

2021-11-26

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/106/2021

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten

Ärendebeskrivning

Inom Region Jämtland Härjedalen genomfördes den återkommande medarbetarundersökningen under v 45- 46 2021 som vände sig till samtliga medarbetare. Enkäten är den samma varje år så att jämförelser över tid är möjliga att göra och har en salutogeninriktning dvs mäter förekomsten av friskfaktorer. Rapporten avser den medarbetarundersökning som gjordes i oktober 2021.

Av resultaten framgår att arbetsmiljöindex ligger på 4,64 på Region Jämtland Härjedalen nivå, en viss nedgång sedan februari då indexet låg på 4,67 på en skala till 6,0. Nivåerna på indexet följer en tidigare trend med lägre resultat i oktober i förhållande till februari varje år. Däremot låg indexet på 4,62 i oktober för ett år sedan. Arbetsmiljöindex mäter, stödjande förhållanden, känsla av sammanhang, delaktighet, styrning samt den självupplevda hälsan. De frågor som ligger lägre än övriga frågor och som försämrats är att hinna färdigställa sitt arbete och påverkansmöjligheter på hur arbetet organiseras, även samarbetsfrågan har sjunkit. I oktobers resultat har däremot ledarskapet gällande feedback från närmaste chef och ledning förbättrats samt upplevelsen av feedback och handledning. På medarbetarskapsfrågorna ligger skattningarna generellt högt.

Resultaten analyseras nu per område och för arbete och dialog på arbetsplatserna. I årets årsbokslut smalas sedan resultatet av åtgärder in och eventuella riskbedömningar detta genererat.

Se bilaga för resultat och jämförelser.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten godkänns.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Krister Eriksson

HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör

HR strateg