



Resultat Februari 2022

Region Jämtland Härjedalen



Arbetsmiljöenkäten Region Jämtland Härjedalen

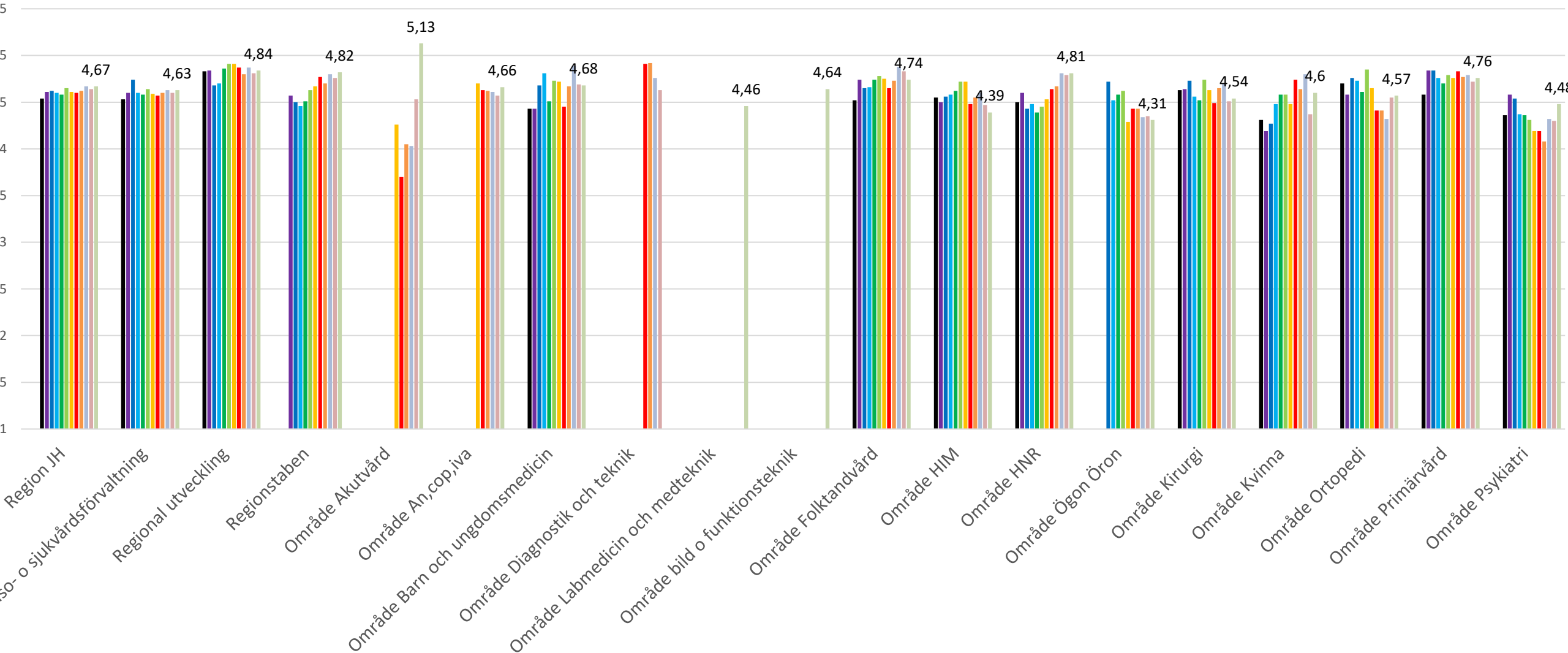
Min arbetsmiljö	Februari 2021	Oktober 2021	Februari 2022
Stödjande förhållanden			
Vi uppmuntrar och stödjer varandra på min arbetsplats	4,82	4,78	4,8
Det finns väl fungerande samarbetsformer i arbetsgruppen	4,52	4,44	4,49
Jag upplever att det är en god stämning på min arbetsplats	4,6	4,58	4,6
På vår arbetsplats bemöter vi varandra med respekt och utifrån värdegrund	4,85	4,84	4,82
Känsla av sammanhang			
Vi har tydliga och gemensamma mål för vår verksamhet	4,42	4,38	4,41
Jag känner mig engagerad i mitt arbete som är en viktig del i verksamheten	5,12	5,11	5,1
Jag tycker att mitt arbete känns meningsfullt	5,29	5,27	5,25
Delaktighet / Självestämmande			
Det finns påverkansmöjligheter på den egna arbetssituationen	4,29	4,30	4,35
Jag hinner avsluta mina arbetsuppgifter på det sätt som planerats	4,25	4,16	4,28
Jag tycker att jag kan påverka hur arbetet organiseras på min arbetsplats	4,11	4,09	4,14
Jag har tillräckligt med kunskap och kompetens för de krav som ställs	5,04	5,00	5,04
Ledarskap/ styrning			
Jag får stöd / handledning från min närmaste chef då jag behöver det	4,59	4,63	4,65
Jag vet vilka befogenheter och vilket ansvar jag har	5,16	5,11	5,13
Jag får feedback av min närmaste chef	4,3	4,34	4,4
Jag tycker att vi har väl fungerande rutiner och arbetsfördelning på min arbetsplats	4,3	4,18	4,24
Subjektiv upplevelse/ självrapporterad hälsa			
Jag trivs på min arbetsplats	4,9	4,88	4,89
Jag upplever att min egen hälsa är bra	4,78	4,74	4,76
Totalt	4,67	4,64	4,67

Region Jämtland Härjedalen

Min arbetsmiljö (Arbetsmiljöindex): 6=Instämmer helt- 1=Tar helt avstånd

	Feb -22	Okt-21	Feb-21	Okt-20	Feb-20	Okt-19	Feb-19	Okt-18	Feb-18	Okt-17	Feb-17	Okt-16	Feb-16	Okt-15	Feb-15	Okt-14	Feb-14
Stödjande förhållanden	4,8	4,78	4,82	4,76	4,79	4,79	4,77	4,74	4,73	4,70	4,68	4,67	4,58	4,59	4,58	4,63	4,64
Vi uppmuntrar och stödjer varandra på min arbetsplats																	
Det finns väl fungerande samarbetsformer i arbetsgruppen	4,49	4,44	4,52	4,49	4,51	4,46	4,48	4,42	4,39	4,39	4,37	4,36	4,29	4,31	4,33	4,36	4,37
Jag upplever att det är en god stämning på min arbetsplats	4,6	4,58	4,6	4,54	4,53	4,61	4,63	4,58	4,59	4,61	4,54	4,58	4,46	4,53	4,46	4,53	4,54
På vår arbetsplats bemöter vi varandra med respekt och utifrån värdegrund	4,82	4,84	4,85	4,81	4,79	4,79	4,79	4,75	4,74	4,74	4,69	4,69	4,57	4,61	4,61	4,63	4,64
Känsla av sammanhang	4,41	4,38	4,42	4,37	4,39	4,36	4,41*	4,32	4,36	4,36	4,40	4,31	4,29	4,29	4,3	4,32	4,33
Vi har tydliga och gemensamma mål för vår verksamhet																	
Jag känner mig engagerad i mitt arbete som är en viktig del i verksamheten	5,1	5,11	5,12	5,08	5,06	5,13	5,15	5,07	5,1	5,13	5,12	5,12	5,06	5,10	5,08	5,06	5,07
Jag tycker att mitt arbete känns meningsfullt	5,25	5,27	5,29	5,25	5,24	5,27	5,29	5,22	5,25	5,29	5,29	5,29	5,22	5,24	5,23	5,24	5,24
Delaktighet / Själbestämmande	4,35	4,30	4,29	4,22	4,14	4,26	4,35	4,25	4,28	4,33	4,29	4,30	4,22	4,23	4,2	4,23	4,23
Det finns påverkansmöjligheter på den egna arbetssituationen																	
Jag hinner avsluta mina arbetsuppgifter på det sätt som planerats	4,28	4,16	4,25	4,18	4,16	4,15	4,24*	4,16	4,16	4,20	4,11	4,14	4,06	4,04	3,98	4,04	4,04
Jag tycker att jag kan påverka hur arbetet organiseras på min arbetsplats	4,14	4,09	4,11	4,04	3,99	4,03	4,13	4,05	4,03	4,10	4,06	4,04	3,97	3,96	3,93	3,95	3,95
Jag har tillräckligt med kunskap och kompetens för de krav som ställs	5,04	5,00	5,04	5,01	5,02	4,97	5,04	4,97	5	5,01	5,04	5,03	5,03	4,94	4,99	4,95	4,95
Ledarskap/ styrning	4,65	4,63	4,59	4,52	4,51	4,47	4,44*	4,38	4,46	4,52	4,53	4,41	4,40	4,42	4,35	4,42	4,42
Jag får stöd / handledning från min närmaste chef då jag behöver det																	
Jag vet vilka befogenheter och vilket ansvar jag har	5,13	5,11	5,16	5,15	5,10	5,08	5,15	5,1	5,1	5,12	5,16	5,17	5,14	5,18	5,17	5,17	5,17
Jag får feedback och konstruktiv kritik av min närmaste chef	4,40	4,34	4,3	4,23	4,23	4,08	4,13	4,01	4,14	4,13	4,18	4,05	4,09	4,04	4,06	4,04	4,04
Jag tycker att vi har väl fungerande rutiner och arbetsfördelning på min arbetsplats	4,24	4,18	4,3	4,23	4,26	4,19	4,27*	4,16	4,16	4,18	4,20	4,16	4,10	4,10	4,13	4,15	4,15
Subjektiv upplevelse/ självrapporterad hälsa	4,89	4,88	4,9	4,86	4,83	4,89	4,93	4,88	4,89	4,93	4,91	4,94	4,87	4,90	4,86	4,9	4,9
Jag trivs på min arbetsplats																	
Jag upplever att min egen hälsa är bra	4,76	4,74	4,78	4,76	4,82	4,80	4,87	4,79	4,83	4,80	4,81	4,83	4,83	4,82	4,81	4,8	4,8
Totalt	4,67	4,64	4,67	4,62	4,61	4,61	4,65	4,58	4,6	4,62	4,61	4,59	4,54	4,55	4,53	4,55	4,55
Svarsfrekvens:	69%	60%	68%	62%	60%	63%	56%	59%	63%	63%	62%	65%	63%	65%	65%	69%	69%

