

2021-05-24

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/174/2021

Regionstyrelsens uppföljning av regionens kompetensförsörjningsarbete

Ärendebeskrivning

Enligt regionstyrelsens uppföljningsplan 2021 ska en uppföljning av Region Jämtland Härjedalens arbete med kompetensförsörjningen ske i samband med regionstyrelsens sammanträde den 2021-06-01–02.

I bifogad rapport beskrivs målsättningar, resultat och pågående utvecklingsarbete avseende regionens kompetensförsörjningsarbete. Av rapporten framgår att den nationella bristen på högskoleutbildad personal inom hälso- och sjukvårdssektorn även återspeglas lokalt. Regionen har motsvarande svårigheter att försörja verksamheten med medarbetare inom de större yrkesgrupperna såsom specialistläkare, distriktsläkare, tandläkare, allmänsjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, erfarna psykologer samt andra specifika kompetenser/nyckelkompetenser.

Utvecklingsinsatser såväl som redan befintliga kompetensförsörjningsinsatser bedrivs inom ett flertal områden. Det rör dels inom bemannings- och kompetensutvecklingsområdet som mer direkt är kopplade till regionens kompetensförsörjning, såväl som andra främjande insatser med en positiv indirekt effekt på regionen som en attraktiv arbetsgivare samt kompetensförsörjningsarbetet.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av kompetensförsörjning godkänns.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör