

**"The Co-working Region" – systeminnovation via ett nätverk av hubbar för ökad social inkludering, stärkt kompetensförsörjning och hållbart värdeskapande mot ett klimatneutralt län till 2030**

"The Co-working Region" – system innovation through a network of hubs for increased social inclusion, strengthened skills supply and sustainable value creation towards a climate-neutral county by 2030

**Populärvetenskaplig beskrivning på svenska (4 500 tecken inklusive mellanslag).**

Med detta förberedelseprojekt och projektansats vill vi skapa förbättrade förutsättningar för kommuner och regionen att tillsammans med andra aktörer bygga en plattform för komplex problemlösning i en gles kontext, distansoberoende, som driver kärnfrågor kopplat till social inkludering och långsiktig kompetensförsörjning för hela länet och som alla bidrar till att vi transformativt når våra klimatmål om klimatneutralitet till 2030.

Projektet har ambitionen att leverera output och svar på följande huvudinriktningar utifrån projektets övergripande mål och vision:

1. Mot "*The Co-working Region (CWR)*" som koncept för att driva på systeminnovation i en gles kontext med inspiration från Trondheim kommuns arbete med hållbart samhällsbyggande och smarta städer i symbios med akademi, näringsliv och civilsamhället, med tyngdpunkt på fortsatt utveckling av vårt regionala co-workingnätverk med ökad integrering av fler aktörer inom quatro-helix både fysiskt och digitalt.
2. Utveckla arbetssätt med Agenda 2030 som motor för hållbar transformation och kraftsamling för ökad tillgång på utvecklingskapital kopplat till EU's *Gröna Giv*. Återigen med stöd av de norska koncept som finns kopplat till FN's nätverk U4SSC med smarta hållbara städer och ett utvecklat kartläggningsverktyg för att mäta och rikta resurser för systeminnovation.
3. Stärka ett strukturellt kapacitetsbyggande för utvecklat projektstöd för att bättre nå konkurrensutsatta medel utifrån en gles kontext mot EU's *Gröna Giv* där tre goda exempel kommer kartläggas och utvärderas i en Jämtländsk kontext.

Region Jämtland Härjedalen vill i flernivåsamverkan utveckla ett nytt sätt att samarbeta mellan kommuner, näringsliv, akademi och myndigheter för att med hjälp av digitaliseringen koppla lokala och globala resurser till arbetet med hållbar transformation, kompetensförsörjning och utvecklingsfinansiering, drivet av ett unikt regionalt nätverk för co-working.

Den komplexa utmaningen är en kombination av organisatoriska förutsättningar, finansiella utmaningar och beteenderelaterade utmaningar

med stor potential att bryta invanda mönster för ökad social inkludering och knyta oss samman med nationella och globala nätverk för att nå länets klimatmål till 2030.

Det primära målet är att bygga en modell och struktur för att stärka processen med att uppnå länets klimatmål med en 10% reduktion av koldioxid årligen till och med 2030 som stärker det sociala kapitalet för att utveckla partnerskap och kunskap utifrån EU's *Gröna Giv*. Vi har tron att modellen kan bli en förebild utifrån framväxten av ett unikt regionalt nätverk av co-working hubbar för att driva på den hållbara transformationen. Det sekundära målet är att skapa en struktur som både tillgängliggör kompetens och utvecklingsmedel och som långsiktigt både bidrar till länets kompetensförsörjning med en mer jämlik tillgång till utvecklingskapital och konkurrensutsatta medel (SKR 2018).

Utifrån konceptet "*The Co-working Region*" (CWR), med ett unikt nätverk av hubbar som motorer, vill vi undersöka och integrera ett antal metoder och koncept som vi tror är viktiga för att driva systeminnovation. Ett av dessa är Trondheim kommuns regionala, nationella och globala satsning på ett i verksamheten integrerat *baerekraftscenter* i bred samverkan med NTNU, nationella aktörer och kommuner samt FN's nätverk för smarta hållbara städer (U4SSC, ref 1) drivet av de globala 2030-målen (ref + Trondheim). Ett annat område rör förbättrat stöd och tillgång till konkurrensutsatta medel utifrån "modeller" i Norrbottens län och de danska regionerna i ett systeminnovationsperspektiv och symbios med akademien som med framgång tillämpats tidigare (Noaksson 2019, Sjaunja 2021).

Projektkonceptet har sin grund i en fördjupad regional samverkan kring co-working som fenomen, tillsammans med ett virtuellt forum för utvecklingsfinansiering och fördjupad dialog med norska aktörer som starka förebilder inom systeminnovation, drivet av Agenda 2030-målen, som grund för denna ansökan.

Projektgruppen bestående av Region Jämtland Härjedalen (med stöd av bl.a. nätverket inom *Samverket* i Östersund med ex. Naturvårdsverket, MSB, Östersunds kommun och Tillväxtanalys) och med ingående kompetenser inom hybridarbete, systementreprenörskap, tjänstedesign och remote work kopplat till länets biblioteksverksamheter, tillsammans med Peak Innovation AB med funktioner för utvecklingsfinansiering och projektstöd utifrån bolagets breda förankring i näringslivet, akademien och den offentliga sektorn (Samling Näringsliv, Östersund, Krokoms och Åre Kommuner samt Stiftelsen Zenit), och det pågående projektet *Invest in innovation*, skapar mycket goda förutsättningarna för att identifiera, kartlägga och förstå relevanta system, nätverk och aktörer inför ett kommande genomförandeprojekt.

Ansatsen har ett brett stöd från länets innovationsstödande aktörer och inte minst de politiska församlingarna genom länets nyligen antagna strategier

för utveckling, innovation samt miljö- och klimat (ref 2021, ref 2021, ref 2021).

**Sammanfattning på svenska** (1 500 tecken inklusive mellanslag vardera).

**Sammanfattning på engelska** (1 500 tecken inklusive mellanslag vardera).

**Projektbeskrivning** (Maximalt 15 000 tecken inklusive mellanslag).

Region Jämtland Härjedalen vill i flernivåsamverkan utveckla ett nytt sätt att samarbeta mellan kommuner, näringsliv, akademi och myndigheter för att med hjälp av digitaliseringen koppla lokala och globala resurser till arbetet med hållbar transformation, kompetensförsörjning och utvecklingsfinansiering, drivet av ett unikt regionalt nätverk för co-working.

Regionen har utifrån pandemin agilt testat och utvecklar former för flexibelt hybridarbete för att systematiskt förbättra den sociala inkluderingen och kompetensförsörjningen samtidigt som det driver på regionens förutsättningar och kollektiva förmåga att lösa komplexa samhällsutmaningar, ex. länets klimatstrategi med att koldioxidbanta 10% per år fram till 2030. Arbetet följs och utvärderas fortlöpande av Mittuniversitetet i nära samverkan med Gomorron Östersunds *The Remote Lab* med stöd i Vinnovas framtidssatsning *Samverket* (Stockholm och Östersund) där former för co-working undersöks för att stärka innovationskraften i offentlig sektor genom fler oväntade möten över organisationsgränser, nya perspektiv och en försöksvänlig miljö och kultur.

Inom ett förberedande projekt vill vi nu i samverkan fortsätta utvecklingen av vårt regionala innovationssystem utifrån konceptet "*The Co-working Region*" (CWR) med ett unikt nätverk av hubbar som motorer, där vi vill undersöka och integrera ett antal metoder och koncept som vi tror är viktiga för systeminnovation. Ett av dessa "koncept" är Trondheim kommuns regionala, nationella och globala satsning på ett i verksamheten integrerat *baerekraftscenter* i bred samverkan med NTNU, nationella aktörer och kommuner samt FN's nätverk för smarta hållbara städer (U4SSC, ref 1) drivet av de globala 2030-målen (ref + Trondheim). Ett annat område rör ökad tillgång på utvecklingsfinansiering, vilket är en stor utmaning för rurala glesbygdsmiljöer och Jämtlands län i synnerhet (ref SKR 2018). I både Norrbottens län och de danska regionerna finns lovande modeller ur ett systeminnovationsperspektiv som med framgång testats och utvecklats tidigare (Noaksson 2019, Sjaunja 2021).

Det är många som vill, kan och behöver ges möjlighet att bidra till en hållbar utveckling. Agenda 2030 målen utgör en positiv möjlighet att utveckla nya

lösningar för att möta lokala och globala behov. Samtidigt är det svårt för enskilda aktörer att förstå hur och var de kan bidra. Genom att sätta aktörerna och våra medarbetare i ett tydligt lokalt och regionalt sammanhang i samverkan med andra arbetsgivare och organisationer, vill vi stärka lokala initiativ, göra dem mer handlingskraftiga, och koppla dem närmare politiska beslut, kunskap och tillgänglig finansiering. Ett regionalt nätverk av co-working kan hjälpa att överkomma fysiska begränsningar för ett till ytan stort och glesbefolkat län samtidigt som potentialen att väva samman regionala, nationella och globala nätverk markant ökar. Detta är viktigt för att samskapande ska landa i resultat som är flernivåstyrda, effektiva och skalbara.

Inom det förberedande projektet undersöker och etablerar vi fördjupad kontakt med nätverk och teoribildning för att koppla samman politik, kunskap och lösningar för systeminnovation inom konceptet CWR. På så vis säkerställs evidence och legitimitet. Genom att kombinera välkänd teknik (sociala plattformar) med ny kunskap (akademi) och etablerade arbetsformer (online-möten, co-working, best practice) i quatro-helix, gör vi det möjligt att koppla lokal utveckling till omvärlden. Målet är att göra det möjligt för systementreprenörer och förändringsledare att bidra lokalt, där detta är relevant och användbart, samtidigt som det lokala sammanhanget blir en språngbräda för att bidra globalt. Genom projektet påbörjar vi etablering av en unik plattform och modell för systeminnovation som effektivare kan nå ökad social inkludering och klimatneutralitet. Genom att öppna upp och vägledas av de globala hållbarhetsmålen (Agenda 2030), samtidigt som vi stärker våra förmågor att attrahera konkurrensutsatta utvecklingsmedel på ett mer systematiskt sätt, stärker vi inte bara den strukturella kapaciteten utan snabbar också på våra möjligheter för hållbar transformation och långsiktig kompetensförsörjningen i hela länet. Förhoppningen är att konceptet i ett genomförandeprojekt ska utvecklas och implementeras inom det regionala innovationssystemet, där fler myndigheter, civilsamhället och globala aktörer bereds möjlighet att ansluta över tid.

Följande tre huvudaktiviteter är tänkta att inkluderas i det förberedande projektet.

1. Mot "The Co-working Region (CWR)" som koncept för att driva på systeminnovation i en gles kontext
  - Bygga, förankra och förbereda konceptet utifrån det agila pilotprojekt som pågår i Jämtland Härjedalen inom Regionens egna verksamheter och i samverkan med myndighetshubben *Samverket* i Östersund (ref ?). Ett unikt hub-nätverk med potential att utvecklas till noder för systeminnovation och klusterutveckling i varje kommun. Regionen har idag personal i fem av åtta kommuner där hubbar finns. Myndighetssektorn har här en unik möjlighet att bidra utifrån att Jämtlands län har störst andel

anställda per capita i landet med fler än 40 statliga myndigheter och ca 3500 anställda i Östersund, men som bor i länets alla kommuner (Noaksson, in prep), Tjärnberg, in prep). Att i quattro-helix samverkan fortsatt utveckla detta nätverk för att främja systeminnovation mot hållbar transformation utifrån det kommunala och regionalpolitiska uppdraget med fokus på EU's *Gröna giv* och de utvecklingsmedel som finns att tillgå torde ha mycket stora relevans och möjligheter att nå skalbarhet på nationell och EU nivå.

2. Med Agenda 2030 som motor för hållbar transformation och kraftsamling för ökad tillgång på utvecklingskapital kopplat till EU's *Gröna Giv*
  - Fokus ligger på kartläggning och kommunal/regional status (indikatorer & KPI's) mot det globala nätverket U4SSC's modell utifrån det lokala Agenda 2030-arbetet. Insatserna inkluderar aktivering mot huvudprojekt för Jämtlands län som helhet och för varje kommun enskilt (ref U4SSC).
  - Insatsen inkluderar även fördjupad samverkan med FN's Center of Excellens inom U4SSC (baerekraftscentret) inom Trondheims kommun (Ref ?) så som aktivering och kartläggning av processer och arbetsmetodik i bred samverkan med länets alla kommuner.
  - En tredje aktivitet innefattar kunskapsöverföring och analys av det norska partnerskap som idag utvecklar ett unikt ramverk för systeminnovation, *Bold City Vision* (ref BCV) som bl.a. innefattar labb och verktygspaket för systeminnovation, indikatorutveckling, lärandeprocesser (listen, link, learn), strukturer för agila tester och piloter, sk. playgrounds, mm.
3. Strukturellt kapacitetsbyggande för utvecklat projektstöd för att bättre nå konkurrensutsatta medel utifrån en gles kontext mot EU's *Gröna Giv* där tre goda exempel kommer kartläggas
  - *Region Norrbottens virtuella projektkontor*; fördjupad kartläggning för att bredare tillgängliggöra utvecklingsfinansiering på ett mer likvärdigt och socialt inkluderande sätt, som kan främja och snabba på processen att nå klimatneutrala städer och regioner till 2030 (Sjaunja 2019).
  - *Danska projektstöds kontor i triple helix nätverk*; fördjupad kartläggning och analys av de danska regionernas nätverk av utvecklingsfinansieringsstöd mellan kommunerna, regionen, det regionala universitetet och deras respektive Brysselkontor. Den danska modellen, att arbeta systematiskt och inkluderande med

utvecklingskapital lokalt, regionalt och på EU-arenan, har tidigare uppmärksammats av Region Jämtland Härjedalen som något unikt och önskvärt att introducera i Sverige (Noaksson 2019, opublicerat). Kontakter finns sedan tidigare med bl.a. Region Nordjylland.

- *Satsningen på Green City Regions (GCV, ref ?) inom det norska partnerskapet med NTNU i Trondheim, där vi vill undersöka och bättre förstå hur studenter från akademien och NTNU framgångsrikt, och i ökad utsträckning, involverats och bistått i utbildningen av aktörssystemet för att ex. stärka kommunerna och regionerna inför att söka nationella medel och EU-finansiering i kommande större satsningar för hållbart samhällsbyggande. I vår kontext, med varierad tillgång på utvecklingsresurser, är detta sannolikt en extra viktig metod för att effektivt och praktiskt arbeta med den *Gröna Givna* tillsammans med akademien, näringslivet, civilsamhället och den offentliga sektorn för att uppnå en hållbar transformation.*

Det förberedande projektet bidrar på ett tydligt sätt till utlysningens syfte och inriktning genom att lägga grunden för ett långsiktigt regionalt arbete mot ökad social inkludering för att nå klimatneutralitet genom att strukturerat bygga nätverk och använda hubbar för att främja kompetensförsörjning och möjligheten att nå konkurrensutsatta medel inför kommande programperiod 2022-2027 i för länet ett helt nytt koncept. Klimatmålet och att bryta "matteuseffekten" (SKR 2018), dvs öka tillgången till konkurrensutsatta medel för att på så sätt skapa förutsättningar för en hållbar transformation i en lågdensitets ekonomi (OECD, Noaksson 2019 (opublicerat)) på ett jämlikt och socialt inkluderande sätt, torde här för Jämtlands län vara en av de viktigaste regionalpolitiska uppgifterna de närmsta åren.

Det jämtländska innovationssystemet har systematiskt arbetat för att stärka relationerna och samverka över gränsen (se ex. [www.smice.nu](http://www.smice.nu), Noaksson et al 2020, in prep) under flera år.

Att via en kombination av digitala verktyg och fysiska hubbar/mötesplatser bygga ett lokalt/regionalt nätverk som med gemensam kraft kan nå och integrera med globala nätverk har även en mycket stor potential att skalas upp nationellt. Det förberedande projektet tar därmed en tydlig ansats i teoribildning kring systeminnovation kopplat till Agenda 2030-målen som drivande faktor utifrån den modell och praktiskt arbete som under flera år byggts upp på den norska sidan inom flertalet ramprojekt med ledning av NTNU i nära samverkan med Trondheims kommun och flera andra städer och kommuner i Norge (ref U4SSC hemsida).

Att genom co-working etablera konceptet CWR har god grund då Jämtlands län har högst antal hubbar per capita i Sverige (ref Tillväxtanalys 2022), som



på ett unikt sätt inte bara har potential att driva på regional utveckling, innovation och kompetensförsörjning, utan dessutom ger unika förutsättningar att bredda och stärka det regionala innovationssystemet för att lösa komplexa samhällsutmaningar och öka tillgången på konkurrensutsatt medel för att nå klimatneutralitet till 2030 utifrån länets miljö- och klimatstrategi (ref Länsstyrelsen 2021).

I det regionala forumet för utvecklingsfinansiering, som initierades av Regionen i samverkan med Mittuniversitetet, Peak Innovation AB och kommunerna 2019 har en ökad social inkludering och likvärdigt tillgängliggörande av utvecklingsmedel börjat byggas. Den processen är nu mogen att ta till nästa nivå där vi utifrån teorierna om systeminnovation väver ihop frågor om finansiering, ökad social inkludering och klimatneutralitet med de nya verktyg som ökad digitalisering, flexibelt hybridarbete, och kontakterna med nätverken för systeminnovation på den norska sidan, för att effektivare kunna arbeta mot EU's Gröna giv utifrån vår glesa kontext.

Ansatsen har ett brett stöd från länets innovationsstödjande aktörer och inte minst de politiska församlingarna genom länets nyligen antagna strategier för utveckling, innovation samt miljö- och klimat (ref 2021, ref 2021, ref 2021).

En projektgrupp som skapar goda förutsättningarna för att identifiera, kartlägga och förstå relevanta system, nätverk och aktörer kommer leda projektet bestående av Region Jämtland Härjedalen (med stöd av bl.a. nätverket inom *Samverket* i Östersund) med kompetenser inom projektledning, hybridarbete, systementreprenörskap, tjänstedesign samt remote work kopplat till bibliotek som potentiella hubbmiljöer. Arbetet sker i quatro-helix som även fångar upp relevanta aktörer inom ex. social innovation som inte är formella parter i ansökan.

Peak Innovation driver innovationskraften i Jämtland Härjedalen för utveckling av ett attraktivt och hållbart näringsliv. Bolaget är en neutral aktör som bygger en framgångsskapande kultur genom att främja värdeskapande samarbeten i näringslivet, Mittuniversitetet och offentlig sektor (Östersund, Krokom och Åre kommuner) inom projekthub, inkubator och innovation. Peak tillför här ny kunskap om utvecklingsfinansiering och projektstöd för små och medelstora företag (SME) i Jämtlands län bl.a. utifrån projekt *Invest in innovation*, finansierat av regionalfonden. Fokus ligger på insatser för att öka kunskapen om vägar och möjligheter till kapital, underlätta företagens vägar och kontakter/nätverk till relevanta forskningsmiljöer och institutioner på nationell och internationell nivå samt stödja samordningen och matchningen i detta.

Den komplexa utmaningen är en kombination av organisatoriska förutsättningar, finansiella utmaningar och beteenderelaterade utmaningar med stor potential att bryta invanda mönster för att ökad social inkludering

och knyta oss samman med nationella och globala nätverk för att nå länets klimatmål till 2030. Med utvecklade former för flexibelt hybridarbete som verktyg vill region genom ett nätverk av hubbar snabbare driva på en transformativ förändring med möjlighet att mer likvärdigt tillgängliggöra både utvecklingskapital och kompetens inom hela länet. Genom att koppla oss samman med strategiska aktörer och processer (framförallt på norsk sida), kan vi säkerställa och utveckla ett evidencebaserat arbetssätt med stora möjligheter att bli skalbart.

Det primära målet är bygga en process och koncept för att uppnå länets klimatmål med en 10% reduktion av koldioxid årligen till och med 2030 genom ett system för lärande som innefattar fler aktörer som ökar den sociala inkluderingen med fokus på EU's *Gröna Giv*. Förhoppningen är att utveckla en modell utifrån vårt unika regionala nätverk av hubbar som motorer för systeminnovation och hållbar transformation. Det sekundära målet är att skapa en struktur som både tillgängliggör kompetens och utvecklingsmedel och som långsiktigt bidrar till länets kompetensförsörjning och ett mer jämlikt utfall av konkurrensutsatta utvecklingsmedel (SKR 2018). Ska vi klara klimatneutralitetsmålet utifrån den *Gröna Giv*en behöver vi bättre komma åt dessa medel för praktiska omställningsinsatser i Jämtlands län fram till 2030.

Med denna satsning vill skapa förutsättningar för kommuner och regioner att tillsammans med andra aktörer bygga en plattform för komplex problemlösning och systeminnovation i en gles kontext, distansoberoende, med fokus på social inkludering, och långsiktig kompetensförsörjning, som bidrar till att vi transformativt når våra klimatmål.

Projektet har ambitionen att leverera output och svar på följande huvudinriktningar utifrån projektets övergripande mål och vision:

1. Mot "*The Co-working Region (CWR)*" som koncept för att driva på systeminnovation i en gles kontext med inspiration från Trondheim kommuns arbete med hållbart samhällsbyggande och smarta städer i symbios med akademi, näringsliv och civilsamhället, med tyngdpunkt på fortsatt utveckling av vårt regionala co-workingnätverk med ökad integrering av fler aktörer inom quatro-helix både fysiskt och digitalt.
2. Utveckla arbetssätt med Agenda 2030 som motor för hållbar transformation och kraftsamling för ökad tillgång på utvecklingskapital kopplat till EU's *Gröna Giv*. Återigen med stöd av de norska koncept som finns kopplat till FN's nätverk U4SSC med smarta hållbara städer och ett utvecklat kartläggningsverktyg för att mäta och rikta resurser för systeminnovation.
3. Stärka ett strukturellt kapacitetsbyggande för utvecklat projektstöd för att bättre nå konkurrensutsatta medel utifrån en gles kontext mot EU's *Gröna Giv* där tre goda exempel kommer kartläggas och utvärderas i en Jämtländsk kontext.



Arbetet med att förankra och förbereda det regionala nätverket mot konceptet "*The Co-working Region (CWR)*" kommer att ledas genom projektledaren i nära samverkan, och med stöd av, kompetenser inom systementreprenörskap. Dessa kompetenser innefattar tidigare tillämpad kunskaper inom innovation, systeminnovation, social innovation, tjänstedesign, Agenda 2030, cirkulär ekonomi, remote work och inte minst hybridarbete i olika former.

