



2021-04-07

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/106/2021

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten

Ärendebeskrivning

Inom Region Jämtland Härjedalen genomfördes den återkommande medarbetarundersökningen under v. 8-9 2021. Enkäten vänder sig till samtliga medarbetare och är densamma varje år så att jämförelser över tid är möjliga att göra. Rapporten avser den medarbetarundersökning som gjordes i februari 2021.

Av resultaten framgår att arbetsmiljöindex ligger fortsatt högt på aggregerad nivå, 4,67 på en skala till 6,0. Arbetsmiljöindex mäter skyddande friskfaktorer som stödjande förhållanden, känsla av sammanhang, delaktighet, styrning samt den självupplevda hälsan. I resultatet syns en tendens med ökande resultat i jämförelse med oktober på alla frågor. De frågor som ökat men fortsatt ligger lägre än övriga frågor är att hinna färdigställa sitt arbete och påverkansmöjligheter på hur arbetet organiseras. På medarbetarskapsfrågorna ligger skattningarna generellt högt.

I medarbetarenkäten finns nu frågor om kränkande särbehandling med vid varje mätning och för att kunna arbeta förebyggande med kränkande särbehandling finns en övergripande fråga som handlar om att ta tag i samarbetsproblem och konflikter då de uppstår. Detta så att arbetsplatserna tidigt kan ta tag i konflikter så de inte leder vidare till kränkande särbehandling. Indexet på denna fråga har ökat sen höstens enkät och ligger nu precis på målvärdet för Region Jämtland Härjedalen.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten godkänns.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör