

Månadsrapport november 2022

Region Jämtland Härjedalen

Verksamhet

Produktion

Produktionen på läkarbesök fortsätter öka och överstiger nu även 2019 års siffror. Kvällsmottagningar har inletts inom division Kirurgi för att möta behovet av vård. Ökat inflöde av remisser har lett till att division kirurgi arbetar vidare med kvällsmottagning, vilket ökar antalet läkarbesök samt även sjukvårdande behandling. Sjukvårdande behandling minskar vilket till övervägande delen förklaras av minskad provtagning Covid-19, där nationella riktlinjer förändrat uppdraget.

Antal operationer ökar mot föregående år, efter att inledningen av året präglades av en hög smittspridning av Covid-19 i samhället vilket påverkade verksamheten i stor utsträckning genom strykningar av operationer och nybesök.

Antal vårdtillfällen ökar bland både kvinnor och män och antal vård dagar fortsätter minska i jämförelse med föregående år. Förkortad vårdtid förklaras av att förbättringsarbetet med utskrivningsprocessen ger resultat där samverkan sker med kommunerna. Vårdplatssituationen är fortsatt ansträngd vilket leder till restriktivare prioritering utifrån vårdbehov, med risk för ökad stress hos vårdpersonal.

Antal indirekta vårdkontakter minskade till och med november med cirka 96 700 jämfört med samma period föregående år. Antal patienter som haft indirekta kontakter minskade med drygt 15 200 jämfört med föregående år. Minskningen beror framför allt på vaccinationer och provtagning som var mycket intensiv under denna period föregående år.

Kostnaden för Webdoktorer uppgick till 7 miljoner kronor för perioden vilket var en minskning med 0,8 miljoner kronor jämfört med föregående år. Minskningen motsvarar cirka 1600 läkarbesök.

| | 2019-11 | 2020-11 | 2021-11 | 2022-11 | Förändring mot fg år |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|----------------------|
| Antal läkarbesök | 352 335 | 329 068 | 341 840 | 354 882 | 13 042 |
| Sjukvårdande behandling | 498 550 | 456 783 | 475 394 | 471 776 | -3 618 |
| Vårdtillfällen | 17 909 | 15 652 | 15 221 | 15 431 | 210 |
| Vård dagar | 98 833 | 86 714 | 86 881 | 84 646 | -2 235 |
| Medelvårdtid | 4,6 | 4,7 | 5,1 | 4,8 | -0,3 |
| Antal operationer | n/a | n/a | 5 197 | 5 489 | 292 |

Ekonomisk analys

| Resultat ackumulerat november i miljoner kronor | Budget ack 2022 | Utfall ack 2022 | Avvikelse mot budget | Utfall ack fg år | Års-budget | Års-prognos |
|---|-----------------|-----------------|----------------------|------------------|---------------|---------------|
| Verksamhetens intäkter | 990 | 1 204 | 214 | 1 322 | 1 077 | 1 213 |
| Verksamhetens kostnader | -5 344 | -5 553 | -209 | -5 378 | -5 837 | -5 995 |
| Avskrivningar | -123 | -117 | 6 | -116 | -135 | -133 |
| Verksamhetens nettokostnader | -4 476 | -4 465 | 11 | -4 173 | -4 895 | -4 915 |
| Skatteintäkter | 3 080 | 3 185 | 105 | 3 005 | 3 360 | 3 473 |
| Generella statsbidrag | 1 077 | 1 117 | 40 | 1 074 | 1 175 | 1 216 |
| Läkemedelsbidrag | 415 | 419 | 4 | 407 | 453 | 453 |
| Verksamhetens resultat | 96 | 256 | 161 | 313 | 93 | 227 |
| Finansiella intäkter | 21 | 43 | 22 | 59 | 23 | 24 |
| Finansiella kostnader | -44 | -194 | -150 | -50 | -48 | -182 |
| Resultat efter finansiella poster | 73 | 105 | 32 | 322 | 68 | 68 |
| Extraordinära poster | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RESULTAT | 73 | 105 | 32 | 322 | 68 | 68 |

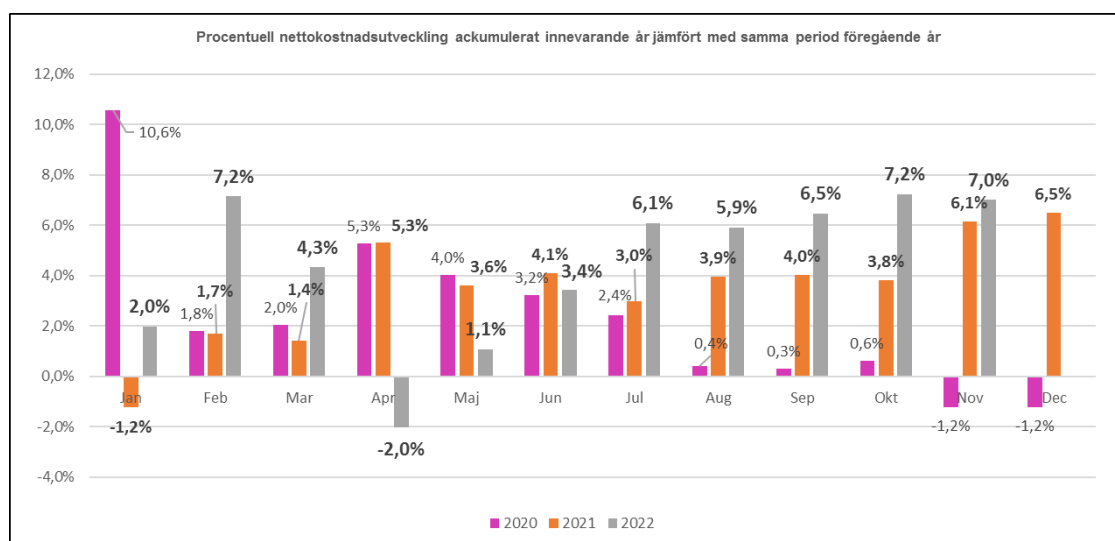
Region Jämtland Härjedalens ackumulerade resultat till och med november 2022 var positivt och uppgick till 105 miljoner kronor, vilket var 32 miljoner kronor bättre än budget. Resultatet föregående år påverkades positivt de sista månaderna av riktade bidrag och kostnadsersättningar kopplat till covid och vaccin, som i år är betydligt lägre.

Helårsprognosen efter november ligger kvar oförändrad och beräknas uppgå till 68 miljoner kronor. Trender från tidigare år visar på ökade kostnader under årets sista månader, vilket även verksamheten signalerat i sina prognoser. Därför ligger prognosen kvar enligt budget, trots att resultatet är bättre än budget efter november. Det rådande världsläget gör det också osäkert att förutsäga påverkan på ekonomin på helår, där kostnader för bland annat el, drivmedel och livsmedel ökat samtidigt som nedgången på börserna hittills har påverkat kraftigt, men som kan förändras innan årets slut.

Verksamhetens resultat visar på en positiv avvikelse mot budget med 161 miljoner kronor, vilket främst beror på ökade skatteintäkter och generella bidrag, samt ökade riktade bidrag. Verksamhetens kostnader var 209 miljoner kronor högre än budget.

Resultat efter finansiella poster har däremot påverkats negativt av orealiserade förluster som bokförts med 145 miljoner kronor och orealiserade vinster med 35 miljoner kronor.

Ekonomiskt utfall mot föregående år



Nettokostnadsutvecklingen fram till och med november 2022 var 7,0 procent, 292 miljoner kronor högre än föregående år.

Verksamhetens intäkter var 117 miljoner kronor lägre än föregående år. Främst på grund av lägre bidrag med 122 miljoner kronor. Patientavgifter var ungefär motsvarande som föregående år men påverkas i jämförelsen med lägre intäkter om 36 miljoner kronor för vidarefakturerering för utredningar som inte görs i år. Försäljning hälso- och sjukvård har ökat med 20 miljoner kronor och intäkter från kollektivtrafik har ökat med 13 miljoner kronor. Övriga intäkter var cirka 7 miljoner kronor högre.

Bruttokostnaderna var 175 miljoner kronor högre jämfört med föregående år vilket motsvarar 3,2 procent. Personalkostnaderna exklusive pensioner har ökat med 121 miljoner kronor, motsvarande 5,4 procent. Pensionskostnaderna var 158 miljoner kronor lägre än föregående år, då ökade kostnader för nytt livslängdsantagande påverkade med 110 miljoner kronor. Köpt riks- och regionvård har ökat med 38 miljoner kronor. Köp av verksamhet har ökat med 42 miljoner kronor vilket främst avser kostnader för Kollektivtrafik för indexreglering och entreprenörsersättning.

Sjukvårdsartiklar har ökat med 18 miljoner kronor och läkemedel har ökat med 47 miljoner kronor. Den stora bristen på läkemedel som råder i världen har gjort att man ofta är tvungen att köpa in dyrare alternativ. Kostnad för inhyrd personal har ökat med 43 miljoner kronor och uppgick till 179 miljoner kronor.

Ekonomiskt resultat jämfört med budget

| Verksamhet i miljoner kronor, per nämnd | Utfall ack nov 2022 | Budget ack nov 2022 | Avvikelse utfall mot budget ack nov 2022 |
|--|---------------------|---------------------|--|
| Hälso- och sjukvårdsnämnden | -2 777 | -2 715 | -62 |
| Regionala utvecklingsnämnden | -353 | -358 | 5 |
| Regionstyrelsen | -1 306 | -1 369 | 63 |
| Varav: | | | |
| Regionstaben | -484 | -476 | -8 |
| Vårdval | -775 | -786 | 11 |
| Regiondirektör | -48 | -107 | 59 |
| Patientnämnden | -3 | -3 | 0 |
| Förtroendevalda politiker | -22 | -26 | 4 |
| Revision | -4 | -5 | 1 |
| Gemensam IT-nämnd | 0 | 0 | 0 |
| SUMMA VERKSAMHET | -4 466 | -4 476 | 11 |
| Finansiering | 4 571 | 4 549 | 22 |
| TOTAL AVVIKELSE MOT BUDGET REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN | 105 | 73 | 32 |

Region Jämtland Härjedalen hade ackumulerat efter november en positiv avvikelse mot budget med 32 miljoner kronor.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Avvikelsen mot budget var negativ och uppgick till -62 miljoner kronor och fördelas på intäkter som var 113 miljoner kronor bättre än budget medan kostnaderna var 176 miljoner kronor sämre än budget.

De ökade intäkterna beror på en överföring av riktade statsbidrag samt den statliga ersättningen för vaccination, provtagning och sjuklönersättning som för perioden uppgick till 123 miljoner kronor. Justerat för denna ersättning var intäkterna 9 miljoner kronor lägre än budget, vilket till stor del beror på lägre patientintäkter inom Nära vård.

Främst beror kostnadsökningen på personalkostnader inklusive inhyrd personal, köpt vård samt verksamhetsanknutna tjänster och sjukvårdsmaterial. Även läkemedelskostnader har ökat under perioden. Sjuksköterskebristen framför allt inom slutenvården fortsätter att skapa stora utmaningar för verksamheten. Den sköra bemanningen har skapat ett stort behov av inhyrd personal för att möta vårdbehovet vilket har lett till ökade kostnader för både hyrpersonal och köpt vård. Verksamhetsanknutna tjänster som bland annat avser kostnader för röntgen, laboratorietjänster och ambulanshelikopter har alla varit högre än budget. Övriga kostnadsposter har mindre avvikelser eller ligger i nivå med budget för perioden.

Regionala utvecklingsnämnden

Avvikelsen mot budget var positiv och uppgick till 5 miljoner kronor, vilket främst beror på område Kultur och bildning som avvek positivt med 7,9 miljoner kronor men som har lågintensiv verksamhet under sommaren som tar fart till hösten samt påverkan i personalkostnader vid semesteruttag. Område Kollektivtrafik avvek negativt mot budget med 14,6 miljoner kronor. Avvikelser är hänförligt till lägre konsumentintäkter samt högre avtalskostnader i

upphandlad allmän kollektivtrafik (buss och tåg). Ökade driftanslag för Norrtåg är också inkluderade i utfallet för perioden. Övriga områden hade en positiv avvikelse.

Vid jämförelse av utfall mot budget så bör beaktas att främst Hållbar tillväxt bedriver omfattande verksamhet i projekt som är externt finansierade där dessa externa bidrag och externa kostnadsmassor inte är inkluderade i förvaltningsområdets budgetramar utifrån att projekten är självfinansierade.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen inklusive Regionstaben, Vårdval och Regiondirektör hade en positiv budgetavvikelse på 63 miljoner kronor.

Område Regionstabens resultat 8 miljoner kronor lägre än budget. Verksamhetens intäkter var 48 miljoner kronor högre än budget vilket främst beror på ökade intäkter av sålda varor från centralförrådet.

Personalkostnaderna var 1 miljon kronor högre än budget. Övriga omkostnader var 55 miljoner kronor högre än budget som främst beror på avtalskostnader inom avdelningen för IT och e-hälsa på 20 miljoner kronor samt ökade kostnader gällande inköp till centralförrådet med 32 miljoner kronor. Även kostnader för sjuktransporter var sämre än budget med 12 miljoner kronor. Verksamhetsanknutna tjänster var 11 miljoner kronor bättre än budget och beror främst på omprioriteringar inom Kommunikationsavdelningen samt avdelningen för IT och e-Hälsa.

Avvikelser mot budget per avdelning

Sämre än budget:

- Samordningskansliet -3,6 miljoner kronor
- Fastighetsavdelningen -6,3 miljoner kronor
- IT och eHälsa: -6,4 miljoner kronor
- HOSPA: -1,8 miljoner kronor

Bättre än budget:

- FoUU: +0,8 miljoner kronor
- Kommunikationsavdelningen: +3,9 miljoner kronor
- Regionstab gemensamt +2,2 miljoner kronor
- Regionservice +3,2 miljoner kronor

Område Vårdval hade en positiv avvikelse med 11 miljoner kronor. Hälsoval kapitering hade en positiv avvikelse med 4,9 miljoner kronor, främst på grund av ej tillsatta tjänster. Privata vårdgivare hade 4,3 miljoner kronor i positiv avvikelse mot budget, vilket främst beror på en lägre ersättning än budgeterat. Beställartandvård hade 1,4 miljoner kronor i positiv avvikelse. Den positiva avvikelserna beror på omprioriteringar på grund av pandemin som inneburit lägre kostnader för köp av verksamhet.

Område Regiondirektör hade en positiv avvikelse med 63 miljoner kronor. Området innefattar HR som avvek positivt med 10 miljoner kronor vilket framför allt avser omprioriteringar och ett antal aktiviteter och projekt senarelagts, samt Ekonomiavdelningen som avvek positivt med 6 miljoner kronor mot budget på grund av ej tillsatta tjänster. Regiongemensamt hade en positiv avvikelse med 43 miljoner kronor, vilket främst beror på övriga regiongemensamma kostnader som var 27 miljoner kronor lägre samt intäkter för riktade statsbidrag som var högre än budget med 13 miljoner kronor. Under november gjordes en intern omförelse avseende regioninternt personalomkostnadspåslag med 30 miljoner kronor till Hälso- och sjukvårdsnämnden och 5 miljoner kronor till Regionala utvecklingsnämnden.

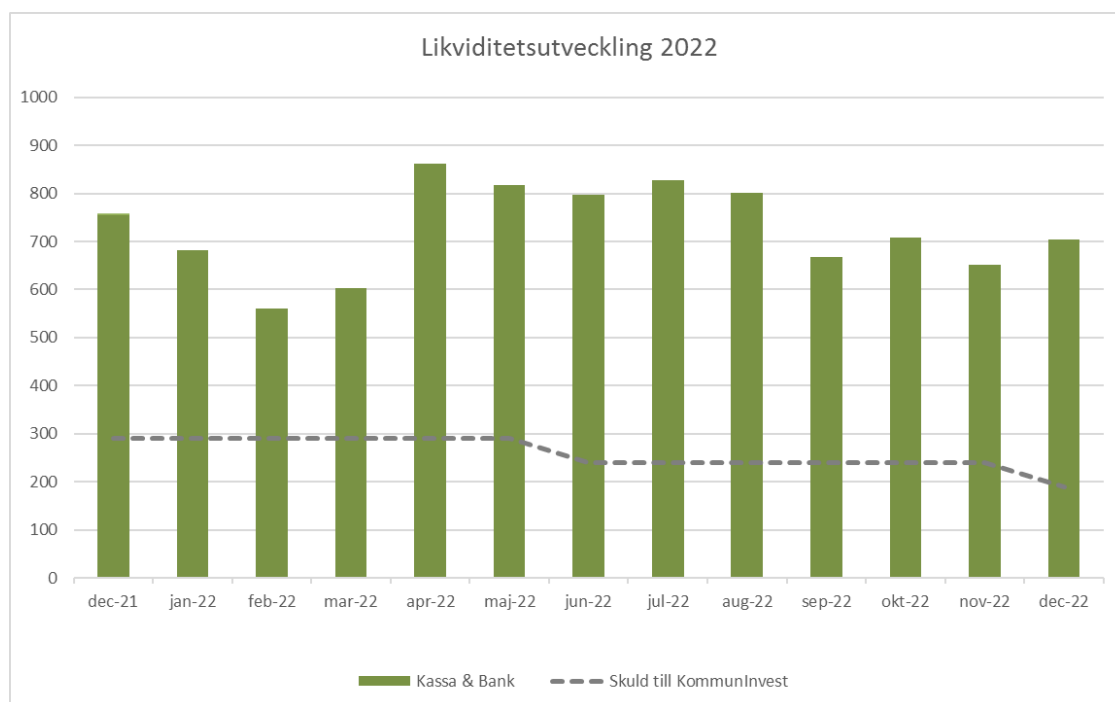
Finansiering

Finansieringen består av regionens skatteintäkter, generella statsbidrag från utjämningsssystemet, läkemedelsbidrag samt finansiella intäkter och kostnader. Resultatet ackumulerat för finansieringen var 22 miljoner kronor lägre än budget. Skatteintäkterna var 105 miljoner kronor högre än budgeterat och de generella statsbidragen var 44 miljoner kronor högre. Resultatet har under året påverkats negativt avseende de finansiella posterna jämfört med budget med 128 miljoner kronor. Detta avser främst orealiserade förluster med 145 miljoner kronor och orealiserade vinster med 35 miljoner kronor.

Förtroendemannabudget

| Budgetram förtroendevalda, per kostnadsställe (Tkr) | Ack. utfall nov 2022 | Ack. budget nov 2022 | Avvikelse (ack. utfall mot budget) |
|---|----------------------|----------------------|------------------------------------|
| Regionfullmäktige | -12 668 | -16 317 | 3 648 |
| Regionstyrelse | -3 701 | -3 850 | 149 |
| Hälsa- och sjukvårdsnämnd | -2 324 | -2 842 | 518 |
| Regional utvecklingsnämnd | -3 035 | -3 117 | 82 |
| SUMMA | -21 728 | -26 126 | 4 397 |

Likviditet



Likviditeten är fortsatt god men har under året försämrats med 104,2 miljoner kronor till och med november. Bland annat har avsättning till pensionsportföljen gjorts med totalt 280 miljoner kronor under året, varav 150 miljoner kronor under september månad. Riktade statsbidrag har gynnat den fortsatt goda likviditeten. Amortering av lån till Kommuninvest har skett med 50 miljoner kronor och den totala skulden till Kommuninvest uppgår till 240 miljoner kronor, nästa amortering kommer göras i december med 50 miljoner kronor.

Väsentliga personalförhållanden

Antal anställda

| Antal månadsav-lönade | 2019-11-30 | 2020-11-30 | 2021-11-30 | 2022-11-30 |
|-------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Totalt antal an-ställda | 4117 | 4054 | 4185 | 4274 |
| - varav kvinnor | 3184 | 3117 | 3179 | 3256 |
| - varav män | 913 | 933 | 1006 | 1018 |

| | 2019-11 | 2020-11 | 2021-11 | 2022-11 | Skillnad 2021-2022 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| Hälso- och sjukvårdsnämnden | 3703 | 3348 | 3414 | 3467 | 53 |
| Regionala utvecklingsnämnden | 160 | 186 | 192 | 191 | -1 |
| Regionstyrelsen | 245 | 510 | 571 | 608 | 37 |
| Patientnämnden | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 |
| Revison | 5 | 6 | 4 | 4 | 0 |
| Totalt | 4117 | 4054 | 4185 | 4274 | 89 |

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Utfall 2019 är korrigerade för delningen av DTS så siffrorna över åren är jämförbara.

Utfallet på hälso- och sjukvårdsnivå pekar på en ökning från föregående år med 53 månadsav-lönade.

Förändringen av antalet medarbetare varierar mellan verksamheter och yrkesgrupper. Ökning av antalet månadsanställda kan förklaras med att verksamheterna uppger att de har fler medarbetare som är föräldralediga, arbetar deltid och att viss möjlighet att rekrytera till vakanta tjänster finns. Även medarbetare som studerar och har utbildningsanställning har ökat vilket kan förklara en stor del av ökningen av antal anställda och som sedan kommer att bidra till en återväxt inom hälso- och sjukvården.

De områden som visar på minskning av antalet anställda uppger att det är sjuksköterskor som framför allt minskar och att det är främst inom dygnet runt avdelningar som minskningen är som störst. Utöver vakanserna för sjuksköterskor ser man vakanser inom flera arbetsgrupper, framför allt arbetsterapeuter, psykologer, medicinska sekreterare, läkare, tandhygienister, tandläkare och tandsköterskor

Rekryteringen av nya sjuksköterskor täcker inte omfattningen av de som slutat och behovet av hyrpersonal är därmed fortsatt högt relaterat till att kunna hålla vårdplatser öppna. Även specialistläkarbristen innebär att behovet av hyrpersonal är fortsatt högt.

Regionala utvecklingsnämnden

Område Kollektivtrafiks medarbetare flyttades över från Länstrafiken till förvaltningsområdet via verksamhetsövergång 1 juli 2020 vilket är den huvudsakliga förklaringen till ökningen av antal anställda mellan åren **2019 och 2020**.

I februari 2021 flyttades sjukresor och kundservice från område Kollektivtrafik till Reseservice.

De tre medarbetare som i huvudsak arbetade med dessa verksamheter gick över till Reseservice.

I augusti 2021 överfördes vissa av ekonomerna organisatoriskt från förvaltningsområde Regional utveckling till ekonomienheten inom Regionstyrelsen.

Verksamheten inom Kurs och konferens har avslutats under 2022.

Regionstyrelsen

IT - och eHälsaavdelningen

Etablering av funktioner i egen regi enligt nya sourcingstrategin:

- 3 tjänsteansvariga server och e-arbetsplats, datanätverk samt Helpdesk
- 6 supporttekniker i Helpdesk
- tekniskt ansvarig COSMIC samt applikationsdriftstekniker

Hälsa- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Skillnaden mellan 2020 och 2021 beror i huvudsak på att folkhälsoenheten har flyttat till Hospa. Utöver det har det tillkommit vissa projektanställningar kopplat till nationella satsningar och projektmedel kopplat till bland annat folkhälsomyndigheten.

Regionservice

I jämförelse med samma period 2021 har Regionservice en ökning i antal anställda med 24 tjänster.

Utökningar har skett i början av 2022 samtidigt som utökade servicetjänster under pandemin har utvecklats och startat upp på nytt. Några skillnader mellan åren;

- Utökning Städningen för städ av vårdavdelning alla dagar i veckan samt städ av toaletter i flerpatientrum 2 ggr per dag. Nytt schema med arbetstidsförkortning har inneburit en ökning med 2 tjänster.
- Fortsatt utökad vårdnära städ under året, men på en lägre nivå än 2021.
- Ökning av patienttransport med 1,5 tjänst under T1 2021 kvarstår ej 2022. Däremot har det utökats på nytt under T3 2022.
- Extrauppdragen på Vårdnära service är till största del avslutade sedan 2021, men har startat upp på nytt under T2 2022 och löper vidare till 2023-01-31.
- Transport har fortsatt extraresurser för transport av Covidpatienter, vaccinationsrelaterat material m.m.
- Serviceenheten har startat Regionväxeln i egen regi samt utökad på Reseservice. Utökningen slog igenom först under T2 och påverkar ytterligare framåt.
- Konferensservice med en tjänst är flyttad till Utvecklings- och digitaliseringsenheten.

Uppföljning befattningar

| Område | Heltids-tjänster enligt budget | Heltidstjänster inkl projektanställningar | Tjänster tillgängliga enligt PK fil | Tjänster tillgängliga enligt PK fil om 3 månader | Avvikelse mellan budget o tillgängliga |
|---------------------|--------------------------------|---|-------------------------------------|--|--|
| Regiordirektör | 3,5 | 3 | 3 | 3 | 0,5 |
| Ekonomi | 71 | 65 | 65 | 65 | 6 |
| HR | 57,54 | 52,35 | 52,35 | 52,35 | 5,19 |
| Kommunikation | 11 | 10 | 10 | 10 | 1 |
| IT | 38 | 32,5 | 32,5 | 33,5 | 5,5 |
| Samordningskansliet | 29 | 34,45 | 34,45 | 34,45 | -5,45 |
| HOSPA | 48,5 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | -6,9 |
| FoUU | 20,8 | 22,6 | 22,6 | 22,6 | -1,8 |
| Service | 225 | 234 | 234 | 234 | -9 |
| Fastighet | 34 | 31,75 | 31,75 | 31,75 | 2,25 |
| Totalt | 538,34 | 541,05 | 541,05 | 542,05 | -2,71 |

För Ekonomi, HR, IT och Fastighet har det varit svårt att hitta rätt kompetens och att rekrytera personal under året vilket inneburit att ett antal vakanser uppstått. Under året har Informati- onsenheten inrättats som ligger under Samordningskansliet detta har inneburit ett ökat behov av ett par tjänster liksom för Sekretariatet som också utökat med ett par tjänster. HOSPA har flera tjänster som finansieras via statliga bidrag och Service har under hösten fått ett utökat uppdrag med vårdnärstjänster (VNS) för att avlasta personal inom Hälso- och sjukvården.

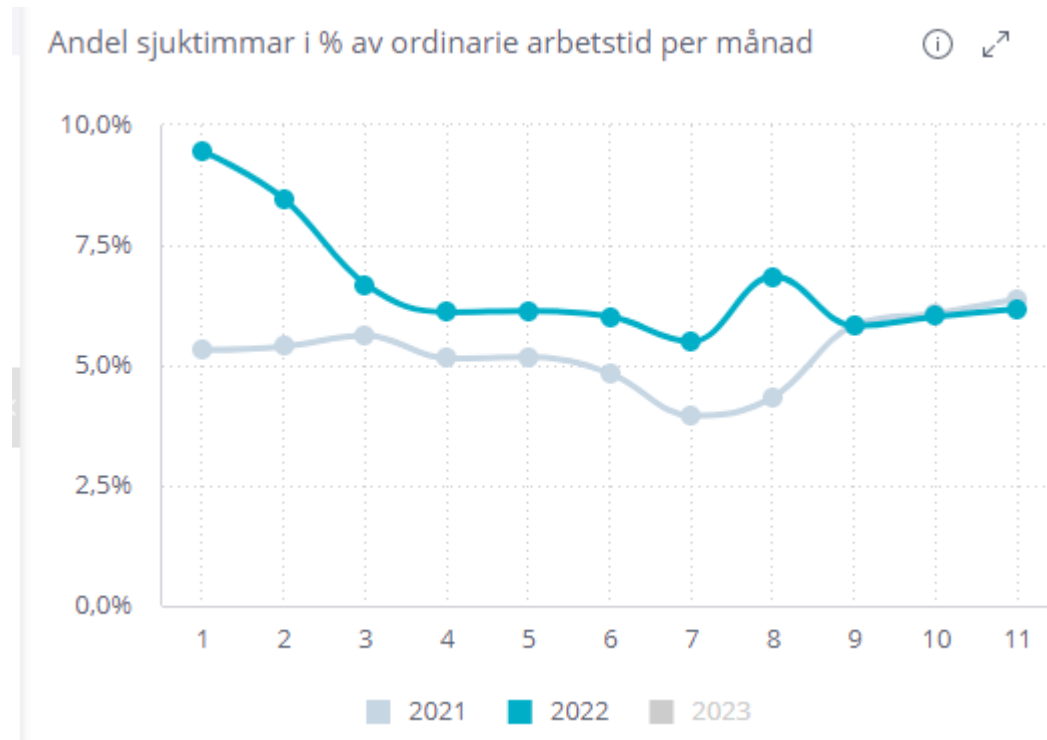
Bemanningsföretag

| Kostnad be- manningsfö- retag i mkr | Jan- nov 2019 | Jan- nov 2020 | Jan- nov 2021 | Jan- nov 2022 | För- änd- ring i mkr mot fg år | Mots- varar antal åa jan- nov 2021 | Motsva- rar antal åa jan- nov 2022 | För- änd- ring i antal åa mot fg år |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|---|--|--|
| Läkare | 93,5 | 95 | 101,3 | 112,2 | 10,9 | 39,2 | 44 | 4,8 |
| <i>Varav läkare primärvård</i> | 36,6 | 36,3 | 38,8 | 43,2 | 4,4 | 15 | 17,3 | 2,3 |
| Sjuksköterskor | 16,5 | 18,1 | 34,5 | 60,8 | 26,3 | 35,6 | 62,8 | 27,2 |
| Övriga | 1,9 | 0,4 | 0,6 | 3,6 | 3,0 | 0,5 | 4 | 3,5 |
| Totalt | 111,9 | 113,5 | 136,4 | 176,6 | 40,2 | 75,3 | 110,8 | 35,5 |

Efterfrågan på bemanningspersonal har ökat rejält, framför allt sjuksköterskor och specialist- sjuksköterskor. Siffrorna speglar inte hela den ökade efterfrågan, av de avrop som nu görs kan många inte besättas på grund av brist även hos bemanningsföretagen, cirka 55 procent av av- rop på sjuksköterskor och 60 procent på läkare besätts. Samtidigt har priserna ökat och Re- gionen får inte lika många arbetade timmar för pengarna. Bilden är liknande i hela landet och är till största delen en konsekvens av kraftigt ökad efterfrågan på vårdpersonal. Under rubriken Övriga finns främst specialistsjuksköterskor. Årsarbetare är utifrån schablonkostnad och ska användas främst för jämförelse mellan åren.

Sjukfrånvaro - ökade frisktal

Sjukfrånvaro - Andel sjuktimmar av ordinarie tid per månad



Sjukfrånvaron till och med november har ökat jämfört med samma period föregående år och uppgick till 6,6 procent (5,3 procent 2021). Samtliga förvaltningsområden har en ökad sjukfrånvaro jämfört med samma period 2021.

Sjukfrånvaron går fortsatt att i hög utsträckning koppla till Covid-19 och då framför allt korttidsfrånvaron. Störst påverkan på sjukfrånvaron var i januari och februari för att sedan plana ut under perioden mars till juni. En ny ökning av sjukfrånvaron ses igen under sommarmånaderna och framför allt augusti då smittspridningen av Covid-19 tilltog på nytt inom organisationen och i samhället i stort.

Inom Hälso- och sjukvårdsnämnden var sjukfrånvaron totalt 7,0 procent och för Regionala utvecklingsnämnden 3,4 procent.

För Regionstaben var sjukfrånvaron totalt 6,2 procent, där framför allt Regionservice haft hög sjukfrånvaro. Regiondirektör hade en sjukfrånvaro på 5,2 procent.