

2021-01-19

HR-avdelningen

Jessica Eriksson

Tfn: 063-146609

E-post: jessica.eriksson@regionjh.se

RS/626/2020

Uppdrag att ta fram förslag till modell för att möjliggöra ett hållbart arbetsliv (80-90-100-modellen)

Ärendebeskrivning

Vid regionstyrelsens sammanträde 2020-08-25 § 123 fick regiondirektören i uppdrag att ta fram ett förslag på modell för hur regionen kan möjliggöra för äldre anställda inom arbetsbelastningstunga yrkesgrupper att gå ner i arbetstid utan att pensionsgrunden påverkas. Detta för att möjliggöra ett hållbart arbetsliv samt stärka förutsättningarna att överföra senior kompetens till nyanställda och yngre anställda. Uppdraget har utretts och i bifogad rapport redovisas beslutsunderlag och regiondirektörens förslag till beslut i frågan.

Modellen 80-90-100 är en del i arbetet med att bli en attraktiv arbetsgivare och innebär att medarbetaren har en sysselsättningsgrad på 80%, får 90% lön och 100% tjänstepensionsavsättning. Syftet med modellen är att möjliggöra för äldre anställda inom arbetsbelastningstunga yrkesgrupper att gå ner i arbetstid utan att pensionsgrunden gällande tjänstepension påverkas.

Rapporten utgör en inriktning för införande av 80-90-100-modellen. Innan införandet behöver modellen formaliseras i en riktlinje med regelverk och ytterligare tillämpningar behöver tydliggöras. Enskilda inriktningar kan komma att ändras i samband med riktlinjens framtagande.

Kostnaderna för modellen beräknas bli ca 3 300 000 kr/år (inklusive sociala avgifter och exklusive eventuell frånvaroersättare) för de 10% extra som arbetsgivaren betalar lön för men inte erhåller någon arbetstid. Ytterligare kostnad för tjänstepensionsavsättning upp till heltid tillkommer. Då inga tidigare erfarenheter finns av 80-90-100-modellen har antaganden gjorts avseende medarbetarnas intresse av att minska sin sysselsättningsgrad med de föreslagna anställningsvillkoren. Kostnadsberäkningen behöver därav ses som ungefärlig och erfarenheterna behöver byggas över tid om beslut tas att modellen ska införas i regionen.

Modellen fanns med som ett förslag i satsningen på personalbefrämjande åtgärder i Regionplan och budget 2021-2023 och finansieras genom det riktade statsbidraget

Goda förutsättningar för vårdens medarbetare som är en del av satsningen God och nära vård.

Regiondirektörens förslag

1. Förslag till modell för 80-90-100 enligt bifogad rapport införs i Region Jämtland Härjedalen från 2021-09-01.
2. Finansiering sker genom avsatta medel till regionstyrelsen i Regionplan och budget 2021- 2023, inom det riktade statsbidraget God och nära vård; Goda förutsättningar för vårdens medarbetare.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör
Personalstrateg
Ekonomidirektör
Chef hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen