

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2021-03-30

RS/104/2021

Uppföljning löneöversyn 2020

Inom Region Jämtland Härjedalen var 2020 års lönebudget, för samtliga anställda, 2,3 %. Inom dessa 2,3 % skulle alla eventuella satsningar och prioriteringar rymmas. Det generella utrymmet blev 1,9% och för satsningar avsattes 0,4%.

De centrala avtalsförhandlingarna med Kommunal, Läkarna och AKV (Allmän kommunal verksamhet) sköts fram pga Covid-19 och avtalen var klara först i oktober/november 2020.

Utbetalning av ny lön skedde i juni 2020 för Lärarna och Akademikeralliansen. Vårdförbundets nya löner betalades ut i oktober och AKV:s i december. Kommunal fick sina nya löner i februari 2021 och läkarna i mars 2021.

Kommunals avtal innehöll ett krontalsbelopp med ny lön från 2020-11-01 samt ett engångsbelopp på 5 500 kr för perioden maj-oktober. Övriga avtal var sifferlösa.

Det totala utfallet 2020, Kommunal borträknat, blev 2,37 %. För Kommunals krontalsbelopp blev utfallet 2,19 %.

För 2020 är det svårt att redovisa en samlad kostnad per månad då det är två olika löneöversynsdatum samt ett engångsbelopp för Kommunal.

Som prioriterade grupper 2020 definierades arbetsterapeuter, särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor (SYS), ledningssjuksköterskor, enhetschefer, upphandlare, HR-enheten, överläkare inom vissa specialiteter och vaktmästare. Prioriteringen beslutades i regionledningen.

Utfallet för de prioriterade grupperna blev:

Arbetsterapeuter 5,0 %

Särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor - se nedan.

Enhetschefer: 3,0 %

Upphandlare: 6,8 %

HR-enheten: 3,9 %

Överläkare: 3,1 %

Vaktmästare: 2,3 %

I Vårdförbundets löneavtal 2019-2022 har överenskommit att särskilt yrkesskickliga är en prioriterad grupp. Det totala utfallet för gruppen sjuksköterskor blev 2,8 %.

Kriterierna för särskilt yrkesskickliga som lokalt överenskommit med Vårdförbundet är:

*De som har **högst individbedömning utifrån befintliga lönekriterier** samt uppfyller nedanstående definition identifieras som särskilt yrkesskickliga.*

*” Den särskilt yrkesskicklige är **kollegan på arbetsplatsen som man vänder sig till för handledning, råd och stöd. Det är den erfarne kollegan som behärskar sitt område väl och vet vad och hur något ska göras inom sin kunskap, förståelse och färdighet. Hen är också förebilden när det kommer till professionellt bemötande och gott samarbete. Hen har en stark inverkan på arbetssätt, utveckling och förbättring på arbetsplatsen samt har goda arbetsresultat.**”*

I 2020 års löneöversyn definierades 20 % av sjuksköterskegruppen som särskilt yrkesskickliga utifrån ovanstående definition.