



2021-04-12

Förvaltningsområde regional utveckling

Erik Noaksson

Tfn:

E-post: erik.noaksson@regionjh.se

RS/257/2021

Deltagande i Myndighetsnätverket

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har av Länsstyrelsen i Jämtlands län blivit erbjuden att delta i *Myndighetsnätverket* (<https://www.myndigheterijamtland.se>). På regionstyrelsens sammanträde den 27 april behandlas ärendet om *Plan för utveckling av hybrid- och distansarbete* som beskriver Regionens plan för distansoberoende arbetsmetoder, hybridarbetslösningar och regionala arbetshubbar inom fyra insatsområden. Ett av insatsområdena är att aktivt delta och driva dessa frågor i samverkan med *Myndighetsnätverket* för att lära av andra myndigheter med liknande ambitioner.

Myndighetsnätverket initierades som ett tvåårigt projekt av Länsstyrelsen i Jämtlands län i april 2019 utifrån uppdraget att samordna länets myndigheter. Nätverket startades då ett närmare samarbete efterfrågades som ger inspiration och nya idéer, ex. för att underlätta rekryteringar och främja distansoberoende arbetsmetoder. Projektsamverkan har varit mycket framgångsrik och kommer efter april 2021 övergå som del av medlemmarnas ordinarie verksamheter. Det innebär att respektive myndighet bidrar med en årlig medfinansiering och tid för att driva på och utveckla *Myndighetsnätverkets* fortsatta arbete med årsvisa avstämningar och utvärderingar.

I dagsläget ingår följande nio myndigheter tillsammans med Östersunds kommun i nätverket: Försäkringskassan, Mittuniversitetet, Arbetsförmedlingen, Folkhälsomyndigheten, Skatteverket, Statens servicecenter, Tillväxtanalys, Trafikanalys, Polisen samt Länsstyrelsen Jämtlands län.

Myndighetsnätverket har under 2020 bl.a. genomfört aktiviteter som:

- *Myndighetsfestivalen*, en hel veckas workshop och presentationer digitalt på temat "Framtidens arbetssätt" med drygt 1500 anmälda där bl.a. civilministern och arbetsmarknadsministern deltog
- *Myndighetsspaningar*, separata workshops där vi som myndigheter lyfter upp något som vi är särskilt bra på eller utmaningar vi står inför (ex Folkhälsomyndigheten om hur man kommunicerar i en pandemi)
- Ansökt om utvecklingsmedel från Vinnova för att etablera en gemensam *Myndighetshubb* i samverkan med Länsstyrelsen i Stockholms län. Utlysningen är

en del i Vinnovas prioriterade område "Transformativ offentlig sektor och civilsamhälle" med fokus på hybridarbetet och konceptutveckling för arbetshubbar i samverkan.

Genom deltagande i *Myndighetsnätverket* förbättras Region Jämtland Härjedalens förutsättningar för att utveckla och implementera hybridarbetslösningar för att behålla och nyrekrytera personal. Det skapar även stärkt beslutsstöd för omlokalisering av personal till länets kommuner. Omlokaliseringar kan även bidra till att skapa kritisk massa för etablering av nya co-workingmiljöer, s.k. hubbar, där sådan inte finns. Regionala arbetshubbar förväntas främja intensiv samverkan mellan dess medlemmar som stimulerar till nytänk och utveckling av innovativa lösningar för att lösa komplexa arbetsuppgifter och processer. Hubbarna förväntas även underlätta både inflyttning och etablering av nya företag (prioriterat i RUS), samtidigt som de ger miljö och klimatvinster i form av minskat resande (prioriterat i länets energi- och klimatstrategi). Etablering av arbetshubbar, och införandet av hybridarbete, har därför stor potential att positivt bidra till länets utveckling och lokala samhällsutveckling, exempelvis utifrån ökad efterfrågan av företagsnära tjänster, restauranger och livsmedelsbutiker i dess närhet.

Deltagande i *Myndighetsnätverket* skulle således markant förbättra förutsättningarna för ett framgångsrikt genomförande av ovanstående aktiviteter, samtidigt som en nära samverkan sannolikt skulle öppna nya möjligheter för gemensamma projekt och samfinansieringslösningar av ex. regionala arbetshubbar, då deltagande myndigheteters mål och ambitioner inom distansoberoende arbetsätt och myndighetsutveckling starkt sammanfaller med Region Jämtland Härjedalens planer.

Finansiering av den löpande verksamheten utgår från en grundfördelning baserat på antalet anställda där kostnaden är 20 000 kronor för 0-50 medarbetare, 50 000 kronor för 50-300 medarbetare samt 100 000 kronor för mer än 300 medarbetare. Fördelningen är baserad på den finansieringsmodell som de samverkande myndigheterna i Sundsvall har arbetat fram över tid.

Utifrån grundfördelning gör varje aktör sin bedömning av hur den bäst använder nätverket för att driva på prioriterade frågor i samverkan, ex. via deltagande i nätverksägargruppen, Creative Board och olika arbetsgrupper. Nätverkets kostnader har tidigare år uppgått till ca 475 000 kronor, där eventuellt överskjutande intäkter möjliggjort utvecklingsarbete genom satsningar som identifieras i Creative Board.

Administration av nätverkets kommunikation (ex. webbplattformen), utbildningar (ex. säkra hög kvalitet på genomförandet och hantera anmälningar, betalningar mm.) samt ekonomi (hantering av nätverkets ekonomiska redovisning) sköts av

Länsstyrelsen inom det ordinarie uppdraget. Framtida organisation och kostnader för ex. administration kommer utredas under 2021/2022.

Regiondirektörens förslag

1. Region Jämtland Härjedalen blir deltagare i *Myndighetsnätverket* utifrån den föreslagna medfinansieringen på 100 000 kronor årligen. Medlemsavgiften finansieras genom att regionstaben och förvaltningsområde regional utveckling delar på kostnaden.
2. Medlemskapet ska utvärderas årligen i samband med uppföljning av *Plan för utveckling av hybrid- och distansarbete*.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Anders Byström
Regional utvecklingsdirektör

Utdrag till

Regional utvecklingsdirektör, Strateg Regional utveckling, Regionstabschef