

2020 -10- 15

Dnr. RS / 689 / 20 20



Socialdemokraterna

## Motion om att inrätta ett personalpolitiskt utskott

Att attrahera och behålla rätt kompetens är idag den största utmaningen och möjligheten för Region Jämtland Härjedalen. Utan personal kommer regionen inte att kunna utföra sitt uppdrag – att ge våra medborgare vård efter behov. Utvecklingen det senaste halvåret riskerar att leda till lägre kvalitet i vården och högre kostnader för inhyrd personal. Personalens trivsel, utveckling och arbetsmiljö med möjlighet till återhämtning är både en arbetsgivarfråga och en fråga om patientsäkerhet. Det är därför av största vikt för regionen att ha god uppföljning och styrning av området.

2019 fick Region Jämtland Härjedalen en ny politisk organisation där bland annat ansvaret för hälso- och sjukvården flyttades från Regionstyrelsen till den nyinrättade Hälso- och sjukvårdsnämnden. Arbetsgivaransvaret för regionens personal kvarstår hos Regionstyrelsen med undantag för personal på patientnämndens kansli och revisionskontoret. Enligt styrelsens reglemente så skall Regionstyrelsen ha hand om regionövergripande frågor som rör förhållande mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Bland annat ska regionstyrelsen träffa kollektivavtal och besluta om stridsåtgärder. Hälso- och sjukvårdsnämnden har övertagit verksamhetsansvaret och personalansvaret för personalen inom sitt område. Där ingår ansvaret för arbetsmiljön för desamma.

Sammanfattningsvis är det alltså ett politiskt organ som ska hantera de långsiktiga strategiska personalfrågorna och ett annat som skall hantera personalsituationer här och nu. Resultatet av denna uppdelning är dock att inget av dem idag verkligen följer dessa så viktiga frågorna fullt ut. I sin rapport för verksamhetsåret 2019 lyfte revisorerna kritik mot Regionstyrelsen angående att man ej lyckats med målet *Att vara en attraktiv arbetsgivare*. Vi Socialdemokrater har drivit frågan om att personaluppföljningen på Regionstyrelsens sammanträden måste bli mer utförlig och ser positivt på att denna nu utvecklas. Vi ser dock behovet av en tydligare politisk styrning av denna oerhört viktiga fråga.

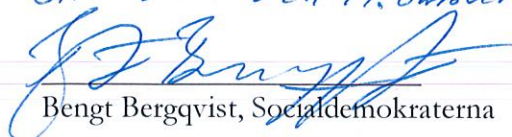
I tidigare politiska organisationen fanns inom ramen för Regionstyrelsen ett personalpolitiskt utskott (senare Utskottet för personal). Utskottet arbetade med långsiktiga personalpolitiska utvecklings- och inriktningsfrågor. Bland annat rörande kompetensförsörjning, lönepolitik, arbetsmiljö och chefs- och ledarskap. Socialdemokraterna ser att avskaffandet av det personalpolitiska utskottet men också det särskilda personalbokslutet har bidragit till en lägre grad av styrning och uppföljning av området. Om Region Jämtland Härjedalen har som ambition att styra och följa utvecklingen inom det personalpolitiska området ser vi att förändringar behövs för att detta ska ske på ett effektivt och önskvärt sätt.

### Mot bakgrund av ovanstående föreslås regionfullmäktige besluta:

att det inom Regionstyrelsen bildas ett personalpolitiskt utskott

att det personalpolitiska utskottet får i uppdrag att arbeta med långsiktiga personalpolitiska utvecklings- och inriktningsfrågor.

Strömsund den 14. oktober 2020

  
Bengt Bergqvist, Socialdemokraterna