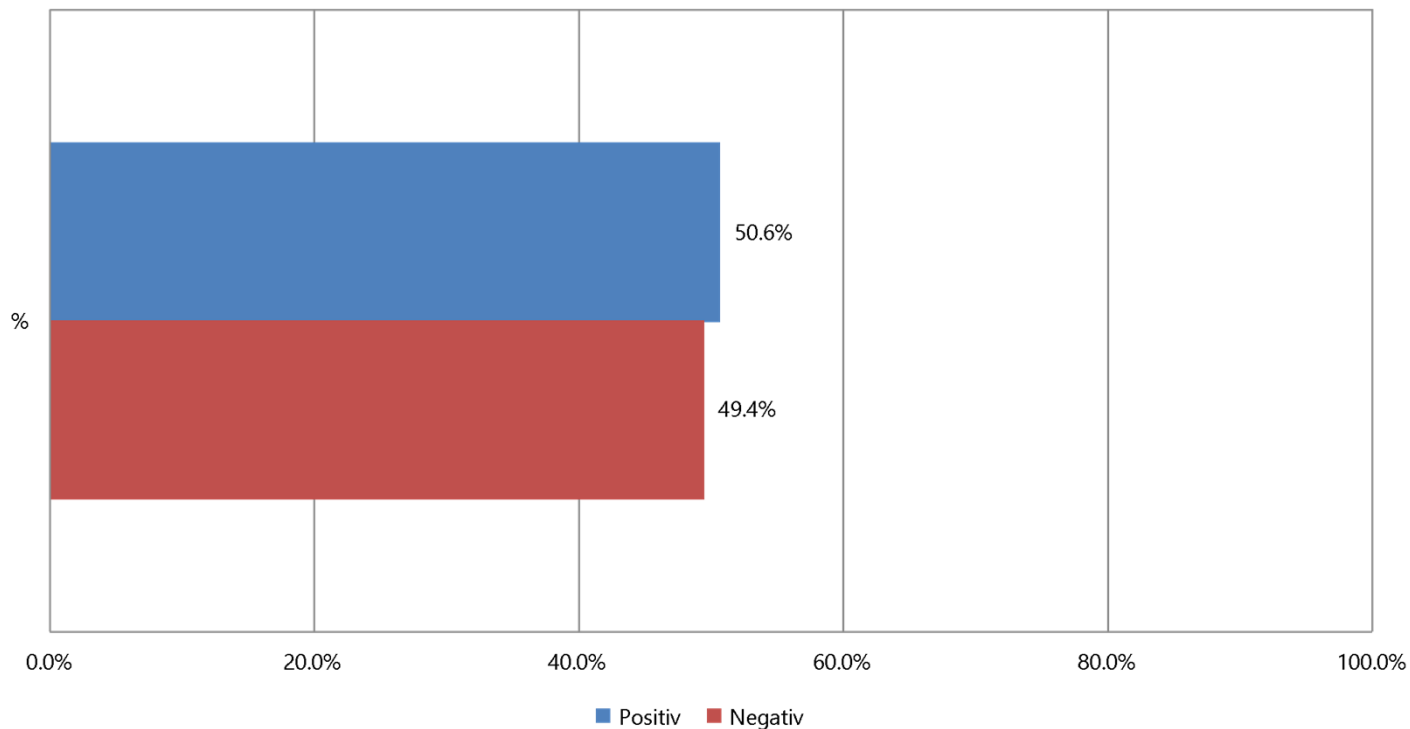
Inga

ingen

Möjligen att man är uppkopplad ständigt. Kan ju vara stressande samt risk tillgänglig utanför arbetstid..

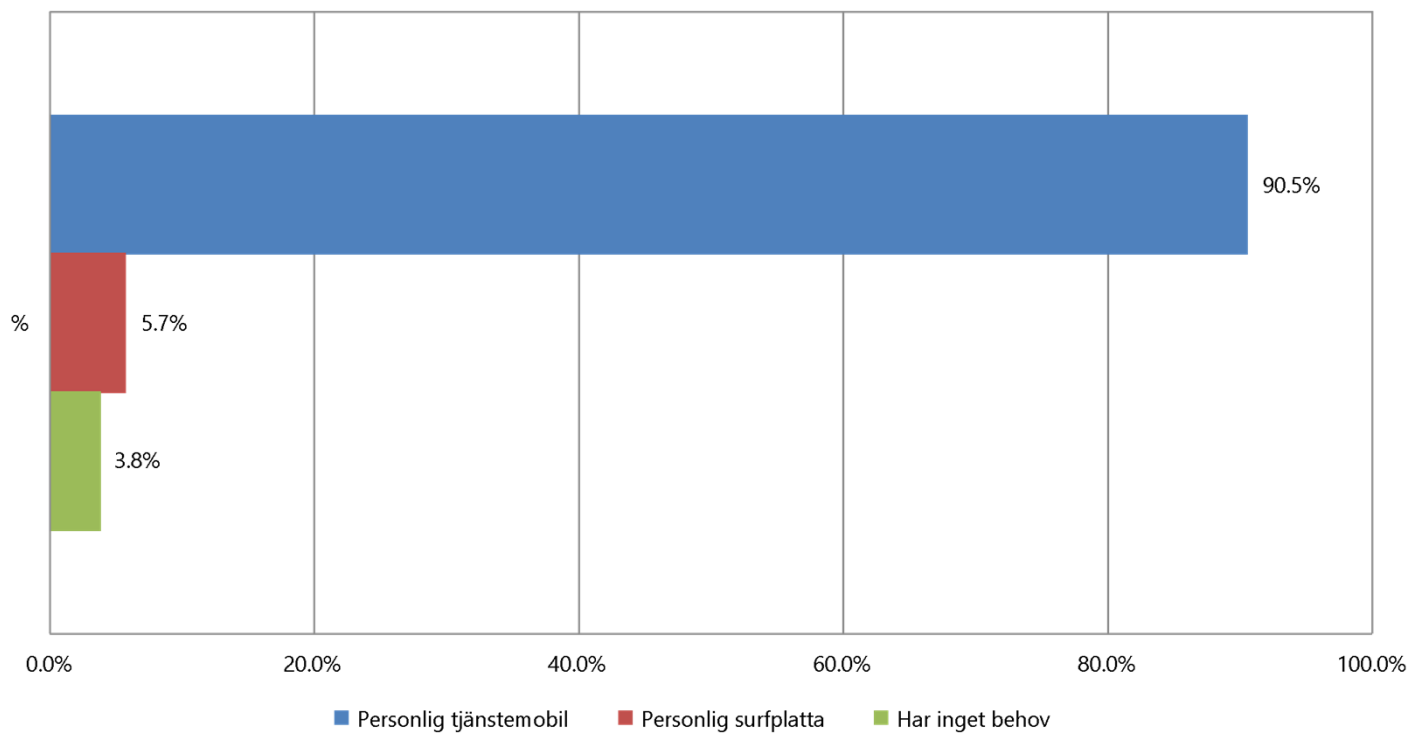
Inga

7 Är du positiv eller negativ till tanken på att alla anställda skulle ha en tjänstemobil?



7 Är du positiv eller negativ till tanken på att alla anställda skulle ha en tjänstemobil?	%
Positiv	50,6%
Negativ	49,4%
Ack. svar	158

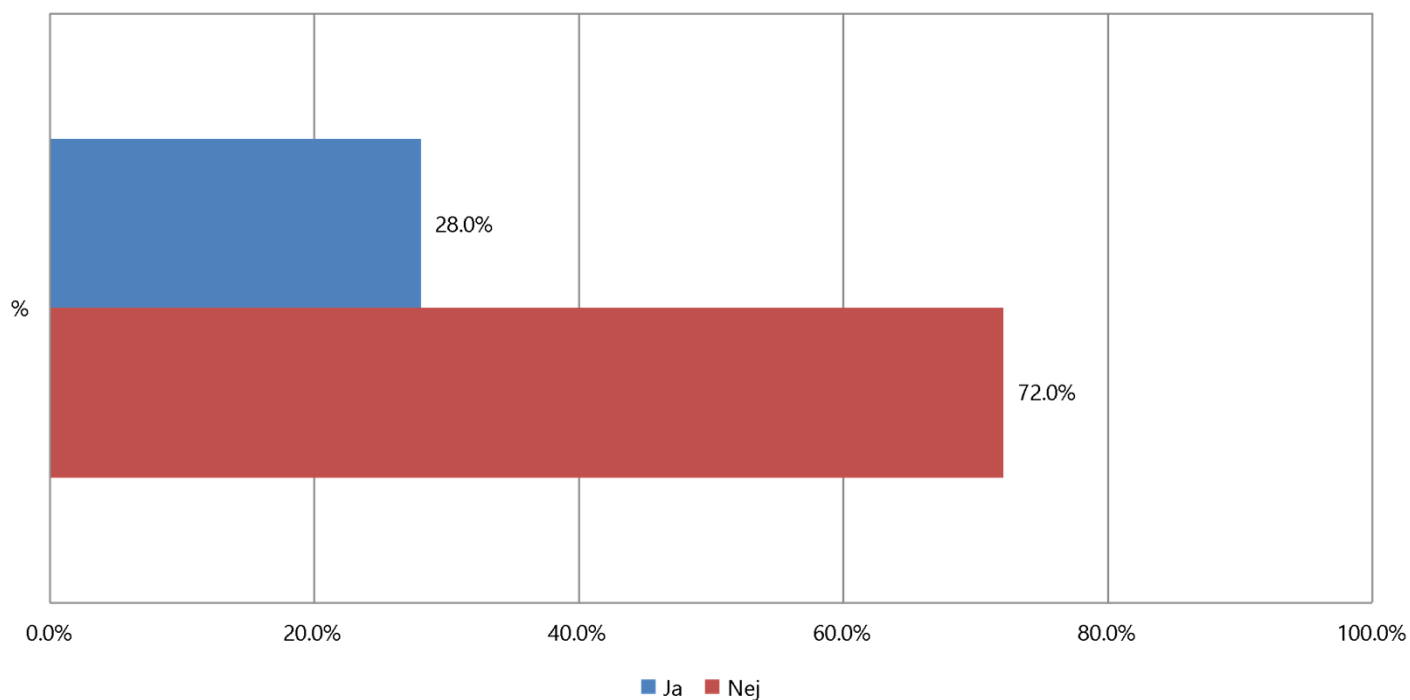
8 Vilket av nedanstående alternativ ser du att du skulle ha mest nytta av i tjänsten



8 Vilket av nedanstående alternativ ser du att du skulle ha mest nytta av i tjänsten	%
Personlig tjänstemobil	90,5%
Personlig surfplatta	5,7%
Har inget behov	3,8%
Ack. svar	158



9 Skulle du önska att kunna använda din tjänstemobil även privat?



9 Skulle du önska att kunna använda din tjänstemobil även privat?

	%
Ja	28,0%
Nej	72,0%
Ack. svar	157

## 10 Till vad önskar du kunna använda din tjänstemobil privat?

### Svar

iikjik

Ringa, smsa, surfa, kamera

Att bara ha en telefon.

Det funkar utmärkt med dubbla SIM-kort

Ringa och ta emot samtal slippa bära omkring på två mobiler.

Kunna se mail och teamkonversation innan jag kommer till arbetet.

Hålla kontakten med familjen.

För att kunna vara nåbar för mina medarbetare hela tiden är det mest praktiskt att bara ha en mobil än att behöva ha med den utöver en privat mobil.

Användande av de vardagliga användningsområdena som t.ex, mobilbank etc

Jag tycker det är bättre att ha två simkort i en mobil. Då minskar belastningen på miljön och även att ha mer saker med sig.

Ett privat simkort, samt ett som arbetsgivaren står för. Det går ändå enkelt att skilja de privata med annan ringsignal mm.

Ringa surfa

Allt. Vill inte ha två mobiler.

Telefonsamtal, mailen, appar mm

som vanlig privat telefon inkl sms samt surf

samtal och mail så att man slipper ha 2st mobiler

Jag ser själv en fördel med att kunna ha en mobil och betala för privat användning, medan andra ser behov av att ha åtskilda mobilnr.

Samtal, sms, google, spotify, mm. De möjligheter som finns och bara ökar.

Vissa personer uppskattar att de bara har en mobil i stället för två.

Ringa och nyttja internet.

Jag hade i tidigare tjänst (utanför Regionen) EN mobil med dubbla nr. EN telefon att hålla rätt på vilket var bra. möjlighet att stänga av/koppla ifrån tjänsten är en förutsättning.

Till samma saker man använder sin privata mobil till. Detta för att slippa hålla reda på två mobiler.

För att slippa ha koll på 2 mobiler. Ofta är det ju fria samtal/SMS i vilket fall.

Men jag kan inte se behovet av att alla behöver tjänstemobil, om man aldrig jobbar på distans ser jag inte behovet, då har man ju tillgång till jobbmail och fast telefon.

Det skulle vara bra om man kunde få till mobiltelefoner med två simkort

SMS, ringa och Surf

Att slippa ha två telefoner. Gärna 2 simkort.

Allt som man använder sin privata mobil till. Ringa sms kort/film appar av olika slag etc etc etc

Samtal, SMS

Inte nödvändigt.

Då jag behöver bemanna under helger

En telefon, jag har sett kollegor som har 2,3,4 telefoner beroende på uppdrag.

Hantering av en mobil är enklare än två. I första hand handlar det om att kunna använda mobilen som telefon (även sms) privat.

Lätt kunna vid tillfälligt behov arbeta via telefonen.

Allmän synpunkt på enkätundersökningen: Det finns flera frågor i denna enkätundersökning som kräver mer information innan man kan besvara frågorna på ett bra sätt. Tyvärr är det tvingande att svara på frågorna med typ positiv/negativ eller ja/nej även om man vill "passa" för att ytterligare information saknas.

När det gäller svar på denna fråga så är den största vinsten att slippa ha två mobiltelefoner (privat/tjänsten) i övrigt har jag inga synpunkter/förslag på andra användningsområden.

Jag anser att om jag har en tjänstemobil ska jag slippa ha två mobiler med mig. I gengäld är jag alltid nåbar i alla kanaler.

lätt att få tag i även på jourtid

Endast en telefon istället för att bära omkring på två telefoner

Det handlar främst om att slippa ha flera telefoner att hålla reda på.

Jag har dock valt att ha två för att kunna köpa vilken telefon jag vill, kunna välja abonnemang och leverantör fritt, samt för att inte riskera att tappa bort eller förstöra någon som tillhör organisationen.

En fördel att bara behöva en telefon med sig. Surf, sms och samtal samt kalenderfunktion och e-post framförallt.

Önskar ha endast en mobil.

Ersätta min privata helt enkelt, gärna kunna ha dubbla abonnemang.

Slippa bära runt på två mobiler.

Idag är det ju fria sms och samtal så det är ju en ickefråga.

Samtal

Om man behöver ringa ett privat samtal

Slippa ha två mobiler

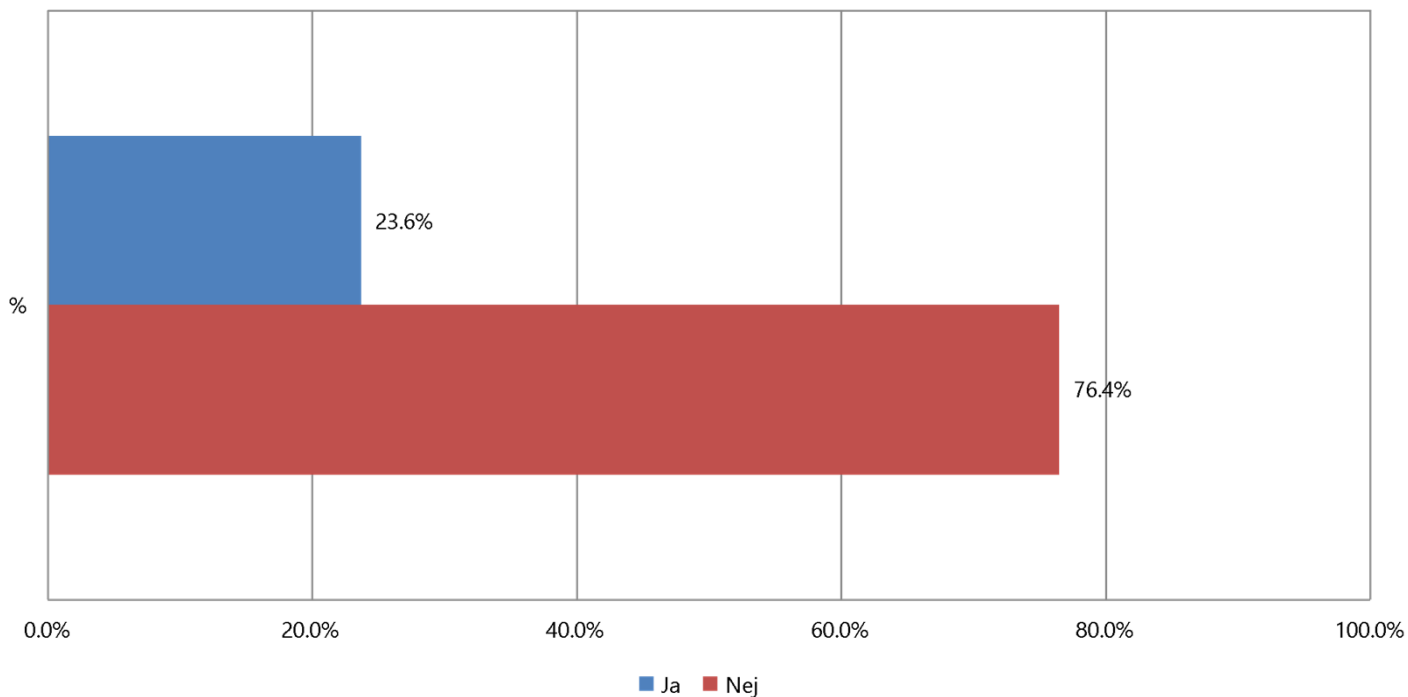
meddelanden och telefonsamtal i första hand. Sedan slippa bära med sig två enheter. Med två barn, tjejer så finns det ett behov av snabbt kunna swisha eller komma åt skolans informationssystem.

Kontakt med familj, myndigheter etc. då behov uppstår under arbetstid.

Smidigt att bara ha en mobil, men inget krav kan vara bra att separera jobb och privatliv

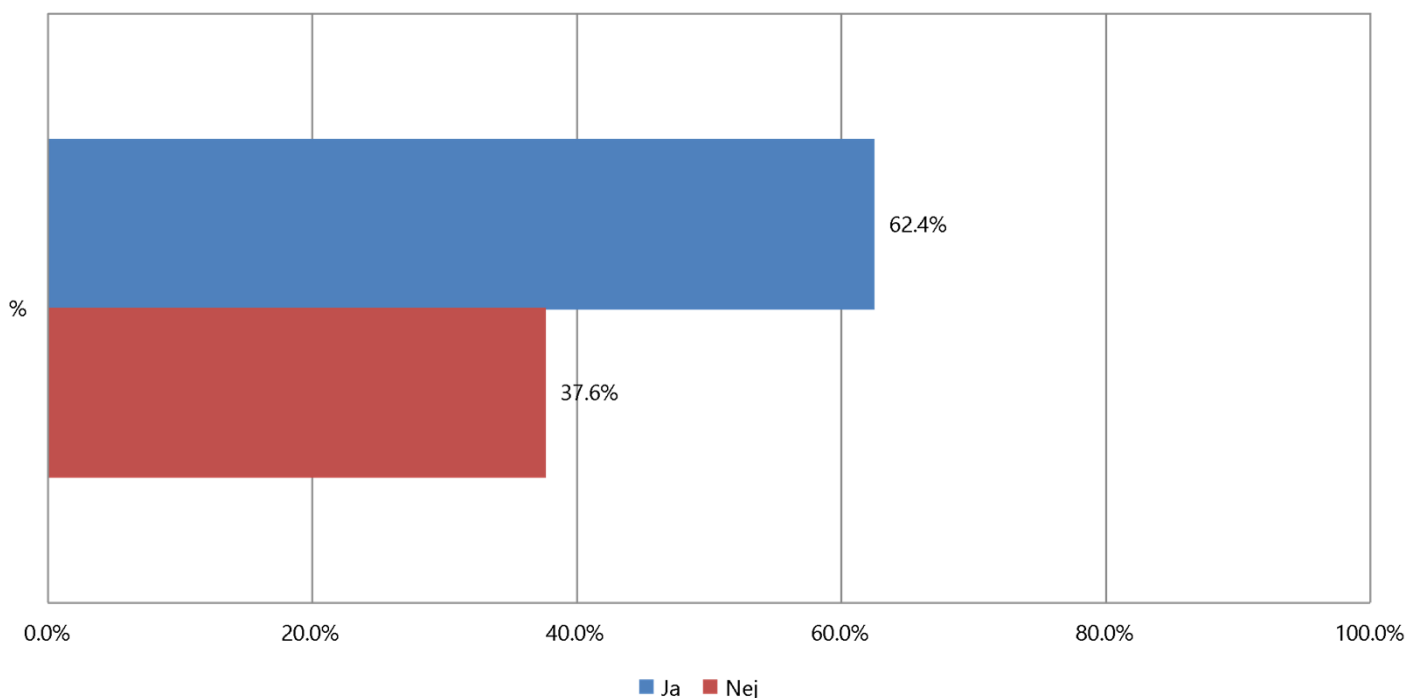
Miljöaspekten får man inte glömma, onödigt med 2 mobiler, bra med E sim, se föreg svar. Jag anv ju inte tjänstemobil privat om jag har två olika abonnemang!

11 Skulle du vara beredd att betala en kostnad (t.ex. förmånsvärde) för att kunna använda tjänstemobilen även privat?



11 Skulle du vara beredd att betala en kostnad (t.ex. förmånsvärde) för att kunna använda tjänstemobilen även privat?	%
Ja	23,6%
Nej	76,4%
Ack. svar	157

12 Är det några system eller verktyg som du idag använder i din yrkesutövning som du skulle vilja ha åtkomst till från en mobiltelefon (privat eller tjänstemobil)?



12 Är det några system eller verktyg som du idag använder i din yrkesutövning som du skulle vilja ha åtkomst till från en mobiltelefon (privat eller tjänstemobil)?

Svar	%
Ja	62,4%
Nej	37,6%
Ack. svar	157

13 Vilka system eller verktyg som du idag använder i din yrkesutövning, skulle du vilja ha åtkomst till från en mobiltelefon (privat eller tjänstemobil)?

Svar
jujnjn
Fakrurportal. Gärna hela Citrix fakturaportalen
teams
prodiver
centuri
Mail
Mailen
Outlook, TEAMS, Word, excel, INSIDAN (webben), ledningsmålen ska gå läsa i sin. Helhet inkl länkar från mobilen, i HEROMA-appen MÅSTE man kunna stämpla in och ut inte bara frånvarorapportera, OneDrive, onenote, parkeringsappar linkedin, Facebook, instagram. OM jag kan använda den privat mot en avgift vill jag kunna ladda ner vilka appar jag vill för mitt privata bruk som Spotify, Netflix, blocket, Aftonbladet, osv
Outlook
Teams
Teams, Outlook, Centuri
"365" som jag redan idag har, Cosmic, egentligen alla system som jag idag måste ha dator för att arbeta i.
Kom och Gå
Div appar som ex FASS, Im-räkning, medicinska appar, trio, centuridokument.
TEAMS och Mail
Har redan åtkomst till teams, word, excel, outlook, sms.
Att det går att nå videokonferens via webben även från Iphone, vilket idag inte är möjligt. Det är det däremot från övriga androida telefoner.
Kalender, Mail, sms, telefonkatalog
Cosmic och en mer detaljerad heroma än "Min tid"
Teames och outlook.
O365

### 13 Vilka system eller verktyg som du idag använder i din yrkesutövning, skulle du vilja ha åtkomst till från en mobiltelefon (privat eller tjänstemobil)?

#### Svar

Så många som möjligt. Telefonen är min dator när jag inte har den med mig

Jag tycker att de jag har tillgång till idag räcker.

Heroma, mail

Mail, kalender mm

ctg-övervakning (förlossningen). Kunna arbeta i teams mer i mobilen än vad som går idag.

Heroma, cosmic,, patina, startsys.

Outlook, men det har vi, bara väldigt krångligt att få tillgång till i mobilen.

Jag behöver det inte men medarbetarna på mottagningen behöver tillgång till sitt schema i journalsystemet. Vi har arbetat för att kunna boka in

varandra direkt i schema vilket gör det besvärligt att boka in nytt möte vid sittande bord då de inte har tillgång till sitt schema. Det kan ibland ha bokats

in ngt på den tid de tror sig ha t ff . Händer inte ofta men bokningarna skulle kunna vara effektivare med denna möjlighet

Jag har redan tjänstetelefon, med jobb mejl, med outlook och Teams också möjlighet till uppkoppling möte Teams via telefonen

Automile

Skype

RingUp Körjournal

Google Maps

OneNote

Office 365

Heroma och Raindance appar, Outlook, teams, notebook

Outlook

ev i en framtid kunna ha åtkomst till Citrix via en särskild inlogg i smartphone eller I-pad ...?

Utöver det som jag redan har tillgång till: Heroma, Kom & Gå, Insidan, Centuri

O365, Heroma, Kom & Gå.

outlook, teams, raindance, heroma lön etc det kommer nog att fyllas på här

Mail men även sociala media eftersom det är mycket viktig information som kommuniceras via dessa.

Olika funktionella appar.

teams, outlook,

Då jag för tjänsten redan innehar en mobil är det främst outlook som är behovet inkluderat teams och skype. Att kunna logga in till regionens insida osv

för att kunna komma åt alla dokument inom centuri osv.

Office 365-apparna. Men de finns ju redan.

Pm, intranät, centuri mm.

Outlook, teams.

Medusa, O365

Jag har redan tillgång

Citrix och COSMIC

Fakturaportal, egentligen alla IT system som används.

Faciliaty

Teams, skype

Heroma, Raindance, centuri, cosmic

Centuri avvikelser

Heroma

Fakturaportalen

Diver

Saba

Word

Excel

PowerPoint

Ichemistry

Websesam

Insidan

OneNote

Outlook. Kalender. Heroma. Supertext. Medinet. Strama. Teams.

Mail. Teams. Kalender

Mail, Teams, Cosmic

Det har jag redan tillgång till tex mail

Mail, teams. Centuri

Outlook

Officepaketet inklusive Teams , onedrive och SharePoint

Teams och Outlook. Använder de på mobilen redan idag fast jag använder egen telefon och eget abonnemang.

Har redan de system och verktyg jag behöver i tjänstemobil.

mail teams skulle vara bra. telefonen för liten för att kunna läsa / jobba i.

Alla!

Outlook, Teams, Ledningssystemet, Hermoma, Centuri dokument, Rutiner Primärvården, Fakturaportalen, Stratsys, Katastofplaner.

### 13 Vilka system eller verktyg som du idag använder i din yrkesutövning, skulle du vilja ha åtkomst till från en mobiltelefon (privat eller tjänstemobil)?

#### Svar

mail, teams, kanske fler delar ur Officepaketet.

Mail

Teams

Heroma

Fakturaportalen.

Centuri

Det man har sparar på G:

Har redan åtkomst till dessa se tidigare svar

Via tjänstemobilen Röntgens Ris/Pacs Sectras patientsystem, så att man kan hjälpa patienter som behöver hjälp i våra väntrum

Mail

Vissa applikationer som vi använder andra hjälpmedel till idagsläget.

Outlook och Teams (har jag idag). Heroma Kom&Gå och självservice. Olika digitala plattformar för videomöten, men det funkar idag.

Centuri

heroma, fakturaportal

Åtkomst till citrix.

outlook, teams, trio, skype, one note, sharepoint mfl

Outlook

Jag har idag Office365, Skype for business och Raindance men saknar Raindance, OneNote samt tillgång till Insidan.

Teams och outlook - men det har jag redan idag

Insidan, kom och gå, digitala mötesverktyg

Det skulle ibland underlätta om man kunde komma åt journalföringssystemet.

Heroma (ärenden, schemaplanering)

Centuri

Teams, outlook, onenote, office och heroma min tid/min lön finns redan och används frekvent.

Heroma borde slås ihop till en app när utvecklingen kommit längre.

Mail

Heroma men det är väl på gång.

Outlook finns ju redan

Kom å gå, Heroma

Heroma kom och gå

Fakturaportalen

Insidan

Kom och Gå

Teams, Skype, Zoom. ( vissa funkar redan men kunde göras tydligare och lättare att komma åt)

Outlook - anpassa bättre. Ex kunna se bilagor

Heroma

Kom och gå

Outlook/kalender. Min Tid och Min lön har jag varit in i men dom tillför inget och ser ingen nytta av dessa appar. Använder också faktura appen, normalt ingen större nytta av den heller men under längre frånvaro ex. semester så är det ett smidigt sätt att hantera fakturor.

Jag upplever redan att jag har de flesta jag behöver i min tjänstetelefon. Det kan däremot finnas betalversioner eller uppgraderingar som jag skulle vilja att arbetsgivaren bekostade.

Heroma

Fakturaportal

Platina

Dokument som är internlänkade ex I Centuri.

Mina dokument som inte ligger i molnet

Office paket, Heroma, Adobe Acrobat

heroma

Office paketet, heroma, centuri,

Mail

Outlook, TEAMS.

Önskar åtkomst till insidan, ekosök, heroma, kom&gå mm

teams, outlok, centuri

Heroma

O365

Outlook och teams finns på tjänstemobilerna men fungerar inte optimalt.

mail, teams, möjlighet till möten

**13 Vilka system eller verktyg som du idag använder i din yrkesutövning, skulle du vilja ha åtkomst till från en mobiltelefon (privat eller tjänstemobil)?**

**Svar**

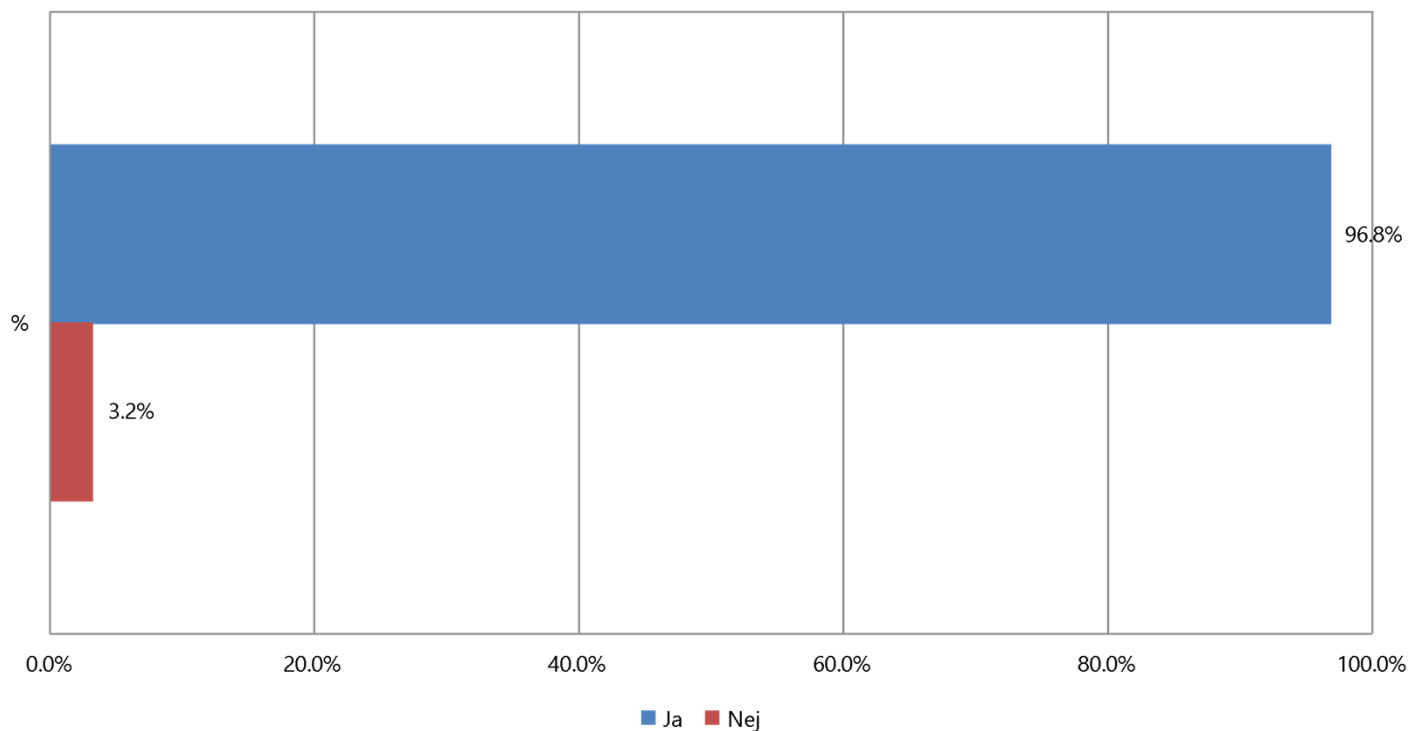
mail

outlook, teams men det finns redan. Cosmic antar jag inte går

Teams, skype outlook officeprogrammen i stort.

teams Skype Outlook insidan cosmic

14 Har du en chefstjänst idag?



14 Har du en chefstjänst idag?	%
Ja	96,8%
Nej	3,2%
Ack. svar	156



## 15 Vilka fördelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

njn

Vi har gemensamma tjänstemobiler som används t.ex. när någon åker på hembesök eller ska använda sårvårdsappen. Det finns inga behov att alla ska ha varsin då vi arbetar inne på samma enhet (hälsocentral)

En fördel skulle vara att de kan hålla sig uppdaterade hemifrån, kunna läsa mail, TEAMS samt schemaläggning. Detta kan man dock ha på sin privata mobil om man skulle vilja.

Väldigt bra när dom ska på hembesök o dyl. Vi skulle kunna ha teamsmöten om alla hade en telefon

Ingen öht

De som kan arbeta hemifrån har ett bra arbetsredskap, samt vid inloggning på andra regioners teams behöver de inte använda sin privata telefon för kod

Inga

ser inga direkta fördelar med en tjänstemobil till var och en, behovet av det finns inte. Däremot surfplattor/Novaplattor som ska användas i arbetet, för att lägga in värden direkt, skriva några rader i pat.journal m.m

Alla har idag redan mobil

Det är ett arbetsverktyg år 2020, jag ser inte att vi kan jobba utan!!!

enklare med schemaplanering och tillsättning av vikarier

Inga

Att kunna vara tillgänglig v.b men även kunna hålla sig uppdaterad för information från arbetsgivaren, tillgång till rutiner mm och kunna nå andra v.b

Ökad tillgänglighet, större möjlighet att kommunicera med patienter.

Lättare att nå, speciellt vid utspridda verksamheter.

Medarbetare kan nå varandra. Kan läsa information även när ej dator finns.

Kan nås av viktig info direkt.

Kan ett söksystem och patientlarmssystem integreras så finns det stora fördelar.

Kan inte se ett användningsområde att alla skall ha tjänstemobiler utöver att vi idag har klinikmobiler för att kunna nå ut även då nätet ligger nere. Vissa roller kan ha användning som kliniksamordnare som har ansvar för dagliga resurstillgången.

Ser ingen fördel förutom i de fall det ev skulle finnas i beredskap eller jour, vilket de i dag inte gör.

Kan inte komma på någon i dagsläget

Vi har redan idag att varje medarbetare bär en raket-enhet och har 1 telefon per besättning (2 medarbetare) ser inget behov utöver det.

(Ambulanssjukvård)

Ingen.

Alla har det redan

Jag har möjlighet att nå dem oavsett var de befinner sig.

Flexiblere arbets sätt. Tydliga kontaktvägar. Kan ställa högre krav på vad de ska göra/kunna.

Nödvändigt för att de ska kunna göra sitt jobb

Tillgänglighet mellan medarbetare och för patienter. Möjlighet till videomöten överallt.

I ambulansen har medarbetarna en gemensam tjänstemobil där fördelarna är att de har behandlingsriktlinjer, telefon nummer mm i telefonen. De behöver inga rutiner, riktlinjer på papper.

Fördelen att de är tillgängliga och på bästa sätt kan utföra sina uppdrag oavsett om de sitter på sitt kontor, deltar i möten e d i annan del av regionen, hos leverantörer, kommuner m fl. Även flexibiliteten att kunna jobba på distans, t ex vid Corona, framkomlighetsproblem som snö och halka,...

skulle kunna skicka vissa sms tid men mest nackdelear. i läkare har redan ett sök-system. Ska man dessutom ha en tjänstetelefon att bevaka? HUR ställer man sig till pat-arbete kontra bevaka sin telefon som ringer? jag ser inte att det tillför något särskilt extravärde.

Som en arbetsförmån där de får använda mobilerna privat kan det vara fördelaktigt.

Möjlighet att arbeta på distans samt som en hjälp i den ökade digitaliseringen

Mina läkare skulle absolut ha väldig nytta av en tjänstemobil i sin funktion som jour.

Samma som jag. Dock beror det på vilken yrkeskategori det gäller om behovet finns. Vi arbetar över hela länet, kommunikationsmöjligheter dessa dagar behövs. både ur effektivitetssynpunkt och arbetsmiljö. Medarbetarna har även behovet av I-pads utifrån att de utbildar m.m.

Se tidigare svar. Jag ser ingen fördel. Skulle vara att plocka bort de fasta telefonerna som finns.

Man kan kräva att de svarar under arbetstid, eller hör av sig efter meddelande. Men, jag ringer redan idag på deras privata, eller sms:ar. Och de brukar svara och höra av sig. Men de slipper då kostnaden att rinag upp.

Mina medarbetare kan ej arbeta hemifrån eller från en digital station då de behöver ha patienten på mottagningen (gäller de flesta av mina medarbetare) då tycker jag att det är onödigt, dock kan det vara bra att alla har ett eget nummer om personer behöver nå en specifik medarbetare.

Svårt att se.

Men med nya meddelandeappar skulle jag lättare kunna dela och inhämta information med mina medarbetare.

De som är rörliga i sitt arbete och går på möten i andra hus behöver en mobil + att de är enklare när vi byter arbetsplatser att ha mobiler i stället för fasta telefoner.

Fördels kulle vara att de som har supporttelefoner (via Trio-växel) kunde koppla upp sig och ta samtalen även om de arbetar hemma. Vissa gör detta redan i dag men då använder de sina privata mobiler.

Enklare kunna delta på distansmöten vi telefon, Skype eller Teams.

Ser inga sådana fördelar då de arbetar på en lite vårdmottagning och är tillgängliga.

Inom min enhet är behovet av detta mycket lågt.

Ser inget behov i dagens arbetsmiljö, slutenvård

Jag är övertygad om att varje medarbetare inom mitt område behöver vara samhällsorienterade, intresserade och informerade om samhället runt om för att göra ett gott jobb.

## 15 Vilka fördelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

De som behöver en mobiltelefon har redan det. Övriga arbetar vid en dator hela dagarna och har tillgång till fast telefoni.

Jag ser dock fördelar för övriga som inte arbetar administrativt.

En del i samhällsutvecklingen. Det är en tidsfråga innan vi gör det mesta med mobilen.

De flesta har det

Ökad tillgänglighet.

En fördel i sb med ökat distansarbete.

DET ÄR EN SIGNAL RÖRANDE TILLIT. VI VET ATT DU KAN HANTERA DETTA FÖRTROENDE.

(Blocken av sociala media är inte en tillitskommunikation.)

Vi har en verksamhet där jag har svårt att se behovet

SER inga fördelar. De är lätta att nå via mail eller teams. De ringer även mig. Jag smsar till dem på deras privata telefon istället för att ringa ibland.

Kontakter som behöver göras under arbetstid för dem kan ju ske via telefoner på enheter eller avdelningar.

Tillgång till internet bedside. Som chef kan jag få Ut snabb info via sms. Slippa krångliga anknýtningar. Tillgängliga appar ex sårvårdsapp mm

inga

Vissa funktioner behöver tjänstemobil. Tex jourlinjer.

Ser inga fördelar med att alla skulle ha det däremot ett fåtal som har mer engagemang utåt, sköter kontakter med leverantörer och har sådana uppgifter som kräver en ökad närbarhet osv. Kan fundera kring hur mycket tid det skulle gå åt till hantering av mobilen då det skulle ses som mer att ok att använda den eftersom det är en tjänstemobil, på jobbet. Kan här och nu inte se några fördelar för den generella medarbetaren att ha en mobil annat än för att ha koll på sin mail och schema osv.

De är sjukvårdspersonal. Det finns många appar för FASS och annat som skulle bli lättillgängligt även när man är på språng.

Jag tycker att alla kan få möjligheten att ha en tjänstemobil så att de är nåbar under arbetstid samt ha de hjälpmedel som behövs för arbetet

lättillgängligt som mail, intranät, pm, centuri. En mobil utan alla sociala medier. Ett sätt att fokusera på arbetet och göra skillnad på privat och arbete

Bra att ha ett nummer knutet till varje medarbetare istället för fasta telefoner. De personer som jobbar med appar i telefonen har det knutet till sin egen.

Alltså att det blir olika behörigheter på varje persons mobil utifrån vilken arbetsfördelning denna har.

Inga jämfört med idag.

Samma fördelar som jag själv har. Mina medarbetare har tjänstemobil i dagsläget, vi är en serviceenhet som behöver vara tillgänglig oavsett vilken avdelning eller hälsocentral medarbetarna är på. Dels behöver våra kunder (avdelningarna) kunna nå oss, vi behöver även kunna nå varandra och söka hjälp, komma i kontakt med leverantörer och söka information om den utrustning vi servar.

Ingen, för alla har privata.

Alltid nåbara

Jag skulle förvänta mig att kunna nå dem på ett annat sätt än via mail eller fast telefon. Några av yrkeskategorierna skulle kanske kunna använda dem i jobbet, bildhantering, sårvårdsapp, visst distansarbete ex. via mail i mobilen.

Samma svar som tidigare

Men jag tror inte alla är i behov av en tjänstemobil, det skulle i så fall vara om man bytte ut alla anknýtningar till mobil med mobil anknýtning

Underlätta i deras tjänsteutövande

Samma som för mig. Enkelt komma åt fakta och vara nåbar samt underlätta egna behov av kommunikation

bokning/avbokning av patientbesök ( alla varianter av pat besök, fr live, hembesök till e-besök)

Att de är tillgängliga

Samma svar som tidigare.

Att information går fram till dem som inte tar sitt ansvar för att logga in i Citrix då alla har en privat smartphone idag, men egentligen tycker inte jag att det är arbetsgivarens sak. Alla medarbetare har ett eget ansvar.

Registrera i Heroma på telefonen.

Sjukanmälning, vab etc.

Nåbar på ett annat vis.

Om alla skulle ha det - absolut inga.

Inga fördelar alls

OM billigt så är de nåbara för tel.samtal eller sms, bilder etc.

Förenklat tillvaron om det ersätter andra telefoner och söksystem.

Men i så fall ska det ersätta annat så att vi inte har dubbla eller trippla varianter.

Att kolla sitt schema, lön

De kan ha appar som de även kan använda i arbetet. Se mail, schema, lön mm.

Inget särskilt

Använder man den rätt så har de då tillgång till mail mm i den. Alla har ju inte en egen dator.

Vissa medarbetare kan arbeta hemifrån och gör det redan idag, dock inte med en privat tjänstemobil utan enhetens.

Alla medarbetare har inte behovet.

Lättare att "hitta igen" människor på arbetsplatsen.

Inga

Ser ingen anledning till att all personal ska ha en egen tjänstemobil. De som har administrativa tjänster som exempelvis administrativ assistent behöver ha en men det har de redan idag.

Samma som jag formulerade innan. Det ger möjligheter att uppfylla vårt uppdrag att ge service till alla medborgare i länet

Vi kommunicerar internt via Teams varje dag, speciellt nu under Coronatider. Med chatten i Teams håller vi kontakten och jobbar ihop även om vi jobbar från olika platser

## 15 Vilka fördelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Lättare att nå specifika personer, men medarbetare med 3-skift kan man ju ändå inte veta finns på plats.

Att under tjänst vara nåbara.

De funktioner som jag anser behöver detta har det.

Fler funktioner skulle kunna ha istället för "fast nummer" som gör det mer svåråtkomlig som det är idag och man blir bunden till en särskild plats.

ser varken fördelar eller nackdelar med det. dom som har behov av en arbetstelefon har det i dagsläget.

det skulle vara bra att ha för de personer som jobbar på flera mottagningar.

Nödvändigt

Att jag lättare skulle kunna nå dem under arbetstid. Jag har arbetat som barnmorska i Trondheim, där tar all personal och loggar in i en mobil vid varje arbetspass, loggar in på de rum de har ansvar för och de kan ringa varandra. Men även alla larmsystem och "ringledning för patienter" går till den mobilen. Mycket smart arbetsätt!!

Allt handlar om hur den kommer att användas och hur tydlig jag som chef är i mitt ledarskap och förväntningar.

kommunikativa fördelar naturligtvis, uppkoppling till distansmöten, chattar osv. Säkerhetshöjande att alla ha tjänstemobil istället för privata som man inte vet vilket skydd dom har (uppgifter osv)

Tillgång till webbtjänster

?

Vi har tjänstemobil men ej personliga det är flera som använder samma.

Några av mina medarbetare skulle vara hjälpta av att ha surfplattor, men i nuläget är det inte prioriterat att köpa in några sådana med hänsyn taget till ekonomin. Men jag har medarbetare som i patientarbete via distansmöten eller fysiska möten, har undervisning etc. Man har i dag endast 1 datorterminal och kan vid e-besök inte visa ex. extern information för patienterna, där skulle portabel surfplatta vara ett bra hjälpmedel.

Ingen

Kan inte komma på någon fördel, de finns tillgängliga ändå under arbetstid. Alternativet skulle vara att byta ut stationära telefoner men tycker inte de ska behöva bära runt dem hela tiden

inga

Att de kan använda dessa i arbetet och jag tror att det skulle underlätta vardagen

Vissa nyckelpersoner som tex. kliniksamordnare.

Inga

De blir mer självständiga då vi har mycket kvittering i tjänsten samt arbetsordrar i mobil

De blir lättare att nå. Kommunikation på olika sätt kan upprätthållas även vid tjänsteresor.

De som är ute och reser i tjänsten har ett behov av en tjänstemobil som en extra säkerhetsåtgärd om något skulle inträffa. Dessa har redan detta idag.

Kan vara tillgänglig oavsett var man befinner sig och då menar jag inte hemma och utanför arbetet. Möjlighet att ta fram fakta vid sittande bord eller i möte med andra medarbetare. Förenklar distansmöten.

Slipper använda sin egna telefon.

De kan ha elektronisk kalender, ha med sig telefon vid tjänsteresor

Många.

Vi blir inte lika bundna till en arbetsplats utan kan verka där medborgarna finns.

Tillgänglighet. Användning i sin yrkesutövning med bla skype eller annan uppkoppling till digitala möten.

Bättre för personalen att ta till sig information via mail och i Teams, personalen skulle vara bättre uppdaterade. Svårt idag att få personalgruppen att läsa mail regelbundet och ta till sig information i Teams.

De kan nås när som helst.

lätt att nå

Många av dem har det redan och det är en förutsättning för att kunna kommunicera då vi sällan är på samma plats

Samma som för mig själv. Flexibilitet och tillgänglighet

All schema planering kommuniseras via SMS, eller telefonsamtal. Vi har tät kontakt via deras privata telefoner. Idag har alla mobiltelefoner privat, viket borde räcka. Blir det dock en diskussion om hurvida det är ett krav att de skall ha mobiltelefon för att kunna vara nåbara av arbetsgivare - så kan resonemanget ändras

För några skulle det underlätta då de är rörliga och åker mellan olika ställen. De kan då själva sköta sina bokningar utan att behöva lämna ut sitt privata nummer till ex patienter eller kunder.

Ökat intresse för de tekniska lösningar som finns. Ökat användande av de program som redan finns, ex. Teams och onenote.

Slippa använda sin egen vid hembesök

Ser inga fördelar med att alla skulle ha en mobil. Enstaka nyckelfunktioner skulle ev ha nytta.

Kunna nå medarbetarna enkelt. Det underlättar distansarbete för medarbetare.

att dom kan prata med varandra under arbetstid, och snabbare kunna styra upp. att använda app som signering

Ser inget behov av att mina sjuksköterskor och undersköterskor har en tjänstemobil

-

För min personal ser jag inget behov.

Vi använde idag IP-telefoner och bärbara datorer. Vi ser många möjligheter med smartphones. Dels kunna använda teamsappen som är vår primära kanal för information. Idag använder de flesta sin privata mobil och Messenger för att snabbt kommunicera i arbetsgruppen. Vi är rörliga i vårt jobb så en mobil lösning är för oss det bästa. Vi skulle kunna sköta flera system i en smartphone tror vi såsom websesam, outlook, teams, swish, kom&gå m.m IP telefonerna har dålig mottagning på många ställen

Snabb och enkel kontakt med medarbetare. Denna kontakt är vidare helt inom regionen (det vill säga inga SMS eller samtal gällande sjukskrivningar, VAB osv genom privata telefoner).

Vissa medarbetare med uttalade administrativa uppgifter som har flera samverkanspartners, verksamhetsutvecklare och har ett behov av att kunna vara rörliga men ändå nåbara/ och själva kunna nå andra. Kunna arbeta i väntan på att gå in på ett möte, när tid finns och kan nyttjas effektivt.

Säkerhet och tillgänglighet när de är ute på arbete.

## 15 Vilka fördelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Lätt att nå personen

Alla mina medarbetare har redan idag tjänstemobil eftersom vi använder mobilanknytning istället för "bordstelefoner". Flexibilitet är en stor fördel eftersom vi har rörliga arbeten och inte alltid sitter på kontorsstolen.

Det svarade jag även på under en tidigare fråga.

Hos oss skulle det vara bra att kunna smsa våra patienter som har svårt att prata i telefonen. För de medarbetare som åker på hembesök är det bra att kunna förmedla sig till kollegor som är kvar på arbetsplatsen. När vi jobbar hemifrån är det bra att kunna ha telefonuppföljningar av våra patienter.

Kan inte se några fördelar med det.

Svårt att svara på. Har inte tänkt på detta tidigare.

Underlättar kanske arbetet på tex en vårdavdelning om alla kan ringa från egen telefon.

Inga, bara mer jobb för som hamnar i mitt knä

Se frågan i början om egna fördelar

Alla mina medarbetare har tjänstemobil idag

Tillgänglighet ökar. Vi skulle snabbare kunna digitalisera sjukvården via tex sårvårdsapp, e-besök, videokonferenser etc.

som det är nu så har vi telefoner på alla kontor samt på alla undersökningsrum, tänker att vi, om läkarna har tjänstemobiler så kan vi ta bort en massa anknytningar, de kan då också ladda ner appar etc som vi använder, jag tror att arbetet blir smidigare

Vi kan ge medarbetare flexibla verktyg. Det är ett grundsteg för att kunna koma vidare.

Inom primärvården rör vi oss mycket utanför arbetsplatsen med hembesök etc. många har även tjänstgöring på två arbetsplatser med lång resväg emellan, arbetsgivaren har inte idag mobiler till alla som rör sig utanför arbetsplatsen.

ser inga fördelar med det. Arbetar man i slutenvården så behöver medarbetare inte någon mobil.

Inga

oberoende av arbetsplats

De flesta av mina medarbetare har redan idag ersatt en fast telefoni med en mobiltelefon. På totalen är det en bra lösning.

De går att nå eftersom de jobbar på olika ställen

Samma som tidigare svar. Vi som jobbar administrativt måste kunna arbeta flexibelt och i och med att möjligheter till att arbeta mer digitalt ökar ska det inte vara avgörande var jag sitter rent fysiskt så jag anser det är nödvändigt med tjänstemobil. De stationära telefonerna är utbytta mot mobil anknytning vilket även sänker kostnaderna.

Vissa funktioner kan ha nytta av tjänstemobil, tex lednings-ssk. Ser dock inget behov att alla ssk och usk på tex en vårdavdelning behöver tjänstemobil eftersom alla är samlade på samma lokal hela passen.

Lättare att meddela sig med patienter bla.

Tillgängligheten, bra att kunna ta med vid hembesök, möten, patientkontakter under arbetstid att inte behöva dela telefon med kollegor (smitt och hygien aspekt) även kunna uppdatera sig till viss del vid frånvaro

Ett mindre antal som mer regelbundet inte endast arbetar på plats på hälsocentralen för att vara nåbar när de utför arbete på andra ställen (möten, hembesök mm) och själva kunna ta kontakt vid behov

Jag ser inte att alla undersöterskor och sjuksköterskor är i behov av det. Däremot vissa sjuksköterskor som har vissa specialfunktioner eller som åker ut till patienterna och gör hembesök osv. Majoriteten av läkarna borde ha det iaf överläkare, specialist och ST och sedan vissa funktioner

Öka kommunikation och färmed effektivitet. Samverksn med andra verksamheter samt externt underlättas. Tillgänglighet bättre.

Komoch gå, Heroma förutom det jag nämnt tidigare

## 16 Vilka nackdelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

nknjkn

finns inga behov som det ser ut idag. Det kanske blir skillnad om telefonsystemet ändras (Call-guide, ACE) så att de måste logga in via mobil istället för via dator och fast telefon

Att de inte kan släppa arbetet och vara helt lediga, vilket behövs.

Vissa kanske har svårt att hantera att det just är en tjänstemobil

Många. Risk för stress, ohälsa och att mer tid kommer läggas på mobilen än vad det idag läggs på privat mobilanvändning

Kan vara stressande för medarbetaren, att de inte känner sig helt lediga, hygien vid patientarbete, att kollegor förväntar att de ska svara trots att de har ett arbete som gör att de inte kan ha telefonen med sig.

Att jag inte kan se behov av att medarbetarna har tjänstemobil, endast onödigt kostnad för regionen som redan har hårt ansträngd ekonomi.

Kostnaden för mobiler som det inte finns behov av. Finns tjänstemobiler som avd har och de räcker fullgott.

Många, jobbet skulle inte fungera på önskat sätt

Inga

kostnaden

-

Hygien synpunkt.

Ser inga nackdelar.

De kommer glömma ha den med sig.

De kommer uppleva en stress av att ständigt kunna bli nådd.

De har redan idag ipads, NOVA, på sig och ev egen mobil om de har barn etc och behöver kunna bli nådd. Kan bli för mycket med en tjänstemobil.

Strålningsrädsla finns. Hur ska vi som arbetsgivare kunna kontrollera användningen, vilka krav kan vi ställa, blir ogjort om bara några bär tjänstemobil och andra inte.

Kan inte se vad behovet skulle vara att alla skulle ha tjänstemobil då deras arbete utförs på kliniken.

Om de inte är i tjänst, så kan jag inte se något behov för personal på en vårdavdelning.

Vi kan ju inte tvinga dem att svara om de inte vill eller är i tjänst.

Dyr kostnad för redan ansträngt ekonomi i Regionen

Ekonomiska nackdelar, frågor om ökad närbarhet kanske även utanför arbetstid kan uppstå

Mindre fritid. Ingen anledning att vara anträffbar utanför arbetstid. Om det är fallet får det bli på deras privata nr.

Inga

Jag ser inga nackdelar.

Möjligen ökade stressnivåer på grund av att vissa har svårt att koppla bort jobbet.

Inga

Inga

De har en gemensam tjänstemobil där nackdelarna är att telefonen ibland tappas bort. De lägger ifrån sig den och är inte alltid nåbara. Skulle de ha var sin tjänstemobil tror jag inte det skulle vara hanterbart.

Inga

Att bevaka en telefon samtidigt som man har pat-arbete känns tveksamt.

har vi verkligen sådant behov av att direkt nå varandra? Jag tänker inte det. däremot kan vi ha behov av att nå personer som INTE är i tjänst för att få in ersättare vid sjukdomsfall. man kan inte begära att medarb ska gå omkring med tjänstetelefon på fritiden så då kommer den inte göra nytta.

Frånsett heroma min tid och min lön ser jag få fördelar för en medarbetare utan chefs eller schemaansvar att ha tillgång till flera systemprogram. Både av sekretess och arbetsavkopplings skäl.

Att det är en kombinerad tjänste- och privat. Anser att medarbetarna ska stänga av tjänstemobil vid avslutat arbetspass.

På vårdavdelning; nej.

Svårt att hålla de vårdhygieniska aspekterna och behovet att arbeta via telefonen finns ej på samma sätt som för ex en bakjour.

Viktigt att de stänger av den vid ledighet och att de inte delger kontaktuppgifter till patienter utan hänvisar till mottagningen som i sin tur kontaktar vederbörande.

Se tidigare svar

Tror inte att ALLA behöver en tjänstemobil, åtminstone ur ett perspektiv så är det viktigare att vissa har framför andra.

Egentligen inga men jag tycker det känns onödigt att alla ska ha egen, oavsett om det är billigt är det en kostnad.

Kan eventuellt bli en tidstjuv.

Jag ser ingen anledning att köpa mobiler till närmare 4000 anställda. Majoriteten har inte ett arbete som innebär att de har behov av tjänstemobil.

Risken att telefonerna blir liggande utan att de används, hamnar i tvättsäckarna då de glöms i arbetskläderna, blir liggande i omklädningskåp osv. Borttappade och trasiga telefoner kommer bli en stor kostnad. Redan idag så är det ingen ordning på hur telefonabonnemang avslutas när en person avslutar sin anställning. Kostnaden skulle bli stor!

Ser inga nackdelar då de idag bär på sina privata mobiltelefoner idag.

Större delen av medarbetarna inom min enhet har inte det behovet.

Kostnad, vägt mot nytta

Vore bättre att lägga medel på att ha ett fungerande nät internt så att vi kan använda våra IP telefoner och "nova tablet" utan täckningsbortfall i slutenvården

Ingen

Då mina inte har något behov ser jag det endast som en onödigt kostnad.

De måste utbildas mer inom IT och mobilens möjligheter. Det ska inte vara en present.

ingen

Inga

Kostnad, Saknas behov

## 16 Vilka nackdelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Se ovan

Kostnad, support

Inga

Inga nackdelar direkt men idag finns abb med fria samtal o sms som möjliggör kontakt. förutsatt att medarbetaren är ok med att använda sitt privata nr i tjänsten.

Det är ett relativt stort problem idag med privata mobiler. Kan skapa stress för med en mobil blir det underförstått att den enskilde alltid ska vara nåbar vilket kan bli fel att någon söker på individ när det är en verksamhetsrelaterad fråga som kanske inte just den har ansvar för osv. Medarbetare med utövning i praktik behöver generellt sett inte ha mobil kan jag tycka, dock är det flera som har sin mail på sin privata osv.

Svårare att skilja privatliv och arbete beroende på hur man använder den. Hygien. Krävs en grundläggande policy för hur de ska användas och vilka förväntningar de medför.

inga

Att personalen jobbar hemifrån och inte släpper jobbet på fritiden.

Kostnaden

Jag har inte upplevt några nackdelar. Möjligen samma som för egen del, att de är nåbara även utanför arbetstid vilket skulle kunna vara en nackdel.

En kostnad som skulle innebära att vi får reducera ngn annan kostnad.

Den kommer endast att användas på jobbet

Jag tror inte behovet finns hos alla, ex om man inte kan utföra något arbete på distans utan behöver vara på plats för att jobba. Jobb med att administrera fel på mobiler. Vad ska man ha för rutiner om man glömt sin mobil hemma som man förväntas använda i jobbet? Skulle det skapa stress hos individer som ska vara ständigt nåbar? Om "alla" ska ha mobil men någon inte vill, ska jag då tvinga personalen att alltid ha mobilen med sig ändå?

Samma svar som tidigare

Inga

Kostnad

innan det sätter sig så är det alla nummer till alla

Tillgängligheten skulle kunna vara ett hinder på så sätt att det skapar stress över att vara just tillgänglig

Samma svar som tidigare.

Privata mobiler används nog mycket ändå. Vi kan inte ha mobiltelefoner i tjänsten då vi jobbar i hygienzon. Då skulle man behöva använda den på rasten och då är det ju fritid - det skulle inte personalen ställa upp på. Okynnesanvändning.

Telefonen används för mycket.

Telefonen används till annat än vad den är tänkt till.

Alla medarbetare (inkl alla på avdelningar, mottagningar, operation osv) behöver inte personlig tjänstemobil. Skulle bli en enorm kostnad!

Ser att det är bättre med funktionsbundna mobiler.

ingen behöver använda mobil i tjänsten eftersom mina medarbetare arbetar på en heldygnsvårdavdelning

se ovan.

Trasiga, tappa bort. evigt stök med inlogg lösen mm som inte fungerar. Ingen support som man kan hänvisa till uatn detta hamnar på EC

Vi försöker att personal inte ska ha mobilen under arbetet då det blir en hel del privata ärenden under dagen. Skulle den vara mera för arbetet så är det en fördel.

Svårt att se hur det skulle fungera för traditionell vårdpersonal

Kan bli en stress för vissa.

Vara nåbara jämt kan för vissa bli ett problem arbetsmiljömässigt

Behovet finns inte riktigt hos oss.

De tar med sig jobbet hem, att de inte kan släppa jobbet och det kan skapa stress. Kollar mail hemifrån osv. vilket inte är nödvändigt i de uppdrag de har.

Förstår inte syftet med att personal på exempelvis en vårdavdelning ska behöva ha en tjänstemobil om de inte jobbar mycket administrativt där telefon underlättar deras arbete.

En kostnad förstås men det måste prioriteras

Dagens sökarsystem som används på läkarsidan har en styrka i att patientmöten inte regelmässigt avbryts utan man ökan avsluta det man håller på med och sedan ringa upp. Utbredd användning av mobiltelefoner riskerar att försämra patientmöten och är krångliga att hantera med när man är sterilklädd eftersom missade interna samtal alla ser ut som de kommer från växeln.

Att den inte används enbart för tjäntesamtal

För många nummer/abonnemang att ha koll på så att de nyttjas rätt. (Finns kanske ngt smart som underlättar det men som jag inte känner till).

Ser inte att alla i regionen har behov av en tjänstemobil. Ser inte hur en struktur för att komma i kontakt med rätt persona skulle se ut.

Jag tror att det blir mer svårjobb.

ser varken för eller nackdelar om det inte är som ovan

Inga

Kan inte se några direkta nackdelar, det beror på vad som finns inlagt i telefonen

Stressade medarbetare som har svårt att hantera tillgänglighetsfrågan kan snabbt bli ett arbetsmiljöproblem.

Ser inga. Tror faktiskt att alla mina har redan (med mobil anknötning)

Ökad press och stress. Chefer som har mobiler, känner sig mycket stressade och har svårt att dra gränsen mellan fritid o jobb

?

.

Kan inte se att alla medarbetare har användning för privat tjänstetelefon eller surfplattor, det beror var man tjänstgör. Har man många uppdrag utanför sin ordinarie arbetsplats, kan det vara motiverat men inte annars. Jag har inte någon som jobbar hemifrån, men ibland är man på tjänsteuppdrag och

## 16 Vilka nackdelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

vid dom tillfällena är det förstås bra, men det är inte jätteofta det händer..

Sen är det ju en kostnadsfråga också.

Inga

En nackdel skulle kunna vara att man aldrig får jobba ifred

De har inte behov av en tjänstemobil. Onödig kostnad för något som inte behövs.

Att man skulle missbruka detta och att vi chefer tycker att även medarbetarna ska vara tillgängliga när som helst, vilket är fel. Kan leda till stress

Jag kan inte se att det skulle vara ekonomiskt försvarbart.

Alla kan ringa från sina arbetsplatser så behovet finns inte idag.

Dom kommer kräva att få betalt för tiden de använder telefonen om de är hemma och lediga.

Kanske att de kommer att använda den privat på fel sätt.

Inga

Medarbetare som är på plats på mottagning och liknande har inget behov av tjänstemobiler. De är redan nåbara via de fasta telefonerna. För dessa skulle det innebära ett extra störmoment att hela tiden behöva vara nåbara.

Inga

Inga

Att de är tillgängliga utanför arbetstid och på så sätt får sämre arbetsmiljö, dock borde det gå att lämna mobilen på arbetet när man går därifrån..så det finns nog inga problem!

Kostnad

Rätt använd - ingen!

Jag är negativt inställd pga hög kostnad i dessa tider och jag är tveksam till att personalen skulle uppskatta det, risk för ökad stress hos en redan stressad personalgrupp (personal på en vårdavdelning)

Det beror på hur kostnader för mobiler (går sönder/tappas bort/blir omoderna etc) samt privata samtal kan hanteras.

alltid nåbar, störd på fritid...

Inga

Inga

Onödig kostnad. Jag tror att de flesta vill bestämma vilken telefon de skall ha, med tjänstemobil blir det en begränsning i urval. Det gör att den ena telefonen blir liggande i ficken eller väskan och man når dem ändå inte när man vill. I sjukvården kan man vid kris vara i behov av att få tag på personal under ledig tid. En tjänstemobil kommer inte att vara med under ledig tid.

För de som behöver dem i sitt arbete ser jag inga nackdelar dock tycker jag inte att man generellt bara skall besluta om att alla ska ha en tjänstemobil.

Det låter som det skulle vara dyrare än det smakar. Tror hellre vi bör locka medarbetarna att nyttja sina privata telefoner.

Alla skulle det inte vara positivt för

Ytterligare en grej att fokusera på. Här på avdelningen ska vi fokusera på läsplattorna så fort uppkopplingen i lokalerna blir tillförlitlig.

Inte alltid positivt att alltid ha arbetet med sig och med tjänstemobil kan medarbetarna uppleva ökad stress av att alltid kunna nås. Det finns en kultur idag, speciellt bland högre chefer, att alltid vara nåbar på mobil och mail utanför arbetstid, mail skickas sent osv. Risk för att samma kultur sprider sig till medarbetarna i större utsträckning än idag.

Kostnad att kanske mindre surfplatta är bättre

Ser inget behov av att mina sjuksköterskor och undersköterskor har en tjänstemobil

-

.

Hur löser vi det på vår enhet med så många medarbetare? Vi vill heller ha 1 till varje avdelningschemarad så att även vikarier kan använda dem

Utgiftsdrivande (inköp, reparationer, samordning kostnader). Telefoner driver icke arbetsrelaterade sysslor. Vidare kommer det krävas ett samhållande arbetssätt gällande reglering av nedladdning av applikationer och ägandefrågan av dessa, eller data dessa genererar.

Livslängden på telefoner är relativt kort.

Känns mer relevant att utrusta fler medarbetare med bärbara datorer. Dessa kan på ett helt annat sätt stödja distans- och hemmaarbete

De kan lockas till att arbeta endera obetald övertid eller att de lägger till på flexen för att kolla igenom sin mail på ledig tid ( helger). Inte bra.

