

2021-04-07

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/107/2021

Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden

Ärendebeskrivning

Av Regionplanen 2021–2023 under ”Strategi för våra medarbetare” framgår att regionens chefer ska vara tydliga arbetsgivarföreträdare och ha de befogenheter som krävs för att ledarskapet ska fungera på ett bra sätt. Organisationens utmaningar kräver handlingskraftiga chefer och genom det delegerade ansvaret följer både frihet och krav att självständigt och i chefsamverkan driva verksamhetens utveckling och att representera en enhetlig personalpolitik. Region Jämtland Härjedalen ska utveckla goda förutsättningar för chefer och ledare bland annat genom att dessa får en adekvat utbildning för sitt uppdrag att utöva ett engagerat och ansvarstagande chefs- och ledarskap. Som en del av att uppfylla detta har regionen sedan några år fokuserat på kompetensutveckling av chefer, bl.a. genom utvecklingen av Chefsutvecklingsprogram 1 och 2. Inom ramen för chefsutvecklingsprogram 2 genomförs utbildningen Utvecklande ledarskap för våra chefer. För att ytterligare stärka våra chefers framtida kompetenser på både operativ och strategiskt långsiktig nivå avser regionen att arbeta med att utveckla och tydliggöra våra chefsprofiler och övergå från dagens chefsförordnanden, som oftast löper över fyra år, till fasta chefstjänster.

Rapporten redovisar regionens avsikt och viljeinriktning angående det fortsatta utvecklingsarbetet.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden godkänns.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör