















Undersökningsområde	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskvärde	Friskfaktor	Åtgärd	Ansvarig	Slutdatum
<b>Årlig riskbedömning Region Jämtland Härjedalen</b> Data från arbetsmiljörapporter, årlig uppföljning och statistik från Sisense och arbetsmiljöenkäter ligger till grund för den årliga riskbedömningen.	5	 <b>Korttidssjukfrånvaro</b>	Ökad korttidsfrånvaro under 2022 vilket innebär en ökad arbetsbelastning på övrig personal.	<b>Sannolikhet</b> Stor	9		 Se över om man kan minska effekten av virussjukdomarna		2023-12-31
				<b>Allvarlighetsgrad</b> Betydande			 Rutiner för korttidsbemanning		2023-12-31
							 Tidiga insatser		2023-12-31
							 Dialog på ledningsgrupper		2023-12-31
	6	 <b>Balans: krav och resurser</b>	Kompetensförsörjningsproblematik/bemanningssvårigheter påverkar möjligheten att möta de krav som ställs i verksamheterna.	<b>Sannolikhet</b> Stor	9		 Tydliggörande av uppdrag och prioriteringsordningar		2023-12-31
				<b>Allvarlighetsgrad</b> Betydande			 Användning av personal- och kapacitetsfilen som bedömning av tillräcklig bemanning		2023-12-31
							 Rekrytering/bemanning		2023-12-31
							 Organisera för återhämtning		2023-12-31
							 Särskild ledning kompetensförsörjning	Malin Bergstrand Edfeldt	2023-05-31
7	 <b>Fysiska arbetsmiljön</b>	Trångboddhet i många av regionen lokaler och bristande inomhusmiljö påverkar medarbetarnas arbetsmiljö	<b>Sannolikhet</b>	6		 Bedömning av arbetsmiljöengagemang		2023-12-31	

Undersökningsområde	ID	Risk	Konsekvensbeskrivning	Riskbedömning	Riskvärde	Friskfaktor	Åtgärd	Ansvarig	Slutdatum
			negativt.	Liten			<ul style="list-style-type: none"> <li>Fastighet ser över sina rutiner kopplat till lokaler</li> </ul>		2023-12-31
				<b>Allvarlighetsgrad</b> Betydande			<ul style="list-style-type: none"> <li>Regionledning ser över lokalbehovet</li> </ul>		2023-12-31
	8	 <b>Chefers arbetsmiljö</b>	Hög arbetsbelastning, signaler om chefers bristande förutsättningar från verksamheten samt Arbetsmiljöverkets inriktning om arbetsmiljöuppföljning på alla nivåer i organisationen ligger till grund att se över chefers risk för ohälsa.	<b>Sannolikhet</b> Stor	6		<ul style="list-style-type: none"> <li>Utbildning i förhållningssätt, kognitiv ergonomi samt arbetsätt som chef</li> </ul>		2023-12-31
				<b>Allvarlighetsgrad</b> Måttlig			<ul style="list-style-type: none"> <li>Se över chefers förutsättningar</li> </ul>		2023-12-31
							<ul style="list-style-type: none"> <li>Införa checklista/skyddsord för chefer</li> </ul>		2023-12-31
							<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillitsbaserat ledarskap</li> </ul>		2023-12-31
							<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisatorisk tillhörighet för chefer</li> </ul>		2023-09-30
							<ul style="list-style-type: none"> <li>Möten o mötesstruktur</li> </ul>	Malin Bergstrand Edfeldt	2023-12-31