

Rapport: Regionstyrelsens uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor juli och augusti 2021

Enligt beslut i Regionstyrelsen juli 2021 ska uppföljning av personalfrågor vara ett återkommande ärende vid varje möte med Regionstyrelsen. Rapporten redovisar dels regionövergripande personalstatistik och dels personal- och bemanningsstatistik per område inom Regionstyrelsens, Regionala utvecklingsnämndens och hälso- och sjukvårdensnämndens förvaltningsområden för juli och augusti 2021.

Statistik i tabellerna nedan är hämtat ut personal- och lönesystemet Heroma. Data bygger på inregistrerade och fastställda uppgifter i systemet per 31 juli och 31 augusti 2021. Ej inrapporterade och fastställda poster avseende april månad finns ej med i siffrorna nedan. Det innebär att om en medarbetare nu efterregistrerar arbetstidsförändringar finns dessa uppgifter inte med i detta underlag. Det gäller även inkommit material till Löneservice som kräver manuell hantering, detta registreras löpande fram tills lönekörning sker. Viss differens kan därmed uppstå gällande statistik för samma period, om uppgiften tas i ett senare skede.

1. Anställda

	Per 31 juli 2021			Per 31 juli 2020			Per 31 juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	3411	598	174	3420	546	171	3784	253	155
Varav kvinnor totalt	2717	347	111	2740	317	114	2969	170	101
Varav män totalt	695	252	64	681	230	58	816	84	55
Varav tv anställda	3098	531	155	3139	485	146	3449	236	141
Tv anställda-ssg	3019,4	521,2	143,6	3062,1	474,4	136,8	3368	230,8	129,8

	Per 31 augusti 2021			Per 31 augusti 2020			Per 31 augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	3370	580	182	3357	520	189	3737	252	161
Varav kvinnor totalt	2686	342	117	2695	306	123	2936	171	103
Varav män totalt	685	239	66	663	215	67	802	82	59
Varav tv anställda	3111	535	154	3131	484	149	3447	238	144
Tv anställda-ssg	3031,8	525,6	143,1	3053,7	473,5	140,6	3366,1	232,8	133,1

Totalt antal anställda

	31 juli 2021	31 juli 2020	31 juli 2019
Tv anställda	3782 (3684,2)	3768 (3673,4)	3824 (3728,7)
Tv inkl. månads vik	4181	4135	4190

	31 augusti 2021	31 augusti 2020	31 augusti 2019
Tv anställda	3798(3700,5)	3762(3667,9)	3827(3732,1)
Tv inkl. månads vik	4130	4064	4148

Tabellen ovan visar antalet tillsvidareanställda medarbetare samt månadsanställda vikarier och visstidsanställda. I Stab ingår även medarbetare anställda inom patientnämnden samt revisorerna. Siffran inom parentes anger hur många procents sysselsättning de tillsvidareanställda medarbetarna har i sin anställning.

Fördelning per område

	Område	Antal 31 juli 2021	Antal 31 aug 2021
HS-förvaltning	Akutvård	236	235
	Anestesi, Operation, IVA	230	227
	Barn o Unga Vuxna	171	178
	Barn- och ungdomsmedicin	130	128
	Diagnostik, Teknik	215	210
	Folktandvården	191	192
	Hjärta, Neurologi, Rehab	294	284
	Hud, Infektion, Medicin	329	323
	Hälso- och sjukvård övergripande	25	25
	Kirurgi	235	234
	Kvinna	125	121
	Ortopedi	166	167
	Primärvård	693	686
	Psykiatri	261	247
	Ögon o Öron	124	127
Stab inkl. pat. nämnd, revisorer		598	580
Regional utveckling		174	182
Totalt		4181	4130

Tabellen ovan visar antalet medarbetare fördelat per förvaltning och område. Siffran omfattar tillsvidareanställda samt månadsanställda vikarier.

Heltidsarbete

	31 juli 2021	31 juli 2020	31 juli 2019	31 aug 2021	31 aug 2020	31 aug 2019
Andel heltid	91,7	92,0	93,0	91,6	91,4	92,8
Andel deltid	8,2 (66,5)	8,0 (66,7)	7,0 (55,8)	8,4 (69,2)	8,6 (69,4)	7,2 (57,6)

Tabellen ovan visar i % andelen medarbetare som arbetar heltid respektive deltid. Siffran inom parentes anger andelen kvinnor som arbetar deltid.

Timavlönade

	31 juli 2021			31 juli 2020			31 juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	586	70	6	410	89	7	489	11	7
Utförd tid totalt i timmar	30 666,6			26 868,1			25 140		
Motsvarande tjänster	185,8			162,8			152,4		
	31 augusti 2021			31 augusti 2020			31 augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Antal anställda	591	68	11	419	87	11	473	11	16
Utförd tid totalt i timmar	25 640,2			20 444,7			21 129,3		
Motsvarande tjänster	155,4			123,9			128,0		

Tabellen ovan visar per 31 juli och 31 augusti antalet anställda timavlönade vikarier. Under juli månad utförde dessa medarbetare arbete motsvarande 185,8 heltidstjänster varav 146,0 inom HS -förvaltningen respektive 155,4 heltidstjänster varav 125,7 inom HS-förvaltningen i augusti. Att det skiljer sig så pass mycket i antal mellan åren för Stab har att göra med en organisationsförändring som genomförts under 2020 där Serviceenheten organisatoriskt flyttades till Regionstaben. Inom enheten finns bland annat städ verksamhet, transport, förråd och vårdnära service vilket är områden där timavlönade finns anställda.

Avslut av anställning

	31 juli 2021			31 juli 2020			31 juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Egen uppsägning	18	4	0	18	5	2	16	2	0
Pension	7	3	2	11	3	0	9	0	0

	31 augusti 2021			31 augusti 2020			31 augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Egen uppsägning	37	7	2	36	6	4	34	2	0
Pension	14	4	0	11	4	2	10	4	0

Tabellen ovan visar per 31 juli och 31 augusti inkomna och i Heroma registrerade avslut av anställning framåt i tiden. Samtliga typer av anställningsformer (tillsvidare, visstidsanställda och provanställning) omfattas. From Mars 2021 redovisas det årsvis/mån.

Avslut av anställning fördelat per område

	Område		
		Juli 2021	Aug 2021
HS-förvaltning			
	Akutvård	3	2
	Anestesi, Operation, IVA	3	2

	Barn o Unga Vuxna	-	2
	Barn- och ungdomsmedicin	-	2
	Diagnostik, Teknik	-	-
	Folktandvården	2	4
	Hjärta, Neurologi, Rehab	2	8
	Hud, Infektion, Medicin	5	6
	Hälso- och sjukvård övergripande	2	-
	Kirurgi	2	5
	Kvinna	-	3
	Ortopedi	2	4
	Primärvård	8	18
	Psykiatri	4	4
	Ögon o Öron	-	2
Stab inkl. pat. nämnd, revisorer		6	10
Regional utveckling		2	2

Ledighet

Tjänstledighet

	Juli 2021			Juli 2020			Juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Ledighet utan lön	424	26	12	446	23	12	475	18	6
Ledighet i tjänster	126,6	9,1	3,8	139,9	7,4	6,5	162,7	5,4	2,7
Övrig ledighet	5	2	0	11	3	0	6	0	0
Ledighet i tjänster	1,7	0,25	0	4,8	2,0	0	4,0	0	0

	Augusti 2021			Augusti 2020			Augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Ledighet utan lön	443	24	13	460	22	12	474	20	6
Ledighet i tjänster	138,8	8,4	5,0	135,8	7,4	4,8	143,4	5,3	1,8
Övrig ledighet	16	2	0	20	3	0	7	0	0
Ledighet i tjänster	12,7	0,25	0	14,9	1,75	0	5,0	0	0

Tabellen ovan visar antalet medarbetare som är helt eller partiellt lediga från sin anställning.

Ledighet utan lön s.k.

tjänstledig finns inte reglerat i lag eller avtal och kan beviljas om verksamheten så tillåter. Övrig ledighet avser exempelvis ledighet för vård av nära anhörig eller tjänstledighet utan lön pga. sjukdom där Försäkringskassan inte beviljat sjukpenning.

Ledighet i % jämfört med ssg i anställning

	31 juli 2021	31 juli 2020	31 juli 2019
Ssg i anställning	3684	3673	3729
Tot. tjänstledighet i %	141,4	160,5	174,8
Andel i % av ssg	3,8	4,4	4,7
Tot. föräldraledighet	331	361,5	396,3
Andel i % av ssg	8,9	9,8	10,6
Tot. studieledighet	13	13,6	9,8
Andel i % av ssg	0,3	0,4	0,3
Tot. frånvaro	13,0	14,6	15,6

	31 augusti 2021	31 augusti 2020	31 augusti 2019
Ssg i anställning	3701	3668	3732
Tot. tjänstledighet i %	165,2	164,7	155,4
Andel i % av ssg	4,4	4,5	4,2
Tot. föräldraledighet	236,9	224	244,9
Andel i % av ssg	6,4	6,1	6,6
Tot. studieledighet	87	80	31
Andel i % av ssg	2,3	2,2	0,8
Tot. frånvaro	13,1	12,8	11,6

Tabellen ovan visar sysselsättningsgraden för regionens tillsvidareanställda medarbetare, frånvaro i tjänstledighet samt hur stor andel tjänstledigheten motsvarar den totala sysselsättningsgraden. Per 31 juli fanns 3782 tillsvidareanställda medarbetare på totalt 3684 tjänster och augusti fanns 3798 tillsvidareanställda medarbetare på totalt 3701 tjänster. (En

medarbetare som har 100 % anställning är =1 och en medarbetare som har 75 % anställning = 0,75).

Studieledighet

	Juli 2021			Juli 2020			Juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer	11	6	0	11	7	0	12	0	2
Ledighet i tjänster	8,0	5,0	0	8,1	5,5	0	8,8	0	1,0
Utbildningsanställning	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Augusti 2021			Augusti 2020			Augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer	79	9	0	71	10	0	29	2	2
Ledighet i tjänster	74,4	6,6	0	66,0	8,5	0	23,6	1,0	1,0
Utbildningsanställning	11	0	0	11	0	0	2	0	0

Studieledighet kan beviljas med eller utan lön. Av den totala andelen ledighet för studier avser ledighet med lön -- medarbetare inom HS-förvaltningen gällande antingen vidareutbildning eller forskning med bibehållen lön. Utbildningsanställning är en variant där medarbetare arbetar 50 %, studerar 50 % med bibehållen lön /år.

Föräldraledighet

	Juli 2021			Juli 2020			Juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer Ledighet i tjänster	500(23 6) 308,2	24(6) 19,1	5(2) 3,7	500(21 3) 327,2	30(9) 23	13(2) 11,3	542(20 8) 373,3	22(7) 16,4	8(2) 6,7
Partiell föräldraledighet för barn upp till 8 år Ledighet i tjänster	209 35,8	4 0,75	1 0,1	185 30,9	5 0,9	2 0,3	178 29,9	6 1,2	1 0,2

	Augusti 2021			augusti 2020			augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal personer Ledighet i tjänster	442(26 8) 225,2	16(10)	8(5) 4,1	420(26 0) 208,9	20(11) 11,1	8(5) 3,9	430(23 9) 236,0	15 (12) 5,6	9(7) 3,7
Partiell föräldraledighet för barn upp till 8 år Ledighet i tjänster	234 40,1	8 1,2	3 0,3	224 38,3	7 1,0	4 0,5	207 35,2	8 1,2	4 0,6

Föräldraledighet delas upp i två olika kategorier. Dels den man i dagligt tal avser med föräldraledighet i samband med barnets födelse och när det fortfarande finns dagar kvar att ta ut från föräldraförsäkringen. Den andra orsaken är rätt till att arbeta deltid fram till dess att barnet fyller 8 år och båda regleras i föräldraledighetslagen. Siffran inom parentes avser antal medarbetare som är föräldralediga på deltid.

Uttag friskvårdstimmar

	Juli 2021			Juli 2020			Juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF

Totalt antal timmar	1145,7	161,3	30,9	1337,1	154,2	29	1292,1	129,4	22
Uttag i tjänster	0,6	-	-	0,6	-	-	0,7	-	-
	augusti 2021			augusti 2020			augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	1280,3	197,6	41,2	1761,8	215,1	49,1	1885,9	214,9	31,1
Uttag i tjänster	0,7	-	-	1,0	-	-	1,1	-	-

I Regionens friskvårdsprogram finns för vissa medarbetare ett val att välja friskvårdstimme istället för friskvårdsbidrag. Friskvårdstimmen ska registreras som frånvaro i Heroma och kan nyttjas om arbetet så tillåter. Tabellen ovan visar uttag av friskvårdstimme per förvaltning och per månad.

Uttag komp

	Juli 2021			Juli 2020			Juli 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	475,7	91,7	4	676,9	68,5	18,3	630,3	1,5	34
Uttag i tjänster	0,3	-	-	0,4	-	-	0,4	-	-

	augusti 2021			augusti 2020			augusti 2019		
	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF	HS	Stab	RUF
Totalt antal timmar	623,8	79,4	113,5	1194,4	118,7	86,4	1389,9	41,8	174
Uttag i tjänster	0,4	-	-	0,7	-	-	0,8	-	-

Flexledighet

	Område						
		Juli 2021	Juli 2020	Juli 2019	Aug 2021	Aug 2020	Aug 2019
HS-förvaltning							
Totalt		5310,7	4535,4	4779,5	6104,8	7237,9	7396,0
	Akutvård	195,2	107,8	205,7	149,5	128,2	335,6
	Anestesi, Operativ IVA	180,1	364,4	-	242,9	262,3	-
	Barn o Unga Vuxna	685,5	453,1	375,4	696	831,9	831,9
	Barn- och ungdomsmedicin	167	135,4	53,4	133,8	123,2	173,8
	Diagnostik, Teknik	212,1	156,9	-	225,7	315,1	-
	Diagnostik, Teknik	-	-	660,9	-	-	887,4
	Folktandvården	540,7	185,7	361,5	368,9	387,0	359,0
	Hjärta, Neurologi,	265	166,5	249,1	286,4	400,1	389,8
	Hud, Infektion, Me	475,2	457,7	428,5	476,4	455,1	590,1
	Hälso- och sjukvård övergripande	34	94	74,5	188,1	50,2	33,5
	Kirurgi	468,4	237,3	329,9	558,9	698,3	466,2
	Kvinna	144,4	81	132,1	150,6	253,1	99,6
	Ortopedi	286,6	342,5	108,6	253,9	311,9	184,8
	Primärvård	1102,4	1222,1	1266,5	1867,3	2250,6	2133,7
	Psykiatri	350,4	405,1	339	383,8	581,1	594,9
	Ögon o Öron	203,9	125,9	194,2	122,6	189,7	315,6

Stab inkl. pat. Nämnd, revisorer		1555,8	967	710,4	1614,0	1395,5	745,7
Regional utvecklin		593,7	354,6	163,1	509,5	344,2	305,4

Tabellerna ovan visar uttag av kompensationsledighet, flexledighet under juli och augusti månad, innevarande år samt två år tillbaka i tiden. Samtliga siffror är angivna i antal timmar. Läkares jourkomp omfattas inte. Kompensationsledighet är ledighet som kompensation för inarbetad tid i form av fyllnads- och/eller övertid. Medarbetaren kan som mest spara 200 h timmar avseende kompensationsledighet och ta ut i den mån verksamheten tillåter. För de enheter som omfattades av Östersundsmodellen har möjligheten att tjäna in kompensationsledighet inte funnits förrän övergången till AB i april 2020, vilket också förklarar att uttaget av kompledighet för de enheterna är lågt. Semester kan tas ut för helt arbetspass eller per timma. Timmarna avser den ledighet som motsvarar den för medarbetaren upptagna tid i schemat. I kolumnen ingår även obetald semester

3. Innestående tid

kompsaldo

2.	Juli 2021				Augusti 2021			
	HS	Stab	RUF	Tot	HS	Stab	RUF	Tot
Totalt antal timmar	27 76 5,5 (15,8)	4852, 7 (2,7)	659,7 (0,4)	33 27 8 (18,9)	28 56 3,9 (16,2)	4767, 8 (2,7)	545,2 (0,3)	33 87 6,9 (19,2)
Varav intjänat under månad en	1405 (0,79)	78	0	1483 (0,8)	1778, 3 (0,84)	81,2	0	1859, 5 (1,0)

Tabellen ovan visar ett totalt saldo per förvaltning gällande innestående komptid för regionens medarbetare. Totalt har regionens medarbetare 34 761 timmar innestående i komptid i juli och 35 736,4 timmar innestående komptid i augusti. Beräknat på heltidsmättet 40h/v motsvarar det en veckas ledighet för 869 medarbetare i juli respektive 893,4 medarbetare i augusti eller en månads ledighet för 210,7 medarbetare i juli och 216,6 i augusti. Läkarnas saldo för jourkomp är inte inkluderad i tabellen ovan.

Uppgifter inom parentes anger saldon omräknade till antal årsarbetskrafter (ÅA).

Flexsaldon

	Juli 2021				Augusti 2021			
	HS	Stab	Ruf	Tot	HS	Stab	Ruf	Tot
Totalt antal timmar	32 377 (18,4)	8475,6 (4,8)	2618,7 (1,5)	43 47 1,3 (24,7)	32 683 ,8 (18,6)	8827,4 (5,0)	2811,7 (1,6)	44 323 (25,2)

Inom regionen har samtliga medarbetare möjlighet till flex i sin anställning. Det innebär att medarbetare inom vissa ramar har möjlighet att själv styra över sin arbetstid. Villkoren ser olika ut inom vilken verksamhet det berör.

Uppgifter inom parentes anger saldon omräknade till antal årsarbetskrafter (ÅA).

3. Sjukfrånvaro

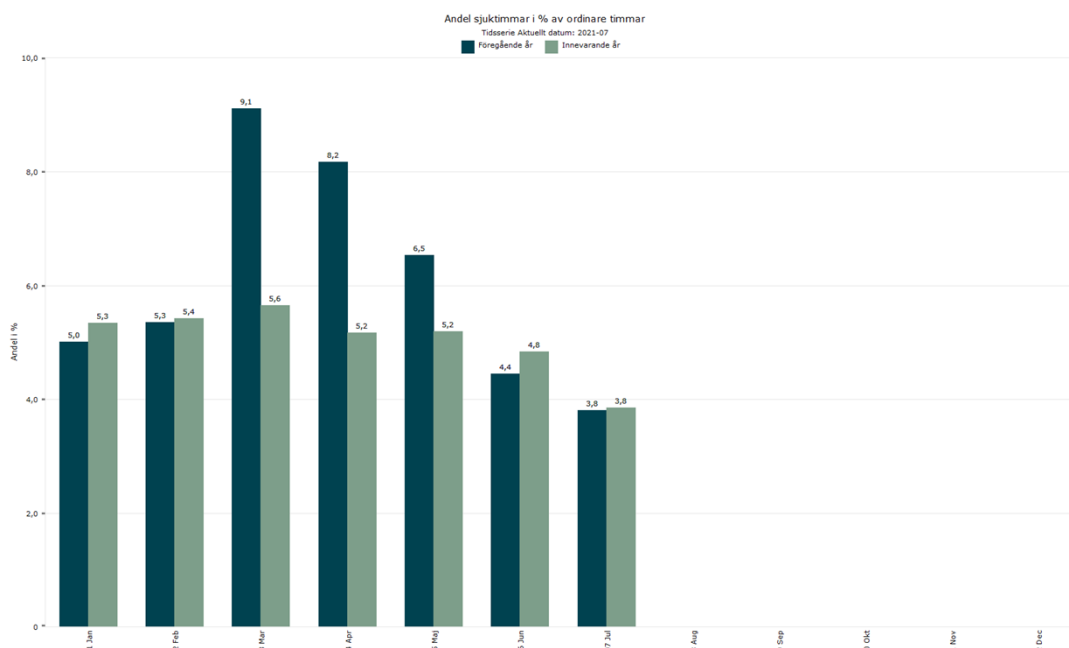


Diagram 1: Sjukfrånvaro januari-juli 2020 och 2021 för Region Jämtland Härjedalen

Av diagram 1 framgår att sjukfrånvaron ligger väsentligt lägre i jämförelse med motsvarande period föregående år då Coronapandemin medförde stor påverkan på regionens verksamhet. Under våren har sjukfrånvaron stigit något för att under perioden april-juli 2021 återigen minska.

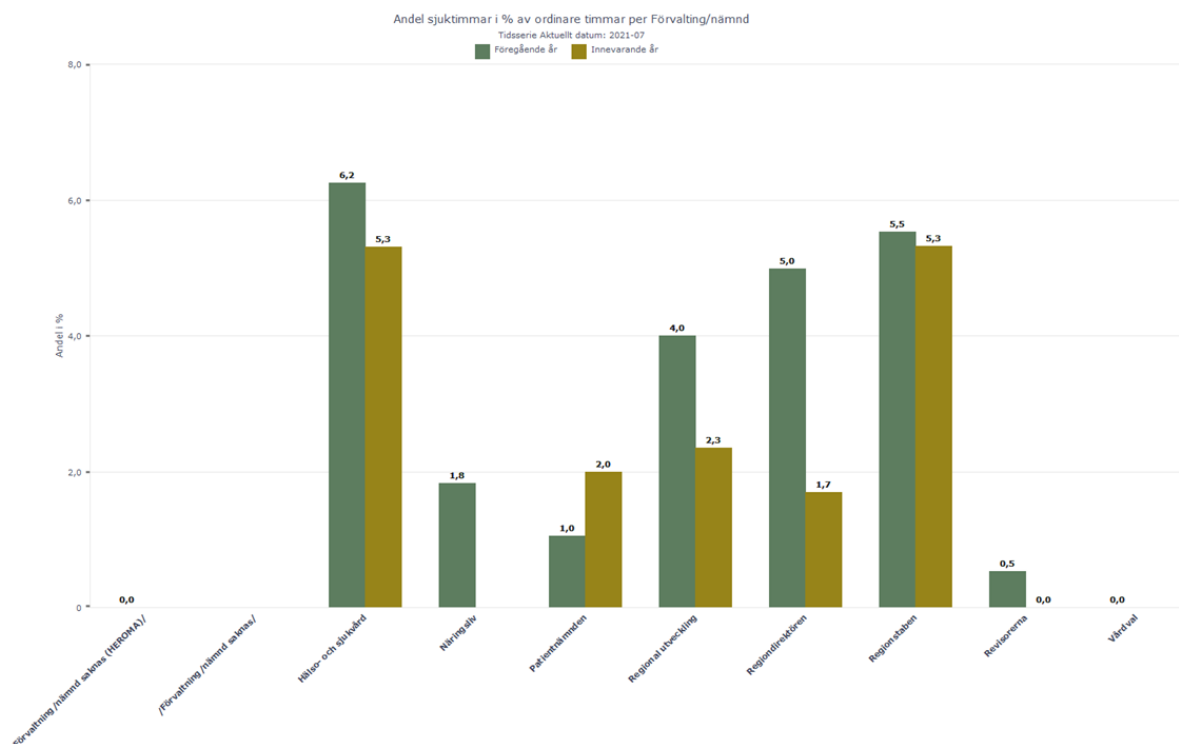


Diagram 2: Sjukfrånvaro juli 2020 och 2021 per förvaltningsområde

Av diagram 2 framgår att sjukfrånvaronivåerna ligger lägre än motsvarande period föregående år inom samtliga verksamheter med undantag för Patientnämnden.

1. Bemanning mot beslutade befattningar

Område	Heltids-tjänster enligt budget	Heltids-tjänster inkl. projektanställningar	Tjänster tillgängliga enligt PK fil	Tjänster tillgängliga enligt PK fil om 3 mån.	Anlitade bemanningsföretag i ÅA	Avvikelse mellan budget och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande struktur och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande tillgängliga och tillgängliga om 3 mån.	Avvikelse inkl. bemanningsföretag och nuvarande projektanställningar
Regiondirektör	1	6	6	6	0	-5	0	0	0
Ekonomiavd	64,4	62,7	62,7	62,7	0	1,7	0,0	0,0	0,0
HR	54	54	54	52,2	0	0	0	1,8	0
Kommunikation	11	9	9	9	0	2	0	0	0
eHälsa & IT	24,9	25	25	25	0	-0,1	0	0	0
Samordningskansliet	26	32,45	32,45	30,95	0	-6,45	0,00	1,50	0,00
HOSPA	36,7	47,75	47,75	45,5	0	-11,05	0,00	2,25	0,00
FoUU	31,3	34,85	34,85	35,85	0	-3,55	0,00	-1,00	0,00
Regionsservice	214	233,22	233,22	216,48	0	-19,22	0,00	16,74	0,00
Fastighetsavdelningen	23,6	25,67	25,67	25,5	0	-2,07	0,00	0,17	0,00
Totalt	486,9	530,64	530,64	509,18	0	-43,74	0,00	21,46	0,00

Tabell: Bemanning mot beslutade befattningar samt via bemanningsföretag inom Regionstyrelsens förvaltningsområde augusti 2021

Område	Heltids-tjänster enligt budget	Heltids-tjänster inkl. projekt-anställningar	Tjänster tillgängliga enligt PK fil	Tjänster tillgängliga enligt PK fil om 3 mån.	Anlitade bemanningsföretag i ÅA	Avvikelse mellan budget och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande struktur och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande tillgängliga om 3 mån.	Avvikelse inkl. bemanningsföretag och nuvarande projektanställningar
Bitr.regdir	4,0	4,2	4,2		0	-0,2	0,0	4,2	0,0
Hållbar tillväxt	62,9	55,2	55,2		0	7,7	0,0	55,2	0,0
Kultur och bildning	86,05	77,3	77,3		0	8,75	0,0	77,3	0,0
Kollektiv trafiken	14,75	13,4	13,4		0	1,35	0,0	13,4	0,0
Totalt	167,70	150,1	150,1		0	17,60	0,0	150,1	0,0
Bitr.regdir	4,0	4,2	4,2		0	-0,2	0,0	4,2	0,0
Hållbar tillväxt	62,9	55,2	55,2		0	7,7	0,0	55,2	0,0

Tabell: Bemanning mot beslutade befattningar samt via bemanningsföretag inom Regional utvecklings förvaltningsområde augusti 2021

Område	Heltids-tjänster enligt budget	Heltids-tjänster inkl. projektanställningar	Tjänster tillgängliga enligt PK fil	Tjänster tillgängliga enligt PK fil om 3 mån.	Anlitade bemanningsföretag i ÅA	Avvikelse mellan budget och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande struktur och tillgängliga tjänster	Avvikelse mellan nuvarande tillgängliga och tillgängliga om 3 mån.	Avvikelse inkl. bemanningsföretag och nuvarande projektanställningar
Akutområdet	202,3	202,3	191,15	188,4	4,0	11,15	11,15	2,75	7,15
An Op IVA	185,4	185,4	181,7	179,16	4,7	3,7	3,7	2,54	-1,0
BUM	100,90	100,90	101,44	95,68	0,00	-0,54	-0,54	5,76	-0,54
Kirurgi	202,5	181,9	192,3	184,9	1,7	10,2	-10,4	7,4	-12,1
HIM	287,25	287,25	247,53	232,03	15,0	39,72	39,72	15,50	24,72
Psykiatri	242,7	242,7	263,15	201,19	3,5	-20,45	-20,45	61,96	-23,95
HNR	232,05	232,05	229,13	226,66	5,8	2,92	2,92	2,47	-2,88
Kvinna	101,1	99,05	91,94	87,64	1,5	9,16	7,11	4,30	5,61
BUV	123,3	123,3	148,9	149,6	1,7	-25,6	-25,6	-0,7	-27,3
Ortoped	145,4	125,5	128,4	134,5	0,9	17,0	-2,9	-6,1	-3,8
ÖÖ	96,8	96,8	102,03	103,88	1,63	-5,23	-5,23	-1,85	-6,86
DT	176,9	176,9	179,85	181,77	2,1	-2,95	-2,95	-1,92	-5,05
FTV	169,63	169,63	169,63	169,63	0	0,00	0,00	0,00	0,00
PV	591,7	591,7	555,3	552,4	16,1	36,4	36,4	2,9	20,3
Patientsäkerhet	12,3	12,3	12,3	12,3	0	0,0	0,0	0,0	0,0
HS direktör	8,7	8,7	7,25	8	0	1,45	1,45	-0,75	1,45
Totalt	2878,93	2836,38	2802,00	2707,74	58,63	76,93	34,38	94,26	-24,25

Tabell: Bemanning mot beslutade befattningar samt via bemanningsföretag inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde augusti 2021