Som stöd för etableringen av konceptet med dess inriktning mot Agenda 2030 kommer studenter att involveras, som del av deras utbildning eller som avlönade internship-studenter mot ersättning, för att utvärdera och initiera kartläggningen av 2030-målen utifrån U4SSC's beprövade metod (indikatorer med hjälp av KPI's) (refar). Vi har tidigare mycket goda erfarenheter att engagera studenter på detta sätt, ex. via ett tidigare sommarkontor där kommunernas förutsättningar för att arbeta med innovationsfrågor kartlades med ett stort antal studenter från flera olika nationella universitet. Inom ramen för detta projekt planerar vi att utveckla erfarenheterna från sommarkontoret genom att göra uppdraget digitalt under terminerna då tjänstepersoner bättre finns tillgängliga och på plats. Vi kommer här skapa en virtuell-hubb och digital mötesplats för studenterna, och oss, att samlas kring för remote work och faktainsamling enligt tidigare beprövad modell för sk. playgrounds. Ansvariga systementreprenörer inom Regionen kommer leda arbetet med handledning och stöd som kommer testas under både vår och höstterminen 2023.

Tillsammans med studenterna kommer även Regionen ansvara för att initiera och fördjupa kontakterna med FN's Center of excellences inom U4SSC i Trondheim (baerekraftscentret). Regionens anställda kommer leda detta arbete som även innefattar fördjupad dialog om samverkan kopplat till flera av de koncept och forskningsprogram som pågår på norsk sida, ex. koncepten BRV och GDR i samverkan med bl.a. NTNU.

Fördjupningar och kartläggning av de projektstödande funktionerna för utvecklingsfinansiering kommer ledas av projektledaren med stöd från Peak Innovations funktioner för projekt- och finansieringsstöd med nära koppling till det pågående projekt *Invest In Innovation* med fokus att öka konkurrenskraften hos de små och medelstora företagen (SME) i Jämtlands län genom insatser för att öka kunskapen om vägar och möjligheter till kapital för Forskning & Utveckling (FoU) och Forskning och Innovation (Fol). Projekt har även utvecklat strukturer som underlättar företagens vägar och kontakter/nätverk till relevanta forskningsmiljöer och institutioner på nationell och internationell nivå samt stöd för samordning och matchningen i detta. En mindre del finns även avsatt för köp av tjänst för att engagera spetskompetens inom området för ansökningar mot konkurrensutsatta medel mot EU's fondprogram. Regionen har tidigare engagerat spetskompetens inom detta område med framgång varför vi nu

vill ha möjligheten att införliva dessa kompetenser inom ramen för detta projekt.

## Referenslista

1. Xx, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), 2019
2. Noaksson, E., 2019, opublicerat
3. Noaksson, E., 2022, opublicerat
4. Tjärnberg, M., 2022, opublicerat
5. Sjaunja, K., 2019, opublicerat
6. [www.cityxchange.eu](http://www.cityxchange.eu)
7. +Trondheim 2050 Bold City Vision and Guidelines, Haugslett, A., Riedesel, K., Berthelsen, BO., 2022, [www.cityxchange.eu](http://www.cityxchange.eu)
8. SMICE kokbok, 2023

## Budget och övrig information (max 500 tecken inklusive mellanslag).

Sökande/koordinator/Region Jämtland Härjedalen	1 mån	12 mån	Samverkanspart/Peak Innovation	1 mån	12 mån
<b>Kostnadsposter</b>			<b>Kostnadsposter</b>		
Region Jämtland Härjedalen	2022	2023	Peak Innovation	2022	2023
Personal			Personal		
Projektleddare (Ledarskap & hybridarbete, hubbar mm.), 30%	22500	270000	Projektdeltagare, 25%	17813	213750
Systementreprenörer (Systeminnovation, tjänstedesign, Agenda 2030), 55%	33000	396000	(Projektsöd & utvecklingsfinansiering)		
Studentarbeten mfl., 40% (U4SSC, förbereda kartläggningar med KPI'er mm.)	15000	180000			
<b>Totalt personalkostnader per part och år</b>	<b>70500</b>	<b>846000</b>	<b>Totalt personalkostnader</b>	<b>17813</b>	<b>213750</b>
Totalt personalkostnader per år	88313	1059750			
<b>Indirekta kostnader (OH 10%)</b>	<b>7050</b>	<b>84600</b>	<b>Indirekta kostnader (OH 30%)</b>	<b>5344</b>	<b>64125</b>
Totalt OH per år	12394	148725			
<b>Externa tjänster (Projektfinansieringsstöd)</b>		<b>85000</b>	<b>Externa tjänster</b>		
Resor	5000	25000	Resor		20000
Logi	5000	25000	Logi		20000
<b>Totalt resor &amp; logi per part och år</b>	<b>10000</b>	<b>50000</b>			<b>40000</b>
Totalt resor & logi per år	10000	90000			
Totalt per år och part	87550	1065600		23156	317875
Totalt per år för projektet	110706	1383475			
<b>Totalt per projektpart</b>	<b>1153150</b>			<b>341031</b>	
<b>Totalt hela projektet</b>	<b>1494181</b>				

### Region Jämtland Härjedalen

Timmar per månad vid heltidsanställning; 165

Totalt arbetstid per månad; 125%

Totalt antal månader; 13

Totalt antal arbetade timmar (1,25\*165\*13); 2681

Total lönesumma inkl. sociala avgifter & LKP; 1008150 kr

Genomsnittlig timkostnaden; 376 kr

### Peak Innovation AB

Timmar per månad vid heltidsanställning; 165

Totalt arbetstid per månad ; 25%

Totalt antal månader; 13

Totalt antal arbetade timmar (0,25\*165\*13); 536

Total lönesumma inkl. sociala avgifter & LKP; 301032 kr

Genomsnittliga timkostnaden; 561 kr

## Budgetspecifikation (Maximalt 9 000 tecken inklusive mellanslag)

Sökande/koordinator/Region Jämtland Härjedalen	1 mån		12 mån		Samverkanspart/ Peak Innovation	1 mån		12 mån	
Kostnadsposter					Kostnadsposter				
Region Jämtland Härjedalen	2022		2023		Peak Innovation	2022		2023	
Personal					Personal				
Projektledare (Ledarskap & hybridarbete, hubbar mm.), 30%	22500		27000		Projekttagare, 25%	17813		213750	
Systementreprenörer (Systeminnovation, tjänstedesign, Agenda 2030), 55%	33000		39600		(Projektstöd & utvecklingsfinansiering)				
Studentarbeten mfl., 40% (U4SSC, förbereda kartläggningar med KPI'er mm.)	15000		18000						
<b>Totalt personalkostnader per part och år</b>	<b>70500</b>		<b>84600</b>		<b>Totalt personalkostnader</b>	<b>17813</b>		<b>213750</b>	
Totalt personalkostnader per år	88313		1059750						
Indirekta kostnader (OH 10%)	7050		84600		Indirekta kostnader (OH 30%)	5344		64125	
Totalt OH per år	12394		148725						
Externa tjänster (Projektfinansieringsstöd)			85000		Externa tjänster				
Resor	5000		25000		Resor			20000	
Logi	5000		25000		Logi			20000	
<b>Totalt resor &amp; logi per part och år</b>	<b>10000</b>		<b>50000</b>					<b>40000</b>	
Totalt resor & logi per år	10000		90000						
Totalt per år och part	87550		1065600			23156		317875	
Totalt per år för projektet	110706		1383475						
<b>Totalt per projektpart</b>	<b>1153150</b>					<b>341031</b>			
<b>Totalt hela projektet</b>	<b>1494181</b>								

Aktivitetsplan	Utförare (% av heltid)				
Aktiviteter	Projektledare	Systementreprenörer	Studentarbeten	Peak Innovation	Konsult (kr)
Mot "Co-working Region (CWR)"; Förankra & förbereda U4SSC kartläggning (KPI's); aktivering mot huvudprojekt	20	30			
FN's Center of Excellens U4SSC (Baerekraftscentret) Trondheim; samverkan		15		30	5
Virtuellt projektkontor; Fördjupad kartläggning av Norrbottens initiativ	5	10		10	
Danska projektstödskontor i Triple Helix nätverk; Fördjupad kartläggning	5				10
<b>Total tid i procent inom respektive insats</b>	<b>30</b>	<b>55</b>		<b>40</b>	<b>25</b>
					<b>85000</b>

Utifrån projektets aktivitetsplan kommer fem aktiviteter genomföras kopplat till det förberedande projektets tre övergripande huvudinriktningar.

Arbetet med att förankra och förbereda det regionala nätverket mot konceptet "*The Co-working Region (CWR)*" kommer att leas genom projektledaren i nära samverkan, och med stöd av, kompetenser inom systementreprenörskap. Dessa kompetenser innefattar tidigare tillämpad kunskaper inom innovation, systeminnovation, social innovation, tjänstedesign, Agenda 2030, cirkulär ekonomi, remote work och inte minst hybridarbete i olika former.

