

2022-03-22

HR-avdelningen
Krister Eriksson

E-post: Krister.eriksson@regionjh.se

RS/138/2022

Införande av förmånscykel för anställda

Ärendebeskrivning

I juni 2021 § 81 biföll regionfullmäktige ett medborgarförslag om förmånscyklar till anställda under förutsättning att det i upphandlingsarbetet visar sig att ett erbjudande om förmånscykel är förmånligt för medarbetarna. Regionstyrelsen fick samtidigt i uppdrag att inleda ett upphandlingsarbete där fortsatt utredning om införande av förmånscykel ska göras.

Arbetet med personalförhöjningar är en viktig del av regionens arbete för att bli en attraktiv arbetsgivare. Målet ska främst bidra till regionens kompetensförsörjning och förutsättningar till att rekrytera och behålla personal med den kompetens verksamheten behöver på kort och lång sikt.

Förmånscykel kan ses som en del i arbetet med att bli en attraktiv arbetsgivare. Det skulle också kunna bidra till ökad fysisk aktivitet och bättre hälsa bland medarbetarna, minskade klimatutsläpp och minskat tryck på regionens parkeringsplatser. Medarbetaren skulle då ges möjlighet att teckna ett cykelleasingavtal via bruttolöneavdrag.

Definitionen av förmånscykel är att arbetsgivaren köper, leasar eller hyr en cykel som en medarbetare använder i tjänsten och även får nyttja privat. Skatteverket har räknat ut en summa/förmånsvärde - baserat på cykelpris, kapitalkostnad och servicekostnad - som läggs ovanpå på den anställdes skattegrundande lön. Det blir en skattepliktig förmån som medarbetaren beskattas för eftersom det går att nyttja cykeln även privat.

Från 1 januari 2022 finns beslut om en skattelättnad som innebär att en cykelförmån bara ska beskattas för den del av förmånen som överstiger 3 000 kronor under ett beskattningsår. Förmånserbjudandet ska rikta sig till hela den stadigvarande personalen. Reglerna gäller för både trampcyklar och elcyklar men inte för elsparkcyklar.

Utifrån de nya skattereglerna kan arbetsgivaren välja att fatta beslut om möjligheten för medarbetare att teckna avtal gällande förmånscykel. Upphandling

av förmånsportal/företag som kan tillhandahålla och sköta administration och underhåll av cyklarna behöver göras.

Möjligheter och risker

Att en arbetsgivare erbjuder medarbetarna möjlighet att köpa cykel via bruttolöneavdrag är en förmån. Medarbetaren behöver inte spara ihop och lägga ut en kontantinsats. Förmånen kan leda till bättre hälsa, minskad klimatpåverkan samt mindre tryck på regionens parkeringsplatser. Det är också en del i arbetet för att bli en attraktiv arbetsgivare.

I och med att bruttolöneavdrag görs påverkas medarbetarens allmänna pension, tjänstepension och sjukpenninggrundande inkomst.

Det är svårt att säga om förmånscykel är förmånligt för alla medarbetare men utifrån den nya skattelättnaden för cykelförmån blir det förmånligare än utifrån tidigare skatteregler. Ett erbjudande om förmånscykel föreslås därmed tas in som en del av regionens övriga förmånsutbud och en upphandling bör påbörjas.

Regiondirektörens förslag

1. Erbjudandet om att teckna avtal gällande förmånscykel tas in som en del av regionens övriga förmånsutbud.
2. Regiondirektören får i uppdrag att upphandla förmånsportal/företag som kan tillhandahålla och sköta administration och underhåll av cyklarna samt att upprätta regler för förmånen.

I tjänsten
Anders Byström
Tf. Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör
Inköpschef