

# Rapport: Regionstyrelsens uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor Maj och Juni 2021

Enligt beslut i Regionstyrelsen april 2021 ska uppföljning av personalfrågor vara ett återkommande ärende vid varje möte med Regionstyrelsen. Rapporten redovisar dels regionövergripande personalstatistik och dels personal- och bemanningsstatistik per område inom Regionstyrelsens, Regionala utvecklingsnämndens och hälso- och sjukvårdensnämndens förvaltningsområden för maj och juni 2021.

Statistik i tabellerna nedan är hämtat ut personal- och lönesystemet Heroma. Data bygger på inregistrerade och fastställda uppgifter i systemet per 30 juni 2021. Ej inrapporterade och fastställda poster avseende april månad finns ej med i siffrorna nedan. Det innebär att om en medarbetare nu efterregistrerar arbetstidsförändringar finns dessa uppgifter inte med i detta underlag. Det gäller även inkommit material till Löneservice som kräver manuell hantering, detta registreras löpande fram tills lönekorning sker. Viss differens kan därmed uppstå gällande statistik för samma period, om uppgiften tas i ett senare skede.

## 1. Anställda

	Per 30 april 2021			Per 30 april 2020			Per 30 april 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	3387	569	188	3410	517	166	3753	247	165
Varav kvinnor totalt	2713	345	118	2750	309	107	2956	168	108
Varav män totalt	675	225	71	661	208	60	797	79	57
Varav tv anställda	3133	526	154	3195	485	134	3483	231	140
Tv anställda-ssg	3050	515,2	144,5	3116,3	475,5	124,6	3393,4	226,3	130,5
	Per 31 maj 2021			Per 31 maj 2020			Per 31 maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	3374	582	187	3381	521	172	3746	251	160
Varav kvinnor totalt	2692	347	117	2730	312	111	2951	170	104
Varav män totalt	683	236	71	652	210	62	796	82	57
Varav tv anställda	3119	531	156	3169	485	136	3464	236	141
Tv anställda-ssg	3037	520,6	146,5	3090,4	474,9	126,9	3376,5	230,3	130,5
	Per 30 juni 2021			Per 30 juni 2020			Per 30 juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	3447	599	179	3432	546	159	3809	255	160
Varav kvinnor totalt	2747	350	114	2755	322	105	2986	173	104
Varav män totalt	701	250	66	678	225	55	824	83	57
Varav tv anställda	3127	529	155	3150	488	134	3459	239	141

Tv anställda-ssg	3046,4	520,1	145	3073,2	477,6	124,5	3376,1	233,3	130,3
------------------	--------	-------	-----	--------	-------	-------	--------	-------	-------

### Totalt antal anställda

	31 mars 2021	31 mars 2020	31 mars 2019
Tv anställda	3787 (3689,2)	3822 (3725)	3890 (3782,6)
Tv inkl. månads vik	4113	4112	4200

	30 april 2021	30 april 2020	30 april 2019
Tv anställda	3811 (3709,7)	3813 (3716,4)	3855 (3750,2)
Tv inkl. månads vik	4142	4092	4166

	31 maj 2021	31 maj 2020	31 maj 2019
Tv anställda	3804 (3704)	3788 (3692,3)	3839 (3131,4)
Tv inkl. månads vik	4141	4072	4155
	30 juni 2021	30 juni 2020	30 juni 2019
Tv anställda	3809 (3711,4)	3770 (3675,4)	3837 (3739,7)
Tv inkl. månads vik	4223	4135	4105

Tabellen ovan visar antalet tillsvidareanställda medarbetare samt månadsanställda vikarier och visstidsanställda. I Stab ingår även medarbetare anställda inom patientnämnden samt revisorerna. Siffran inom parentes anger hur många procent sysselsättning de tillsvidareanställda medarbetarna har i sin anställning.

### Fördelning per område

	Område	Antal 31 jan 2021	Antal 28feb 2021	Antal 31mars 2021	Antal 30 april 2021	Antal 31 maj 2021	Antal 30 juni 2021
HS-förvaltning	Akutvård	228	224	221	223	228	237
	Anestesi, Operation, IVA	223	225	228	227	225	236
	Barn o Unga Vuxna	161	163	164	170	172	172
	Barn- och ungdomsmedicin	125	125	124	126	126	132
	Diagnostik, Teknik	205	206	207	212	213	217
	Folktandvården	185	190	193	191	190	191
	Hjärta, Neurologi, Rehab	280	280	281	283	283	295

	Hud, Infektion, Medicin	319	329	324	326	334	338
	Hälso- och sjukvård övergripande	20	18	19	23	25	25
	Kirurgi	234	233	235	237	231	238
	Kvinna	120	121	122	122	123	126
	Ortopedi	175	176	177	174	165	167
	Primärvård	702	706	710	709	696	700
	Psykiatri	255	252	254	254	253	263
	Ögon o Öron	121	124	124	124	124	124
	Stab inkl. pat. nämnd, revisorer	536	550	557	569	582	599
	Regional utveckling	182	188	190	188	187	179
	<b>Totalt</b>	<b>4059</b>	<b>4094</b>	<b>4113</b>	<b>4142</b>	<b>4141</b>	<b>4223</b>

Tabellen ovan visar antalet medarbetare fördelat per förvaltning och område. Siffran omfattar tillsvidareanställda samt månadsanställda vikarier.

### Heltidsarbete

	30 april 2021	30 april 2020	30 april 2019	31 maj 2021	31 maj 2020	31 maj 2019	30 juni 2021	30 juni 2020	30 juni 2019
Andel heltid	90,9	91,5	91,9	91,3	91,6	92,2	91,8	92,0	95,4
Andel deltid	9,0 (74,1)	8,5 (70,1)	8,1 (66,1)	8,7 (70,8)	8,3 (69,5)	7,8 (63,3)	8,3 (67,7)	8,0 (66,7)	7,4 (60,2)

Tabellen ovan visar i % andelen medarbetare som arbetar heltid respektive deltid. Siffran inom parentes anger andelen kvinnor som arbetar deltid.

### Timavlönade

	30 april 2021			30 april 2020			30 april 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	572	57	16	442	76	21	522	12	18
Utförd tid totalt i timmar	22 579,8			16 396,9			16 709,7		
Motsvarande tjänster	136,8			99,4			101,3		

	31 maj 2021			31 maj 2020			31 maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	596	46	16	419	81	20	526	12	16
Utförd tid totalt i timmar	24 354,9			15 663,4			18 695,2		
Motsvarande tjänster	147,6			94,9			113,3		

	30 juni 2021			30 juni 2020			30 juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	586	65	14	465	95	9	516	11	11
Utförd tid totalt i timmar	26 032,6			18 789,5			19 627,5		
Motsvarande tjänster	157,8			113,9			118,9		

Tabellen ovan visar per 31 maj och 30 juni antalet anställda timavlönade vikarier. Under maj månad utförde dessa medarbetare arbete motsvarande 147,6 heltidstjänster och juni 157,8 varav 133,2 inom HS -förvaltningen i maj och juni 137,2. Att det skiljer sig så pass mycket i antal mellan åren för Stab har att göra med en organisationsförändring som genomförts under 2020 där Serviceenheten organisatoriskt flyttades till Regionstaben. Inom enheten finns bland annat städ verksamhet, transport, förråd och vårdnära service vilket är områden där timavlönade finns anställda.

#### Avslut av anställning

	30 april 2021			30 april 2020			30 april 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Egen uppsägning	18	0	3	21	2	2	32	4	0
Pension	12	0	2	15	2	2	14	0	0

	31 maj 2021			31 maj 2020			31 maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Egen uppsägning	34	3	0	31	5	2	17	0	0
Pension	10	5	0	10	3	0	19	0	2

	30 juni 2021			30 juni 2020			30 juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Egen uppsägning	27	3	0	26	7	2	29	3	2
Pension	12	2	0	8	0	0	11	3	3

Tabellen ovan visar per 31 maj och 30 juni inkomna och i Heroma registrerade avslut av anställning framåt i tiden. Samtliga typer av anställningsformer (tillsvidare, visstidsanställda och provanställning) omfattas. From Mars 2021 redovisas det årsvis/mån.

#### Avslut av anställning fördelat per område

	Område						
		Jan 2021	Feb 2021	Mars 2021	April 2021	Maj 2021	Juni 2021
HS-förvaltning							
	Akutvård	5	8	3	4	2	3
	Anestesi, Operation, IVA	3	2	-	4	3	3
	Barn o Unga Vuxna	3	4	-	-	3	2
	Barn- och ungdomsmedicin	4	3	-	2	-	-
	Diagnostik, Teknik	2	2	-	-	4	-
	Folktandvården	3	3	2	4	3	5
	Hjärta, Neurologi, Rehab	2	2	-	3	3	2
	Hud, Infektion, Medicin	4	7	3	-	5	10
	Hälso- och sjukvård övergripande	2	0	-	-	-	-
	Kirurgi	9	7	2	5	4	5
	Kvinna	3	5	3	-	2	2
	Ortopedi	9	9	2	4	8	4
	Primärvård	20	18	3	8	8	7

	Psykiatri	8	8	-	-	7	5
	Ögon o Öron	4	6	-	3	3	-
Stab inkl. pat. nämnd, revisorer		12	15	0	0	7	5
Regional utveckling		5	5	0	4	0	0

## 2. Ledighet

### Tjänstledighet

	April 2021			April 2020			April 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Ledighet utan lön	526	32	9	517	27	9	546	19	8
Ledighet i tjänster	153,9	13,5	2,3	144,3	9,1	3,0	161,2	4,1	2,0
Övrig ledighet	6	2	2	7	3	0	4	0	2
Ledighet i tjänster	1,8	0,25	0,2	3,3	2,0	0	2,25	0	0,5

	Maj 2021			Maj 2020			Maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Ledighet utan lön	499	29	9	490	26	11	536	22	8
Ledighet i tjänster	142,7	10,1	2,2	133,0	9,7	3,7	163,6	6,5	1,3
Övrig ledighet	6	2	0	7	4	2	6	0	2
Ledighet i tjänster	1,9	0,25	0	3,3	3,0	0,15	3,75	0	0,35

	Juni 2021			Juni 2020			Juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Ledighet utan lön	437	31	12	448	24	10	461	21	5
Ledighet i tjänster	127,1	12,5	2,7	125,0	7,8	3,5	133,6	6,5	0,8
Övrig ledighet	4	2	0	9	4	2	6	0	0
Ledighet i tjänster	1,5	0,25	0	4,0	3,0	0,15	3,75	0	0

Tabellen ovan visar antalet medarbetare som är helt eller partiellt lediga från sin anställning. Ledighet utan lön s.k.

tjänstledig finns inte reglerat i lag eller avtal och kan beviljas om verksamheten så tillåter. Övrig ledighet avser exempelvis ledighet för vård av nära anhörig eller tjänstledighet utan lön pga. sjukdom där Försäkringskassan inte beviljat sjukpenning.

### Ledighet i % jämfört med ssg i anställning

	30 april 2021	30 april 2020	30 april 2019
Ssg i anställning	3709,7	3716,4	3750,2
Tot. tjänstledighet i %	178,8	163,7	175,2
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>4,7</b>	<b>4,3</b>	<b>4,5</b>
Tot. föräldraledighet	224,1	216,9	246,8
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>6,0</b>	<b>5,8</b>	<b>6,5</b>
Tot. studieledighet	70,4	60,1	76,9
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>1,9</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>
<b>Tot. frånvaro</b>	<b>12,6</b>	<b>11,7</b>	<b>13,0</b>

	31 maj 2021	31 maj 2020	31 maj 2019
Ssg i anställning	3704	3692,3	3131,4
Tot. tjänstledighet i %	166,9	152,9	177,5
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>4,4</b>	<b>4,0</b>	<b>4,6</b>

Tot. föräldraledighet	231,6	220,3	291,6
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>6,2</b>	<b>5,9</b>	<b>9,3</b>
Tot. studieledighet	54,5	52,5	65,9
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>1,5</b>	<b>1,4</b>	<b>2,1</b>
<b>Tot. frånvaro</b>	<b>12,1</b>	<b>11,3</b>	<b>16,0</b>

	30 juni 2021	30 juni 2020	30 juni 2019
Ssg i anställning	3711	3675	3740
Tot. tjänstledighet i %	144	143,5	144,6
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>3,8</b>	<b>3,9</b>	<b>3,8</b>
Tot. föräldraledighet	290	300,5	293
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>7,8</b>	<b>8,1</b>	<b>7,8</b>
Tot. studieledighet	22	18,6	7,6
<b>Andel i % av ssg</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>
<b>Tot. frånvaro</b>	<b>12,2</b>	<b>12,5</b>	<b>11,8</b>

Tabellen ovan visar sysselsättningsgraden för regionens tillsvidareanställda medarbetare, frånvaro i tjänstledighet samt hur stor andel tjänstledigheten motsvarar den totala sysselsättningsgraden. Per 31 maj fanns 3804 tillsvidareanställda medarbetare på totalt 3704 tjänster. Per 30 april fanns 3811 tillsvidareanställda medarbetare på totalt 3709,7 tjänster. (En medarbetare som har 100 % anställning är =1 och en medarbetare som har 75 % anställning = 0,75).

### Studieledighet

	April 2021			April 2020			April 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer	69	9	0	58	13	0	82	2	2
Ledighet i tjänster	62,8	7,5	0	49,1	11,0	0	75,4	0,5	1,0
Utbildningsanställning	8	0	0	3	0	0	6	0	0

	Maj 2021			Maj 2020			Maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer	50	7	0	48	11	0	68	1	1
Ledighet i tjänster	48,0	6,5	0	42,5	10,0	0	64,4	0,5	1,0
Utbildningsanställning	10	0	0	0	0	0	2	0	0

	Juni 2021			Juni 2020			Juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer	19	7	0	15	8	0	9	0	2
Ledighet i tjänster	16,5	5,5	0	12,5	6,5	0	6,6	0	1,0
Utbildningsanställning	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Studieledighet kan beviljas med eller utan lön. Av den totala andelen ledighet för studier avser ledighet med lön 34 medarbetare inom HS-förvaltningen gällande antingen vidareutbildning eller forskning med bibehållen lön. Utbildningsanställning är en variant där medarbetare arbetar 50 %, studerar 50 % med bibehållen lön /år.





### Föräldraledighet

	April 2021			April 2020			April 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer Ledighet i tjänster	470 (331) 206,6	23 (13) 12,9	8 (4) 4,5	422 (279) 197,1	29 (15) 16,7	8 (6) 3,1	466 (288) 232,2	20 (16) 8,0	10 (5) 6,7
Partiell föräldraledighet för barn upp till 8 år Ledighet i tjänster	273 46,2	7 1,0	3 0,3	242 41,5	11 1,7	5 0,7	236 38,8	9 1,6	0 0

	Maj 2021			Maj 2020			Maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer Ledighet i tjänster	474 (323) 216,4	20 (13) 10,1	9 (5) 5,1	427 (276) 203,5	27 (17) 13,6	8 (6) 3,1	494 (285) 262,9	30 (15) 19,0	13 (5) 9,7
Partiell föräldraledighet för barn upp till 8 år Ledighet i tjänster	266 44,4	8 1,2	3 0,3	240 41,1	12 1,8	5 0,7	231 37,8	9 1,6	0 0

	Juni 2021			Juni 2020			Juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer Ledighet i tjänster	49 4(276) 272,3	21 (9) 13,5	8 (5) 4,1	460 (227) 275,4	30 (12) 20,6	8 (4) 4,5	457 (230) 272,5	20 (10) 11,8	12 (6) 8,2
Partiell föräldraledighet för barn upp till 8 år Ledighet i tjänster	233 39,4	6 1,0	3 0,3	196 32,7	7 1,1	4 0,5	193 32,8	9 1,6	0 0

Föräldraledighet delas upp i två olika kategorier. Dels den man i dagligt tal avser med föräldraledighet i samband med barnets födelse och när det fortfarande finns dagar kvar att ta ut från föräldraförsäkringen. Den andra orsaken är rätt till att arbeta deltid fram till dess att barnet fyller 8 år och båda regleras i föräldraledighetslagen. Siffran inom parentes avser antal medarbetare som är föräldralediga på deltid.

### Uttag friskvårdstimmar

	April 2021			April 2020			April 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	1894,6	253,6	58,7	2118	247,6	66,6	2357,6	217,3	30,9

	Maj 2021			Maj 2020			Maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	1788,4	255,4	59,2	2061,9	242,4	48,1	2398,2	223,7	42,9

	Juni 2021			Juni 2020			Juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	1823,8	244,1	63	2093,8	251,8	56,2	1793,1	179,4	35,8

I Regionens friskvårdsprogram finns för vissa medarbetare ett val att välja friskvårdstimme istället för friskvårdsbidrag. Friskvårdstimmen ska registreras som frånvaro i Heroma och kan nyttjas om arbetet så tillåter. Tabellen ovan visar uttag av friskvårdstimme per förvaltning och per månad.



### Uttag komp

	April 2021			April 2020			April 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	1313,9	127,8	8	1245,1	61,5	29	1774,2	44,1	105,5

	Maj 2021			Maj 2020			Maj 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	1273,6	89,8	20	1164	56,8	37,1	1631,4	12	41,5

	Juni 2021			Juni 2020			Juni 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	1301,2	189,5	4	946,5	91,7	5,1	1495,5	31,3	30,7

### Flexledighet

Område	April 2021	April 2020	April 2019	Maj 2021	Maj 2020	Maj 2019	Juni 2021	Juni 2020	Juni 2019
	<b>HS-förvalt Totalt</b>	10 046	9288,0	11 167,5	9396,6	8639,3	10 681	9105,8	8154,4
Akutvård	162,8	185,5	397,4	69,3	231,1	484,8	169,8	138,7	416,4
Anestesi, Operativ IVA	327,6	291,3	-	278,5	356,5	-	450,5	655,1	-
Barn o Unga Vuxna	1019,3	869,6	1003,7	755,8	622,2	749,4	906,6	780,4	784,8
Barn- och ungdomsmedicin	261,7	274,1	216,8	201,1	199,3	253,4	214,1	218,5	146,1
Diagnostik, Teknik	390,8	634,3	-	424,8	434,2	-	372,3	350	-
Diagnostik, Teknik	-	-	1190,7	-	-	1213,6	-	-	1380,1
Folk tandvården	553,6	484,1	539	571,3	379,9	613,7	460,3	331	592,6
Hjärta, Neurologi,	599,9	568,9	666,8	530,1	487,5	532,9	546,6	467,5	486,2
Hud, Infektion, Me	680,2	695,5	654,5	1112,4	732,1	781,7	925,8	855,8	588,9
Hälso- och sjukvård övergripande	98,5	120	156,4	68,6	257,7	112	126,3	108,4	101,1
Kirurgi	847,3	858,3	971,9	889,7	667,9	811,1	756	488,2	586,5
Kvinna	380,4	265,3	217,8	314,5	207,2	185,2	209,1	193,2	223,9
Ortopedi	503,9	529,2	719,1	564,2	241,4	582,9	368,5	229,8	283,3
Primärvård	3040,8	2555,6	3031,8	2470	2773,7	2730,1	2562,1	2424,2	2541,3
Psykiatri	895,7	636,7	934,3	816,3	731,9	1192,6	755,2	675,1	843,3
Ögon o Öron	283,6	319,8	467,4	330,1	316,9	437,7	282,5	238,2	348,1
Stab inkl. p Nämnd, re	2747	1788	1518,2	2529,5	2099,5	1257,7	2267,6	2107,5	1228,9
Regional ut	602,5	377,2	448,2	465,2	361,5	428,6	452,4	182,8	272,5

Tabellerna ovan visar uttag av kompensationsledighet, flexledighet under maj månad, innevarande år samt två år tillbaka i tiden. Samtliga siffror är angivna i antal timmar. Läkare jourkomp omfattas inte. Kompensationsledighet är ledighet som kompensation för inarbetad tid i form av fyllnads- och/eller övertid. Medarbetaren kan som mest spara 200 h timmar avseende kompensationsledighet och ta ut i den mån verksamheten tillåter. För de enheter som omfattades av Östersundsmodellen har möjligheten att tjäna in kompensationsledighet inte funnits förrän övergången till AB i april 2020, vilket också förklarar att uttaget av kompiledighet för de enheterna är lågt. Semester kan tas ut för helt arbetspass eller per

timma. Timmarna avser den ledighet som motsvarar den för medarbetaren upptagna tid i schemat. I kolumnen ingår även obetald semester

### 3. Innestående tid

#### kopsaldo

3.	April 2021				Maj 2021				Juni 2021			
	HS	Stab	RUF	Tot	HS	Stab	RUF	Tot	HS	Stab	RUF	Tot
Totalt antal timmar	28 439,5 (16,2)	5220,2 (3,0)	866 (0,5)	34 525,7	27 597,3 (15,7)	2199 ,9 (1,2 5)	719,2 (0,4)	33 516,5 (19,0)	27 07 6 (15,4)	4940, 2 (2,8)	717,1 (8,41)	32 73 3,2 18,6)
Varav intjänat under månaden	1207, 7 (0,7)	101,8	6	1315, 5 (0,75)	1299 (0,74)	155, 4	3,23	1457,7 (0,83)	1194, 5 (0,68)	59,1	5,12	1258, 7 (0,72)

Tabellen ovan visar ett totalt saldo per förvaltning gällande innestående komptid för regionens medarbetare. Totalt har regionens medarbetare 33 516,5 timmar innestående i komptid i maj och 32 733,2 i juni. Beräknat på heltidsmättet 40h/v motsvarar det en veckas ledighet för 818,3 medarbetare eller en månads ledighet för 204,6 medarbetare. Läkarnas saldo för jourkomp är inte inkluderad i tabellen ovan.

Uppgifter inom parentes anger saldon omräknade til antal årsarbetskrafter (ÅA).

#### Flexsaldon

	April 2021				Maj 2021				Juni 2021			
	HS	Stab	RUF	Tot	HS	Stab	RUF	Tot	HS	Stab	Ruf	Tot
Totalt antal timmar	35 901,9 (20,4)	11 134,6 (6,3)	3606,1 (2,0)	50 642,7 (28,8)	35 523,9 (20,2)	10 423, 5 (5,9)	3744 (2,1)	49 691, 5 (28,2)	32 743 ,4 (18,4)	9434,1 (5,4)	3011,1 (1,7)	45 18 8,5 (25,7)

Inom regionen har samtliga medarbetare möjlighet till flex i sin anställning. Det innebär att medarbetare inom vissa ramar har möjlighet att själv styra över sin arbetstid. Villkoren ser olika ut inom vilken verksamhet det berör.

Uppgifter inom parentes anger saldon omräknade til antal årsarbetskrafter (ÅA).

## 4. Sjukfrånvaro

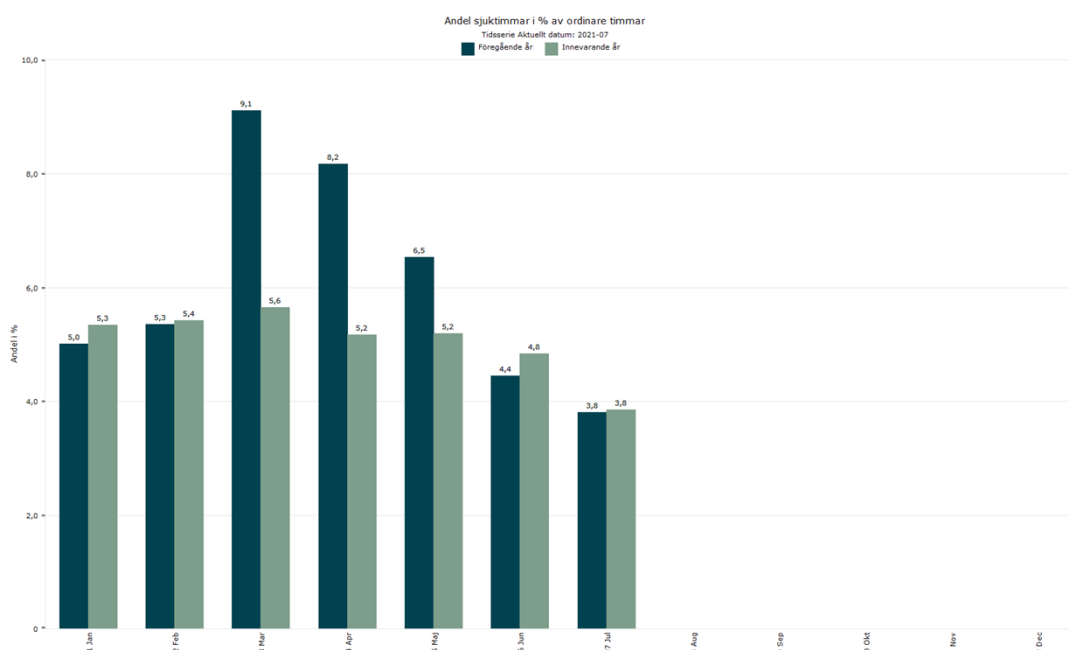


Diagram 1: Sjukfrånvaro januari-juli 2020 och 2021 för Region Jämtland Härjedalen

Av diagram 1 framgår att sjukfrånvaron ligger väsentligt lägre i jämförelse med motsvarande period föregående år då Coronapandemin medförde stor påverkan på regionens verksamhet. Under våren har sjukfrånvaron stigit något för att under perioden april-juli 2021 återigen minska.

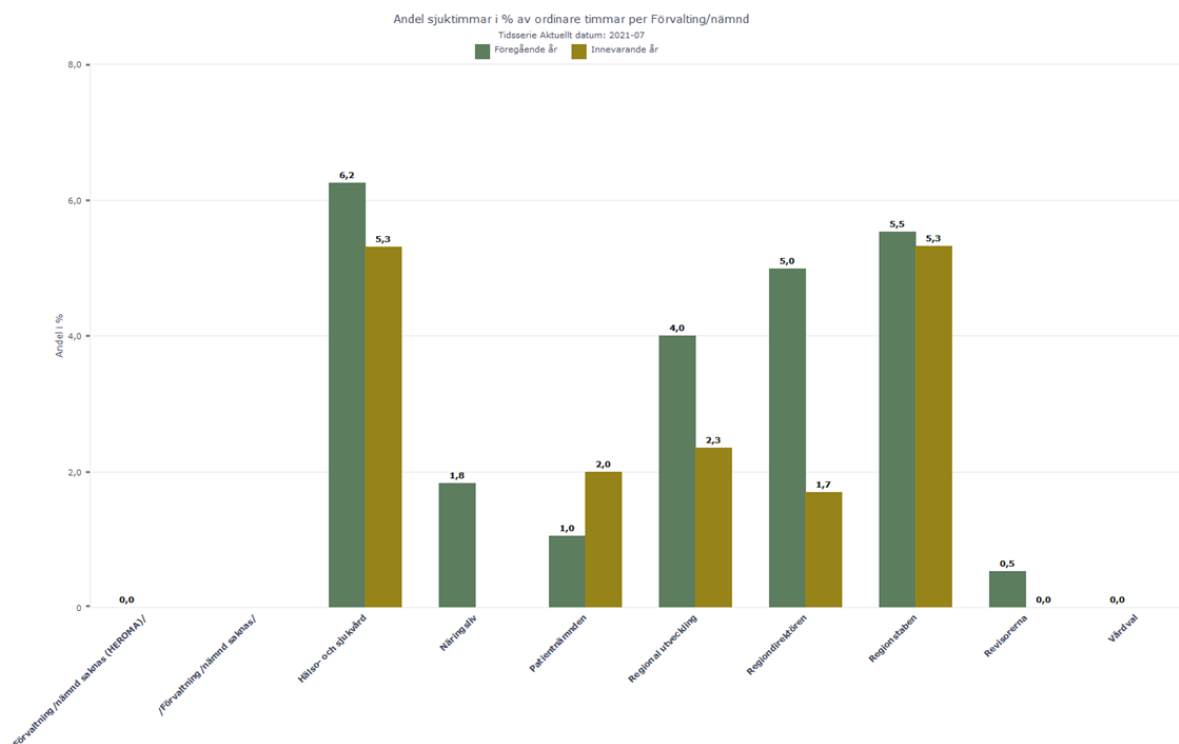


Diagram 2: Sjukfrånvaro juli 2020 och 2021 per förvaltningsområde

Av diagram 2 framgår att sjukfrånvaronivåerna ligger lägre än motsvarande period föregående år inom samtliga verksamheter med undantag för Patientnämnden.

## 1. Bemanning mot beslutade befattningar

Område	Heltids-tjänster enligt budget	Heltids-tjänster inkl. projektanställningar	Tjänster tillgängliga enligt PK fil	Tjänster tillgängliga enligt PK fil om 3 mån.	Anlitade bemanningsföretag i ÅA	Avvikelse mellan budget och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande struktur och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande tillgängliga och tillgängliga om 3 mån.	Avvikelse inkl. bemanningsföretag och nuvarande projektanställningar
Regiondirektör	1	6	6	5	0	-5	0	1	0
Ekonomiavdelningen	64,4	59,95	59,95	60,2	0	4,45	0,00	-0,25	0,00
HR-avdelningen	54	54,4	54,4	52,2	0	-0,4	0,0	2,2	0,0
Kommunikation	11	9	9	9	0	2	0	0	0
IT och e-hälsa	24,9	25	25	25	0	-0,1	0	0	0
Samordningskansliet	26	31,45	31,45	29,95	0	-5,45	0,00	1,50	0,00
Hälsosjukvårdspolitiska	27,9	47,75	47,75	47,25	0	-19,85	0,00	0,50	0,00
Forskning, utveckling o utbildning	31,3	34,85	34,85	35,85	0	-3,55	0,00	-1,00	0,00
Regionsservice	213,99	233,22	233,22	218,23	0	-19,23	0,00	14,99	0,00
Fastighetsavdelningen	23,6	25,67	25,67	25,5	0	-2,07	0,00	0,17	0,00
<b>Totalt RS</b>	<b>478,09</b>	<b>527,29</b>	<b>527,29</b>	<b>508,18</b>	<b>0</b>	<b>-49,20</b>	<b>0,00</b>	<b>19,11</b>	<b>0,00</b>

Tabell: *Bemanning mot beslutade befattningar samt via bemanningsföretag inom Regionstyrelsens förvaltningsområde juni 2020*

Område	Heltids-tjänster enligt budget	Heltids-tjänster inkl. projektanställningar	Tjänster tillgängliga enligt PK fil	Tjänster tillgängliga enligt PK fil om 3 mån.	Anlitade bemanningsföretag i ÅA	Avvikelse mellan budget och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande struktur och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande tillgängliga och tillgängliga om 3 mån.	Avvikelse inkl. bemanningsföretag och nuvarande projektanställningar
Bitr. regiondirektör	4,0	4,0	4,0		0	0,0	0,0	4,0	0,0
Hållbar tillväxt	62,9	62,9	59,6		0	3,3	3,3	59,6	3,3
Kultur och bildning	86,05	86,05	81,6		0	4,45	4,45	81,6	4,45
Kollektivtrafiken	14,75	14,75	14,5		0	0,25	0,25	14,5	0,25
<b>Totalt RUF</b>	<b>167,70</b>	<b>167,70</b>	<b>159,7</b>		<b>0</b>	<b>8,00</b>	<b>8,00</b>	<b>159,7</b>	<b>8,00</b>

Tabell: *Bemanning mot beslutade befattningar samt via bemanningsföretag inom Regional utvecklingsförvaltningsområde juni 2020*

Område	Heltids-tjänster enligt budget	Heltids-tjänster inkl. projektanställningar	Tjänster tillgängliga enligt PK fil	Tjänster tillgängliga enligt PK fil om 3 mån.	Anlitade bemanningsföretag i ÅA	Avvikelse mellan budget och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande struktur och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande tillgängliga och tillgängliga om 3 mån.	Avvikelse inkl. bemanningsföretag och nuvarande projektanställningar
HS-direktör	8,7	8,7	7,25	8	0,0	1,45	1,45	-0,75	1,45
Akutområdet	202,3	202,3	191,4	184,95	0,0	10,9	10,9	6,45	10,9
An Op IVA	185,41	185,41	181,11	180,42	5,2	4,30	4,30	0,69	-0,90
BUM	100,90	100,90	100,89	96,71	0,00	0,01	0,01	4,18	0,01
Kirurgi	202,5	181,9	195,1	186,2	1,8	7,4	-13,2	8,9	-15,0
HIM	287,25	287,25	254,53	234,73	15,8	32,72	32,72	19,80	16,92
Psykatri	242,7	242,7	220,6	196,7	3,0	22,1	22,1	23,9	19,1
HNR	231,95	231,95	225,96	216,15	6,4	5,99	5,99	9,81	-0,41
Kvinna	101,1	99,05	91,94	86,42	1,6	9,16	7,11	5,52	5,51
BUV	123,3	123,3	136,95	140	2,3	-13,65	-13,65	-3,05	-15,95
Ortoped	145,4	125,5	136,1	132,2	0,6	9,3	-10,6	3,9	-11,2
ÖÖ	96,81	96,81	102,27	106,17	1,6	-5,46	-5,46	-3,90	-7,06
DT	176,9	176,9	183,8	181,95	3,8	-6,9	-6,9	1,85	-10,7
FTV	169,63	169,63	169,63	169,63	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00
PV	591,7	591,7	558,7	546	16,5	33,0	33,0	12,7	16,5
Patientsäkerhet	12,3	12,3	12,3	12,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>2878,85</b>	<b>2836,30</b>	<b>2768,53</b>	<b>2678,53</b>	<b>58,60</b>	<b>110,32</b>	<b>67,77</b>	<b>90,00</b>	<b>9,17</b>

Tabell: *Bemanning mot beslutade befattningar samt via bemanningsföretag inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde juni 2020*