

HR-avdelningen
Krister Eriksson
Tfn: 063-147508
E-post: krister.eriksson@regionjh.se

2021-08-10

RS/178/2021

Regionstyrelse 2021 08 25, Uppföljning löneöversyn 2021, Rapport 2021 07 02

1. Löneöversynens genomförande

Nivån för de årliga löneöversynerna bestäms främst med utgångspunkt i löneutvecklingstakten på arbetsmarknaden, det så kallade märket som bestäms av industrin, gällande nationella kollektivavtal, övriga regioners prognostiserade löneutrymmen för innevarande löneöversynsår, samt Region Jämtland Härjedalens lönenivå i relation till arbetsmarknaden. Inom Region Jämtland Härjedalen bestämdes 2021 års totala budget för löneöversynen för samtliga anställda till 2,4 %. Detta inklusive satsningar och prioriteringar. Det generella utrymmet i löneöversynen bestämdes till 1,9% och för prioriteringar av särskilt svårrekryterade yrkesgrupper avsattes 0,5%.

Kostnaden för löneöversyn 2021 beräknat utifrån tillsvidareanställdas heltidslöner, inkl sociala avgifter, beräknades till:

- Per månad: 4 939 700 kr
- För 9 månader (resterande år från ikraftträdande 1 april) 44 457 600 kr
- För 12 månader: 59 276 800 kr

Löneöversynsdatum för samtliga medarbetare var 2021-04-01.

Utbetalning av ny lön skedde i april 2021 för samtliga medarbetare utom läkarna, lärarna och chefer. Coronandemin påverkade förutsättningarna för löneöversynens genomförande för läkarna. Läkarna och cheferna fick sin nya lön i maj och lärarna i juni. Lärarnas Samverkansråds nya löneavtal från 2021-04-01 blev klart i april 2021, därav utbetalning först i juni.

I Kommunals avtal fanns ett fastställt utrymme på 530 kr/medlem samt ett extra utrymme om 0,3% att fördela för att öka lönespridningen för yrkesutbildade inom vården. Läkarnas kollektivavtal reglerade ett garanterat utfall för arbetstagarorganisationen på 2,0%. Utöver ny lön utifrån individuell prestation betalades ett engångsbelopp på 2000 kr till dem som omfattades av Lärarnas samverkansråds avtal. Övriga avtal var sifferlösa.

2. Utfall

Det totala utfallet 2021 för tillsvidareanställda blev 2,4 %.

Som prioriterade grupper 2021 definierades arbetsterapeuter, audionomer, specialpedagoger, särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor (SYS), enhetschefer, medicinska sekreterare och specialistläkare. Inom Löneservice, Kommunikationsavdelningen, IT-enheten och Regional utveckling gjordes prioriteringar på vissa grupper, bl a lönekonsulter, kommunikatörer och folkhögskollärare. Prioriteringen har beslutats i regionledningen.

Utfallet för de prioriterade grupperna blev:

- Arbetsterapeuter 7,6 %
- Audionomer 5,4 %
- Särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor - se nedan.
- Enhetschefer: 2,2 %
- Specialpedagoger: 6,8 %
- Medicinska sekreterare: 3,7 %
- Tandläkare: 4,6%
- Specialisttandläkare: 3,0 %
- Tandsköterska: 3,5 %
- Tandhygienist: 2,8 %
- Specialistläkare: 2,6 %
- Folkhögskollärare: 3,5 %

I Vårdförbundets löneavtal 2019-2022 har överenskommit att särskilt yrkesskickliga är en prioriterad grupp. Det totala utfallet för gruppen sjuksköterskor blev 2,15 %.

Kriterierna för särskilt yrkesskickliga som lokalt överenskommit med Vårdförbundet är:

De som har *högst individbedömning utifrån befintliga lönekriterier* samt uppfyller nedanstående definition identifieras som särskilt yrkesskickliga.

” Den särskilt yrkesskicklige är kollegan på arbetsplatsen som man vänder sig till för handledning, råd och stöd. Det är den erfarna kollegan som behärskar sitt område väl och vet vad och hur något ska göras inom sin kunskap, förståelse och färdighet. Hen är också förebilden när det kommer till professionellt bemötande och gott samarbete. Hen har en stark inverkan på arbetssätt, utveckling och förbättring på arbetsplatsen samt har goda arbetsresultat.”

I 2021 års löneöversyn definierades 19 % av sjuksköterskegruppen som särskilt yrkesskickliga utifrån ovanstående definition.