Jämförelse områden Arbetsmiljöindex



Medarbetarskap

Medarbetarskap:	Feb 2022	Okt 2021	Feb 2021	Okt 2020	Feb 2020
Jag är insatt i min arbetsplats mål	4,73	4,70	4,74	4,73	4,80
Jag tar ansvar för att hålla mig informerad	5,21	5,17	5,2	5,19	5,20
Jag är öppen för förändringar och utveckling av vårt sätt att arbeta	5,45	5,42	5,43	5,40	5,40
Jag tar initiativ till förändring och utveckling på arbetet	5,01	4,97	4,99	4,99	5,00
Totalt	5,1	5,06	5,09	5,08	5,10

Förebygga kränkande särbehandling

På min arbetsplats upplever jag att vi tar tag i samarbetsproblem och konflikter då de uppstår.

VT22

HT21

VT21

HT20

4,42

4,45

4,5

4,4

Resultat av riskbedömning

Datum	2022-04-12
Risk:	Risk för ohälsa och/eller olycksfall pga hög arbetsbelastning
	Annan risk, ej allvarlig (se medarbetarenkät)
Bakomliggande orsak:	Bristande bemanning/hög arbetsbelastning bla utifrån pandemin (korttidssjukfrånvaro) och brist på personal på vissa enheter
Åtgärd:	Återrekrytera utifrån verksamhetens behov, se handlingsplan
	Arbeta med bemanningsfrågan/se över uppdraget till verksamheten, se handlingsplan
	Säkerställa att det finns prioriteringsordningar vid tillfällig arbetsanhopning, se handlingsplan
	Återhämtning i arbetsvardagen med hjärnvänliga arbetsplatser

Datum	2022-04-12
Risk:	Risk för ohälsa/olycksfall pga brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet
	Annan risk, ej allvarlig (se årsberättelser och inspektionsmeddelande)
Bakomliggande orsak:	Otydliga rutiner, brister i systemstöd
Åtgärd:	Tydliggöra SAM-rutin, se handlingsplan
	Kunskapshöjande insatser, se handlingsplan
	Införa systemstöd, se handlingsplan
	Tydliggöra Riktlinje för Arbetsmiljöarbetet inom Region JH