



ARVODESREGLER FÖR FÖRTROENDEVALDA I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1.1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1.0		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2022-06-21-- 22 § 75
1.1	2022-11-23	Förtydligande om basarvodet i punkt 2.1 och ändring i punkt 9 Tabell över fasta arvoden		

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 TILLÄMPNINGSSOMRÅDE	5
2 ARVODE	5
2.1 Fast arvode	5
2.2 Sammanträdesarvode	5
2.3 Särskilda bestämmelser för ordförande och vice ordföranden i regionstyrelsen och nämnder 6	
2.4 Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag	6
3 FRÅNVARO.....	6
3.1 Sjukfrånvaro	6
3.2 Föräldraledighet	6
4 PENSIONSFORMÅNER	7
5 ERSÄTTNINGAR	7
5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	7
5.2 Ersättning för förlorad semesterförmån	9
5.3 Ersättning för förlorad pensionsförmån	9
6 ANDRA ERSÄTTNINGAR.....	9
6.1 Ersättning för kostnad för barntillsyn	9
6.2 Ersättning för kostnader för person med funktionsnedsättning	10
6.3 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	10
6.4 Rese- och traktamentsbestämmelser.....	10
7 ÖVRIGA BESTÄMMELSER.....	10
7.1 Egna dagar	10
7.2 Gruppledare	11

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

7.3	Ordförandeträffar	11
7.4	Planering av sammanträden med mera	11
7.5	Regionens revisorer	12
7.6	Grundläggande bestämmelser	12
8	TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA.....	12
9	TABELL ÖVER FASTA ARVODE	13
10	IKRAFTTRÄDANDE	14



Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen som avses i 4 kap. 1 § Kommunallagen (KL) (2017:725).

Bestämmelserna om de ekonomiska förmånerna framgår av 4 kap. 12–18 §§ KL. Ersättning utgår till förtroendevalda enligt dessa regler för uppdrag i regionens organ i form av bland annat fast arvode, sammanträdesarvode, kostnadsersättningar (restids-, traktaments- och reseersättning) eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

2 Arvode

2.1 Fast arvode

Arvodena under mandatperioden 2023–2026 utgår från ett basarvode. Nivån på basarvodet baseras på riksdagsmannaarvodet som fastställs i november varje år av riksdagens arvodeskommitté. Arvodet justeras varje år och gäller från och med 1 januari. **Basarvodet är 90% av för tidpunkten fastställt riksdagsmannaarvode.**

Heltidsuppdrag har ordföranden i regionstyrelsen samt förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till minst 90 %.

Fast arvode utgår dels till förtroendevald med heltidsuppdrag, dels till förtroendevald med deltiduppdrag som ordförande och vice ordförande, eller annan uttalad befattning i andra politiska organ i regionen. Fast arvode utgår med den % -sats av basarvode som anges i tabell över fasta arvoden, se punkt 10. Tabell. Fast arvode utbetalas varje månad.

Fast arvode inkluderar ersättning för deltagande i sammanträde med respektive organ samt övriga åtaganden eller uppgifter, som är förenade med uppdraget, till exempel ledning och organisation av organet, protokollsjustering och liknande.

2.2 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utgår till ordinarie förtroendevald och till tjänstgörande ersättare per sammanträde med 1 % eller 1,55 % av basarvodet. Det lägre arvodet utbetalas då sammanträdetes längd uppgår till högst 4 timmar. Det högre arvodet utbetalas för sammanträde som pågår längre tid.

Det lägre arvodet utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträde men inte tjänstgör.

Med sammanträde jämställs förrättningar såsom kongress (inte partiernas årliga kongresser), konferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök och förrättningar under förutsättning att deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

Sammanträde eller förrättning som försiggår samma dag berättigar endast till ett sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utgår också till förtroendevald i organ som inte finns med i tabell och som beslutats av fullmäktige, styrelse eller nämnd.

2.3 Särskilda bestämmelser för ordförande och vice ordföranden i regionstyrelsen och nämnder

Arvodet till ordföranden och vice ordföranden i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden, avser alla uppdrag inom regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden respektive kollektivtrafiknämnden.

2.4 Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag

Arvodet till förtroendevald med heltidsuppdrag inkluderar samtliga regionuppdrag samt ersättning som gruppledare och för Egna dagar.

Förtroendevald med heltidsuppdrag ska inte i något fall uppbära arvode för sådana uppdrag, som regionen utsett denne till och där regionen normalt utger arvode.

Förtroendevald med heltidsuppdrag får utan minskning av arvodet från regionen ha offentliga uppdrag inom Sveriges Kommuner och Regioner. För innehav av andra tidskrävande uppdrag ska regionstyrelsens medgivande inhämtas.

3 Frånvaro

Förtroendevald som avses i KL 4 kap. 2 § har rätt till sjukfrånvaro och föräldraledighet.

3.1 Sjukfrånvaro

För förtroendevald som inte kan fullgöra sitt uppdrag, helt eller delvis till följd av sjukdom gäller 6 kap. 28 § SKR:s Allmänna bestämmelser (AB).

Förtroendevald ska snarast anmäla sin sjukfrånvaro till regionfullmäktiges presidium.

Förtroendevald som inte har rätt till sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och på grund därav inte får ersättning från Försäkringskassan, har rätt till ersättning från regionen under sin sjukfrånvaro. Ersättning ska utgå enligt Försäkringskassans ersättningsnivåer och beräkningsgrunder.



Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

3.2 Föräldraledighet

Förtroendevald som helt eller delvis till följd av ledighet med föräldrapenning inte fullgör sitt uppdrag har rätt till föräldrapenningtillägg enligt 6 kap. 29 § AB.

Den förtroendevalda har rätt att vara föräldraledig från sitt förtroendeuppdrag upp till högst 12 månaders sammanhängande tid, dock längst till innehavande mandatperiods slut. Förtroendevald som avser att vara ledig från sitt uppdrag ska senast tre månader innan ledighetens början anmäla det till regionfullmäktiges presidium.

Förtroendevald med årsarvode överstigande tio prisbasbelopp, som inte har rätt till sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och på grund därav är ledig med föräldrapenning endast på grund- eller lägstanivå, har utöver vad som framgår av första stycket även rätt till ersättning från regionen med ett årsbelopp motsvarande 80 procent av tio prisbasbelopp enligt socialförsäkringsbalken (2010:110).

Förtroendevald med årsarvodesnivå understigande tio prisbasbelopp har, utöver vad som framgår av första stycket, rätt till ersättning motsvarande 80 procent av SGI.

Från ersättning som ska betalas av regionen ska avräkning ske från den föräldrapenning den förtroendevalde får från Försäkringskassan.

Förtroendevald ska styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan.

4 Pensionsförmåner

I vissa fall har förtroendevald rätt till omställningsstöd eller pension baserad på sina uppdrag, enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF, bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) eller rätt till särskild ersättning i de fall tjänstepensionen i anställning konstateras ha minskat på grund av uppdraget som förtroendevald.

Förtroendevald med fast arvode på minst 40 % av heltid ersätts enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF eller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Regleringen av ersättningen bestäms när den förtroendevalde slutar sitt uppdrag inom regionen.

5 Ersättningar

5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevald som får inkomstbortfall från sitt ordinarie arbete vid fullgörande av sina uppdrag har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Rätten till ersättning utgår från att den förtroendevalda har ett faktiskt löneavdrag kopplat till ledigheten.

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Till exempel om den förtroendevalde har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag sammanträdet infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalde tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan arvoderad tid bör användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i regionen.

I de fall den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. Den förtroendevalde svarar för Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning.

Förtroendevald som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppger själv den inkomst av tjänst eller rörelse som anmälts till Försäkringskassan eller styrker förväntad inkomst på annat lämpligt sätt. Arvode från förtroendeuppdrag ska inte ingå i den beräknade inkomsten. Kan inkomst inte styrkas på annat sätt kan fullmäktiges presidium i specifika fall besluta om ersättning enligt schablonberäknad årsinkomst.

Det är viktigt att betona att ersättning för förlorad arbetsinkomst förutsätter att vederbörande verkligen kan påvisa att ett löneavdrag eller en inkomstförlust skett på grund av uppdraget. Med arbetsinkomst avses kontant lön eller inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet. Den som är passiv ägare till jordbruksfastighet eller företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från fastigheten eller rörelsen genom ett förtroendeuppdrag. Eventuell utebliven inkomst av kapital eller av tillfällig förvärvsverksamhet kan inte heller åberopas som grund för ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning.

Förtroendevald som är anställd hos annan än Region Jämtland Härjedalen ska genom intyg från arbetsgivare styrka inkomstförlusten. Två alternativa rutiner får tillämpas.

a) *Intyg för beräkning av ersättningsbelopp per dag eller timme samt intyg över gjorda löneavdrag.*

Den förtroendevalde lämnar uppgift om vilket löneavdrag som dennes arbetsgivare gör vid frånvaro för förtroendeuppdrag. Intyget lämnas till arvodeshandläggare i början av varje mandatperiod och därefter så snart inkomstförhållandena ändras. Anmälan om ändrad inkomst beaktas från och med den månad den inlämnats. Utöver ovan angivet intyg, ska den förtroendevalde minst en gång per år lämna intyg från sin arbetsgivare som visar vilka avdrag som gjorts under aktuell period. Kopia av lönespecifikation eller kontrolluppgift godtas som intyg om det av dessa framgår med vilket sammanlagt belopp som löneavdrag gjorts för ledighet för förtroendeuppdrag. Om den förtroendevalde erhållit ersättning för förlorad arbetsinkomst som överstiger gjorda avdrag ska rättelse ske genom återbetalning.



Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

b) Intyg lämnas fortlöpande per månad eller per sammanträde/förrättning.

Förtroendevald ska fortlöpande per månad eller per sammanträde genom intyg från arbetsgivare styrka för vilken tid och med vilket belopp som löneavdrag har gjorts. Utbetalning av ersättning av förlorad arbetsinkomst sker då utifrån detta underlag. Något ytterligare intyg behöver inte lämnas.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträde men inte tjänstgör.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till mer än 40 % av heltid.

Ersättningen utgår per förlorad timme. Timersättningen utgår med högst 70 % av basarvodet. I beräkningen används schablonen om att varje månad har i genomsnitt 165 timmars heltidsarbete.

För de fall arbetsförtjänsten baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald dock inte uppbära högre ersättning för förlorad arbetsförtjänst än den som motsvarar den verkliga inkomstförlusten.

5.2 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad semesterförmån med ett belopp som motsvarar max 12 % av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

5.3 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad pensionsförmån med en uppräkningsfaktor av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och semesterförmån med den normala pensionsavgiften för anställdas tjänstepensioner i regionen.

6 Andra ersättningar

6.1 Ersättning för kostnad för barntillsyn

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg. Med familjemedlem avses definitionen som återfinns i 1 § 2 st. p. 2 lagen om anställningsskydd (LAS) (1982:80).

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

6.2 Ersättning för kostnader för person med funktionsnedsättning

Ersättning utgår för skäligena kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende. Med familjemedlem avses definitionen som återfinns i 1 § 2 st. p. 2 LAS.

6.3 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Häri ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skäligen med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet.

6.4 Rese- och traktamentsbestämmelser

Till förtroendevalda utgår rese- och traktamentsersättning enligt regiongemensammaregler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen.

Heltidsarvoderad förtroendevald har rätt till ersättning för faktiska resor mellan bostaden och arbetsplatsen. Reguljära färdmedel ska användas när så är möjligt.

Vid behov av övernattning utgår ersättning motsvarande nattractamente enligt regiongemensammaregler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen. För att erhålla traktamente krävs att ledamot eller ersättare har 50 km eller mer enkel väg till sammanträdesort. Vid sammanträden som varar i mer än en (1) dag erbjuds övernattning mellan sammanträdesdagarna. Om särskilda skäl föreligger kan förtroendevald också erbjudas övernattning dagen innan sammanträdet. Särskilda skäl kan vara extra lång resväg, resa med kollektivtrafik eller liknande.

Till förtroendevald - utom heltidsarvoderad förtroendevald - utgår restidsersättning i samband med sammanträden, förrättningar, kurser och konferenser inom länet om restiden till och från förrättningsstället sammanlagt uppgår till minst en timme. Ersättningen utgår med samma ersättning som gäller vid färdtid för regionens anställda.

Färdtidsersättning utgår inte för tid mellan kl. 08.00-17.00 måndag-fredag, såvida tiden inte infaller under helgdag, midsommar-, jul- eller nyårsafton.



Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

7 Övriga bestämmelser

7.1 Egna dagar

Förutom för planerade sammanträden, kongresser, konferenser, informationsmöten, kursverksamhet och studiebesök där deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande, har ordinarie förtroendevald i fullmäktige, ordinarie ledamöter i patientnämnden och regionens revisorer rätt till förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för ytterligare 16 dagar under mandatperioden för dels att av den förtroendevalde fritt disponeras för fullgörandet av förtroendeuppdraget och dels för deltagande i partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp. Kostnader för konferenser omfattas inte av detta reglemente.

Högst fyra av dessa tillfällen får förläggas utanför länet. Rese- och traktamentsersättning för resor utanför Sverige, Norge, Finland och Danmark utgår inte. Partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp bör hållas inom länet.

Politiska sekreteraren och respektive gruppleddare ansvarar för att uttaget av egna dagar och deltagande i partigruppsammanträden inte överstiger det tillåtna. Politiska sekreterarna ansvarar för attest av ersättningar för dessa dagar. För patientnämnden ansvarar förvaltningschefen och för regionens revisorer ansvarar revisionsdirektören.

7.2 Gruppleddare

Gruppleddare för de olika partierna i fullmäktige har rätt till ersättning för tid för sin roll som gruppleddare. Tiden ska användas till att förbereda möten och aktiviteter med respektive partis grupp i regionfullmäktige, samordna och förbereda politiska frågor i regionen, samordna frågor som berör både nämnderna och regionstyrelsen, tillsammans med fullmäktiges presidium samordna frågor kring hot och våld mot förtroendevalda, ansvara för information till sin politiska regiongrupp samt leda gruppens arbete.

För gruppleddare utgår fast arvode med 7,5 % av basarvodet samt 2 % av basarvodet per mandat och månad. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resor utgår enbart i samband med sammanträde eller förrättning som beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

7.3 Ordförandeträffar

Ordföranden och vice ordföranden i regionfullmäktige, regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden för partier som ingår i majoriteten får ersättning för högst 11 träffar per år.

Vice ordföranden i regionfullmäktige, regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden för partier som är i opposition får ersättning för högst sex träffar per år.

Arvode för träffarna ingår i årsarvode för uppdragen i de organ som man har uppdrag i.

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning utgår enligt arvodesreglerna för förtroendevalda.

7.4 Planering av sammanträden med mera

För att underlätta arbetssituationen för förtroendevalda bör planering av sammanträden och sammankomster av olika slag ske så att spridning till flera dagar än absolut nödvändigt undviks. Regionstyrelsen, nämnder och beredningar uppmanas att utnyttja tid som står till förfogande i anslutning till sammanträden för till exempel utbildning, information och studiebesök.

7.5 Regionens revisorer

Revisorernas ordförande och vice ordförande har rätt till förrättningsarvode för deltagande i förrättningar som har samband med revisorsuppdraget men inte har samband med revisorernas förvaltning.

För revisorer som fullgör uppdrag efter mandatperiodens slut utgår förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för sammanträden fram till och med att revisionsberättelse är behandlad av fullmäktige.

7.6 Grundläggande bestämmelser

Ersättning måste begäras ut inom ett år från det att en förrättning genomförts. Görs inte det, utgår inte någon ersättning. I de fall det finns angivna blanketter för begäran om ersättning ska dessa användas.

Det är den förtroendevaldes eget ansvar att se till att korrekta uppgifter lämnas.

En förtroendevald ska kunna styrka inlämnade uppgifter om arvoden och ersättningar på begäran. Görs inte detta blir den förtroendevalda återbetalningsskyldig, om ersättning hunnit betalas ut.

8 Tolkning av bestämmelserna

Om tveksamhet uppkommer om tolkningen av dessa bestämmelser ska frågan hänskjutas till regionfullmäktiges presidium för avgörande. Fullmäktiges presidium ansvarar för att upprätta tillämpningsanvisningar för arvodesreglerna. Arvoden utgår med den procentsats som anges nedan av basarvodet.

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

9 Tabell över fasta arvode

Arvoden utgår med den procentsats som anges nedan av basarvodet.

Uppdrag	Arvode
Regionfullmäktige	
Ordförande	20 %
1:e vice och 2:e vice ordförande	13,3 %
Tillfälliga fullmäktigeberedningar	
Arvode utgår från den särskilda beredningens första till dess sista sammanträde.	
Ordförande	7,5 %.
Vice ordförande	5 %.
Revisorer	
Ordförande	15 %
Vice ordförande	10 %
Patientnämnd	
Ordförande	10 %
Vice ordförande	6,7 %
Regionstyrelse	
Ordförande	100 %
1:e vice ordförande	70 %
2:e vice ordförande	90 %

Charlotte Funseth
Sekretariatet

2022-11-23

Dnr: RS/452/2022

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 % 50 %
2:e vice ordförande	70 %
Ledamot med utökat ansvarsområde	20 %

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 % 50 %
2:e vice ordförande	70 %
Ledamot med utökat ansvarsområde	10 %
Ledamot med utökat ansvarsområde	10 %

Kollektivtrafiknämnd

Ordförande	50 %
Vice ordförande	30 %

Gemensam nämnd för Närvård i Frostviken

Ordförande	25 %
Vice ordförande	16,7 %

10 Ikraftträdande

Regler för arvode till regionfullmäktiges presidium träder i kraft den 15 oktober 2022.
Regler för övriga träder i kraft den 1 januari 2023.

Reglerna är fastställda av regionfullmäktige den 2022-06-21–22 § 75 och reviderade 2022-12-07 § XX