



2022-04-13

HR-avdelningen  
Malin Bergstrand Edfeldt

RS/846/2021

## **Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten**

### **Ärendebeskrivning**

Inom Region Jämtland Härjedalen genomfördes den återkommande medarbetarundersökningen under v 8 och 9 som vände sig till samtliga medarbetare. Enkäten är densamma varje år så att jämförelser över tid är möjliga att göra och har en salutogeninriktning dvs mäter förekomsten av friskfaktorer. Rapporten avser den medarbetarundersökning som gjordes i februari 2022.

Av resultaten framgår att arbetsmiljöindex ligger på 4,67 på Region Jämtland Härjedalen nivå, en viss ökning sedan oktober då totala indexet låg på 4,64 på en skala till 6,0. Nivåerna på indexet följer en tidigare trend med högre resultat i februari i förhållande till oktober varje år. Arbetsmiljöindex mäter nivåerna av friskfaktorer som är viktig att de finns för att nå en hälsofrämjande arbetsmiljö. Områdena som mäts är stödjande förhållanden, känsla av sammanhang, delaktighet, styrning samt den självupplevda hälsan.

I resultatet för februari ligger några frågor fortsatt lägre än övriga frågor och det är att hinna färdigställa sitt arbete och påverkansmöjligheter på hur arbetet organiseras. Dessa har därför ringats in som en risk i regionens övergripande riskbedömning av arbetsmiljön. I februaris resultat har majoriteten av frågorna förbättrats sedan oktobermätningen däremot går frågan om att ta tag i samarbetsproblem och konflikter ner marginellt. Resultaten analyseras och riskbedöms nu per område och arbetsplats för dialog om frågorna och fortsatt arbete i arbetsplatsernas handlingsplaner för arbetsmiljön. På regionnivå finns också övergripande insatser som att organisera för återhämtning tex och en plan för arbetsmiljön på regionnivå. I den årliga uppföljningen av SAM och i årsboksluten samlas sedan resultatet av åtgärder in och eventuella riskbedömningar detta genererat.

Se bilaga för resultat och jämförelser

### **Regiondirektörens förslag**

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten godkänns.

I tjänsten  
Anders Byström  
Tf. Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör