



2021-04-27

RS/211/2021

Krister Eriksson
HR-avdelningen
Tfn: 063-147508
E-post: krister.eriksson@regionjh.se

Socialdepartementet

s.remissvar@regeringskansliet.se
s.sf@regeringskansliet.se

Svar på remiss av promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem

Region Jämtland Härjedalen har fått möjlighet att lämna synpunkter på promemorian *Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.*

2017 enades Pensionsgruppens partier i en överenskommelse med syfte att säkra långsiktigt höjda och trygga pensioner. En del i överenskommelsen är att det från 2026 införs en riktålder för pension och pensionsrelaterade ersättningar kopplas till denna riktålder. Riktåldern föreslås till 67 år.

Förändringen i pensionssystemet får konsekvenser på flera plan och bland annat i socialförsäkringssystemet och skatte- och socialavgiftssystemet samt såklart för den enskilde individen. De flesta offentliga angränsade trygghetssystem har en koppling till åldersgränsen i pensionssystemet. Denna förändring innebär att gränsen för hur länge ersättning så som sjukersättning, arbetslöshetsförsäkring, sjukpenning mm kan betalas ut höjs från 65 till 66 år. Det innebär också en förändring i skatte- och avgiftssystemet att dessa regler anpassas till riktåldern. Arbetsgivarens skyldighet att betala sociala avgifter och allmän löneavgift anpassas samt även riktlinjerna för grundavdraget.

Promemorian beskriver översiktligt konsekvenser av dessa föreslagna förändringar både på nationell nivå och för den enskilde individen. En höjd pensionsålder medför ju ett högre arbetskraftsutbud och ökade skatteintäkter å ena sidan. Men å andra sidan ökade kostnader i socialförsäkringssystemen.

Att dessa förändringar i sin tur påverkar oss som region på olika plan blir tydligt utifrån promemorian. Våra interna arbetssätt och rutiner kommer behöva anpassas och konsekvenserna spänner över flera ansvarsområden så som stödfunktioner HR, ekonomi men även kärnverksamheten Hälso- och sjukvård och Regional utveckling komma att påverkas.

Ändringen kan komma påverka planen för kompetensförsörjning utifrån att fler medarbetare kommer arbeta i längre utsträckning. Att andelen äldre medarbetare som arbetar kvar i högre ålder kan medföra ökat tryck i vad gäller arbetsgivarens ansvar i rehabilitering och anpassning av arbetsuppgifter. Vilket i sin tur medför ökade kostnader för företagshälsovård. Att personer är kvar längre i arbete kan medföra belastning på primärvård då behov av tex läkarintyg till arbetsgivare fortsatt finns upp till 67 år. Likväl som regional utveckling kan tex behöva se över vilken typ av stöd regionens företagare behöver. I vissa fall kan alltså förändringen bidra till ökad arbetsbelastning och i andra fall som ett mervärde till regionens verksamhet.

Summerat så är en förändring av pensionsåldern en anpassning till samhällsutvecklingen i stort och att då ha följsamhet i de omkringliggande trygghetssystemen ses som naturligt. Regionen behöver ha denna förändring i åtanke inför kommande års verksamhetsplanering.

I övrigt finns från Region Jämtland Härjedalen inga synpunkter på innehållet i promemorian.

REGIONSTYRELSEN

Eva Hellstrand (C)
Regionstyrelsens ordförande

Hans Svensson
Regiondirektör