Som stöd för etableringen av konceptet med dess inriktning mot Agenda 2030 kommer studenter att involveras, som del av deras utbildning eller som avlönade internship-studenter mot ersättning, för att utvärdera och initiera kartläggningen av 2030-målen utifrån U4SSC's beprövade metod (indikatorer med hjälp av KPI's) (refar). Vi har tidigare mycket goda erfarenheter att engagera studenter på detta sätt, ex. via ett tidigare sommarkontor där kommunernas förutsättningar för att arbeta med innovationsfrågor kartlades med ett stort antal studenter från flera olika nationella universitet. Inom ramen för detta projekt planerar vi att utveckla erfarenheterna från sommarkontoret genom att göra uppdraget digitalt under terminerna då tjänstepersoner bättre finns tillgängliga och på plats. Vi kommer här skapa en virtuell-hubb och digital mötesplats för studenterna, och oss, att samlas kring för remote work och faktainsamling enligt tidigare beprövad modell för sk. playgrounds. Ansvariga systementreprenörer inom

Regionen kommer leda arbetet med handledning och stöd som kommer testas under både vår och höstterminen 2023.

Tillsammans med studenterna kommer även Regionens ansvar för att initiera och fördjupa kontakterna med FN's Center of excellences inom U4SSC i Trondheim (baerekraftscentret). Regionens anställda kommer leda detta arbete som även innefattar fördjupad dialog om samverkan kopplat till flera av de koncept och forskningsprogram som pågår på norsk sida, ex. koncepten BCV och GDC i samverkan med bl.a. NTNU.

Fördjupningar och kartläggning av de projektstödande funktionerna för utvecklingsfinansiering kommer ledas av projektledaren med stöd från Peak Innovations funktioner för projekt- och finansieringsstöd med nära koppling till det pågående projekt *Invest In Innovation* med fokus att öka konkurrenskraften hos de små och medelstora företagen (SME) i Jämtlands län genom insatser för att öka kunskapen om vägar och möjligheter till kapital för Forskning & Utveckling (FoU) och Forskning och Innovation (Fol). Projektet har även utvecklat strukturer som underlättar företagets vägar och kontakter/nätverk till relevanta forskningsmiljöer och institutioner på nationell och internationell nivå samt stöd för samordning och matchningen i detta. En mindre del finns även avsatt för köp av tjänst för att engagera spetskompetens inom området för ansökningar mot konkurrensutsatta medel mot EU's fondprogram. Regionens tidigare engagerat spetskompetens inom detta område med framgång varför vi nu vill ha möjligheten att införliva dessa kompetenser inom ramen för detta projekt.

För detta ändamål har Regionens budgeterat för en konsultkostnad på 85 000 kr inom koordinators budget, vilket kommer upphandlas till en beräknad timkostnad om ca 850 kr per timme. Detta innebär totalt ca 100 timmar konsulttid inom projektet som innefattar fördjupat stöd och omvärldsanalys av best practice av kända projektstödsfunktioner och som inte omfattar den norrbotniska eller den danska projektstödsmodellerna i triple-helix samverkan mellan Regionernas, kommunernas, akademins och näringslivets projektkontorsfunktioner på hemmaplan och i Bryssel.

Regionen kommer tillämpa ett 10% påslag för indirekta kostnader på personalkostnaderna medan Peak Innovation kommer tillämpa 30%.

Övriga kostnader för projektparterna kommer innefatta resor och logi i samband med fördjupningar, erfarenhetsutbyte, utvärderingar och samverkan med berörda parter inom Sverige och främst Norge.

Specifikation över genomsnittliga timkostnader för respektive projektpart finns presenterad nedan utifrån den totala arbetstiden som ska genomföras i projektet utifrån aktivitetsplanen för respektive part.

### **Region Jämtland Härjedalen**

Timmar per månad vid heltidsanställning; 165

Total arbetstid per månad i projektet; 125% av heltid

Totalt antal månader; 13

Totalt antal arbetade timmar ( $1,25 \cdot 165 \cdot 13$ ); 2681 timmar

Total lönesumma inklusive sociala avgifter och andra obligatoriska avgifter kopplade till lön; 1008150 kr

Genomsnittliga timkostnaden; 376 kr

### **Peak Innovation AB**

Timmar per månad vid heltidsanställning; 165

Total arbetstid per månad i projektet; 25% av heltid

Totalt antal månader; 13

Totalt antal arbetade timmar ( $0,25 \cdot 165 \cdot 13$ ); 536 timmar

Total lönesumma inklusive sociala avgifter och andra obligatoriska avgifter kopplade till lön; 301032 kr

Genomsnittliga timkostnaden; 561 kr