



Samordningskansliet
Emma Borg
Tfn: 063-14 66 30
E-post: emma.borg@regionjh.se

2021-05-25

RS/24/2019

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 - revidering av regiondirektörens vidaredelegation

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har den 30 januari 2019, § 8, antagit delegationsbestämmelser för styrelsen. Bestämmelserna reviderades den 10 december 2019, § 209, och den 2 juni 2021, § 101. I bestämmelserna anges att beslut i ett antal ärendetyper delegeras till regiondirektör. Regiondirektören har under de förutsättningar som anges i 7 kap 6 § kommunallagen rätt att vidaredelegera beslutsrätt i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden åt en anställd inom Region Jämtland Härjedalen. Beslutsrätten får inte vidaredelegeras av delegaten. Regiondirektören fastställde sin vidaredelegation den 4 februari 2019 (reviderade den 8 april).

Under våren 2021 inrättas en ny befattning som förhandlingschef inom HR-avdelningen. Ett antal av de ärendetyper som idag är delegerade till HR-direktör (tidigare benämnd personaldirektör) föreslås med anledning av detta delegeras även till förhandlingschef.

Beslutsunderlag

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 - med vidaredelegation från regiondirektör (version 4)

Delegationsbestämmelse och delegation

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022

Beslut

Regiondirektörens vidaredelegation i följande ärendetyper utökas till att även omfatta förhandlingschef:

- 3.1.1 Övergripande riktlinjer och regler inom personalområdet
- 3.1.2 Riktlinjer och anvisningar inför förhandlingar om kollektivavtal
- 3.1.3 Teckna lokala kollektivavtal med fackliga organisationer i frågor som rör endast ett område, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar
- 3.1.4 Teckna lokala kollektivavtal med fackliga organisationer i frågor som rör fler än ett område, eller är undantag från lokala kollektivavtal eller, som är föremål för tvisteförhandlingar
- 3.1.5 Teckna lokala kollektivavtal med fackliga organisationer om löneöversyn enligt HÖK
- 3.1.6 Avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare
- 3.1.7 Fastställa rekommendationer i kollektivavtals- och andra arbetsrättsliga frågor
- 3.2.3 Generell fördelning av löneutrymme inför årliga revisionsförhandlingar



3.2.7 Avskeda, säga upp och stänga av personal samt besluta om disciplinära åtgärder mot personal

3.2.8 Avgångsvederlag

3.2.9 Särskild avtalspension eller motsvarande pension enligt tidigare regler samt undantag från samordning av utgående pensionsförmåner från regionen

3.2.10 Omställningsstöd och pension till förtroendevald enligt gällande bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)

Hans Svensson
Regiondirektör

Beslutsdatum: 2021-06-10

Anmälan

Beslutet anmäls till regionstyrelsen