



2023-01-11

HR-avdelningen
Anders Bylander

E-post: anders.bylander@regionjh.se

RS/351/2022

Återredovisning av åtgärder och resultat gällande kompetensförsörjning

Ärendebeskrivning

På regionstyrelsens sammanträde i maj 2022, § 81, fick regionstyrelsen en rapport om pågående utvecklingsarbete avseende personalförsörjning (RS/719/2021).

Regionstyrelsen beslutade därefter följande:

1. Redovisning av utvecklingsarbete avseende personalförsörjning godkänns.
2. Regiondirektören får i uppdrag att utarbeta en strategisk handlingsplan med konkreta åtgärder för att attrahera och behålla kompetenta och engagerande medarbetare för att klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. Personalen ska göras delaktig i arbetet att ta fram ytterligare åtgärder.

Vid regionstyrelsens sammanträde i september 2022 redovisades regiondirektörens vidtagna åtgärder utifrån uppdraget i maj 2022.

Innan en eventuell ny handlingsplan tas fram har den särskilda ledningen inlett ett arbete med att kartlägga vilka beslut och planer som redan finns inom området och hur de ska hanteras. Region Jämtland Härjedalen har exempelvis en Långsiktig plan för Region Jämtland Härjedalens kompetensförsörjning (2020-02-25) vilken redovisar övergripande rutiner för arbetet med kompetensförsörjningen. Till detta har regionen riktlinjer och rutiner för Kompetenskartläggning 2022–2035 Region Jämtland Härjedalen (2022-04-26). Inom ramen för dessa styrande dokument upprättas Regionens plan för kompetensförsörjning 2022–2023, vilken innehåller konkreta åtgärder för att bidra till regionens kompetensförsörjning. Det är viktigt att nya åtgärder kopplas ihop med de som redan finns i befintliga planer. Det behövs för att på ett bra sätt inkludera detta arbete i ordinarie planerings- och uppföljningsprocess.

Mot bakgrund av hur arbetsmarknaden utvecklats har regiondirektören beslutat att upprätta en tillfällig Särskild ledning för kompetensförsörjning (SLK). SLK har till uppgift att under en begränsad tidsperiod utreda och föreslå ytterligare konkreta åtgärder på kort och lång sikt utöver redan befintliga aktiviteter i ordinarie handlingsplaner.

Regionstyrelsen beslutade på sammanträdet i september 2022 med utgångspunkt i regiondirektörens redovisning följande:

1. Regionstyrelsen har tagit del av de åtgärder som vidtagits för att skapa förutsättningar för en fungerande kompetensförsörjning och godkänner föreslagen inriktning på arbetet.
2. Regiondirektören får i uppdrag att fortsätta arbetet med den särskilda ledningen och ska på regionstyrelsens sammanträden i oktober och december avge delrapporter om pågående arbete.
3. Senast till styrelsens sammanträde i januari 2023 ska regiondirektören redovisa en sammanställning av beslutade och genomförda åtgärder samt resultat

Delrapporter har redovisats för styrelsen vid sammanträdena i oktober och december under punkten Regiondirektörens rapport. En sammanställning av beslut och vidtagna åtgärder redovisas i bifogad rapport.

Regiondirektörens förslag

Rapporten om det pågående kompetensförsörjningsarbetet godkänns.

I tjänsten
Anders Byström
Tf. Regiondirektör

Krister Eriksson
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör
Särskild ledning för kompetensförsörjning