Inga alls

.

Förbud finns från MTA att ha mobiltelefon nära medicinteknisk apparatur. Nu får man inte ha påslagen mobil om man är närmare än 3 meter till apparaturen.

Ser ingen uppenbar nackdel.

Ser inga nackdelar

De skulle känna sig pressade att svara på ledig tid och kanske i vissa fall engagera sig hemma fast de behöver återhämtning.

Hur tillgänglig ska man som medarbetare vara?

merjobb för mig, då alla frågor hamnar i mitt knä

Inga

Vet ej

Ser ingen större risk/nackdel

inget

Ekonomi. Vi behöver ha en bra hantering av dels utrustningen men också de tjänster som finns och de som kommer att efterfrågas.

Ingen.

**16 Vilka nackdelar ser du med att dina medarbetare skulle ha tillgång till en tjänstemobil?**

**Svar**

De behöver inte ha någon mobil!

På en avdelning arbetar man väldigt nära tillsammans, räcker med de telefoner som finns på avdelningen

Stor stress av att vara tillgängliga på fritiden. Svårt att stänga av arbetet. Egentligen inget behov i verksamheten

-

Det är MYCKET svårt att följa upp mobilabonemangen när räkningar ska betalas.

Att vissa skulle sitta med den mer tid än nödvändigt

Inga alls.

Stor kostnad till vilken nytta? Ser större behov av personlig surfplatta så tex NOVA kan kompletteras med andra system, tex gröna korset, skriva avvikelser, centuri, Insidan osv.

Kommer inte på nåt

Kommer kanske uppleva att de behöver vara online även utanför arbetstiden, ej vara lediga svårt att koppla bort. Nackdel att kunna uppdatera sig om jobbet vid frånvaro

En stor kostnad om vi inte tänker till och endast tilldelar dem som i sin tjänsteutövning behöver en.

vet inte

Ridk för att arbetet spiller över till ledig tid

Inga



## 17 Hur tror du att organisationen som helhet skulle påverkas om alla medarbetarna skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

?

Jag tycker att de som behöver en tjänstemobil för att underlätta i sitt arbete och som behöver kunna nås regelbundet ska ha det. Övrig personal som inte har det behovet behöver ingen egen tjänstemobil tycker jag. Det är en onödig kostnad som kan läggas på något annat.

Vet inte

Negativt. Ohälsa och stress hos medarbetarna. De behöver kunna vara lediga. Press & kravbild....

vet ej

Negativt ur ekonomisk synpunkt.

Vet inte förutom ekonomiskt då, men ser inte behovet av det som sagt.

Svårt att avgöra hur det ser ut inom vården

Flexiblare, mer lättillgängliga, ökad servicenivå

positivt

-

Osäker om det är nödvändigt att alla medarbetare har egen mobil men för fler funktioner skulle det underlätta.

Framför allt borde vi få en ökad tillgänglighet och vår telefonkultur gentemot allmänheten skulle förbättras avsevärt.

Om tjänstemobilen kan inhysa alla funktioner som efterfrågas, inklusive söksystem och patientlarm så är det positivt, om det inte kan få med alla behov så ser jag inte att det är värt jobbet/kostnaden.

Kan inte se behovet av att alla skulle ha det.

Jag förstår som sagt inte nyttan med det.

Extra jobb för den chef som ska kontrollera alla telefonnummer vilka som är privata eller inom tjänsten

Ökat ekonomisk kostnad, däremot positivt om man byter ut fasta telefoner mot mobiler. Men ser inte nödvändigheten att all personal behöver personliga tjänstemobiler. Däremot kanske på funktion? Ex Team på en avdelning.

Mindre privat tid.

Jag tycker att man ska fråga sig vilka användningsområden man vill att denna investering ska lösa. Det viktiga är att de appar man ser ett värde i motsvarar den stora investeringen. Tågordningen bör vara att anskaffa appar som ger värde därefter mobiltelefoner för att använda dem

Svårt att säga. Några har tjänstemobil redan idag och övriga kan jag nå på deras privata mobiler.

Positivt!

Svårt att säga. Har för dålig insyn i hälso och sjukvården

Kortare ledtider, mer digitalt arbetssätt

.

Bättre "upptid". Större möjligheter och incitament för medarbetarna att göra snabbt prioriterade insatser när det inte sitter på sitt kontor  
vet ej...

- Om tjänstemobil skulle kunna integreras med privat mobil inkl surf för en attraktiv penning kanske detta skulle ses som en löneförmån och vara positivt för RJH's ledning och för medarb.

- För själva verksamheten tror jag det har 0 effekt egentligen, möjligen neg beroende på hur man bestämmer att dessa tel ska användas i/utanför pat-arbete

Kan ge en mer positiv bild av arbetsgivaren.

Mer flexibel organisation

Jag tror ej på att alla ska ha tillgång.

Men vad gäller läkarna; klar förbättring, ffa i jourarbetet då vi i nuläget har ett usel personsökare system.

Jag tror inte på att alla ska ha det utan det ska prövas utifrån behov. Verksamheterna arbetar utifrån olika förutsättningar

Jag tror det blir rörligt, risk för extraarbete, vem ska hålla koll på alla telefoner, abonnemang mm

Högre kostnad för regionen, är det detta som skall prioriteras i en ansträngd ekonomi? Blir det mera prat/surf i onödan på arbetstid? Redan idag pratats det privat i onödan. Vissa.

ingen aning, kan vara en utmaning att hålla reda på alla telefoner och nummer m.m.

Lättare och enklare att sprida information

Kan inte se att de skulle påverkas nåt markant positivt, speciellt inte i förhållande till den stora kostnaden de skulle innebära med inköp och abonnemang. Tror inte att medarbetarna skulle hålla sig mera informerade om de fick en tjänstemobil.

Heromaapparna kan de ladda hem på sina privata mobiler. Troligen har 99,9% redan idag en privat mobil som de skulle kunna använda för att kolla sitt schema eller sin lön.

Ingen aning?

Inte ekonomiskt försvarbart att ge alla tillgång till tjänstemobil.

Minimalt då en övervägande majoritet redan har en privat mobil.

Möjligtvis skulle kostnaden bli stor vilket talar för successivt införande över tid bland medarbetare som idag inte har tillgång till mobil

Alla medarbetare behöver inte en tjänstemobil. Väljer man ut de som har ett behov skulle det ge oss en skjuts i digitaliseringsresan, underlätta för medarbetarna och göra information mer lättillgänglig.

Positivt om kostnaden för RegionJH och dess enheter blir överkomlig.

För hög kostnad i förhållande till behov

På sikt ökad tillgänglighet.

Lättare att nå folk.

Sannolikt har vissa funktioner/yrkesgrupper mer användande - andra inte.

?

Stor ekonomisk kostnad som kan läggas på annat.

## 17 Hur tror du att organisationen som helhet skulle påverkas om alla medarbetarna skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Kanske effektivare...

ökad kostnad

vet inte. kan det ersätta söksystemet kanske? Det fungerar ju lite halvdant emellanåt...

På gott och ont. Jag tror det skulle öppna upp för mer telefonhantering som skulle ta fokus från arbetet, för de som mest har ett praktiskt utförande i sitt arbete. Smidighet med tillgänglighet då allt fler vill ha koll genom sin mobil frågan är dock var gränsen bör gå för när räknas det som arbete när jag använder den och när gör det inte det? När man lämnar jobbet om man måste vara på plats? Om jag väljer att kolla min mail på sk ledig tid ska det då göras på tjänstemobilen eller den privata?

Effektivare.

Positivt om det införs på rätt sätt

Ingen fast telefonabonnemang, lättarbetat utifrån god och nära vård och alla it-arbetsätt som är på väg in i organisationen.

Övergången till mobilt blir en utmaning då jag upplever ett mycket begränsat it-stöd.

Jag tror inte det skulle bli någon stor skillnad bortsett från kostnaden.

Kan inte riktigt sätta mig in i vad det innebär för respektive yrkeskategori.

Vårt jobb skulle förmodligen underlättas då vi ofta söker kontakt, planerar mötet och projekt med andra avdelningar.

Negativt. Lägg denna kostnad istället på den vårdande personalens löner!

Alla kommer inte att vilja ha tjänstemobil

Jag är osäker på om organisationen skulle förändras något. Om man förväntas vara tillgänglig hela tiden skapar det stress. Om man förväntas nå någon som då inte svarar skapar det irritation.

Kanske en ökad kostnad. Skulle kanske användas mer i privata ärenden

Ingen förändring, Vi har det idag

Positivt. Robusta kommunikationsvägar och en mer effektiv arbetstid med lättillgängliga data fakta behandlingsrutiner etc

samma som att ha en loggstation där man sätter fast sin bärbara dator istället för Iglar så är det mer flexibelt modernt sätt att hantera

kommuniceringen mellan varandra

På ett bra sätt. Att vi är näbara och tillgängliga och kan svara enkelt via sms. Fanns det också möjlighet att arbeta i olika system kan vi arbeta från olika platser

Mer kostnad för vården. Jag ser inte alls att det behövs för alla men att utöka till alla som behöver/kommer använda den är självklart. Det måste vara chefer på plats som bedömer och i samband med närmaste chef bestämmer om inte de kan själva. Det måste vara en "vid behov" fråga som cheferna bestämmer utifrån kostnads och effektivitets perspektiv.

Kostnadsmässigt dyrare.

Personalen skulle sluta logga in i Citrix över huvudtaget.

Positivt. Det är ju många arbetsplatser där medarbetarna har tjänstemobiler och fungerar jättebra.

Ekonomisk utmaning i och med stor engångskostnad. Vi skulle inte bli mer digitala - de som vill/behöver ha mobil idag har det redan. Många är dåliga på Outlook i datorn och skulle säkert vara det i mobilen med. Risk för att skadliga appar hamnar på regionmobiler.

ingen åsikt

se tidigare svar

Finns inget enkelt svar på den frågan.

Det beror på vilka funktioner som skulle finnas. Om det är som en vanlig telefon kan jag i dagsläget inte se någon skillnad mot hur de använder sin privata telefon nu.

Vet ej

?

Att vara näbar alltid kan bli ett problem.... att allt ska lösas direkt....

Säkert en fördel och positivt på många ställen. En positivare syn på arbetsgivaren, attraktivare arbetsgivare kanske.

Jag ser inte att det skulle gynna verksamheten på något sätt. Eller regionens "rykte" som helhet. De funktioner som inte arbetar stationärt vid arbetsplats de är i behov av en egen mobil vilket de flesta idag redan har.

Men personal i vårdarbete på en mottagning eller en vårdavdelningen har jag svårt att se behovet där man hellre behöver arbete med andra faktorer för att skapa goda arbetsvillkor/miljö-

Förstår inte syftet med att alla ska ha tjänstemobil. Borde finnas andra saker vi kan prioritera utifrån den situation vi befinner oss rent ekonomiskt.

Om det ska gå någon påverkan på verksamheten måste det grundas i rätt attityd. En kultur där alla självklart jobbar för hela länet och där tilliten till medarbetarna är självklar

Tror att medarbetarna i stort skulle uppfatta detta som en förmån spec om man får använda telefonerna även privat. Osäker på om det skulle förbättra för våra patienter att sjuksköterskor och undersköterskor riskeras att störas av en telefon i fickan hela tiden.

