



2021-03-31

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/305/2021

Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade den 3 maj 2017, § 99, om en *Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner* (RS/187/2017). Planen skulle ha reviderats under 2020 men sköts fram med anledning av coronapandemin. Utifrån att den digitala utvecklingen skyndats på kraftigt det senaste året, och att ett partneravtal slöts hösten 2020 med Remote Lab, där regionen erhåller tillgång till strategiskt ledningsstöd inom distansoberoende arbetsliv, omvärldsbevakning, utbildning samt tillgång till labbmiljö för erfarenhetsutbyte med andra aktörer, finns nu nya och starkt förbättrade möjligheter och insikter för en revidering av innevarande plan. Ett förslag har tagits fram.

I Regionplan och budget 2021–2023 har regionfullmäktige lyft fram utveckling av nya arbetssätt, digitalisering och kompetensförsörjning som några viktiga delar för att främja Region Jämtland Härjedalen som attraktiv arbetsgivare. Utifrån de övergripande strategierna i regionplanen har regionstyrelsen och nämnderna fastställt prioriterade resultatmål. Ett av regionstyrelsens ansvarsområden är det övergripande personalpolitiska ansvaret. För 2021 har regionstyrelsen bland annat följande mål: ”Erbjuda möjligheter till distansarbete i hemmet eller i regionens lokaler i syfte att i större utsträckning ge invånare i och utanför länet möjlighet till anställning i Region Jämtland Härjedalen”.

Den reviderade planen tar ett helhetsgrepp kring frågor som berör möjligheterna, och utmaningarna, kopplat till ett distansoberoende arbetssätt. Planen har därför fått en reviderad rubrik *“Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar”* som speglar ambitionen att införandet av distansoberoende arbetsmetoder även kostnadseffektivt ska driva på omlokalisering och uppbyggnad av regionala arbetshubbar i samverkan med kommunerna och regionala myndigheter med samma mål. I planen finns en beskrivning av Region Jämtland Härjedalens övergripande syfte med distansarbete, hybridarbetslösningar och arbetshubbar. Det konkretiseras sedan genom fyra konkreta insatsområden för genomförande. De inkluderar upprättandet av en handlingsplan, där aktiviteter, tidsplaner, och till dessa ev. kostnader, förtydligas utifrån den kunskapsinsamling och analys som föreslås vägleda planens genomförande.

Regiondirektörens förslag

1. Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar fastställs och ersätter tidigare plan för omlokalisering av administrativa funktioner.
2. Regiondirektören får i uppdrag att återrapporera arbetet med planens insatsområden till regionstyrelsen i juni och september.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Anders Byström
Regional utvecklingsdirektör

Utdrag till

Regional utvecklingsdirektör, HR-Direktör, HR Strateg