

2021-04-07

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/104/2021

Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitik

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalens uppdrag att erbjuda medborgarna utveckling och tillväxt av länet, samt en god och nära hälso- och sjukvård av hög kvalitet är både omfattande och komplext. Då regionen till stora delar är en tjänsteorganisation påverkas verksamhetens förmåga att möta medborgarnas behov i hög grad av chefers och medarbetares individuella och gemensamma arbetsinsatser, dels att driva den vardagliga verksamheten och att leverera goda verksamhetsresultat, såväl som att effektivisera och vidareutveckla verksamheten mot framtida utmaningar.

Arbetsgivarpolitiska frågor såsom kompetensförsörjning, anställningsvillkor, ledarskap och medarbetarskap samt arbetsförhållanden blir därmed viktiga framgångsfaktorer för regionens förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. Lönepolitiken utgör en väsentlig del av arbetsgivarpolitiken och behöver formas så att den i största möjliga utsträckning bidrar till verksamhetens uppdrag, utveckling, vardagliga drift och verksamhetsresultat.

Av rapporten redovisar regionens avsikt och viljeinriktning avseende utvecklingen av lönepolitiken.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitiken godkänns.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör