



2021-08-13

Fastighetsavdelningen
Jörgen Svensson

E-post: Jorgen.svensson@regionjh.se

RS/177/2021

Regionstyrelsens uppföljning av fastigheter och lokaler

Ärendebeskrivning

Syftet med rapporten är att redovisa en uppföljning av området Fastighet och lokaler i enlighet med regionstyrelsens uppföljningsplan.

Fastighets verksamhetsplan 2021 ligger till grund för rapporten

Uppdrag och planeringsförutsättningar

Fastighetsavdelningen har till uppdrag att utveckla och säkerställa optimala lokaler för Regionens så att verksamheterna ska klara uppdraget så effektivt som möjligt.

Detta är uppdelat i två huvudprocesser:

- Förvalta och utveckla fastigheter
- Hantera ändrat krav/behov (anpassa lokaler och teknik)

Fastighetsförvaltning innebär att vi arbetar över flera stora yrkesområden. Genom den komplexitet vi har i våra byggnader förutsätter det hög kompetens att bedriva den verksamhet som krävs. Utvecklingen av verktyget lokaler/teknik är en viktig del i Regionens förutsättningar att utvecklas och skapa trygghet och attraktion för framtiden. Fastighet har många lagar och krav från myndigheter samt många specialkrav att förhålla sig till och ett stort ekonomiskt ansvar med en årsbudget/omsättning på ca 300 miljoner kronor.

Verksamheternas behov av förändrat arbetssätt innebär ibland att de behöver nya lokallösningar. De lyfter dessa till ledningen som beslutar om de ska gå vidare till investeringsbegäran, där vi tar fram lösningar och kostnader för deras behov. Fastigheterna har också ett behov av återinvestering av infrastruktur och teknik som vi lyfter som investeringsbehov.

Fastighetsavdelningen är organiserad i en beställarorganisation där vi själva ska besitta den strategiska kompetensen för att vara goda beställare och kunna driva och sköta anläggningarna. Vi ska kort beskrivet kunna sköta och driva sjukhuset med egen personal vid särskilda händelser (Krisberedskap) och då inte vara beroende av utomstående. Under normal drift av sjukhuset utförs en del med egen personal och övriga delar med entreprenörer och konsulter på ramavtal. Detta är en bra modell och belyst av SKR som Jämtlandsmodellen, den är dock känslig vid högt

antal pensionsavgångar då risken att inte klara fastighetsdriftsbehovet på sjukhuset vid särskilda händelser blir större beroende på rekryteringsproblem och inlärningsperiod. Detta blev även belyst i SCADA-utredningen som gjordes.

Från 2021 och framåt har vi stora utmaningar i att skapa rutiner och arbetssätt för att säkerställa att lagar och myndighetskrav efterlevs, ett steg i detta har varit att vi nu är medlem i PTS (Program Teknisk Standard) som nu 20 av Sveriges regioner har för att likställa krav och styrdokument i.

Måluppfyllelsen för 2021 kommer i stort att nås. Det som är svårt att klara blir budgeten då vi drabbas mer och mer av resultatet av att vi inte har medel för hela behovet av underhåll, vi får flera akuta skador som beror på att avloppstammar är för gamla och kollapsar, tak som inte håller tätt, uttjänta installationer som slutar fungera och följskador p.g.a. detta. En översyn behöver göras och utökade ekonomiska behov behöver tas in i diskussionerna för budget kommande år.

Måluppfyllelse

Energi: Följer målen

Ett friskare liv: Följer målen

Medarbetarens delaktighet: Följer målen

Medarbetarens kompetens: Följer målen

Arbetsmiljö: Följer målen

Ekonomi: Kommer inte att nå budget enligt bilaga

Styrning och uppföljning: Framtagen plan enligt SCADA som vi ska följa.

Upphandling: Ligger efter målet hittills

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av fastighet och lokaler godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson

Regiondirektör

Jörgen Svensson

Fastighetschef

Utdrag till

Fastighetschef

Regionstabschef