

§80

Redovisning av rutiner vid anställning (RS/241/2022)

Sammanfattning

Utifrån ett initiativärende från Bengt Bergqvist (S) fick regiondirektören vid regionstyrelsens sammanträde 2022-03-29--30 § 54 i uppdrag att redovisa vilka rutiner kring bakgrundskontroller som gäller vid anställning i Region Jämtland Härjedalen. Uppdraget ska återrapporteras till styrelsen senast 2022-05-04.

Inom de områden och arbetsuppgifter där lagen kräver/medger det sker en belastningskontroll redan i nuläget (psykiatrisk sjukvård, vård av utvecklingsstörda, vård av barn och ungdom samt tvångsvård av missbrukare). Inom dessa områden gäller striktare regler om registerkontroll, till skydd för patienter och brukare.

Inför beslut om anställning av personal inom rubricerade verksamhetsområden har kommunen och landstinget getts möjlighet med stöd i förordningen om belastningsregister att själva begära utdrag ur belastningsregistren hos Polismyndigheten. Detsamma gäller vid anlitan av uppdragstagare inom nämnda verksamhetsområden, 11§ p. 5 förordning (1999:1134) om belastningsregister. Registerkontrollen är obligatorisk.

Att införa obligatorisk och systematisk belastningskontroll inom andra områden är mycket svårt och en fråga där andra Regioner tidigare inte lyckats genomdriva det. Rutiner för referenstagning och dokumentation av frågor runt tidigare brottslighet är på övergripande nivå på gång och redan infört i lokala processer. Däremot kan definitionerna av vad som anses ligga inom respektive avgränsning i kravet för registerkontroll behöva göras.

Gällande personal som avropas (stafetter) beslutar respektive avropande chef om utdrag ur belastningsregistret ska tas på inhyrd personal. Det finns i avtalen en skyldighet för bolagen att säkerställa leverans av begärda kontroller.

Förslag till beslut

Redovisning av rutiner vid anställning godkänns.

Yrkanden

Jenny Sellsve (S) yrkar följande:

"I tjänsteskrivelsen framgår inte hur förfarandet av rutiner för registerutdrag går till eller hur efterlevnaden av dessa rutiner är inom respektive område.

Vi Socialdemokrater önskar därför få en redovisning där följande frågor redovisas och besvaras:

- Hur registerutdrag görs i de områden där det krävs och hur dessa rutiner efterlevs.
- Om det finns någon kontrollfunktion för efterlevnad av registerutdrag i organisationen och hur följs den i så fall upp.

- Hur efterlevnaden av registerutdrag kontrolleras beträffande personal som avropas.

Socialdemokraterna yrkar med anledning av ovan på återremiss av ärendet och att redovisningen presenteras på regionstyrelsen sammanträde i juni."

Robert Hamberg (M) och Elin Hoffner (V) yrkar bifall till Jenny Sellsves yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på om ärendet ska behandlas idag eller återremitteras och finner att ärendet återremitteras.

Beslut

Ärendet återremitteras för att till regionstyrelsens sammanträde i juni kompletteras med en redovisning där följande frågor redovisas och besvaras:

- Hur registerutdrag görs i de områden där det krävs och hur dessa rutiner efterlevs.
- Om det finns någon kontrollfunktion för efterlevnad av registerutdrag i organisationen och hur följs den i så fall upp.
- Hur efterlevnaden av registerutdrag kontrolleras beträffande personal som avropas.

Expedieras till

HR-direktör
HR strateg
Bengt Bergqvist (S)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Redovisning av rutiner vid anställning
- §54 Regionstyrelsen Initiativärende från Bengt Bergqvist (S) om rutiner vid anställning
- Initiativärende från Bengt Bergqvist (S) om rutiner vid anställning

Paragrafen är justerad