Jag tror inte att alla är samma behov av tjänstemobil. Det beror helt på vilka arbetsuppgifter. En arbetsgrupp kan vara hjälpt med fast telefoni.

Ostrukturerat att ha koll vem som har vilken telefon och vilket nummer. På vårdavd sker en stor omsättning av personal som jag tror blir svårt att hantera.

Däremot kan det säkert underlätta om fler funktioner får tjänstemobil,

Om det skulle ersätta fast telefoni så skulle det bli bekymmer vid frånvaro och vi ersätter med vikarie.

Positivt

Ingen aning, men man måste vara klar över att inte använda den till sociala medier

I andra organisationer som jag jobbat är det en självklarhet att medarbetarna i första hand använder sin mobiltelefon för att kommunicera och hålla sig uppdaterade. Känner mig lätt tveksam med tanke på patientfokus och den nära vårdens behov. Tror risken är överhängande att det kan bli en belastning snarare än hjälp. Tror inte på en generell tilldelning utan beslut om tilldelning bör fattas på lägsta möjliga verksamhetsnära chefsnivå.

positivt, även om jag inte tror att alla vill eller behöver ha tjänstemobil i sitt yrke. Säkerhetshöjande.

Mindre tid till patientarbete. Bättre med mobilfritt

## 17 Hur tror du att organisationen som helhet skulle påverkas om alla medarbetarna skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Positivt.

Alla har samma nummer oavsett vart man jobbar denna dag...

Men hållbarheten på mobiler är inte den bästa så risken är ändå att det skulle bli dyrare för regionen i längden..?

På vissa ställen går det bra att ha fasta telefoner t ex när man sitter i telefonid.

Kostnadsfråga för regionen - bra för vissa onödigt för andra.

Tycker däremot att regionen ska lägga pengarna på att utrusta alla typer av konferensrum-stora som små med teknik så man kan bedriva virtuella möten. Idag är det inte så, den egna verksamhet har inte den ekonomi som krävs, för att utrusta med rätt teknik. Det är stor efterfrågan på alla konferensrum. Ett fåtal pers. sitter i dag i stora konf.rum då små rummen inte är utrustade, det är INTE att nyttja våra lokaler optimalt.

Nej

Ingen aning

Ingen aning

På ett positivt sätt om man skapar "regler" till hur detta ska användas

Om flera användningsmöjligheter kommer att finnas så att vi kan sköta våra system med uppkoppling från en mobil kanske det skulle vara en bra investering framöver.

Om tekniken utvecklas så kanske det kommer att bli enklare med alla lösningar om alla då har tillgång till en egen mobil

Ekonomi

Krängligt med alla telefonnummer som ska hanteras

Som det är just nu i min verksamhet har vi inte det behovet och det känns som en onödig investering.

Ge dom bättre betalt istället.

Ingen aning, men vi skulle få en flexiblare och mer alert enhet.

Har ingen uppfattning när det gäller hälso- och sjukvården, beror säker på vad det är för typ av verksamhet. Kan tänka mig att de som har ett mer rörligt arbete skulle vara betjänta av en mobil. Inom reg utv behöver alla en tjänstemobil.

En fördyrning av verksamheten. De som är i behov av tjänstemobil utifrån sin tjänst har det redan idag. Övriga får all information de behöver via andra medier.

Snabbare utveckling av vår digitala kompetens och mognad. Snabbare införande av bra applikationer som förenklar vardagen. Det finns förstås en kostnad här, men vi har redan idag tämligen många tjänstemobiler. De är dock inte i ett system där arbetsgivaren kan styra vilka applikationer som ska finnas för att underlätta arbetet.

Jag är övertygad att alla arbetsgivare inom en snar framtid kommer att tillhandahålla en tjänstemobil

Vet ej

Tillgängligheten skulle öka : Dock passar det ej alla verksamheter, har svårt att se att man inom heldygnsvården har behov av tjänstemobiler.

Ja, positivt.

Tror att ett införande till de som har bäst användning i ett första skede. Ej säkert att ALLA yrkeskategorier har behov utifrån sin yrkesroll.

Hög kostnad samt stor miljöpåverkan!

De flesta har mobil idag så jag tror inte att det skulle bli någon större skillnad. Däremot tror jag att det kommer bli mycket mer frågor och diskussioner om mobiler och olika problem med dem som chefer och regionen förväntas ta hand om och lösa.

Lättare att få kontakt men rätt person direkt, mindre samtal till växel

Enklare och smidigare kommunikation och bättre tillgänglighet till varandra

Jag kan inte bedöma behovet av att alla ska ha tillgång till en tjänstemobil.

Det kan i vissa fall vara en stressfaktor att vara tillgänglig också via mobilen.

Det kräver stort ansvar hos medarbetare att dra gränsen mellan arbete och fritid osv.

Det viktiga är att ha verktyg som är värdeskapande med medarbetare och inte ha saker för sakens skull.

Bra med frågan om surfplatta, det kanske är mer aktuellt i vissa yrkesgrupper

Fördelen är massutskick via sms under dagen som info vore lättare. Teams och mail granskas oftast av medarbetarna någon gång under veckan.

Egentligen så tror jag många telefoner kommer att bli liggande. De kommer ändå att ha sina privata telefoner i sin närhet då man idag är van vid att barn och familj kan höra av sig om så behövs.

Dels skulle de bli en utgift för verksamheten och en ökad administration om alla skulle ha en tjänstemobil. Däremot skulle det underlätta för de som verkligen behöver en för att kunna utföra sitt arbete på ett bra sätt.

Kommunikationen hade säkert blivit bättre, men det hade försämrats det ekonomiska läget ytterligare.

Vissa medarbetare hade känt sig sedda och uppmärksammade, andra hade känt sig pressade till en utveckling man inte ser nyttan med.

Stor kostnad

I bästa fall inte alls, men i sämsta fall negativt då det skulle innebära ytterligare en pryl att fokusera på som dessutom kostar pengar, underhåll och administration.

Känns verkligen inte som att det är läge att prioritera mobiltelefoner nu.

Kan öka attraktionskraften men det kan också föra med sig en sämre arbetsmiljö med stress utifrån att alltid ha jobbet med sig.

hög kostnad

En onödig ekonomisk kostnad. Passar sig inte i dessa tider när vi ska tänka ekonomiskt och dra åt svångremmen

-

Mer tillgänglighet till varandra.

## 17 Hur tror du att organisationen som helhet skulle påverkas om alla medarbetarna skulle ha tillgång till en tjänstemobil?

### Svar

Effektivare samt att vi kan helt få bort diskussioner om privata mobiler på arbetet  
se tidigare svar

Har svårt att se att det ekonomiskt och arbetsmässigt går att försvara att ALLA medarbetare i regionen skulle ha en tjänstetelefon  
Det skulle bli för dyrt och krångligt på så vis att det kommer generera administrativt arbete för någon att ta emot beställningar, felanmälningar, trasiga mobiler som ska bytas ut osv.

Det kan inte vara så att alla rakt över ska ha - det måste finnas ett aktivt urval.  
Som ex enskild sjuksköterska på en vårdavdelning eller hälsocentral ser jag inget behov alls.

ja  
ökad kostnad men för ambulansens del kan vi kommunicera bokningar arbetspass, ändringar för resursenheten vilket kan vara till fördel mot idag  
Lättare nåbara men det kan också vara jobbigt om man har den som privat mobil och är ledig. Lättare om mobilen stannar på jobbet avslagen när man inte är i tjänst, kan annars bli ett arbetsmiljöproblem.

Allt handlar om vad syftet och vilka tjänster som görs tillgängliga via mobil. Är strategin oklar kring vad som ska användas till så kommer tjänstemobil till alla ställa till med mer problem än nytta. Samt att kostnader för förvaltning och underhåll av mobilerna kommer att överstiga nyttan. Dessutom krävs en hel del ihållande verksamhetsutveckling för att få ut effekter, detta område brukar ofta brista är min erfarenhet.

Jag tror att verksamheten skulle må bra av det. Det skulle visa att vi är en modern arbetsgivare. Vi skulle lättare kunna bli mera digitaliserande. Kunna bli till viss del mera tillgängliga. Det finns massor av fördelar, jag har arbetat på en arbetsplats med detta koncept och det vara bra.

Som tidigare svar om minskad återhämtning.

?

Påverkas inte alls, det fungerar som det är

Vet ej

Att de skulle ha snabb access till instruktioner, filmer etc gällande olika vårdmoment som ligger i Saba, Vårdhandboken etc. Möjligt att jobba med just-in-time learning då.

Lättare och snabbare kontakter med vårdpersonal som inte har sökare.

Positivt, då vi skulle kunna komma snabbare fram gällande digitala lösningar i form av appar i telefon. Lättare att kommunicera med enskilda medarbetare för mig som chef i glesbygd

kanske är det vissa funktioner som är mer betjänta av tjänstemobil, tror inte att alla behöver en mobil, sen tänker jag att mobiltelefoner inte "lever" lika länge som en bordstelefon och att det blir en kostnad då telefonerna behöver bytas ut.

Initialt negativt eftersom det finns en risk att vissa medarbetare inte ser värdet. På lång sikt nödvändigt för att kunna bli flexibla i vårt arbete och kunna erbjuda nya digitala lösningar.

Bättre tillgänglighet. Bättre trygghet vid hembesök/resor mellan arbetsplatser.

Förstår inte varför alla medarbetare ska ha en egen mobil.. låter bara som en dyr kostnad.

Onödig utgift

större tillgänglighet hos medarbetarna i öppenvård,

i heldygnsvård är det inte aktuellt

kunna sitta vid mobila arbetsplatser

Jag tror inte att ALLA medarbetare är i behov av en tjänstemobil då vissa idag inte läser mail över huvud taget. Det måste hela tiden ske en avvägning gällande kostnad mot nytta. Om man kopplar ihop sökarsystem, patienttransporter QR-kod läsare för att ha koll på gemensam utrustning mm. finns ett större behov av att fler medarbetare har en tjänstetelefon.

Lättare när det gäller att nå personer

Om de ska bära den i vården kan det bli en smittokälla, man tar upp telefonen och lägger den i fickan igen flera gånger

De kan bli störda i arbetsmoment

Om det sker utan utredning över vilka som faktiskt har användning av en tjänstemobil i arbetet blir det en ökad och oönskad kostnad för regionen.

Vet ej.

Dyrt antar jag. Går det ta bort andra anknytningar så tjänstemobil ersätter ?

svårt att svara på, lite både och och jag tror reaktionerna kommer vara väldigt skilda åt beroende på vad du har för tjänst och vilken ålder du är i.

Organisationen kommer kunna nå ut till medarbetarna på ett helt nytt sätt via uppdateringar i mobilen istället för att behöva logga in i dator så nås du av info vart du än är. Förhoppningsvis behöver ingen missa information men kanske på bekostnad av att vara ständigt uppkopplad och inte kunna stänga ner ..

En stor onödig kostnad och utifrån min erfarenhet som chef både inom slutenvården och öppenvården sannolikt ännu mera privata ärenden på arbetstid

positivt

Effektivare, lättare bedriva förbättringsarbete i och med spplikationer i mobilen typ teams

Effektivare

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)  
Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen  
Utförandedatum: 05-10-2020 17:07:26  
Antal svar: 173  
Antal inbjudna respondenter (via e-post): 188  
Procentandel svar: 92,0%  
Info: Datainsamlingen är inte klar.